



2022

社会责任 (ESG) 报告



目 录

CONTENTS

- 02 报告规范
- 04 高层致辞
- 06 走进云煤集团
- 12 ESG 管理

- 66 未来展望
- 68 附录

14

专题

砥砺三载谱华章
踔厉奋发向未来

20

经济篇

改革创新聚活力

- 22 深化改革，助力企业发展
- 24 创新赋能，点燃创新引擎
- 28 至臻品质，提供优质服务

30

管治篇

守正笃行稳经营

- 32 强根铸魂，坚持党建引领
- 35 规范治理，夯实发展根基
- 39 防微杜渐，强化风险防控

40

环境篇

低碳转型绘画卷

- 42 融绿施策，完善环境管理
- 43 节能减排，建设绿色矿山
- 46 绿色运营，践行环保理念

48

社会篇

和合共生创和谐

- 50 能源保供，贡献“云煤力量”
- 52 关爱员工，打造幸福职场
- 59 互利共赢，深化合作交流
- 61 奉献担当，倾情回报社会

报告规范

报告周期

本报告为年度报告，是云南省煤炭产业集团有限公司向社会公开发布的第二份社会责任（ESG）报告。

组织边界

本报告覆盖云南省煤炭产业集团有限公司、云南煤化工集团有限公司及其所属单位在经济、社会和环境方面的工作绩效。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

称谓说明

报告组织范围覆盖云南省煤炭产业集团有限公司、云南煤化工集团有限公司及其所属单位。为了便于表达，报告中也使用“云南省煤炭产业集团有限公司”“云南省煤炭产业集团”“云煤集团”“集团”“我们”表示云南省煤炭产业集团有限公司、云南煤化工集团有限公司。

报告范围

报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围）。

编制依据

本报告参照国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》、云南省国资委《云南省属企业社会责任（ESG）报告编制标准（2023）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）进行编制。

文本语言

本报告以简体中文编写，并在其中使用了部分专业英文缩写。

质量保证

云南省煤炭产业集团有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

报告策划—框架构建—素材收集—报告编制—内部研讨—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—定稿发布



高层致辞

2022 年是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。云煤集团坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动管理提升、产业升级、发展提质、经营提效，主营业务保持增长态势，全面完成年度生产经营目标和任务，交出了一份亮丽的成绩单。

我们坚守初心，加强党的领导。始终把政治建设放在首位，强化理论武装，忠诚拥护“两个确立”，做到“两个维护”。坚持党的领导与公司治理相统一，修订党委议事规则和“三重一大”决策制度，党委“把方向、管大局、促落实”作用有效发挥。坚持抓基层强基础，织密建强基层组织体系，深化“查补强”“云岭红旗党支部”和“党旗红云煤兴”品牌创建活动，促进党建工作全面提质增效。坚持全面从严治党，深化专项整治和“清廉云煤”建设，为改革发展提供强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

我们聚力改革，谱写发展新篇。持续健全完善现代企业制度，加大“三项制度”改革力度，建立健全市场化招聘和市场化薪酬分配体制机制，全面实行任期制和契约化管理，推动“管理人员能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”，企业治理体系和治理能力现代化水平不断提升。加快科技创新，实施重点科技项目，加大经费投入，化工产品研发取得新突破，经济运行质量快速提升，实现历史最好水平。集团主体信用评级 AA+，位列 2022 中国煤炭企业 50 强第 36 位。

我们增产保供，服务国家战略。高度重视保障国家能源安全的重要性和紧迫性，做好产业上的“加减法”和供应链上的“乘除法”，切实担负“云南煤炭高质量发展实施主体和煤炭资源整合专业化平台”职能，加大延链、补链、强链力度，推进煤炭、煤化工转型升级，提高兜底保供能力，更好发挥“压舱石”“稳定器”作用。通过“自产 + 外购”模式，扩大煤炭跨区域调运量，实现对全省主力火电厂供煤全覆盖。2022 年，完成电煤供应 490.7 万吨，保障省内 8 个火电企业用煤需求。电煤保供认真执行政府指导价和电煤长协价，整体让利 7.29 亿元，为全省电煤保供稳价、能源安全运行作出了重要贡献。

我们保障安全，建设绿色矿山。坚持把安全摆在首位，统筹发展与安全，进一步夯实安全基础，建立健全安全管理体系，标准化水平显著提高，保障能力全面提升，重大灾害防治和安全监管效能显著增强。坚持绿色低碳发展方向，推动绿色矿山建设，科学合理利用自然资源和保护自然环境，严守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线，提高煤炭清洁化利用水平和综合发展能力，建设资源节约和环境友好型企业。三年来，累计投入 20 亿元启动 10 对煤矿的建设和技改，投入安全专项资金 5.36 亿元，环保治理资金 6.64 亿元。集团近三年没有发生重大安全环保事件。

我们心系社会，履行国企担当。弘扬“守正、创新、笃实、奋进”的企业精神，开展精神文明创建活动和形势任务教育，保障职工合法权益，开展帮扶慰问工作，企业和谐稳定，职工安居乐业。助力疫情防控，开展灾害救援，以公益善举赋能社会和谐发展。选派驻村队员，开展结对帮扶，促进脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接。五年来，共派出驻村工作队员 3 批 21 人，投入帮扶资金 1102 万元，帮扶昭通大关、鲁甸等 5 个县 7 个乡镇 11 个村委会，集团领导 21 人次到大关县寿山镇开展调研。集团帮扶工作连续三年被省乡村振兴工作领导小组评为“较好”等次。

踔厉奋发新征程，笃行不怠谱新篇。云煤集团将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以高质量发展为主题，以改革创新为动力，以提高经济效益和改善职工美好生活为目的，着力强管理、保安全、推改革、谋发展、提质量、增效益，打造功能定位更加稳固，行业地位和示范引领力更加突出，经济效益好，发展质量高，核心竞争力强，在云南省煤炭产业具有支柱性，在区域有影响力的现代化、综合性产业集团，努力为云南现代化跨越发展作出更大贡献。



走进云煤集团

公司介绍

云南省煤炭产业集团有限公司（以下简称“云煤集团”）是深入贯彻落实云南省委省政府打造世界一流“绿色能源牌”，深化国有企业改革三年行动方案，实施“1+1+X”布局，推动云南煤炭产业高质量发展而成立的大型煤炭企业。云煤集团于 2019 年 7 月 1 日正式挂牌成立，注册资本 100 亿元，云南省能源投资集团有限公司占股 70%，云南煤化工集团有限公司占股 30%，由云南省国资委依法履行监管职能，属省管国有重点企业。云煤集团总部位于云南省昆明市五华区小康大道 580 号，所属二、三级企业 60 余户，分布在云南省 8 个州市的 20 多个县市区。截至 2022 年 12 月末，资产总额 464.46 亿元，所有者权益总额 181.39 亿元，资产负债率 60.95%。

云煤集团主要从事煤炭行业投资与管理；煤炭开采、销售、深加工、综合利用及围绕业务开展的各项资产经营。煤炭板块现有煤炭资源储量约 37.1 亿吨，占全省约 15%，保有资源储量约 19.39 亿吨，占全省的 20% 左右。现管理 47 对矿井，7 个探矿权，17 个选煤厂。煤炭生产能力总规模 1341 万吨 / 年，改扩建后总规模可达到 3090 万吨 / 年。焦化板块形成焦炭、甲醇为主导的相关产业。其中焦炭 305 万吨 / 年，占全省的 18%。

云煤集团拥有国家认定企业技术中心、云南省煤基新材料工程研究中心、云南省瓦斯治理和利用工程技术中心等技术创新平台；拥有 3 家省级企业技术中心，5 家高新技术企业；拥有云南省唯一一个国家级区域矿山救护队、云南省第一个综采综掘机械化示范矿井；拥有 162 项科研成果，142 项国家专利，20 余项新技术获省级以上科技进步奖。

企业文化

- 我们的使命

能源服务社会 创新引领发展 绿色赋能未来
- 我们的愿景

打造清洁高效现代煤化产业体系 筑就绿色创新基础能源长青基业
- 核心价值观

守正 创新 笃实 奋进
- 经营理念

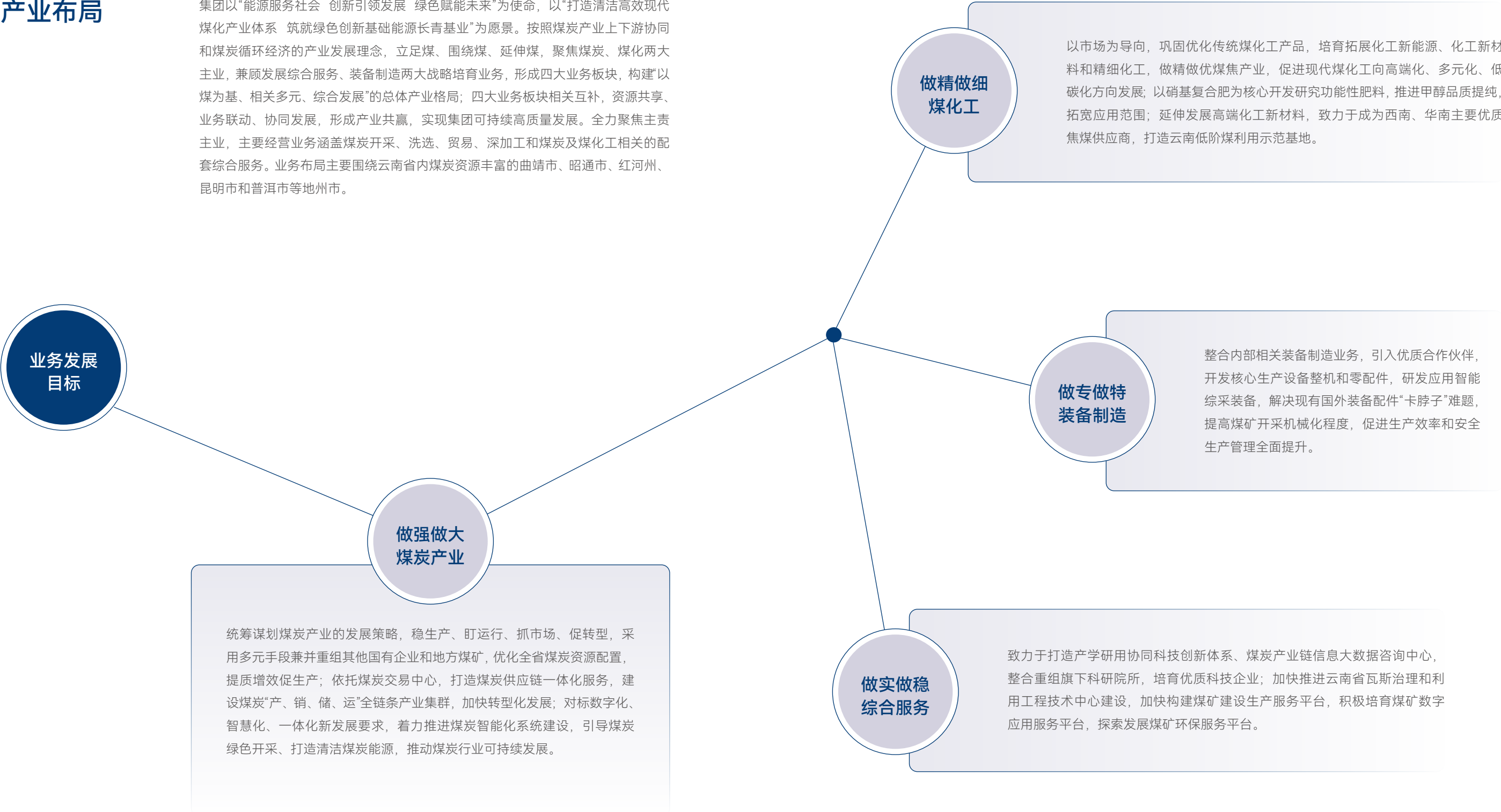
协同增效 健康运营 高质发展

发展战略

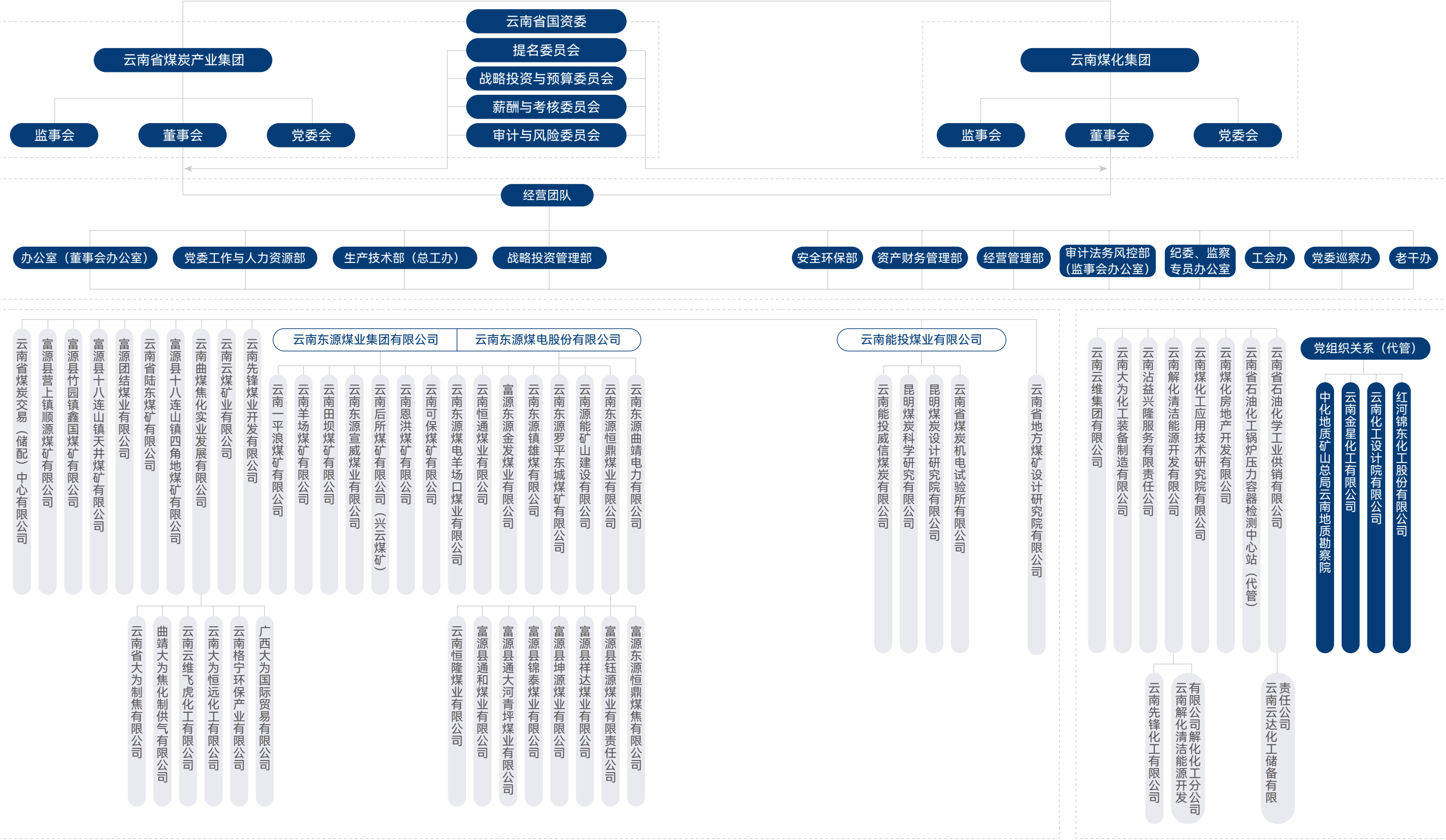


产业布局

集团以“能源服务社会 创新引领发展 绿色赋能未来”为使命，以“打造清洁高效现代煤化产业体系 筑就绿色创新基础能源长青基业”为愿景。按照煤炭产业上下游协同和煤炭循环经济的产业发展理念，立足煤、围绕煤、延伸煤，聚焦煤炭、煤化两大主业，兼顾发展综合服务、装备制造两大战略培育业务，形成四大业务板块，构建“以煤为基、相关多元、综合发展”的总体产业格局；四大业务板块相关互补，资源共享、业务联动、协同发展，形成产业共赢，实现集团可持续高质量发展。全力聚焦主责主业，主要经营业务涵盖煤炭开采、洗选、贸易、深加工和煤炭及煤化工相关的配套综合服务。业务布局主要围绕云南省内煤炭资源丰富的曲靖市、昭通市、红河州、昆明市和普洱市等地州市。



组织架构



ESG 管理

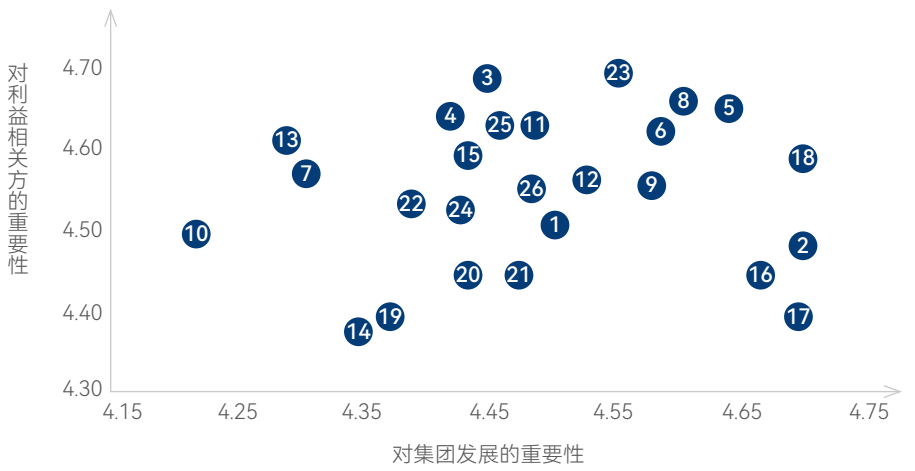
责任组织

云煤集团高度重视企业 ESG 工作，认真贯彻落实云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）工作的若干意见》，在追求经济效益的同时，统筹兼顾政府、员工、客户、合作伙伴、社区和环境等利益相关方，持续推动诚信经营、创新驱动、安全生产、绿色发展、关爱员工、回馈社会等 ESG 工作的开展，不断完善企业责任组织、管理、沟通机制，全面强化企业责任意识和能力。

云煤集团将 ESG 管理融入企业运营管理全过程，努力实现经济、社会、环境的综合价值最大化和可持续发展，坚持集团高层参与 ESG 工作，董事长负责 ESG 工作的领导、决策和总体部署，集团董事会统领负责全集团范围内的企业 ESG 工作，推动企业可持续发展。

责任融合

为进一步增强报告的针对性和回应性，云煤集团持续完善实质性议题管理，通过行业政策趋势分析、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标、内外部利益相关方调查等方式，结合“对集团发展的重要性”“对利益相关方的重要性”两个维度，识别和筛选出集团 2022 年度重大责任议题，以指导集团有目标、有重点地推进企业 ESG 工作。



- | | | | |
|--------------|--------------|--------------|-----------|
| 1 ESG 管理体系 | 8 经济绩效 | 15 环境绩效 | 22 社区关系维护 |
| 2 党风廉政建设与反腐败 | 9 环境管理体系建设 | 16 薪酬福利 | 23 助力乡村振兴 |
| 3 诚信与合规经营 | 10 资源再生与利用 | 17 员工职业发展 | 24 抗击疫情 |
| 4 优化公司治理 | 11 节能减排技术及应用 | 18 安全及员工权益保护 | 25 慈善捐赠 |
| 5 风险管理体系 | 12 减少废弃物排放 | 19 与伙伴共创共享价值 | 26 志愿公益活动 |
| 6 技术创新 | 13 应对气候变化 | 20 责任采购 | |
| 7 能源保供 | 14 与城市共融共生 | 21 推进产业协同发展 | |

责任沟通

与利益相关方的有效沟通是企业提升 ESG 能力的坚实后盾。云煤集团在经营发展过程中不断拓展与利益相关方的沟通渠道，深入了解利益相关方的期望与诉求，与利益相关方建立有效的沟通机制，通过在官网、官方公众号和主流媒体披露企业 ESG 相关的工作信息和活动资讯、参与行业论坛及会议、学习领先企业优秀实践经验，积极传播集团责任理念及履责动态，增进利益相关方对集团的理解和支持。

利益相关方诉求

利益相关方	沟通渠道	期望和要求	回应
政府及相关部门	定期工作汇报	遵纪守法	依法经营
	经营信息反馈	科技创新	诚实守信
	组织或参加相关会议	带动行业	建设科技创新体系
		带动就业	优化产业结构
客户			促进社会就业
	客户拜访	公平交易	为客户提供优质产品
	合同协议	多元产品	完善售后服务体系
员工	售后服务	优质服务	
	职工代表大会	保障员工权益	完善员工薪酬福利
	集团信息公开	助力员工发展	加大员工发展投入
伙伴		提升员工满意度	畅通员工晋升渠道
	项目合作协议	公平公正	公平透明采购
	战略合作关系	开放共享	建设资源共享平台
环境		和谐共赢	共享发展成果
	环境信息公开	节能减排	节能减排技术研究
		减少污染和破坏	减少污染物排放
		有效治理环境污染	高效利用资源
		禁止资源浪费	低碳发展
社区		发展清洁能源	环保宣传
	开展公益活动	社会慈善公益事业	开展慈善捐赠
	合作共建社区	增进社区人民福祉	组织志愿服务活动
	结对帮扶行动	促进社区发展	助力乡村振兴



云煤集团《实施安全应急救援 筑牢人民安全底线》入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》社会类优秀案例



云煤集团《肩负电煤保供使命 彰显国企担当》入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》治理类优秀案例

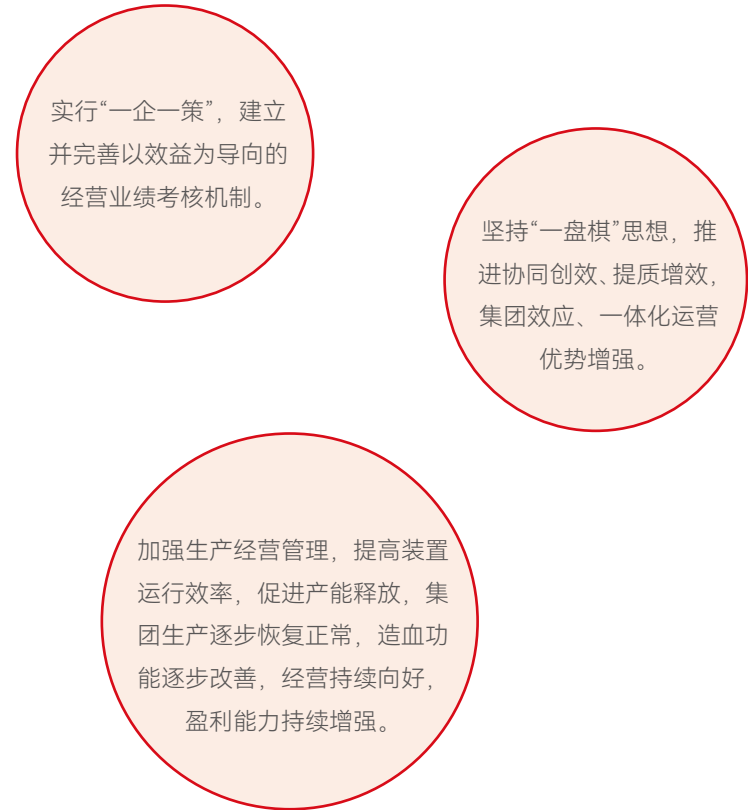
专题

砥砺三载谱华章 踔厉奋发向未来

云南省煤炭产业集团有限公司自 2019 年 7 月 1 日挂牌成立以来，紧紧围绕“云南省煤炭产业高质量发展的重要实施主体和煤炭资源整合重组专业化平台”的功能定位，聚焦煤炭主业，优化产业布局，推进资源整合，加快矿井升级改造，深化体制机制改革，提升煤炭供应保障能力，高质量发展不断取得新成效。

加强管控能力建设 经济发展质量快速提升

集团重构管理体系，压缩管理层级，优化管理链条，内控体系上线运行，信息化、数字化转型深入推进，切实提高管控效能。2022 年，煤炭产业集团主体信用评级 AA+，上榜 2022 中国煤炭企业 50 强，位列第 36 位。



		单位	2020	2021	2022
资产总额	云南省煤炭产业集团	亿元	312.58	448.02	464.46
	云南煤化工集团	亿元	132.85	206.01	195.55
利润总额	云南省煤炭产业集团	亿元	4.03	6.07	7.46
	云南煤化工集团	亿元	2.07	1.66	9.82
资产负债率	云南省煤炭产业集团	%	51.82	59.99	60.95
	云南煤化工集团	%	48.06	65.68	62.55

聚焦主责主业 供应保障能力持续加强

转型升级稳步推进

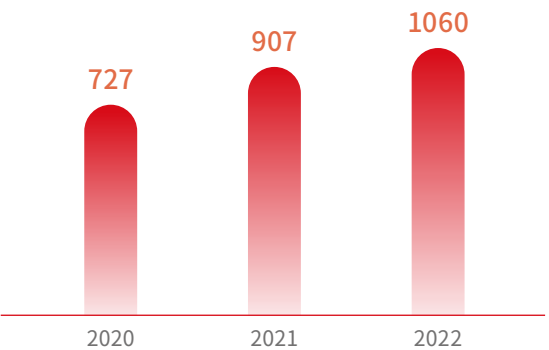
集团系统谋划煤矿“五化”建设，“一矿一策”制定规划方案，因矿施策、分步实施。生产矿井基本实现综采综掘，建成信息化管控平台，实现辅助系统自动化，长岭一号煤矿、朱家湾煤矿等智能化示范矿井、一级标准化矿井建设稳步推进；实施曲靖焦化焦炉改造、启动解化分公司搬迁、完成先锋化工环保治理，切实增强发展后劲。

保障能力逐步增强

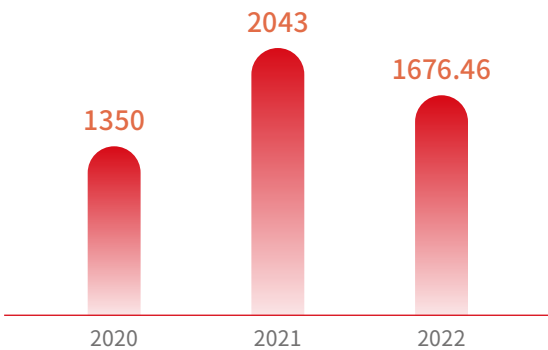
建成云南省煤炭交易（储配）中心，通过“自产+外购”模式，扩大煤炭跨区域调运量，增强电煤保供能力。2022 年自产原煤 1060 万吨，与 2020 年的 727 万吨相比增加 333 万吨，三年增长 45.8%。煤炭销量 1676.46 万吨，与 2020 年的 1350 万吨相比增加 326.46 万吨，三年增长 24.18%



自产原煤量 \ 单位:万吨



煤炭销量 \ 单位:万吨



推进重大资产业务重组 持续优化产业结构

三年来,通过做产业上的“加减法”和供应链上的“乘法”,实施资产业务重组,引进战略投资者,着力解决制约发展的突出问题,不断促进煤化工板块的转型升级和高质量发展。

云煤集团业务重组情况说明

- ▶ 曲靖大为焦化公司、大为制供气公司整合到新组建的曲煤焦化公司,煤焦化产业得到保存并实现提质增效;
- ▶ 引进华新水泥盘活保山水泥,引进能投化工建设 40 万吨有机硅等取得显著成效;
- ▶ 大为制氨转让给云天化,东源曲靖能源股权转让给云南能投;引进玉昆钢铁对泸西焦化实施破产重组,盘活闲置资产,为推进煤焦钢一体化协同发展创造条件。

集团现有国家授权专利 **82** 项、**10** 个省级科技创新平台、**1** 个省级专家工作站;拥有 **3** 家省级企业技术中心, **5** 家高新技术企业。

实施科技兴企、人才强企战略 科技人才支撑作用逐步显现

集团高度重视科技创新,持续加大研发投入,经过长期积累和持续研发,开发掌握了以 YM 一云煤气化技术为代表,一步法甲醇制汽油、5.5 米侧装捣固焦炉、煤基均四甲苯提纯分离、污水处理的褐煤加工转化、焦炉气制甲醇技术等一批处于领先水平的核心技术,并实施了工程化转化;开发了适应云南特殊煤炭地质条件的安全生产保障技术,在采煤机械化、矿井瓦斯综合治理、煤炭洗选加工方面促进了云南煤炭产业的发展。

科技保障能力不断加强

加快整合重组科研院所,培育优质科技企业,打造产学研用科技创新体系,提高科技创新能力;围绕煤矿灾害治理、煤炭清洁高效利用、“五化”建设等开展技术攻关,打造产学研用科技创新体系,提高科技创新能力;加速推进煤炭产业相关安全技术改造和“五化”改造提升工程,建立煤矿瓦斯综合治理技术支撑服务体系,提升安全保障能力;以 YM 一云煤气化技术为代表的核心技术,实施工程化转化,加大新技术、新工艺应用,提升安保及资源回收率,科技创新支撑明显增强。

突破人才发展瓶颈

制定集团人才发展“十四五”规划和中长期规划,制定出台多项人才工作相关制度,扎实抓好人才“选、育、留、用”。按照“4+N”模式,分级建立人才储备库;实施人才梯队建设,建立首批集团青年后备人才库,并采取针对性措施进行重点培养;分批完成所属企业“三项制度”改革。积极推行经理层任期制和契约化管理,完善市场化薪酬分配机制,探索灵活多样的中长期激励。



树牢安全发展理念 安全环保稳定向好

集团始终深入贯彻新发展理念，坚持“两个至上”，坚守安全环保“红线”“底线”，始终把安全环保工作贯穿于集团各个领域和生产发展过程。

重视安全生产工作

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系要求，逐步构建“党政工团齐抓共管”的安全管理格局。建立了“1 委 2 部 5 室 2 组 1 盯 1 大队”的安全生产治理架构，构建“总部统一监管、片区巡查、驻矿（企）盯守”三位一体的安全管理体系和安全责任“五位一体”联动体系、隐患排查治理七级联动机制。



配齐配强安全环保管理队伍	- 集团主管煤矿安全生产工作人员占比总部员工人数的38% - 所属各煤矿按照规范要求均配齐五职矿长、六职技术员及部门管理人员
加强应急救援能力建设	- 加大对国家矿山应急救援东源队的装备投入和管理，打造区域矿山应急救援的中坚力量 - 坚持“管理、装备、素质、系统”并重，软硬件同抓，人防物防技防综合施为 - 构建“总部统一监管、片区巡查、驻矿盯守”三位一体的安全管理体系，形成逐级分解、立体覆盖的安全生产责任体系
狠抓重大灾害治理	- 着力防范化解重大风险，推进安全生产工作持续稳定向好 - 化工企业安全环保运行稳定，煤矿杜绝了较大及以上生产安全事故



推动绿色转型发展

集团积极推动煤研石、煤层气资源综合开发利用等先进技术推广应用，推动煤炭清洁高效生产和洗选，大力加强散煤治理。加快传统煤化工向现代煤化工转型升级，利用云南省褐煤资源优势，结合解化分公司搬迁，推动传统化肥向煤化工新材料转型；加快推进先锋化工产品结构调整和曲煤焦化产品综合利用。



经济篇

改革创新聚活力

踔厉奋发促改革，凝心聚力谋发展。云煤集团深入实施国企改革三年行动，全面推动“三项制度”改革，重燃企业活力；落实创新驱动战略，以科技创新带动全面创新，增强核心竞争力；健全质量管控制度，完善质量管理体系，持续夯实高质量发展基础。

- 深化改革，助力企业发展 22
- 创新赋能，点燃创新引擎 24
- 至臻品质，提供优质服务 28



深化改革，助力企业发展

云煤集团按照国务院国资委关于深入实施国企改革三年行动有关精神和要求，聚焦主要矛盾，对标落实方案，推动三项制度改革在公司全面实施，在抓重点、补短板、强弱项上集中发力，持续深化改革，切实履行好国企改革主体责任。



深化国企改革

集团深入实施国企改革三年行动，着力“瘦身、减负、强体、增效”，企业改制、社会职能移交、“僵尸企业”出清等取得成效。对照集团印发的《深化改革三年行动计划实施方案（2020—2022 年）》《集团总部和所属企业改革任务书》《省属企业改革三年行动考核台账》和云南省国资委考核评估提出的问题，以召开改革推进会和现场调研相结合的方式，对改革任务逐项清理，查缺补漏。2022 年，全面完成集团“僵尸企业”出清工作和全民所有制企业改制；依法依规推进所属企业进一步剥离企业办社会职能分离移交，规范资产处置程序。集团在省国资委组织开展的省属企业国企改革三年行动（2020—2022 年）重点改革任务完成情况评估中，获评 A 级。



案例：云煤集团召开深化国企改革三年行动攻坚推进会



2022 年 3 月 18 日，为全面贯彻落实国企改革三年行动方案的部署要求，云煤集团召开深化国企改革三年行动攻坚推进会。本次会议旨在深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的重要论述，传达国务院国资委改革专题会议和月例会精神，为精准推动国企改革三年行动各项任务落实落地奠定了坚实的基础。



对标管理提升

集团紧紧围绕打造年生产能力不低于 5000 万吨级的省属大型综合煤炭产业集团“战略目标”，统筹推进煤炭产业集团高质量发展和煤化集团改革脱困“两项任务”，按照“价值总部、服务总部、管控总部”的职能定位，有针对性地选择业务相同或相近的先进大型国有企业进行对标。成立了对标管理工作领导小组，设立办公室负责日常对标管理工作的具体事务，制定印发了《对标管理工作指导意见》，拟定《对标一流管理提升行动实施方案》和《对标国际国内一流提升行动任务清单》。同时，还积极领导各所属企业根据行业性质制订对标管理原则及相应的对标工作计划，提升对标管理能力。

2022 年，集团与 33 家纳入集团年度考核的企业签订“2022 年度生产经营及重点工作目标责任书”，明确将经营指标、生产指标、对标指标、安全环保指标、党建指标纳入目标责任书进行考核。

创新赋能，点燃创新引擎

创新是引领发展的第一动力，云煤集团始终坚持科技创新在企业发展格局中的核心地位，健全科技创新管理制度体系，搭建科技创新平台，加强人才培养，推动核心技术攻关，保护知识产权，促进创新成果转化，努力以科技创新带动全面创新，实现高质量发展。



科技管理体系

集团建立健全科技管理体系，加强科技项目管理，夯实管理基础。生产技术部（总工办）作为科技管理工作的归口管理部门，负责统筹协调科技管理工作相关事项，领导各企业加强研究与开发费用的投入、归集的管理工作；成立科技管理工作领导小组，集团公司总经理任领导小组组长，各部门负责人组成小组成员；形成集团（技术中心）——二级企业（技术分中心）——三级企业（技术研发试验基地）上下联动一体化的技术创新体系，不断提升整体技术水平和创新能力，推进创新型企业建设。2022 年，共上报科技计划项目 120 项，累计投入研发经费 36981 万元。

科技创新平台

科技创新平台是支撑企业创新研发活动的重要载体和核心力量，是提升企业科技核心竞争力的有效途径。集团建立科研平台，持续优化科研体系，拥有国家级企业技术中心、云南省煤化工工程技术研究中心、云南省大型化工装备技术工程研究中心、云南省煤基新材料工程实验室、云南省煤化工生产力促进中心、省级云南煤化工多联产创新联盟、云南省瓦斯治理和利用工程技术中心等多个技术创新平台。

案例：曲煤焦化所属大为制焦公司获“云南省企业技术中心”授牌



曲煤焦化公司坚持把科技作为引领企业发展的第一动力，构建了高效的技术与研发管理体系，与中国煤炭科学技术研究院、昆明理工大学等多家科研院所建立了稳固的产学研合作关系，创建了工程技术中心、协同创新中心等科技创新服务平台，并在炼焦、特品甲醇及资源综合利用等领域取得了丰硕成果。2023 年 2 月，曲煤焦化所属云南大为制焦有限公司获云南省第二十五批企业技术中心授牌，为加强科技人才培育和企业高质量发展奠定了坚实的基础。



案例：云煤集团下属云维飞虎公司获省级专精特新“小巨人”企业授牌



云维飞虎公司积极开展知识产权储备与创新平台建设工作，持续加强无形资产管理，以市场为导向，围绕技术创新、工艺创新、产品创新，布局专用化、功能化特品、精品炭黑研发，储备丰富的装置改造经验，完成超高耐磨炭黑、超高功率石墨电极用沥青及液体沥青等产品的研发，极大限度发挥装置产能，并且自主创新取得了多项核心技术，荣获云南省省级专精特新“小巨人”企业称号。



智能矿山建设

集团编制完成《云南省煤炭产业集团有限公司智能化建设总体规划方案》，并组织开展所属矿井智能化建设实施方案编制。成立了“五化”建设推进工作组，对所属煤矿“五化”建设现状进行现场摸底调研，逐矿梳理、掌握各煤矿各系统现状及“五化”建设情况，分别制定“一矿一策”实施方案，统筹推进“五化”建设工作。

煤矿五化

机械化、自动化、
信息化、智能化、
标准化

案例：昆明煤炭科学研究所务实开展智能化煤矿建设

昆明煤炭科学研究所聚焦煤炭工业前沿科技，建设云南智能化煤矿，成立了智能矿山中心，联合中国矿业大学研发了适用于云南省广大中小型煤矿企业，且具有昆明煤炭科学研究所全部知识产权的“昆明煤炭科学研究所·智慧煤矿 MK2.0”煤矿智能化综合管控平台。该平台基于自主核心技术，通过以大数据、物联网、人工智能为代表的新一代信息通信技术，实现煤矿生产流程、生产要素、生产过程的再造。2022 年 5 月，公司“智能化综合管控平台关键技术及应用”被云南省科技厅认证为具有国内先进水平的科学技术成果。





镇雄煤业公司新设备入井



威信煤炭公司推进大倾角薄煤层智能化综采工艺

创新人才培养

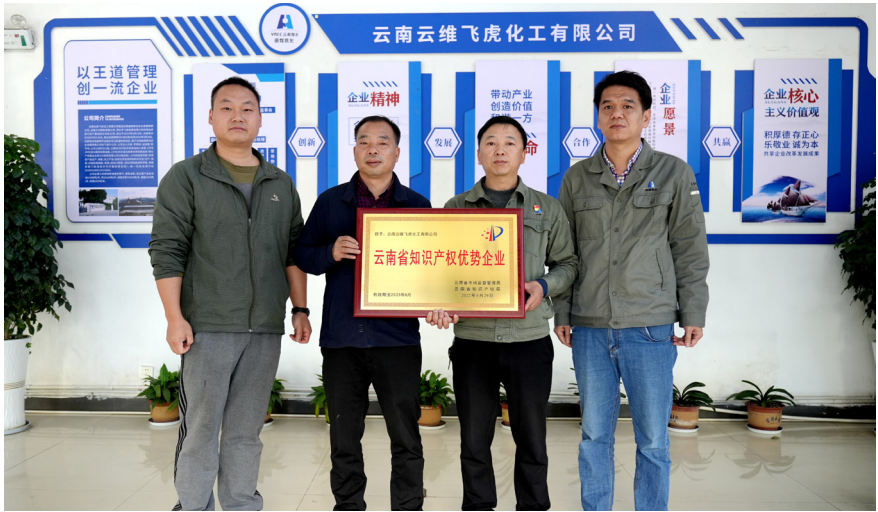
集团实施“人才兴企”战略，本着优势互补、互惠互利、共同发展的原则，主动加强与院校和研究机构的交流与合作，共建研究中心，联合科技攻关与人才培养，实施科学研究与成果孵化，促进科研成果转化为生产力，推动关键技术攻关和生产技术革新。人才培养工作的开展，在技术创新和新产品研发活动中培育了一支强有力的专业技术骨干队伍，夯实技术人才基础。



云煤集团下属曲靖煤焦化公司刘新职工创新工作室牵头举办曲靖市冶金化工业结对互进联盟交流学习活动，为企业高质量发展提供源头活水

知识产权保护

集团结合实际需求，立足现有基础，加大创新投入，开展技术创新工作，着力解决企业生产经营、安全生产、节能环保等技术难题，促进企业生产经营提质增效。组织集团各单位加强基础管理，紧紧围绕企业生产经营、安全环保、五化建设和发展工作开展科技创新工作。2022 年，申请专利 38 件，授权专利 43 件。



云煤集团下属云维飞虎公司荣获 2022 年“云南省知识产权优势企业”称号

至臻品质，提供优质服务

云煤集团不断夯实质量管控，完善质量管理体系，提升质量价值创造力；优化产品结构，打造优质产品；完善服务体系，为客户提供优质服务。



产品质量管控

集团严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国国家标准》等法律法规，注重产品质量管理，围绕“控风险、保品质”，全面提升产品质量管控，致力于为客户提供高品质的产品、高水平的服务。对原料采选、生产加工、质量管理等进行全流程的监督管理，履行对客户品质承诺，依靠过硬的产品质量赢得市场、赢得口碑，推动企业实现质量效益长足发展。

案例：曲煤焦化制焦公司顺利通过 A 级资质评审



云煤集团下属曲煤焦化公司严格遵守定级实施细则要求，严把产品质量关，通过培养人才、优化质检体系、优化装置、齐备仪器、激励员工等一系列举措，推动质检水平不断提升，进一步提升公司质量检验水平和品牌价值。2022 年 11 月，云南省化工行业协会专家团到曲煤焦化所属大为制焦公司对质检机构进行定级评审，制焦公司顺利通过石油和化工企业质量检验机构 A 级资质评审。

优化产品结构

集团建构了煤炭采选及综合利用、化肥、煤焦化、煤制清洁能源、电力、化工大型装备制造、国际国内贸易、房地产等多元产业发展的格局，跨越煤、火电、煤化工、机械等多个行业，主要产品包含煤炭、焦炭、合成氨等 20 多个品种。

完善服务体系

集团始终将客户的肯定视作企业前进发展的动力，以提升客户经营品质作为经营思维开展工作，不断提升生产技术、优化营销策略、加强供应链管理、完善服务流程，全心全意为客户提供优良的产品及优质的服务。

同时，集团注重与客户的沟通交流，依据用户反馈促进服务升级，建立完善的售前、售中和售后服务体系，有效满足顾客需求、解决顾客问题、提高顾客满意度。报告期内，客户满意度达到 100%。

案例：重合同、守信誉，千方百计做好电煤保供支撑



一直以来，云煤集团致力于打造云南省内最大能源供应商。镇雄煤业公司隶属于云煤集团，系云南省“5 大煤炭建设基地”之一。近年来，镇雄煤业公司按照省委、省政府和集团的决策部署，积极发挥新时代国有企业的使命和担当，讲政治、顾大局、重合同、守信誉，坚决守住能源安全供应底线，有效缓解电厂燃“煤”之急，发好“小康”之电，争做区域内可依靠和可信赖的电煤保供企业。

2022 年，镇雄煤业公司电煤保供量为 100 万吨，保供镇雄电厂 70 万吨，威信电厂 30 万吨。截至 2022 年 10 月底，镇雄煤业公司提前 2 个月完成镇雄电厂保供量 70 万吨，镇雄电厂完成发电量 36 亿度，镇雄煤业公司保供量占其所耗燃煤量的 40% 以上，有力促进了当地经济繁荣和百姓增收。



2022 年 10 月，中央电视台财经频道《经济半小时》栏目专题报道镇雄煤业公司电煤保供成效（扫码观看）



管治篇

守正笃行稳经营

提高企业管理水平是企业向高质量发展转型的应有之义。云煤集团始终把加强党的领导与公司治理统一起来，筑牢国有企业的“根”和“魂”；完善公司治理体系，坚持依法合规经营；深化全面风险管理体系建设，夯实企业发展根基。

- 强根铸魂，坚持党建引领 32
- 规范治理，夯实发展根基 35
- 防微杜渐，强化风险防控 39



强根铸魂，坚持党建引领

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。云煤集团认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，开展“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”专项行动、“清廉云煤提升年”建设和党建品牌创建，推动集团党的建设全面进步、全面过硬，以高质量党建引领云煤集团实现高质量发展。



夯实思想根基

集团始终把政治建设摆在首位，坚决贯彻新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记考察云南时的重要讲话和省第十一次党代会精神，常态化开展理论武装，以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，成立集团宣讲团，深入基层、深入一线开展全覆盖宣讲；通过“第一议题”“三会一课”、党委理论中心组、主题党日、到挂钩联系党支部讲授学习贯彻党的二十大精神专题党课等，开展多形式、分层次、全覆盖的学习。2022 年，集团及所属单位“第一议题”学习 4331 次，党委理论中心组学习 256 次。



云煤集团组织开展学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会

抓实基层治理

集团党委严格贯彻落实新时代党的组织路线，全面加强基层党组织建设。推动党委书记抓基层党建述职评议常态化，形成年初有计划有部署，年中有督促有落实，年底有检查有考核闭环机制，促进党建工作落地落实；制定“智慧党建”实施方案，采用日督查、周反馈、月通报方式，为云岭先锋全面改善提供客观数据；组织党建工作“查、补、强”专项行动和混合所有制企业全面从严治党工作“八查八补八强”专项行动，查找基层党建存在的问题并定期调度落实整改。

此外，积极坚持党建带工建团建，及时听取和研究群团工作，把群团工作纳入党建工作总体布局，持之以恒抓基层、打基础、强优势，切实提高基层党建质量。

2022 年，集团任期届满党组织全部完成换届，对 **306** 个党组织逐一“过筛子”，整顿 **2** 个软弱涣散党组织，新发展党员 **90** 名。



云煤集团召开 2022 年度所属党组织书记抓基层党建述职评议考核会

创建品牌特色

集团党委坚持以高质量党建引领高质量发展不动摇，扎实抓好“云岭国企党旗红”和“党旗红云煤兴”党建品牌创建。积极申报“云岭先锋红旗党支部”，实施培根铸魂、固本强基、人才兴企、凝心聚力、清廉云煤、融合发展“六大工程”，以品牌强带动党建强，以党建红带动业绩红。报告期内，集团所属的镇雄长岭煤矿综采队支部和先锋化工成品车间支部被云南省国资委党委命名为“规范化建设示范党支部”。

坚持党管干部

集团坚持党管干部原则，建立干部人才“选育留用储”制度和员工职级职务体系，着力建立合理的人才梯次结构，形成年龄、专业等合理的老中青干部梯队。全面加强高素质干部队伍建设，推行经理层任期制和契约化管理，探索市场化选聘职业经理人和高端技术技能人才，启动首批市场化引才工程，加大人才引进力度，不断优化干部人才队伍结构。同时，通过整建制转移、转岗再培训、技术技能再提升等方式，科学合理统筹配置内部人力资源，为集团高质量发展提供坚强组织保障。



云煤集团开展 2022 年《后备人才培训班》

注重文化宣贯

集团凝心聚力，全面增强思想宣传和文化建设，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权和话语权。不断强化意识形态领导和网络舆情引导，签订意识形态工作责任书，定期研判并及时分析思想动态；拓展宣传渠道，加大对内对外宣传力度，在人民网、学习强国、中国网、中国煤炭报、云南日报等媒体发布集团新闻 50 余篇，集团内网和微信公众平台发布新闻 1600 余条；开展企业文化建设，通过拍摄宣传片，弘扬“守正、创新、笃实、奋进”的企业精神。

2022 年，集团开展
专题研究意识形态
工作 **2** 次，分析
研判意识形态情况
4 次。



云煤集团开展“奋进新时代献礼二十大”主题党日活动

规范治理，夯实发展根基

云煤集团注重完善公司治理体系，坚持将规范文化和公司治理相结合，将诚信文化建设和反腐败工作相结合，全面防范经营风险，进一步推进深化国企改革工作，为企业持续健康发展奠定扎实基础。



完善法人治理

集团全面完成“党建入章”，推行“双向进入、交叉任职”领导体制，推动党委书记、董事长“一肩挑”应挑尽挑，厘清党委、董事会、经理层的权责边界，企业法人治理结构协调运转，有效发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用；制定党委前置讨论事项清单，聚焦战略发展、改革攻坚、风险防范、安全生产等重点问题开展前置讨论和集体决策、统筹协调。报告期内，共召开党委会 85 次，研究议题 888 个，前置讨论 387 项。

合理开展授权

制定《云南省煤炭产业集团有限公司董事会授权管理办法》，编制“授权清单”，依法明确董事会对经理层的授权原则、管理机制、事项范围、权限条件等主要内容，充分发挥经理层经营管理作用。

守法合规经营

集团在经营中恪守商业伦理，坚持依法治企、合规经营，不断完善合规管理制度体系，提高依法治理能力；开展法律合规审查，防范法律风险；提升全员法治观念和守法合规经营意识。

健全合规体系

印发《合规管理办法（试行）》，成立合规管理委员会，下设合规管理办公室，建立合规管理组织体系；编制年度合规工作计划，以合规讲座、合规培训等方式指导所属企业开展合规管理工作。报告期内，集团未发生合规风险事件。



2022 年 7 月，云煤集团开展合规管理培训讲座

合同合规审查

重视合同的审核、归档及信息化建设工作。合同归口管理部门严格进行合法合规性审查，确保经济合同全面、合法、合规；积极指导所属企业防范法律风险，对合同签订、合同履行、证据收集、应对策略等方面予以指导，提前防范可能发生的法律风险。同时，集团合同信息化管理已建成合同录入模块，合同审核进入线上、线下同时试运行阶段。2022 年，合同法律审核率达到 100%。

加强法制宣传

制定印发集团《2022 年度普法和法治工作要点》，指导所属企业和各普法责任主体开展法治教育工作，利用主题党日和重大节日时段，采取多种方式开展普法宣传活动，持续巩固普法阵地。开展“每周一法”“法律速递”等常规普法活动、“美好生活 民法典相伴”专项法治教育活动，提升法治教育水平，增强集团依法治企能力。

案例：云煤集团开展“宪法宣传周”法治文化专题培训



2022 年 12 月 7 日，云煤集团组织开展“宪法宣传周”法治文化专题培训。邀请集团法律顾问单位勤业律师事务所的专家围绕《学习宪法，信仰法治》《习近平法治思想与合规体系建设》《谨言慎行，行稳致远》三个主题展开专题培训，通过对相关文件条例解读、专业知识讲解、剖析真实案例，增强了参训人员的法律意识、风险合规意识，提高了参训人员防范化解风险的能力。



云煤集团召开“八五”普法暨合规管理工作推进会

塑造“清廉云煤”

集团全面开展“清廉国企”建设，持续正风反腐，坚定不移推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，营造风清气正的干事创业环境。

全面压实责任

严格履行“两个责任”，建立党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任协同推进机制，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”；深入开展“清廉云煤提升年”建设，制定印发《云煤集团实施“清廉云煤”建设行动工作方案》，开展以小见严纠“四风”等七个专项行动，指导督促所属单位制定“清廉企业”建设方案，并派出监督检查组进行督导检查。

强化监督检查

推进政治监督具体化，以巡视问题整改监督为重点，制定《省委巡视反馈问题整改监督方案》《巡视巡察整改日常监督实施办法》强化政治监督，促进问题整改；开展政治“画像”，突出对“一把手”和领导班子等“关键少数”的监督，对存在的苗头性、倾向性问题开展约谈提醒。聚焦干部日常监督管理，制定出台《集团纪委关于进一步规范纪检机构党风廉政意见回复工作实施办法》，明确廉洁自律回复工作的程序性、规范性。

开展廉洁教育

深化以案促改、推进警示教育 and 家风教育常态化；定期发送《每周警示》廉洁短信；聚焦重点节假日开展纪律作风监督检查，制定印发《所属企业开展 2022 年节日期间纪律作风监督检查工作方案》，进一步筑牢“不想腐”的思想根基。报告期内，纪委办公室督促所属各企业共开展警示教育 693 场次、家风教育 113 场次，参与人次达 3.8 万。



云煤集团组织开展庭审现场警示教育



云煤集团纪委组织开展警示教育活动

防微杜渐，强化风险防控

云煤集团以风险管理为导向、合规管理为重点，推动合规管理与法律风险防范、纪检监察、审计、内控、风险管理等工作统筹衔接，努力实现“促合规、强法治、防风险”的管控目标。



加强风险管理

集团成立了风险防治专项工作组，积极开展风险检查、识别和治理工作。通过对潜在风险进行分析，编制集团风险管控清单；下发《关于认真落实 2022 年风险清单管控责任的通知》，将风险清单按照各部室职责逐项分解到各责任部门、责任单位；及时收集职能部门提供的风险预警信息，跟踪风险应对措施落实情况，对潜在风险及时提出预警，形成季度风险管理报告，做好事前风险防范。

案例：云煤集团开展内控与风险管理专题培训



2022 年 9 月 6 日至 7 日，云煤集团举办内控与风险管理专题培训班，集团及所属单位审计骨干参加培训。本次培训围绕企业风控管理、目标、内容以及影响等方面展开教学，从新时代风控管理定义、经营风险管理具体内容、内控管理体系建设实施办法和各环节内控管理关键点四个模块深入剖析企业经营风险，并结合实际案例进行详细解读与分析，提高了参训人员企业内控风险管理工作的能力和意识，掌握了风险常态化管理和应对方法。

完善内控体系

集团在充分梳理现有制度的基础上，将风险管控嵌入内控制度流程中，形成了制度要求与流程控制、风险管理、管控权限、合规管理有机融合的内控体系；组织召开内控成果汇报暨内控体系运行启动会，并对各业务部门和所属企业开展内控培训，全面提升风险防控能力；根据试运行阶段收集的反馈意见对内控手册进一步修改完善，形成了内控管理手册正式文本，进一步推动内控体系运行和持续优化工作。



2 月 28 日，集团召开内控成果汇报暨内控体系试运行启动会

落实审计整改

集团制订内部审计计划，积极开展内部审计工作，针对审计存在的问题，实行“清单化”管理；扛牢审计整改主体责任，建立以集团职能部门牵头、反映问题单位负主责、其他单位对照检查的审计整改长效机制，强化责任落实和责任追究；每季度跟踪整改进展情况，审核相关企业整改完成的依据资料，完成一项销账一项，同时开展“内部审计问题回头看”，做好审计整改的“后半篇文章”。



环境篇

低碳转型画卷

云煤集团深入贯彻落实习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”生态文明理念和云南省委、省政府“努力成为全国生态文明建设排头兵、建设中国最美丽省份”的使命，坚持绿色高质量发展思路，扎实推进生态环境保护突出问题整治，提升本质化生态环境保护管控水平，打造世界一流“绿色能源牌”，扛起生态文明建设政治责任，守护生态文明。

- 融绿施策，完善环境管理 42
- 节能减排，建设绿色矿山 43
- 绿色运营，践行环保理念 46



融绿施策，完善环境管理

云煤集团主动把握碳达峰、碳中和战略机遇，优化环境管理制度体系，落实低碳发展，以绿色低碳理念引领集团高质量发展。



绿色管理体系

集团编制下发《环保风险识别和环保隐患排查管理规定》《云南省煤炭产业集团有限公司环境保护管理制度》等专项环保管理制度，建立等级制度及绿色管理体系，树立绿色指导思想、指导方针和实现绿色管理的目标。同时，明确环境管理机构 and 人员的环保职责及分工，下属化工企业和煤矿企业均设有环保专管人员，从机构和人员上提供组织保证，强化落实企业环保管理主体责任。2022 年，集团环保治理投入资金 43925.09 万元，全年未发生环境影响事件。

落实低碳发展

集团围绕“碳达峰、碳中和”工作目标，贯彻节能减排、降低碳排放的要求，督促下属各企业按照《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《国务院关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》要求完成低碳发展规划，释放产能，高位统筹好高质量发展与可持续发展的有机统一。



云煤集团先锋化工公司甲醇精馏装置

节能减排，建设绿色矿山

云煤集团坚持绿色高质量发展思路，大力推进绿色矿山建设、资源综合利用和技术升级，扎实推进生态环境保护突出问题整治，提升本质化生态环境保护管控水平，扛起生态文明建设政治责任，守护生态文明。



建设绿色矿山

集团积极践行“生态文明建设排头兵”建设，出台《煤炭开采和生态保护协同发展方案》，实施“矿区环境公园化、资源开采科学化、资源利用高效化、生产工艺环保化、环境保护生态化、科技创新联动化”的“六化”举措，推动绿色矿山建设，通过矿区植树和复垦来实现减碳，努力探索可持续发展道路。

同时，制定矿山地质环境保护与恢复治理方案，对煤矸石堆场和排土场地质环境进行治理，修复生态环境，改善周边生活及居住环境；制定相应的搬迁避让资金补偿方案和生态保护措施，维护矿山周边生态平衡。

案例：恩洪煤业公司打造“矿区花海”，激活“绿色矿山”发展新动能

云南恩洪煤业有限公司实施“矿区花海”行动，不断加强“绿化、美化、优化”建设。利用一切空地进行绿化，种植花草树木，实现了矿区有花、有草、有树四季常青；在职工生活区、井口广场等区域，种植各类花草树木，矿区绿化覆盖率达到可绿化面积的 100%。此外，还定期开展“爱国卫生”专项检查行动，对地面场所进行卫生检查考核，购置洒水车、垃圾清运车，对矿区道路进行洒水、冲洗、清扫，加强灰尘的源头管控，确保职工生活、工作区域环境干净整洁。



绿色技术应用

集团加大对绿色技术研究的投入，积极探索智能化开采技术研究应用，推动产业转型升级。制定完善了《云南省煤炭产业集团有限公司关于全面推进智能化矿山建设的指导意见》，编制煤炭转型升级方案，通过提高集团煤矿生产技术及装备水平，转变生产方式，逐步提高煤矿生产技术、安全管理和资源利用水平，引领全省煤炭业高质量发展。

案例：云煤集团下属东源镇雄公司绿色开采技术应用

2023 年 4 月 14 日，以“理念引领、科技创新、绿色高效、加快发展”为主题的第六届全国绿色矿业发展大会在京召开，镇雄煤业公司“采动卸压大孔径长距离定向高位裂隙带钻孔抽采采空区瓦斯技术”项目荣获 2022 年“绿色矿山科技进步奖”三等奖，充分体现了镇雄煤业公司在推动科技创新、建设发展绿色矿山方面的担当和作为。



证书编号：LXJ-2022-2-C-134-01-3

推进节能降耗

集团以提高生产效率和减少环境污染并重为目标，聚焦节能减排主要矛盾，梳理工艺技术、设备、设施用能情况，编制淘汰和改造实施方案，制定节能重点工程、重点项目和重点工作任务清单，推进落实实施方案及任务清单；推动开展碳达峰、碳中和工作，督促指导各生产企业认真排查能源消耗、原料消耗与产品产量等基础数据，核算碳排放量，开展政策研究，明确工作方向和关键，精准发力，减少 CO₂ 排放量，提升绿色高质量发展能力。

促进减排降污

集团严格落实建设项目环境保护“三同时”管理要求，认真执行项目环境影响评价、排污许可、在线监测、危险废物处置等环保要求，确保环保设施完好并与生产装置同步运行；建立常态化的环保工作专项检查机制、设立重点整治环保项目等方式，改进和提升工业生产中的污染预防、污染治理和废弃物循环利用工作。2022 年，确立 9 个环保重点项目，投入 2.94 亿元开展部分下属企业环保项目建设及环保设施改造，重点实施了煤堆场扬尘治理、化工企业 VOCs 治理项目，提升污染物治理水平，减少污染物排放。



曲煤焦化煤堆场扬尘治理



解化分公司 VOCs 治理



先锋化工环保问题整改成效



先锋煤业采场生态修复成效

清洁能源生产

集团本着节能、降耗、减排、增效的目的，按照所在地生态环境主管部门要求，积极探索煤炭清洁高效利用的新成果，将清洁生产理念与生产、管理和经营紧密结合起来；利用现有矿山堆土场和闲置土地开发绿色能源，发展光伏产业，促进能源转型和工业升级，推动能源从高速发展向高质量发展转变。

案例：云南先锋化工首批 92 号国六 B 标准汽油投放市场

2022 年 8 月 1 日，云煤集团下属云南先锋化工有限公司首批 92 号国六 B 标准汽油投放市场，正式对外销售。作为国内首个油气联产项目，先锋褐煤洁净化利用试验示范项目通过装置升级改造，在煤制油、煤制天然气、酚精制等技术上持续发力，不断探索煤炭清洁高效利用的新成果。该产品环保指标更严格，烯烃含量、氮氧化物排放等指标要求更苛刻，属于符合国家更高环保标准的清洁燃料。



绿色运营，践行环保理念

云煤集团持续提升企业和员工的低碳环保意识，以及对绿色文化的认同。举办环保专题培训，营造绿色文化；响应绿色办公，鼓励员工践行低碳生活；开展环保公益活动，传播环保理念，促进全体员工积极参与生态文明建设。



宣贯环保理念

集团组织开展各类环保教育培训及绿色低碳宣传活动，帮助员工培养环保习惯，践行低碳生活，将绿色发展的思想自觉转化为行动自觉。组织所属企业开展节能宣传和全国低碳日活动，征集节能降耗、绿色低碳的合理化意见建议，促进节能制度完善落实，提高全员节能低碳和保护环境的意识；连续三年组织环保管理人员开展环保专项培训，学习环境保护法律法规、规范标准和环保知识，倡导动员全体员工实行简约适度、绿色低碳的生活方式。

案例：云煤集团召开 2022 年环保专题培训班

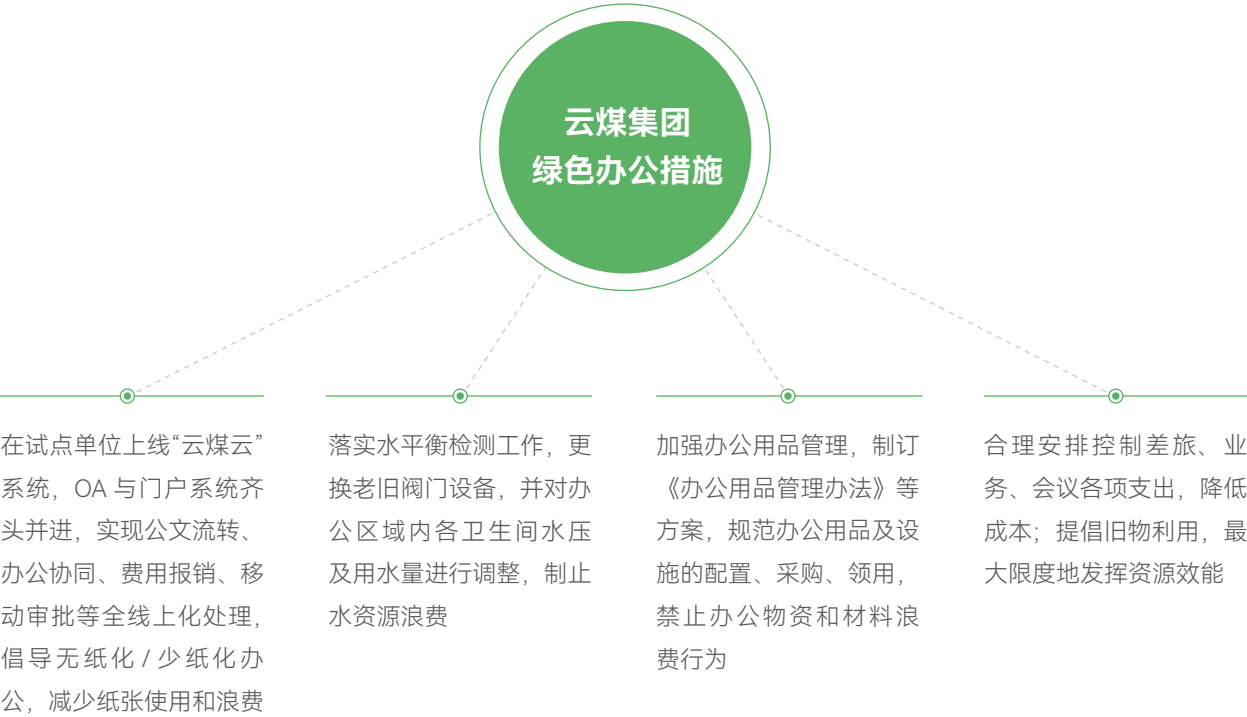


为落实环保管理工作职责，提高环保工作的认识和管理能力，2022 年 11 月 10 日至 11 日，云煤集团安全环保部举办了环保专题培训班，邀请专家学者围绕《习近平生态文明思想解读》《习近平法治思想与环境保护督察》《生物多样性保护》《大宗固体废物利用》等课题开展专题讲座，通过文件条例解读、专业的知识讲解、丰富的案例解析，强调环保工作对煤炭企业的重要性，进一步深化了员工对环保工作的认识。



倡导绿色办公

集团积极响应绿色办公的号召，倡导和监督全体员工在办公活动中节约资源、减少污染物产生。



践行环保公益

集团秉持可持续发展理念，积极开展各类环保活动，传播环保理念，提升员工环保意识和环保管理工作水平，切实维护自然环境和生态平衡。



先锋煤业植树造林



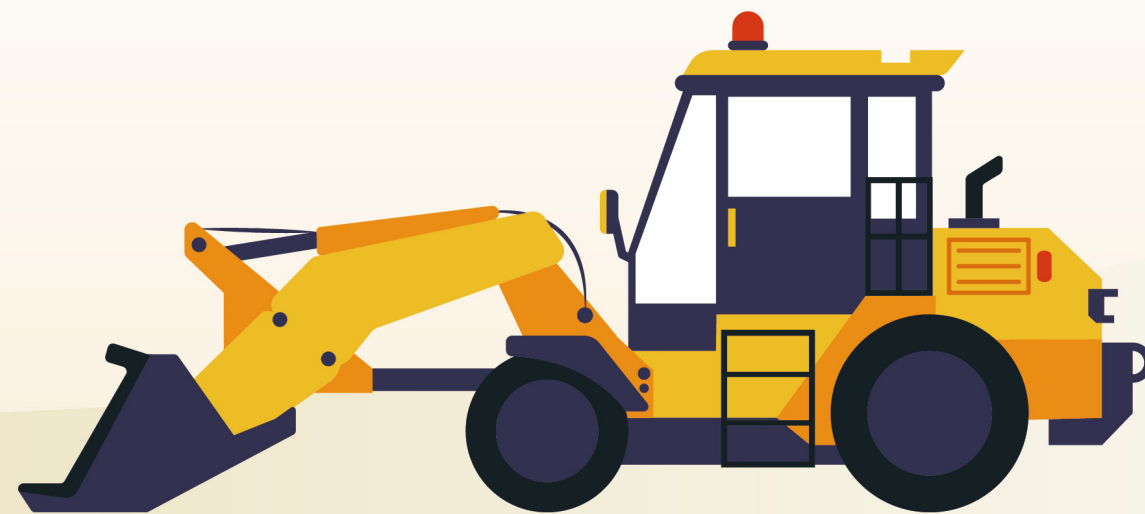
解化化工开展“爱厂护绿”行动

4 社会篇

和合共生创和谐

云煤集团积极承担能源保供责任，切实有效保障电力供给，做强能源核心主业；落实员工关怀，保障员工权益，携手员工共享企业发展成果；深化战略交流合作，实现行业共赢发展；组织开展系列公益活动，以公益善举赋能社会和谐发展，同心共赴美好新征程。

- 能源保供，贡献“云煤力量” 50
- 关爱员工，打造幸福职场 52
- 互利共赢，深化合作交流 59
- 奉献担当，倾情回报社会 64



能源保供，贡献“云煤力量”

云煤集团高度重视保障国家能源安全的重要性和紧迫性，围绕“增产保供稳价”的目标，严格按照《2022 年电煤保供工作方案》，建立电煤保供协调工作机制和方案，提高整体生产效率和煤炭产能，拓宽供应渠道，稳定煤炭价格，确保能源和电力供应安全稳定，发挥国有企业能源保供“压舱石”“稳定器”作用。



加强组织领导

建立电煤保供协调工作机制，对重点生产工作进展情况进行专项跟踪落实，协调解决电煤保障供应中存在的问题，对关键生产设备不足、施工队伍力量薄弱的单位进行重点帮扶，促进生产工作有序开展；同时，各矿、运销公司根据集团下达的电煤保供任务，结合本单位的生产计划及采购计划，制定切实可行的工作方案，确保电煤保供工作扎实开展。

保障煤炭产量

紧紧抓住复产稳产、安全基础保障、生产装备更新、煤矿“五化”建设、化工产品优化等关键环节，提高安全生产保障能力和生产效率；科学合理组织矿井生产，释放产能，增加煤炭产量；推动部分所属煤矿复工复产，增加自产煤量以完成电煤保供任务；通过“自产 + 外购”模式，扩大煤炭跨区域调运量，实现对全省主力火电厂供煤全覆盖。2022 年，完成电煤供应 490.7 万吨，保障省内 8 个火电企业用煤需求，为全省经济稳定运行、电煤稳价保供贡献云煤力量。

拓宽供应渠道

多措并举拓宽购煤渠道，为电煤保供工作提供更大支持。加强货款管理，缓解供应链中的资金紧张问题；煤炭交易中心积极联络省内外的煤炭供应商，根据实际情况组织部分贸易煤补充集团自产煤缺口。同时，积极与行业伙伴构建良好的合作关系，与伙伴优势互补，共同应对能源偏紧情况。

稳定煤炭价格

积极落实稳定煤炭价格的工作安排，做好稳价保供工作。密切跟踪市场，积极沟通客户，根据集团价委会决议对集团自产煤价作出调整，主动降低各电厂的煤炭采购价格；加强内部协同，利用集团自产煤价助力焦化企业调控外部市场，实现集团整体利益最大化；加强电煤保供协同，在集团范围调配设备及人员，实现资源优化配置和协同发展。2022 年保供电煤 490.7 万吨，累计让利 7.29 亿元。

案例：云煤集团下属镇雄煤业公司全力保供居民取暖用煤



镇雄煤业公司严格按照集团的工作部署及要求，制定保供实施方案，采取“三抓三确保”的工作举措，采取拉网式排查方式，深入村庄一线，详细摸清用煤群众基本情况，切实保障农村低收入人群冬春生活取暖用煤供应，确保低收入人群基本生活平稳，解群众燃“煤”之急，彰显了国企担当。



关爱员工，打造幸福职场

云煤集团坚持以人为本的发展思想，竭诚服务员工，加强新时代产业工人队伍建设，增进员工职业归属感和企业认同感，团结动员广大员工，为开创集团高质量发展新局面不懈奋斗。



维护员工权益

平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持公开、公正、公平的原则，依法与员工签订劳动合同；尊重员工的个人价值和人格尊严，拒绝性别、年龄、宗教信仰和文化背景等一切形式的歧视，禁止骚扰和伤害，建立并发展和谐稳定的劳动关系。报告期内，未发生雇佣童工、强制劳工情况。

薪酬福利

根据岗位设定不同的考核指标及内容，采用目标绩效考核（MBO）法、关键绩效指标（KPI）法和平衡计分卡（BSC）等绩效管理工具，逐步推行全员绩效考核，构建以效益为导向的薪酬分配与考核激励体系。此外，建立企业年金制度，为员工提供退休收入保障；严格执行国家有关法定假、婚假、丧假、产假等规定，维护员工带薪休假的权利；推进历史遗留欠薪欠保清欠工作，维护职工队伍稳定。

民主管理

建立完善职工董监事制度，制定《云南煤化集团职工董事职工监事管理办法》，工会主席、副主席进入董事会和监事会参与集团决策；深化以“职代会”为基本形式的民主管理，凡与职工利益密切相关的重大改革方案、重大决策和管理制度事项，均提交职代会或职工代表团（组）长联席会议审议，充分发挥企业民主管理、民主监督、民主决策作用；深化以合同为基础的平等协商，研究制定集体合同、工资集体协商专项合同及女职工特殊权益保护专项合同，健全完善企业和职工双赢的劳动关系协调机制。

案例：云煤集团召开 2022 年职工代表大会



2022 年 1 月 26 日，云煤集团召开职工代表大会暨 2022 年工作会。会上审议同意了《职代会提案办理和征集情况的报告》《职工疗休养管理办法》；企业方代表与工会方代表签订了《2022 年集体合同》《2022 年工资集体协商专项集体合同》《2022 年女职工特殊权益保护专项集体合同》，全面保障职工权益。



促进员工成长

集团不断健全人才培养体系，完善激励约束机制，优化员工职业发展通道，全方位提升员工管理和业务能力，促进员工自身成长，加强集团人才队伍建设。

畅通发展通道

构建员工职务职级双通道职位发展体系，拓宽员工成长通道及职业发展方向；在全集团范围内开展竞争上岗、公开选聘；落实市场化用工，建立“4+N”干部人才库、巡察人才库和优秀青年人才库，充分调动全体员工的主动性和积极性，持续提升组织能力、增强人才活力。

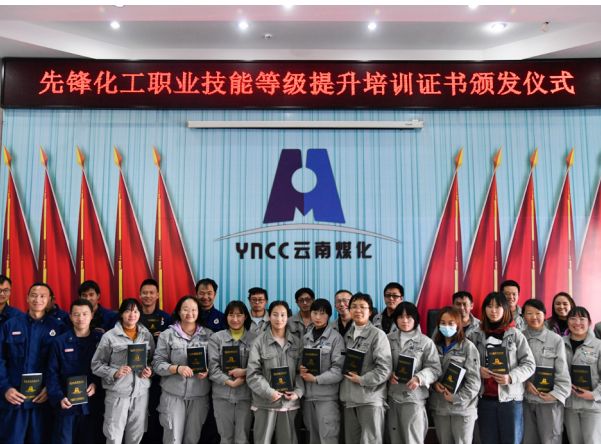
开展多元培训

2022 年，累计开展
教育培训项目 **17**
项，举办专题培训
班 **20** 期，培训
2000 余人次。

围绕《云煤（煤化）集团 2022 年培训计划实施方案》，组织员工开展技能竞赛及职业技能提升工程，打造先进优越的成长型技能培养体系；创建员工创新工作室，深入推进员工技术创新活动；根据员工多样化的培训需求，围绕党校政治思想理论培训、运营管理类培训、生产安全类培训三大重点，采取线上加线下、集中培训与个人自学等多形式的学习活动，通过讲座式分享、课堂式讲授、主题研讨等丰富的教学方式，进一步完善集团人才教育培训体系。



云煤集团下属曲煤焦化公司举办第三届职工职业技能大赛



云煤集团下属先锋化工开展职工职业技能提升培训



云煤集团下属镇雄煤业有限公司成立瓦斯治理职工创新工作室

平衡员工生活

集团结合员工文体技能、生活爱好等实际，提供丰富多样的文体娱乐活动。开展“迎新春·猜灯谜·送春联”祝福活动，组织职工运动会，举办乒乓球、篮球、排球比赛等体育活动，承办“会聚良缘·云煤之约”职工交友联谊活动，帮助员工平衡工作与生活，增加员工凝聚力。



云煤集团举办“会聚良缘·云煤之约”职工交友联谊活动



云煤集团下属先锋煤业工会举办“迎新春·猜灯谜·送春联”活动



云煤集团开展篮球比赛



云煤集团开展职工运动会

加强员工关怀

集团重视员工人文关怀，积极开展各项员工关怀行动，帮扶困难职工，落实女工关爱，了解员工真实诉求，将关怀行动落到实处。

困难职工帮扶

按照“实事求是、应建则建、应帮尽帮”的原则，精准施策，切实解决困难职工的急难愁盼问题；为符合条件的困难职工家庭建档帮扶，实现动态管理和长效帮扶，巩固拓展困难职工解困脱困成果；对离退休和基层员工开展慰问工作，增强职工获得感、幸福感和归属感。2022 年，共筹集资金 977 万元开展困难职工帮扶慰问，组织 9 期职工疗休养。



向困难职工开展春节送温暖慰问活动



走访慰问困难党员



云煤集团开展 2022 年“三八”妇女节系列活动

落实女工关爱

组织开展女职工技能提升、“三八”节系列活动、文明创建、维权帮扶等活动；走访慰问患病住院和困难女职工家庭，发放慰问金；组织女职工开展“两癌”筛查、进行健康体检，并办理女性安康团体体检出险理赔，全面维护女职工合法权益和特殊利益。

职业健康与安全

集团重视员工职业健康与安全生产工作，将其作为保障职工生命健康权益的重要抓手，多形式多渠道教育引导广大职工提升安全意识、技术素质和自我保护能力。

安全风险防控

完善安全管理

修订出台《安全生产责任制》《安全办公会管理办法》《消防安全管理办法》等 17 余项安全环保管理制度；构建“党政工团齐抓共管”的安全管理格局，实现“集团管控、企业主管、生产单位检查、科区队（车间）排查、班组自查”的“五位一体”安全责任联动体系和“集团总部抽查、片区巡查组督察、驻矿安监员监督盯守、企业主管、生产单位检查、科区队（车间）排查、班组自查”的七级联动隐患排查治理和安全风险防控体系，全方位保障职工安全。

加强应急管理

印发《集团生产安全事故综合应急预案》，完善上下协同的应急工作体系，明确相应职责，实现应急管理科学化、制度化和规范化；制定汛期“雨季三防”工作方案，督促所属各单位成立“雨季三防”工作领导小组，完善防汛应急预案。



云煤集团下属云南曲煤焦化开展安全生产月应急演练



云煤集团总部开展火灾事故应急演练

强化隐患整治

建立健全隐患排查治理长效机制，采取季度安全大检查、专项检查、督导巡查、安全包保等方式，开展全方位排查治理隐患，狠抓隐患整改工作；落实“驻矿盯守”和片区巡查组巡查责任，紧盯重要地点、薄弱环节、关键时段，防范遏制各类安全事故，为集团高质量发展奠定坚实基础。

营造安全氛围

设立安全技术培训中心，通过开展“安全生产月”、安全教育培训、安全技能大赛和安全知识竞赛等形式，全方位提升员工的安全生产意识和能力。2022 年，集团所属各单位累计培训 6365 人，进一步夯实了安全生产基础。



云煤集团召开 2022 年“安全生产月”培训



云煤集团召开安全生产月知识竞赛活动

职业健康管理

严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，加强职业病防治，督促下属企业定期开展职工健康体检，并按照规定发放劳动安全卫生防护用品，全面推进职业健康管理工作，为职工生命安康和企业稳健发展保驾护航。

案例：云煤集团举办“治理职业危害 守护职业健康”专题培训

2022 年 11 月，云煤集团邀请中国易训举办“治理职业危害 守护职业健康”云南省本级工伤预防导师力量专题培训，培训围绕职业病防治法、职业卫生形势及现状、职业卫生基础知识、煤矿行业的职业危害与防护、尘肺病、职业健康监护六个方面展开讲授，提高了对职业病防治的认识和重视，提升了安全管理水平和职业病防治能力。

互利共赢，深化合作交流

云煤集团本着合作共赢、互利互惠的基本原则，携手合作伙伴共同成长；开展行业交流与合作，助推行业共同进步；严格遵从与采购有关的法律法规，坚持诚信经营，开展公平竞争，落实责任采购，构建更负责、更公平的行业生态。



加强合作交流

集团积极践行开放合作战略，与政府、企业、银行、高校等开展座谈交流，签署合作协议，拓宽合作领域，协同发展，互惠共赢。

案例：曲煤焦化大为焦化公司与云南大学搭建产学研合作平台

2022 年 4 月，曲煤焦化大为焦化公司与云南大学材料与能源学院合作共建的云南省工业废水光催化处理工程技术研究中心、云南省工业有机废水光催化处理中试平台、云南省水污染光催化治理技术创新团队正式挂牌成立。同时，双方就深化校企合作开展交流和探讨，表示将进一步加大产学研合作力度，在科研技术攻关、创新平台构建、高端人才培养、实践基地建设等方面探索建立共建共享机制，实现资源共享、优势互补、协同并进，促进双方深度融合发展。



云煤集团与开远市政府举行座谈会



云煤集团与华为煤矿军团举行座谈会



云煤集团与兴业银行昆明分行举行座谈会

落实责任采购

集团践行合规采购，严格遵守《民法典》《招标投标法》等法律法规，修编招标制度，优化工作流程，推进采购业务链条风险管理，开展“公开、公平、公正”的招标采购工作，推动产业链、供应链可持续发展；采取“走出去、请进来”的方式，积极动员职工参与招标协会组织的专项培训，到省内外大型企业进行业务交流学习，提升招标采购业务和管理能力。

此外，集团结合实际制定下发了《“黑名单”管理办法（试行）》，对供应商提出明确要求并进行有效管理，建立“黑名单”制度，督导各所属企业禁止与黑名单上榜企业及个人开展生产经营等一切合作，确保企业经营发展廉洁高效。

奉献担当，倾情回报社会

云煤集团积极融入社会发展大局，投身社会公益慈善事业，推动社区共建，助力乡村振兴，为社会和人民共享美好生活注入国企力量。



推动社区共建

集团利用自身资源和优势，关注运营地社区发展需求，融入社区建设；与社区建立沟通机制，深入结对共建社区开展“我为群众办实事”活动，帮助周边社区群众解决生活难题，构建与社区共同发展的和谐关系。

案例：先锋化工公司深入“结对共建”社区开展主题党日活动



先锋化工公司持续加强与社区联系，积极开展“结对共建”活动，建立健全结对共建长效机制。2022年1月，先锋化工公司11个基层党支部分别深入“结对共建”社区，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，推动“双报到双服务双报告”工作落实落细。通过对重点防疫场所进行专项消杀、向社区居民宣传科学防疫知识、引导广大群众增强法律意识，及时解决社区困难事项，全力给予社区支持和帮助，形成与社区协同发展的良好局面。



先锋煤业开展“我为群众办实事”活动



助力乡村振兴

集团坚持贯彻落实国家关于乡村振兴战略的要求，坚持重心下移、资源下沉，坚持巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，坚持集团工作和乡村振兴并重，履行经济责任和社会责任并举。成立以集团党委书记、董事长为组长，集团总经理、分管工作党委副书记为副组长，其他班子成员和相关部门负责人为成员的乡村振兴“挂包帮、转走访”工作领导小组，组织乡村振兴专职工作队伍，开展结对帮扶行动，采取按期派送和轮换制度，接续推进相关工作。

坚持“倾心帮扶”和“志智双扶”相结合，推动人、财、物等优势资源向脱贫攻坚及乡村振兴一线下沉。2022 年，集团完成驻村工作队员轮换，确保乡村振兴工作有序推进。

案例：提升乡村人居环境，共绘乡村新画卷

云煤集团驻寿山镇工作队紧紧围绕乡村振兴发展战略和美丽乡村建设目标，与寿山镇寿山村当地群众共同把上沟、下沟初步打造成一条集乡村美化、人文景观于一体的樱花大道，共同改善居住环境、公共服务设施配套、基础设施建设等，助力寿山村逐步成为人居环境好、乡村“颜值”高的美丽新农村，为打造差异化乡村主题，实现“一村一品”特色发展贡献力量。



案例：解化化工分公司与寻甸县先锋镇携手开展硝基复肥大田示范合作

为扩大公司优质复肥产品销售渠道，助力寻甸县先锋镇政府做好“服务三农”工作，促进当地农业增产、农民增收，2022 年 5 月 16 日，解化化工分公司与寻甸县先锋镇签订《解化牌复合肥料大田种植使用示范样板协议》，开展“农化知识下乡咨询服务”活动，结合先锋镇的地形地貌、气候特点，就山坡旱地种植和农作物用肥知识进行交流，助力当地农业经济高质量发展。



云煤集团开展驻村队员“送温暖”座谈会



云煤集团完成驻村工作队员轮换



寿山镇寿山村驻村工作队员受到村民群众热情欢迎



云煤集团下属云维集团向结对共建菱角村进行捐赠活动

践行社会公益

集团积极投身社会公益志愿活动，开展志愿服务、捐赠防疫物资、助力应急救援，以公益善举赋能社会和谐发展。

筑牢疫情防线

制定疫情防控工作方案，做好员工健康监测、核酸检测等疫情防控措施；设置独立应急隔离室，配置防护物资，保障突发疫情防控隔离应急处理的物资需求。同时，联动集团所属企业共同行动，主动捐赠防疫物资，为抗击疫情一线提供坚强的物质支持，在应对突发疫情中彰显国企担当和使命。

案例：云煤集团下属陆东煤矿公司捐赠防疫物资，助力疫情防控

2022 年 12 月，陆东煤矿公司向曲靖市麒麟区东山镇捐赠一次性医用防护服和 N95 医用防护口罩，以实际行动助力疫情防控工作，彰显了公司的责任与担当，为助力东山镇进一步做好疫情防控工作作出了积极贡献。



开展志愿活动

集团及其下属企业通过开展各类“学雷锋”志愿服务活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，以实际行动服务社区、服务群众、服务社会。

案例：云煤集团下属镇雄煤业公司开展“学雷锋”主题党日活动

2022 年 2 月，镇雄煤业公司联合镇雄县胡家山水库管理局开展“学雷锋”主题党日活动，对胡家山水库沿线公路周边区域的白色垃圾、污染物、杂草、落石等进行清理，有效排除了污染物流入水库的隐患，保障了周边居民的用水安全。





威信煤炭公司组织开展“学雷锋”志愿服务系列活动



解化工开展“红花绿树硕果工程”，清杂草挖树坑



先锋化工开展“创建文明城市”志愿活动



恩洪煤业公司开展“双报道双报告双服务”志愿活动

助力应急救援

国家矿山应急救援东源队隶属于云煤集团，担负云南省及周边省份重特大矿山事故救援及自然灾害应急救援任务。自 2013 年建队以来，成功处置各类事故灾害近 90 起，抢（搜）救遇险遇难人员和转移伤员共计 200 余人。在维护安全生产的同时，积极协助外界应急救援工作，多次奔赴省内外一线参与煤矿透水、瓦斯爆炸、地震、山体滑坡等多种类型灾害救援。此外，还积极承担中国共产党成立 100 周年、十九届六中全会、COP15 大会等特殊时段云南省的安全保障工作。



国家矿山应急救援东源队



开展救援现场

未来展望

赓续前行，奋楫争先。2023 年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是集团推进高质量全面提质上档的关键之年。云煤集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，深刻认识以煤为主的基本国情和煤炭对能源安全的兜底保障作用，增强“煤炭保供稳价，推进煤炭安全清洁高效利用，引领煤炭转型升级”使命感和历史责任感，积极推进绿色低碳转型发展。着力做强做大煤炭产业、做精做优煤化工、做专做特装备制造、做实做稳综合服务，构建“以煤为基、相关多元、综合发展”的总体产业格局，通过实施“整合提升、安全绿色、科技驱动、改革提质、产融结合、管理增效、人才兴企、文化融合”八大战略，打造经济效益好，发展质量高，核心竞争力强，在云南省煤化产业具有支柱性，在区域有影响力的现代化产业集团。

附录

关键绩效

指标		单位	2020年	2021年	2022年
资产总额	云南省煤炭产业集团	万元	3125766.60	4480222.00	4644612.69
	云南煤化工集团	万元	1328520.90	2060120.60	1955474.05
净资产	云南省煤炭产业集团	万元	1506033.05	1792545.81	1813889.87
	云南煤化工集团	万元	689972.38	706934.90	732371.14
营业收入	云南省煤炭产业集团	万元	1163743.10	1885663.40	1903963.08
	云南煤化工集团	万元	413009.80	470937.60	602428.91
营业总成本	云南省煤炭产业集团	万元	1152415.40	1822749.40	1859296.85
	云南煤化工集团	万元	470002.40	493610.00	567811.68
利润总额	云南省煤炭产业集团	万元	40304.50	60676.70	74551.43
	云南煤化工集团	万元	20745.00	16643.10	98159.82
资产负债率	云南省煤炭产业集团	%	51.82	59.99	60.95
	云南煤化工集团	%	48.06	65.68	62.55
上缴税费		万元	71082.17	107324.19	142508.9
客户满意度		%	100	100	100
客户投诉解决率		%	100	100	100
经济合同履约率		%	100	100	100
报告期内审查的供应商数量		家	14	21	57
因为不合规被终止合作的供应商数量		家	0	0	0
因为不合规被否决的潜在供应商数量		家	0	0	0
产品合格率		%	100	100	100
研发投入	云南省煤炭产业集团	万元	8978.10	24528.20	35592.68
	云南煤化工集团	万元	11044.90	11424.30	1388.62
新增专利数		个	34	18	43
合规培训次数		次	13	14	15
反贪腐培训次数		次	73	197	693
报告期内吸纳就业人数		人	643	354	247
员工总人数		人	24107	21700	20645
劳动合同签订率		%	100	100	100

指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者比例	%	1.68	1.84	2.4
员工体检覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	11	11	11
员工流失率	%	3.17	2.69	4.86
员工满意度	%	100	100	100
员工培训投入	万元	—	2143.27	949.57
困难员工帮扶投入	万元	844.12	1570.35	978.04
安全生产投入	万元	16494.62	15273.21	19639
安全培训场次	场	115	126	183
一般安全生产事故数	起	1	1	4
较大及以上安全事故数	起	0	0	0
员工伤亡人数	人	1	3	4
对外捐赠总额	万元	390	189.8	25
乡村振兴投入总额	万元	320	160	290
乡村振兴受益人口总数	人	19839.00	9612.00	11393
环保总投入	万元	15082.33	15337.56	43925.09
能源消耗总量	万吨标准煤	324.97	348.14	318.17
新鲜水用水量	万吨	—	—	2693.42
废水排放量	吨	5835097.52	4525490.20	9632055.63
废气排放量	吨	1549486.92	2817127.78	2767163.51
一般废弃物排放量	吨	1620.00	10928.00	522367.77
二氧化硫排放量	吨	—	—	832.73
氮氧化物排放量	吨	—	—	2597.23
颗粒物排放量	吨	—	—	330.98
温室气体排放量	吨	6088460.57	5547499.50	6511787.54
煤矸石产生量	吨	805207.00	797500.00	1202463.03
煤矸石综合利用率	%	39.33	19.59	81.4
有害（危险）废弃物合规处置率	%	100	100	100
固体废弃物回收利用率	%	33.87	34.77	90.9
办公室用电量	千瓦时	476052	503700	531348
办公室用水量	吨	19540	29168	37814
办公室用纸量	吨	3.526	2.93	4.137

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）	报告位置
报告规范		P1.1-1.3	P02
高层致辞		P2.1-2.2	P04
走进云煤集团	公司介绍	P4.1	P06
	企业文化	P4.2	P07
	发展战略	P4.2	P07
	产业布局	P4.3	P08
	组织架构	P4.1	P10
ESG管理		G2.1,G3.1-3.6	P12
专题：砥砺三载谱华章，踔厉奋发向未来		P3.1	P14
经济篇·改革创新 聚活力	深化改革，助力企业发展	V1.1-1.4	P22
	创新赋能，点燃创新引擎	V2.1-2.4	P24
	至臻品质，提供优质服务	S4.1,4.5-4.8	P28
管治篇·守正笃行 稳经营	强根铸魂，坚持党建引领	V1.1-1.4	P32
	规范治理，夯实发展根基	G1.1-1.4,G1.7-1.9	P35
	防微杜渐，强化风险防控		P39
环境篇·低碳转型 绘画卷	融绿施策，完善环境管理	E1.1-1.3,V4.1-4.5	P42
	节能减排，建设绿色矿山	E4.1-4.3,E5.1-5.2,E5.5-5.6	P43
	绿色运营，践行环保理念	E2.14-2.15	P46
社会篇·和合共生 创和谐	能源保供，贡献“云煤力量”	V1.1-1.4	P50
	关爱员工，打造幸福职场	S1.1-1.11,S2.1-2.4,S3.1,S3.4-3.11	P52
	互利共赢，深化合作交流	V2.8,V5.3-5.5	P59
	奉献担当，倾情回报社会	V3.1-3.6,V1.2-1.3	P61
未来展望		A1	P66
附录	关键绩效	A2	P68
	指标索引	A4	P70
	意见反馈	A5	P71

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《云南省煤炭产业集团 2022 年社会责任（ESG）报告》，为了持续改进集团 ESG 管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

地址：云南省昆明市五华区小康大道 580 号
官方网站：http://www.yncc.cn/
邮编：650231
电话：+0871-63331459

您的信息：

姓 名：联系电话：

工作单位：邮箱地址：

意见反馈表：

选择性问题：（请在相应的位置打“ ✓ ”）

请您评价本报告反映云南省煤炭产业集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般
	☐ 较差	☐ 很差	
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般
	☐ 较差	☐ 很差	
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般
	☐ 较差	☐ 很差	
请您评价本报告的可读性：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般
	☐ 较差	☐ 很差	
请您对本报告进行综合性评价：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般
	☐ 较差	☐ 很差	

开放性问题：

您对集团的 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

70

71