

2022

云南交投集团
年度ESG报告

2022 ESG REPORT



目录

领导致辞 ····· 06

报告前言 ····· 08

责任聚焦 ····· 14

展望未来 ····· 106

附录 ····· 108



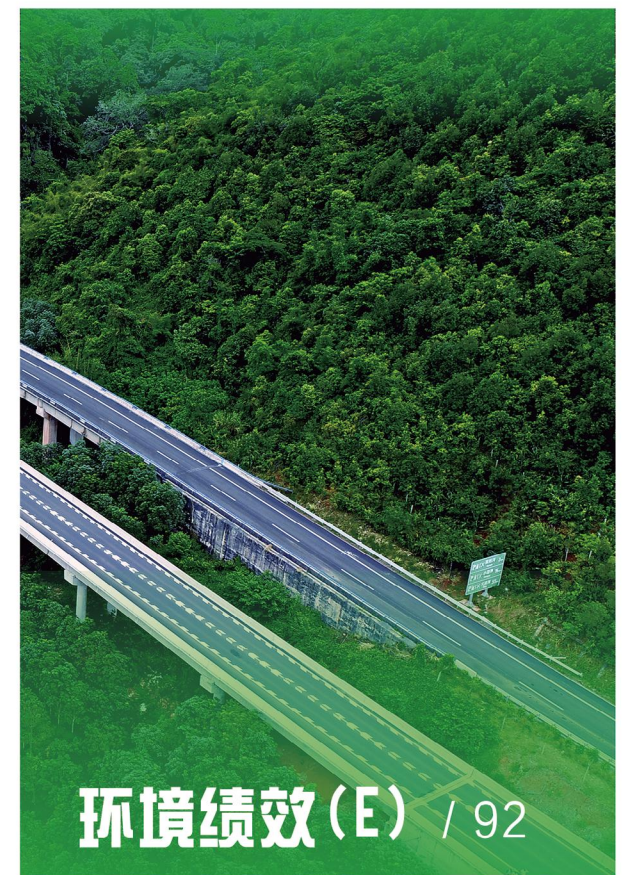
责任管理 / 34



市场绩效(G) / 40



社会绩效(S) / 62



环境绩效(E) / 92

责任愿景 ····· 34

责任战略 ····· 36

责任组织 ····· 36

责任制度 ····· 38

责任能力 ····· 38

责任参与 ····· 38

完善公司治理体系
打造行业头部企业 ····· 42

聚力主业发展
厚植企业实力 ····· 45

调结构优布局
深化企业改革 ····· 48

创新驱动发展
增强引擎动能 ····· 54

诚信永续经营
构建和谐环境 ····· 60

严守合规底线
建设法治企业 ····· 64

维护员工权益
传递关爱温度 ····· 66

筑牢安全防线
科学长治久安 ····· 71

服务社会民生
共享路畅人和 ····· 77

振兴乡村服务群众
勇担社会责任 ····· 86

绿色管理 ····· 94

绿色生产 ····· 97

绿美高速 ····· 101

绿色运营 ····· 105

领导致辞



党委书记、董事长 迟中华

尊敬的社会各界朋友：

感谢您一直以来对云南交投集团的支持与帮助。2022年，集团紧紧围绕迎接党的二十大胜利召开、学习宣传贯彻党的二十大精神主线，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话和系列重要指示批示精神，认真落实省委省政府决策部署和省交通运输厅、省国资委等上级部门的工作安排，立足云南综合交通体系建设主力军、云南综合交通投融资主平台、云南综合交通全产业链经营主实体的功能定位，着力构建一支铁军抓落实、一体推进“投融建管营”、“云路先锋”“清廉交投”双品牌引领、科技和数字双平台赋能、通道经济和产融结合两翼齐飞的“11222”工作体系，扎实履行国企政治责任、经济责任、社会责任，保持了安全稳定、持续向好的发展态势。

“稳”字当头，在全省综合交通建设中担当主力。集团坚持稳中求进做好经济工作，全力以赴促投资增效益，有力支撑稳增长，为全省经济大盘稳定做出积极努力。一年来，我们完成公路、水运建设及其他投资966.6亿元、约占全省综合交通固定资产投资的30%，新中标落地综合交通投资项目12个、投资规模约1330亿元，累计落地项目39个、投资规模4678.8亿元；全年新建成通车高速公路6条423公里，9个“互联互通”项目实现开工建设，12个项目前期工作加快推进，进一步形成并巩固了“建成一批、开工一批、储备一批”的梯次推进格局。我们深耕综合交通主业，全力推进县域高速公路“能通全通”工程收尾，加快推进“互联互通”工程、怒江美丽公路绿道一期、丽江观光小火车项目、百色水利枢纽通航设施、金沙江和澜沧江4个水运项目、富

宁港等综合交通基础设施建设。我们持续巩固多元化融资渠道，打好融资“组合拳”，全年完成融资846亿元、综合融资成本保持在省属企业低位，有力保障了集团公司还本付息、项目建设和经营发展资金需求。集团整体资产负债率下降至66.96%，较2021年下降3.53个百分点，债务结构保持在与投资规模、融资需求匹配的合理状态，流动性风险总体可控。

“优”字当先，在优化布局和调整结构中破解瓶颈。集团全面整合综合交通基础设施网络、通道和项目资源，大力推进绿美通道经济建设，不断推进交通运输上下游产业链延链、补链、强链，构建一业带动、多点支撑、跨界融合、联动发展的产业发展格局。一年来，我们积极融入全省综合交通枢纽建设和现代物流产业发展，谋划布局光伏等新能源业务，积极推进沿线硅管租赁经营，砂石料资源开发、沿线土地整治等综合开发业务，全面提升企业核心竞争力和可持续发展能力。我们推进高质量产融结合，积极发展供应链金融、股权基金、融资租赁等业务，新增市场化融资租赁和资本市场定增业务，成功设立“路域一号产业基金”。我们推进科技数字“双赋能”，全年投入科研经费1.47亿元，立项实施外部科研、标准编制23项，获得科学技术奖励21项，获准建设“云南省数字交通重点实验室”。加快构建“交投云”平台，推动“上云、用数、赋智”实践应用，促进数字经济和实体经济深度融合，实现40个信息系统上云、10余项核心业务数字化、16项数字产品成功上线。在第6届南博会成功举办“数字交通”主题展集中发布123项科技创新成果及产品，得到社会各界广泛关注和肯定。

“安”字当关，在统筹发展和安全中坚守底线。集团严格落实国企改革三年行动总体部署和全省国有企业改革发展大会精神，进一步健全完善治理制度体系，推进改革走深走实，提升现代化治理能力。在发展中牢固树立和践行总体国家安全观，结合实际构建意识形态安全、财务安全、生产安全、质量安全、投资安全和廉洁安全等“六个安全”一体推进的“大安全”工作格局，生产经营管理工

作与“六个安全”工作同谋划、同部署、同检查、同推动、同考核。我们坚持问题导向、目标导向和结果导向，深化源头治理、系统治理和综合治理，完善和落实“从根本上消除隐患”的责任链条、管理办法、工作机制。我们坚持以大安全保障大发展、以大发展促进大安全，强化全要素、全流程、全时段风险管控，建立1个“大安全”工作联席会议管总，成立6个工作专班推进工作落实。我们把合规、内控、风控、法务制度机制有效衔接，建立长效机制，持续防范化解各类安全风险，持续增强集团的生存力、竞争力、发展力、持续力。

“惠”字当本，在推进服务民生和乡村振兴中回馈社会。集团优化收费管理，强化运营公路管养和安全保通，全力服务人民群众安全便捷出行，积极推进绿美公路建设，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，为服务人民美好生活需要作出积极努力。一年来，我们投入13.61亿元对运营道路开展日常及专项工程养护，提升通行服务保障水平，统筹落实疫情防控和保通保畅。我们积极推进绿美公路建设，南北大通道和曲胜、丽江机场高速呈现出畅通、安全、舒适、美丽的新面貌。我们持续提升服务区品质，积极提升服务区公共硬件保障能力，多渠道整合利用硬件资源，打造11个绿美服务区，服务区品质化打造、特色化运营取得新的成效。我们认真做好职工关爱和权益维护工作，深入开展困难职工帮扶慰问等关爱活动，严格农民工工资支付考核，保障数万农民工队伍的整体稳定。我们多渠道投入780万元帮助红河县、广南县等地巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴，带动农民工就业10万余人，减免135户市场主体房租总累计达1797万元，减免通行费51.04亿元。

使命催人奋进，实干成就未来。云南交投将在服务全省大局中更好地展现国企担当，在加快改革转型中更多地树立国企样板，在助力经济社会发展中更快地跑出国企速度，奏响万亿综合交通产业集团的奋进旋律，在强国复兴伟业中谱写好中国式现代化云南篇章的交投章节，与社会大众携手谱写“开创美好生活新通道”的未来图景！

报告 前言

报告规范

时间范围

本报告内容时间界限为 2022 年 1 月 1 日 - 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告覆盖云南省交通投资建设集团有限公司及所属公司。为便于表述和阅读，报告中“云南交投”“云南交投集团”“集团公司”“集团”或“我们”均指云南省交通投资建设集团有限公司（内文另有所指除外）。

数据说明

本报告所引用全部信息数据来自云南省交通投资建设集团有限公司所属各部门、各单位的正式文件、统计报告，以及经由集团公司统计、汇总与审核的社会、环境、安全等信息。

编制依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》
中国企业社会责任报告评级专家委员会《中国企业 ESG 报告评级标准》
中国质量协会《企业 ESG 评价指南（T/CAQ10118-2022）》
云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》
云南省国资委《云南省属国有企业社会责任报告编制指南》
云南省国资委《云南省属企业社会责任（ESG）报告编制标准（2023）》

质量保证

云南交投集团以品牌导向为定位，按照 1 年周期发布社会责任报告。云南交投集团 2022 年社会责任报告突出过程管理，注重报告的完整性、实质性、平衡性、可比性、可读性，全面介绍年度履责理念、行为、绩效及承诺。我们保证本报告信息的可靠性、真实性、客观性和及时性，并在创新性、特色性和可读性上有所突破。希望通过发布报告，加强与利益相关方的沟通交流，共同携手、共同成长、共享成果，持续推进经济、社会、环境可持续发展。

本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告获取本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可在集团网站下载本报告的电子文档。网址为：<https://www.ynjttzjt.com/>。若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，请您联系我们。

关于我们

公司简介

数读

注册资本
300 亿元

共有职工
1.97 万余人

资产总额
7884.54 亿元

累计建成通车高速公路
6180 公里
占全省高速公路通车里程的
60%

省部级以上科研平台及创新团队
12 个
省部级以上创新工作室
8 个
共承担国家级、省级科技项目
177 项

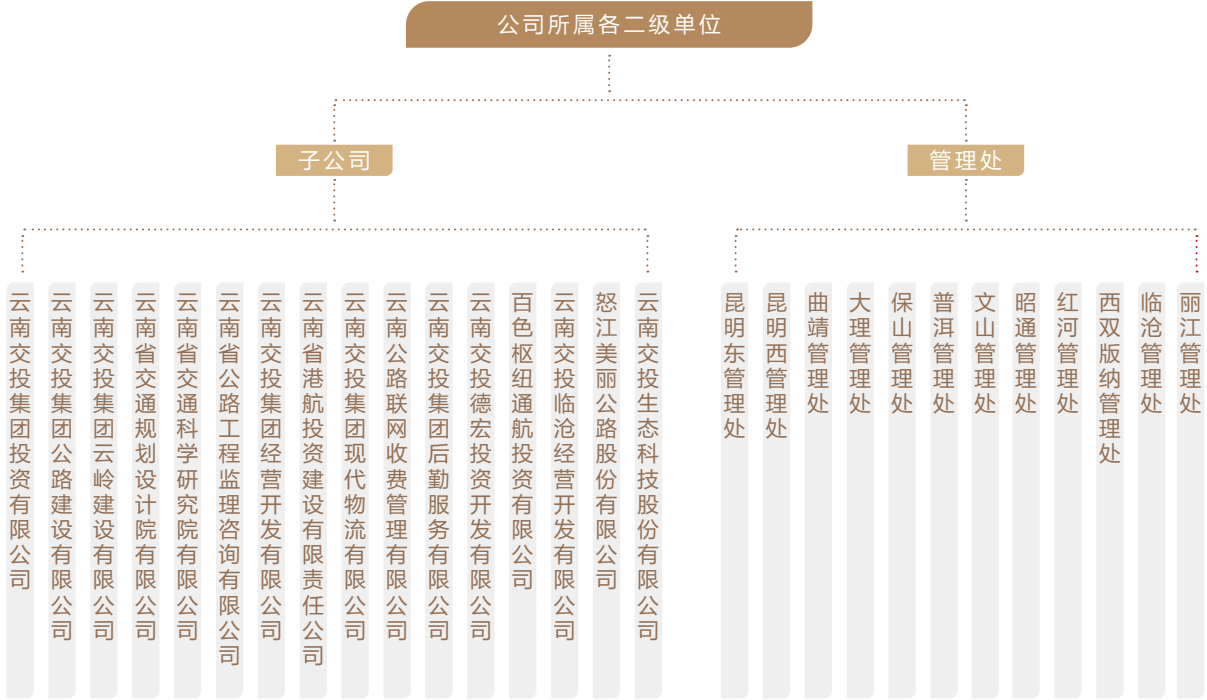
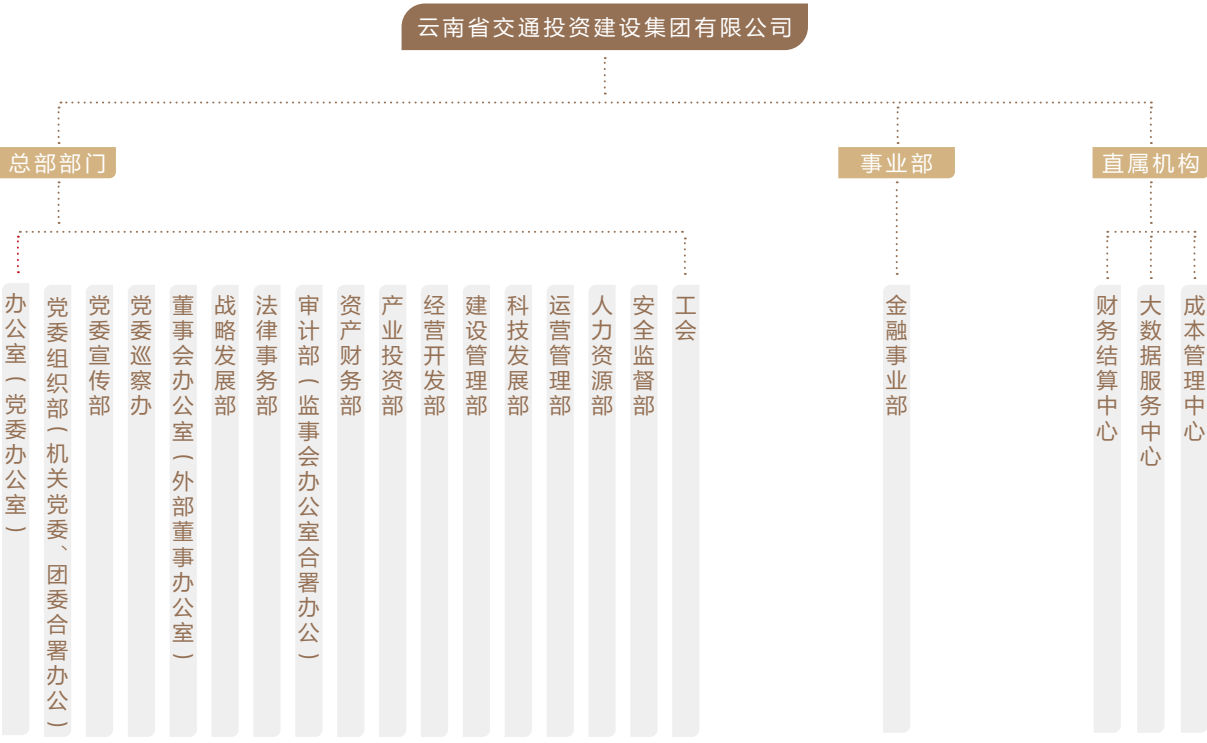
云南交投集团是在 2006 年成立的云南省公路开发投资有限责任公司的基础上，于 2017 年经云南省人民政府批准整合省交通运输厅划转的有关行业企业组建为云南省交通投资建设集团有限公司。现注册资本 300 亿元，集团总部设 18 个职能部门、4 个内设机构，下设 12 个区域性高速公路管理处，拥有二级重要子企业 16 户、三级企业 194 户。共有职工 1.97 万余人（管理人员 7865 人、生产人员 1.18 万人），其中专业技术人员 5394 人（副高及以上职称 1634 人），拥有各类资质 284 个，其中施工总承包特级资质 2 个。

按照云南省委、省政府明确的企业发展定位，云南交投集团是全省综合交通建设主力军、投融资主平台和综合交通全产业链经营主实体，产业涵盖公路、航空、水运、轨道等领域，覆盖综合交通基础设施“投融资建管营”全产业链。截至 2022 年末，集团公司合并报表资产总额 7884.54 亿元、位居省属企业第一位，负债总额 5279.43 亿元、净资产 2605.11 亿元、资产负债率 66.96%，获得 3 家评级机构给予 AAA 主体信用评级，综合实力位列云南省属企业和全国同类企业前列。

目前，云南交投集团累计建成通车高速公路 6180 公里，占全省高速公路通车里程的 60%，管养的高速公路大部分属于全省“五出省、七出境”高速公路网的主骨干路段；通过市场化方式并购了云南航产投集团 61.06% 股权、东航云南公司 35% 股权、祥鹏航空 13.32% 股权，航空板块业务已全面铺开；下属云南省港航投资公司，是全省唯一的水运基础设施投资建设平台，水运投资占全省 80% 以上；已投资建设了丽江雪山观光火车项目，有序进入轨道交通业务。

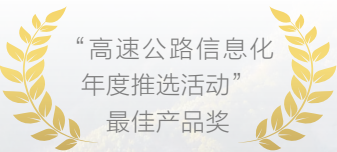
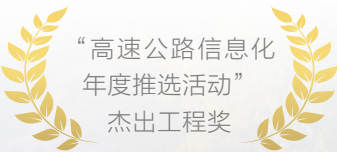
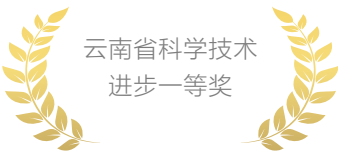
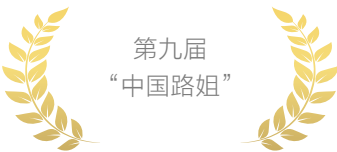
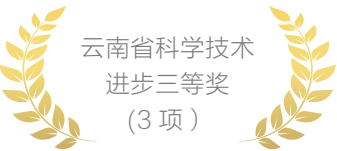
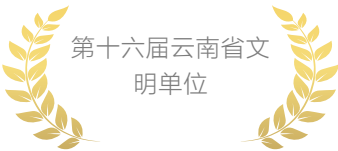
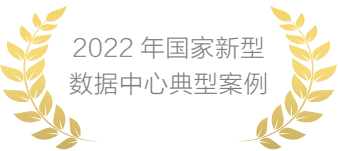
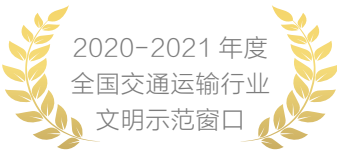
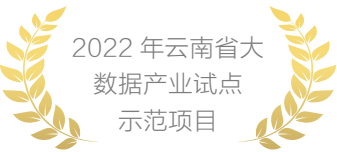
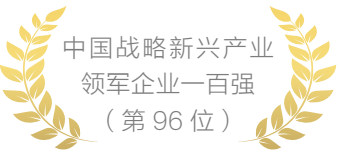
云南交投集团累计建成 12 个省部级以上科研平台及创新团队、8 个省部级以上创新工作室，共承担国家级、省级科技项目 177 项，获得中国土木工程詹天佑奖 3 项、国家优质工程奖 16 项、省部级以上各类科技奖项 87 项，其中，国家科技进步二等奖 2 项，省部级科学技术奖特等奖 3 项、一等奖 10 项，主编或参编各类标准规范、工法 49 项、软件著作权 280 项、各类专利 319 项，20 余项重大科技成果在省内外推广应用，在重大基础设施建设领域为“创新型云南”建设提供了“交投经验”。

组织架构



2022 企业荣誉

CORPORATE HONORS



抓党建 强管理 促改革 谋发展

云南交投集团坚持把推动企业高质量发展作为党建工作的落脚点，持续完善党领导下的现代企业治理体系，厚植党建引领的企业文化氛围，形成了以抓党建、强管理、促改革、谋发展为主线的“11222”工作体系。这是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的交投实践，是推进云南交投集团健康发展、创新发展、高质量发展的具体路径。

1 一支铁军
抓落实

1 一体推进
“投融建管营”

2 “云路先锋”
“清廉交投”
双品牌引领

2 科技
数字
双平台赋能

2 通道经济
产融结合
双翼齐飞

党的领导全面融入公司治理

云南交投集团全面实现“党建入章”和党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单全覆盖，制定党委决策事项清单并完善党委议事规则，从制度、机制和管理上确保党委“把方向、管大局、保落实”作用得到充分发挥，党的领导和党的建设不断加强，以高质量党建引领高质量发展的基础不断夯实。坚持把“两个一以贯之”作为做强做优做大国有企业的根本原则，进一步把党的领导落实到公司治理各环节，把党建有机融入公司治理中，制定《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法（试行）》《集团党委讨论和决定重大事项清单》《集团党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》《董事会及经理层决策事项清单》等20余项规则制度，健全了党组织议事决策机制，完善了“三重一大”事项决策的内容、规则和程序，厘清了党组织决策与其他机构决策的边界，落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求，构建了清晰完备、运行顺畅的协同决策机制，持续推动企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确党组织在企业法人治理结构中的法定地位，把党建工作要求写入公司章程，137家法人企业“党建入章”工作实现全覆盖。健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制，妥善处理党组织与董事会、经理层的人员配备问题，合理设置交叉岗位，推动符合条件的党组织班子成员进入董事会、监事会、经理层，切实做到党的领导和完善公司治理在机制层面的统一，确保党组织把方向、管大局、促落实领导作用得到有效发挥。

抓班子带队伍 全面打造“交投铁军”

云南交投集团聚焦省委省政府赋予集团公司的职责使命，贯穿崇尚实干、注重实绩的鲜明导向，以立规矩、明职责、做表率“三项要求”为主线，引导、督促集团公司各级领导干部做好“八个表率”，带动全体党员干部员工坚守“六条底线”、发扬“六个好作风”，通过抓“关键少数”带动“绝大多数”，构建“3866”的推进格局。以锻造坚强有力的领导班子和高素质专业化的干部队伍为着力点，践行作风革命、效能革命，以“立规矩、明职责、做表率”推动转作风、强担当、守底线，打造一支对党忠诚、政治过硬、纪律严明、勇于担当、善于攻坚、敢于胜利的“交投铁军”，形成上下联动、团结攻坚的良好局面。



立规矩

做到管理有序、运行有度、落实有方

明职责

做到知责于心、担责于身、履责于行

做表率

做到立起标杆、当好示范、以上率下

守住六条底线：

1. 守住安全发展和疫情防控的底线
2. 守住依法治企的底线
3. 守住纪律规矩的底线
4. 守住廉洁从业的底线
5. 守住不发生系统性风险的底线
6. 守住信守信用的底线

发扬六个好作风：

1. 养成勤于学习的好作风
2. 养成令行禁止的好作风
3. 养成真抓实干的好作风
4. 养成雷厉风行的好作风
5. 养成一抓到底的好作风
6. 养成清正廉洁的好作风

做好八个表率：

1. 永葆对党绝对忠诚
2. 旗帜鲜明讲政治
3. 努力炼能力本领
4. 强化担当精神
5. 坚守清廉本色
6. 强化宗旨意识
7. 坚持集体领导
8. 强化主人翁意识



集团公司 2022 年人才工作会



云路先锋·感动交投年度人物



保泸高速亮相全国交通重大工程主题展

抓党建强引领 树“云路先锋”品牌

云南交投集团全面加强党的领导，进一步提高党建工作质量，增强基层党组织政治功能和组织力，推动基层党建工作全面进步、全面过硬，以高质量党建引领高质量发展，持续完善“12588”党建工作制度体系，健全完善“11项机制”，进一步推动党建工作与业务工作深度融合、互促共进。





青年突击队



党旗在工地一线飘扬



青春在岗亭闪光



党旗在站所飘扬

11项党建工作机制：

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. 党建与业务工作“六同步”的机制 | 2. 全面加强党的领导机制 |
| 3. 履行全面从严治党“两个责任”的机制 | 4. 加强作风革命、效能革命的机制 |
| 5. 落实“第一议题”制度的机制 | 6. 向党组织报告工作的机制 |
| 7. 发挥基层党组织战斗堡垒作用的机制 | 8. 发挥党员先锋模范作用 |
| 9. 党建带群建的机制 | 10. 全面从严治党定期约谈、提醒的机制 |
| 11. 落实党章党规党纪及集团公司内部其他各项规范工作要求的机制 | |

抓党风廉政建设 树“清廉交投”品牌

云南交投集团深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述精神，按照省委省政府关于加强党风廉政建设和反腐败工作、建设“清廉云南”的部署及省纪委监委相关要求，以坚持“三不一体推进为指导”，以坚持“三个区分开来”、深化运用“四种形态”为原则，以“四个自我”的实现机制为保障，以严守“六大纪律”为基础，以实践运用“六个必须”和“九个坚持”为根本遵循，最终通过“九个专项工程”落地呈现，把“清廉交投”打造成为“清廉云南”方阵中有辨识度、有贡献率的代表性品牌，发挥全面从严治党引领保障作用，推进集团公司高质量发展。



集团党委书记在2022年6月召开的全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议上对实施方案作专题解读和动员，开启了“清廉交投”建设新篇章。



集团公司举行中层管理人员任前集体廉政谈话



集团公司党委全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作推进会

9个专项工程：

- | | | |
|--|--|---|
| 1 坚定政治信仰
强化政治担当专项工程
坚定政治信仰
强化政治担当
加强政治监督 | 2 严格责任体系
严肃责任落实专项工程
细化责任内容
强化检查考核
用好问责利器 | 3 做实巡视审计整改
“通篇文章”专项工程
推进问题整改全面“销号清零”
强化整改监督问效
建立“查改治建”通篇文章工作机制 |
| 4 以雷霆之势反腐
护国有资产安全专项工程
坚定不移推进反腐败斗争
切实发挥案件查办治本功能
加强廉洁文化建设 | 5 转作风提效能
树国企新风专项工程
坚决整治形式主义、官僚主义
扎实开展以“小”见严纠“四风”行动
细化落实作风革命、效能革命的工作制度 | 6 完善监督体系
规范权力运行专项工程
极建“大监督”格局
强化对“关键人”的监督
强化对“关键事”的监督 |
| 7 健全激励机制
促进勤勉干事专项工程
深化运用“四种形态”
用好容错纠错机制
完善干部选拔任用和考核评价机制 | 8 强化制度执行
提升治理能力专项工程
持续健全完善企业党的建设和经营管理制度
严格落实党内法规执行责任制
强化制度执行的监督检查 | 9 坚定政治信仰
强化政治担当专项工程
加强规范化、法治化、正规化建设
高标准做好纪检监察干部选育管用工作
严格监督管理纪检监察干部 |

双赋能强“两翼” 全面提升“投融建管营”能级

云南交投集团认真贯彻落实省委、省政府关于交通强省的安排部署，结合集团公司“十四五”战略规划，加强科技和数字双赋能，做强做优通道经济和产融结合“两翼”，全面提升“投融建管营”全链条产业效益和竞争力，高质量落实“一体两翼双平台”战略，构建大交通、大通道、大物流、大金融、大数据多业态有机协同的大发展格局，加快推动集团公司向现代化综合交通企业转型升级。



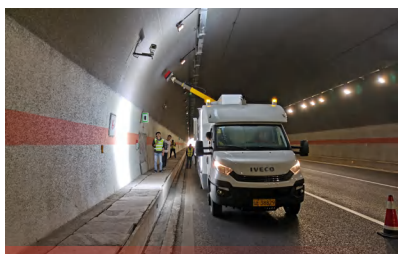
责任
聚焦



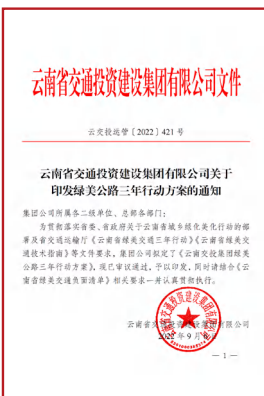
车道自主收费机器人



桥梁检测机器人

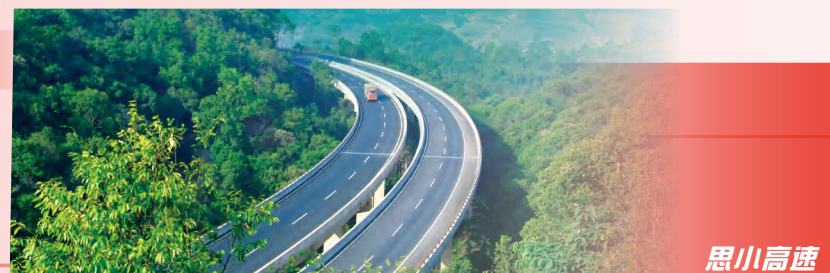


隧道智能检测车



主题成就 光荣亮相

2022年9月，集团公司思小高速、龙江大桥、北盘江大桥3幅照片亮相“奋进新时代”主题成就展，展现了过去十年云南交通发生的日新月异变化，展现了云南交投集团全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述的生动实践。



大道霓虹 通途畅行



2022年，云南交投集团坚定履行责任、心无旁骛促发展，进一步锻造了奋斗担当的企业品格。围绕贯彻落实党中央决策部署和省委省政府要求，顶住交通投资下行压力，全年完成综合交通投资966.6亿元，新建成通车高速公路6条423公里，均占全省综合交通固定投资的30%。

“十四五”的头两年，集团完成投资比“十三五”前两年增长80%，为全省应对疫情冲击、推进经济复苏和民生保障提供了支撑。我们更加深刻体会到，国有企业是经济发展的“压舱石”，集团的职责使命，就是聚焦主业、建设交通、服务发展、惠及人民，忠诚履职、担当奋斗。

翻页阅览大道霓虹 通途畅行内容



KEYWORD

主线全长 **200.54** 公里

概算投资 **429.05** 亿元

新楚大高速

NEW CHU DA EXPRESSWAY

于2022年3月31日建成通车。串联起新昆楚、楚姚、大南、大丽、大保等高速公路，加密加宽了云南高速公路网，北上四川、贵州，直达北京，西至中南半岛。新老楚大高速公路10车道的共同使用、相互连通转换，使过去放射线路网变成了“井字型”路网，让昆明、楚雄、大理三城形成了“1小时经济圈”和“2小时经济圈”，有效解决了老楚大高速公路车流量饱和的问题，对完善国家高速公路网布局，滇西城市群建设发展具有重要意义，加速了区域间人流、物流、资金流和信息流的互联互通，让七彩云南更加绚烂、更具活力，让云南各族人民群众的幸福感更加可触可及。



KEYWORD

主线全长 **53.13** 公里

概算投资 **86.05** 亿元

云凤高速

YUN FENG EXPRESSWAY

于2022年6月26日建成通车。临沧连接滇西片区的重要通道，直接串联5县（区）、辐射250多万人口。高速公路建成后，提升了区域路网等级，改善了交通运输条件，缩短运输时间，节约车辆运营成本，提高了沿线交通区位条件和经济可达性，对改善当地的投资环境，加强影响区域之间的经济联系，促进沿线地区经济结构不断优化调整，促进社会经济发展具有重要意义。同时极大改善了临沧佤、傣、拉祜、布朗、德昂、彝、景颇等23个少数民族的生活质量，对巩固国防、维护边疆稳定，促进民族团结，灵活快速处理突发事件能力具有重要意义。



KEYWORD

主线全长 **94.56** 公里

概算投资 **138.82** 亿元

南景高速

NAN JING EXPRESSWAY

于2022年8月19日建成通车。串联南涧县南涧镇、拥翠乡、宝华镇、无量山镇及景东县安定镇、文龙镇、锦屏镇，实现了南涧至景东“1小时经济圈”，比过去节约近2个小时，惠及两县55万人民群众，进一步促进了大理州和普洱地区的建设和发展，对促进和推动沿线经济区和产业区已形成新兴产业的发展，对改善大理州和普洱地区交通基础设施条件、满足项目沿线日益增长的交通需求，缓解现有公路的压力具有十分重要的意义。



KEYWORD

主线全长 **90.16** 公里

概算投资 **142.1** 亿元

大漾云高速

DA YANG YUN EXPRESSWAY

于 2022 年 12 月 30 日建成通车。是云南省 19 条北南纵线中维西至永德高速公路（S41）中的重要组成部分，也是大理州实施“北进川渝、南出国境、东连滇中、内网互通”“四纵四横两连接”高速公路网和“十三五”能通全通工程中的重点项目。“项目建成后把大理市、漾濞县、洱源县、云龙县等县市紧密连接在一起，实现漾濞—大理“半小时经济圈”和云龙—大理“1 小时经济圈”，彻底打破制约云龙县经济社会发展的交通瓶颈，对助力大理州建设全国性综合交通枢纽、实现高质量发展起到至关重要的作用，是一条团结之路、观光之路、资源之路、康庄之路、和谐之路。

KEYWORD

主线全长 **97.29** 公里

概算投资 **153.55** 亿元

宾南高速

BIN NAN EXPRESSWAY

于2022年3月31日建成通车宾川至祥云段37.412公里，剩余祥云至南涧段59.664公里正积极推进建设。云南省公路网规划布局中重要的南北联络线，是滇西高速公路互联互通的关键节点，是助推滇西地区融入云南发展全局的重要举措，通过这条黄金通道，向北经迪庆州通往西藏、青海、甘肃、四川等省区，进而连通新疆、内蒙等地；向南经临沧、景洪通往东南亚各国；向东依托国道主干线G56通往省会昆明，西部与大理相通。



KEYWORD

主线全长 **100.59** 公里

概算投资 **152.97** 亿元

宁永高速

NING YONG EXPRESSWAY

于 2023 年 3 月 20 日建成通车。宁蒍至永胜唯一的高速公路，项目的建成实现了宁蒍至永胜“1 小时经济圈”，比过去节约近 2 个小时，惠及两县 60 多万人民群众的日常出行，对进一步改善丽江市的交通运输条件，完善国家和省高速公路网布局，有效串联川西旅游资源与云南丽江、大理、腾冲、瑞丽等旅游资源，对加快推进集中连片特困地区扶贫开发，巩固脱贫攻坚成果和深入推进实施乡村振兴战略，促进沿线经济发展具有十分重要的作用。

责任管理

“

作为云南综合交通体系建设主力军、云南综合交通投融资主平台、云南综合交通全产业链经营实体，云南交投集团始终以成为企业社会责任的实践者、推动者和引领者为己任。将社会责任与集团运营实践相融合，持续创造综合价值，共享共赢。

企业核心价值观

路畅人和

建设畅通便捷大道，忠实履行社会责任，为社会提供优质的服务，创建和谐企业，构建和谐交通。

企业社会责任理念

开创美好生活新通道

建设安全、便捷、舒适、美丽的综合交通运输网络，使人享其行、物畅其流，促进经济社会发展，让人们的生活更美好。

企业愿景

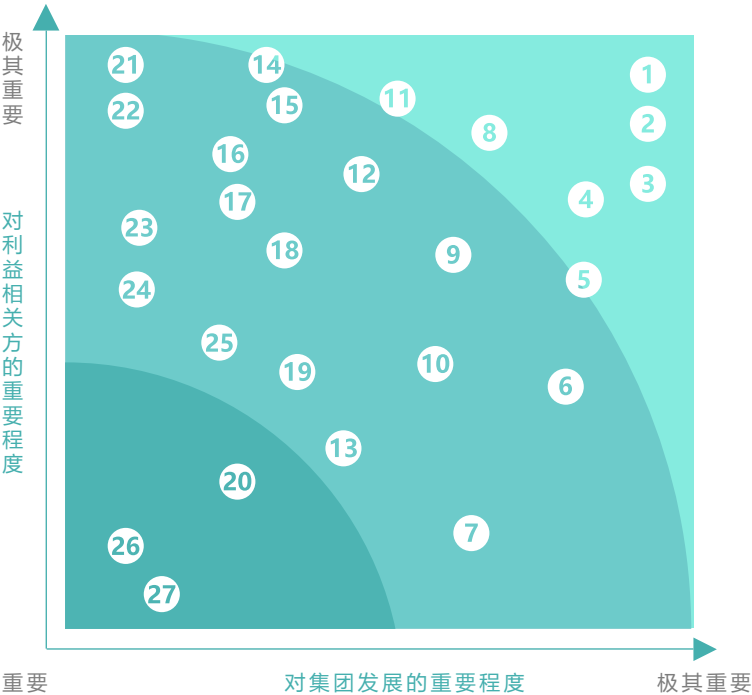
建畅通便捷大道 创行业一流企业

建畅通便捷大道：建设现代综合交通，让出行更加畅通便捷。
创行业一流企业：通过不懈努力，以一流的文化、一流的管理、一流的技术、一流的队伍、一流的服务、一流的效率，创建中国交通行业一流企业。

责任战略

重大性社会责任议题识别与管理

云南交投集团基于自身的发展战略和责任管理模型，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，正确认识和把握集团公司在全省综合交通发展中的历史使命，同时结合利益相关方对集团承担企业社会责任的理解与期待，认真研究分析了国内外各项社会责任标准，通过深入分析全球政策以及行业可持续发展趋势，开展内外部利益相关方问卷调查，识别筛选出“社会议题、环境议题、经济议题”3个方面共29项对集团公司和利益相关方都重要的实质性议题，所识别出的实质性议题按照“对利益相关方的重要性”和“对集团公司的重要性”两大维度，评估相应的重要程度和优先级别。



议题来源

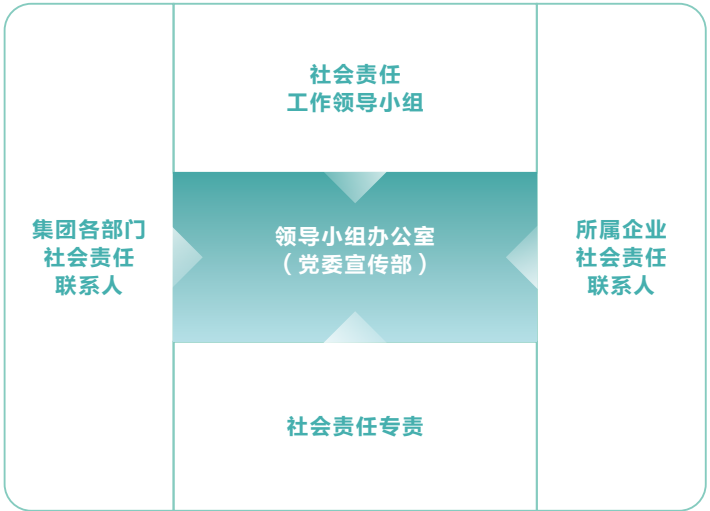
通过问卷收集、业务回顾等方式，了解各利益相关方对云南交投集团议题的看法，对利益相关方关注的议题进行识别和重要性判定，以保证更准确、全面地披露 ESG 信息。

筛选标准

对可持续发展的贡献、利益相关方普遍关注、社会责任指南信息披露要求、符合集团公司战略发展需要。

作，集团公司总部各部门和所属各单位为社会责任落实监管部门的主体责任基本组织架构，以组织化的方式，构建上下联动的社会责任管理体系。

在社会责任管理与实践过程中，云南交投集团不断提高社会责任管理水平，推进社会责任工作与企业战略和日常经营、管理工作的融合，持续为利益相关方创造价值。



社会责任组织体系及职责分工

集团坚持履行社会责任贯穿于经营和管理的各个环节，社会责任领导机构由集团主要领导直接负责，明确党委宣传部作为社会责任具体负责部门，将社会责任理念和要求全面融入集团公司发展战略和日常经营管理。注重加强与政府、监管机构、投资者、客户、员工等利益相关方的沟通，以规范责任治理为基础，勇于承担经济责任、社会责任与环境责任，实现企业与社会和谐共赢。实现了履行社会责任与集团经营的有效结合，提升了企业管理水平和竞争力。

领导小组职责：研究集团公司党委贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府关于国有企业履行社会责任决策部署及省国资委党委、省交通运输厅党组关于国有企业履行社会责任工作要求的方案和措施；审议集团公司社会责任工作规划、工作计划、工作制度及社会责任报告；研究决定集团公司开展社会责任工作过程中的重要事项。

领导小组办公室职责：贯彻落实集团公司党委社会责任工作领导小组的各项决策部署；牵头起草集团公司社会责任工作规划、工作计划、工作制度、年度社会责任报告、社会责任案例；收集汇总集团公司社会责任工作进展情况、存在的问题及意见建议，及时向领导小组报告；指导集团公司所属企业开展社会责任工作，认真履行社会责任；完成领导小组交办的其他事项。

责任组织

社会责任领导机构及工作机制

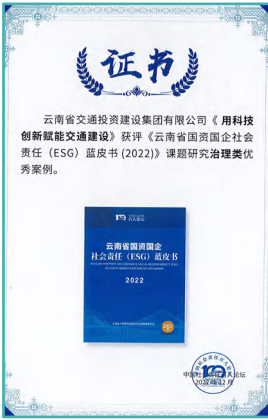
云南交投集团构建以了社会责任工作领导小组为主导，领导小组办公室统筹协调全集团社会责任工

责任制度

当前已建立部分相关管理制度，如《对外捐赠管理办法》《信息披露事务管理制度》，未来将逐步建立社会责任组织管理办法、社会责任沟通制度、社会责任报告编制发布制度等。当前尚未建立社会责任工作指标体系、绩效考核体系，未来或考虑纳入已有业绩考核体系之中。

责任能力

2022年，云南交投集团首次以品牌导向为定位发布2021年度社会责任报告及社会责任案例，位列地方国有企业社会责任先锋100指数榜第53位；3项案例获评《云南省国资国企社会责任(ESG)蓝皮书(2022)》课题研究优秀案例。集团积极参与社会责任工作相关培训，亮相云南省属国有企业社会责任(ESG)新闻发布会、2022年ESG昆明论坛暨云南国资国企社会责任发布会等重大活动，通过网站、内刊、新媒体账号登平台开设社会责任专栏，注重报告传播过程中的“二次开发”，设计制作了一系列社会责任专题视频、展板、报告长图等多元传播内容，有效增强报告阅读友好性和传播效果，受到媒体广泛关注与传播。集团社会责任有关工作开展获得社会各界的肯定与褒奖。



责任参与

云南交投集团紧紧围绕党中央重大决策部署和云南省委、省政府中心工作，承担全省综合交通体系建设主要任务，为云南经济社会发展贡献力量，切实做好党的建设、深化改革、综合交通建设、乡村振兴等各项工作。坚持与利益相关方进行真诚互动与友好交流，不断创新沟通机制、丰富沟通形式，用心倾听社会各界声音，确保准确识别、全面了解、精准回应利益相关方不断更新的诉求，认真践行企业社会责任，以责任沟通传播责任理念，塑造负责任的品牌形象。

社会公众和利益相关方	沟通方式	核心诉求	回应
政府	学习法律法规 专题汇报 信息报送 工作目标考核	遵纪守法 依法纳税 提供就业机会 保障综合交通基础设施及服务 安全 and 环境治理	合规管理 主动纳税 持续提供就业岗位 优化生产和服务能力 坚持绿色生产
股东	定期报告 公司报告 股东对话和反馈 新媒体平台交互	公司治理 利润增长 控制风险 可持续发展	治理架构合理 定期披露信息 实现经营利润 持续优质经营
员工	职工代表大会 厂务公开 合理化建议 日常交流	员工权益 民主管理 健康和安 全 晋升和发展	发放工资、缴纳社保 职业健康安全管理体系 开展员工体检 畅通职业发展通道 完善培训体系 丰富文娱生活
客户	客户见面会 意见征询 市场调查 新媒体平台交互	优质服务 客户关系 产品和服务质量 健康和安 全	提供优质服务 改进质量管理 倡导绿色消费 规范的安全环保管理
合作伙伴	高层会晤 文件函电来往 日常业务交流 定期会晤	公平、公正、公开采购 信守承诺 风险防范 资源共享	依法履行合同 供应链管理 建立合作伙伴关系 有效沟通交流机制
环境	技术培训讲座 媒体访谈 新媒体平台交互	节约使用资源 减少环境破坏 应对气候变化	绿色管理 绿色建设 废弃物管理 保护环境
社会公众	定期沟通 日常联络 新媒体平台交互	支持社会发展 关注弱势群体 支持社区建设	公益慈善事业 志愿者服务 疫情防控 扶贫与乡村振兴

完善公司治理体系
打造行业头部企业

云南交投集团严格按照《国企改革三年行动(2020-2022年)》总体部署和全省国有企业改革发展大会精神，以“对标找差距推动高质量发展”专项行动为抓手，持续推进改革走深走实，加大重点领域、关键环节改革力度，不断提升核心竞争力和可持续发展能力。

持续提升现代化治理水平

集团进一步健全完善治理制度体系，已基本形成涵盖公司章程+权责体系文件+“三重一大”决策制度实施办法+党委前置研究讨论、董事会及经理层决策事项“三张清单”+三个治理主体议事规则的“1+1+1+3+3”治理文件范本和管理模式，全面强化权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

正式印发实施《权责体系文件》，在省属企业中率先完成权责体系建设并正式运行。实现了对753项具体事项的清单化动态管控和对关键事项和关键节点全覆盖。优化了集团定位及管控，通过形成涵盖对下管控事项274项的《所属单位管控清单》，推动了投资运营权力上移，生产经营职能下沉。明确了集团管控(包括审批、报备两种管控方式)范围，重塑了集团对下管控基本盘，积极打造价值创造型总部。

集团制定实施了《所属单位授权放权清单》，基于战略地位、产权关系、行权能力、业务范畴、经营实际等多个维度制定“一企一策”9张38项授权清单，提高所属单位决策效率和成效，更好发挥集团治理效能。总部全年完成制度“废改立”53项，通过网站、公众号、内刊等多种渠道制作并发布制度解读等方式强化制度宣贯、提升制度执行意识，并协同内部纪检、巡察、审计等“大监督”力量对制度执行开展常态化监督，促进实现靠制度管人、按制度办事、用制度管权。

严格执行对外信息披露，根据《中华人民共和国证券法》《公司信用类债券信息披露管理办法》《云南省交通投资集团有限公司信息披露事务管理制度》等文件规定，每年度及时合规完成信息披露工作。通过按时合规完成信息披露工作，向资本市场展示了集团有实力、负责任、重信誉的省内重点企业形象。

按时、准确完成4次定期报告披露

年度报告

半年度报告

一季度报表

三季度报表

及时、合规完成临时重大事项披露

定期梳理排查，对应当公告的重大事项进行梳理排查并报送月度重大事项排查表

深入推进三项制度改革

集团一体推进国企改革三年行动与“作风革命、效能革命”，始终坚持“两个一以贯之”，以完善企业法人治理结构为核心、权责体系建设为主攻方向，清单化梳理集团总部权责事项443项、对下管控权责事项275项、授权事项27项，构建形成一套横纵贯通、权责清晰、顺畅高效的“标准化+云南交投特色”权责体系，现代企业制度更加成熟定型。



把党的领导落实到公司治理各环节、全过程，集团及所属二级企业全部制定了党委前置研究事项清单、决策事项清单和议事规则；集团党委制定出台“11222”工作体系，树立“云路先锋”党建品牌，构建“1+11”党建工作体系，促进党的建设与生产经营深度融合，推动党建工作全面提质增效。



围绕落实董事会职权、5个专委会有效运转两个重点，点面结合完善集团董事会运作体系，进一步理顺决策流程、持续提升决策水平；上下贯通推动子公司董事会规范运作，满足条件的125户企业均建立了董事会，全资子公司实现外部董事占多数。



集团及重要子企业全部制定董事会向经理层授权管理制度、经理层决策事项清单，有效落实在执行性事务中实行总经理负责的领导体制。

集团紧盯“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的改革目标，以“三项制度”和混合所有制改革为发力点，经营机制实现深层次转换。

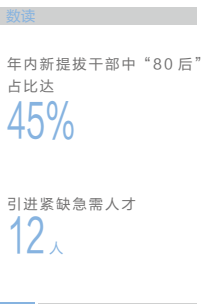
深化任期制契约化改革，推动经理层走出舒适圈、走向市场化。集团及78户下属单位全面实现经理层成员任期制和契约化管理，累计完成262名管理人员契约签订，率先在混改企业市场化选聘职业经理人担任总经理，经理层成员实现从传统的“身份管理”向市场化的“岗位管理”转变。

完善市场化用工机制，推动全体员工打破“铁饭碗”。全面建立以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度；全面实行公开招聘，新进员工公开招聘率达100%，切实做到劳动用工“公平公正、竞争择优”；成功打通专业技术人员与管理人员转换通道，累计开展竞争上岗196人、末等调整和不胜任退出7人。

树立价值创造的分配导向，有效发挥考核“指挥棒”作用。全员绩效考核覆盖率达到100%，将绩效工资与工作的“质”和“量”双挂钩，突出“干多干少不一样、干好干坏不一样”的绩效导向；对二级单位实行分类考核，探索建立超额利润、成本节约等个性化激励考核指标。

推动混改企业深层次转换经营机制。对现代物流公司实施差异化管控，支持其构建股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活的市场响应机制。经第三方混改后评价显示，2020-2022年累计实现营业收入791.5亿元、利润总额7.68亿元，在经营绩效、经营机制和内部管理上实现全方位、深层次转型升级。对现代物流公司实施差异化管控，支持其构建股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活的市场响应机制。经第三方混改后评价显示，2020-2022年累计实现营业收入791.5亿元、利润总额7.68亿元，在经营绩效、经营机制和内部管理上实现全方位、深层次转型升级。

一年来，集团持续深化三项制度改革，优化完善考核、薪酬、绩效、工资总额管理机制，充分发挥考核“指挥棒”作用，加快建立与市场经济和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配机制。抓住经理层成员任期制和契约化管理这个改革“牛鼻子”任务，集团层面完成6名经理层成员岗位聘任协议和责任书的签订，纳入实施范围的72户下属单位完成262名管理人员契约签订。完成企业负责人综合目标考核办法、薪酬管理办法、绩效管理办法、员工日常管理办法等“三项制度”改革配套制度的修订完善，针对不同二级单位的功能定位实行分类考核，建立超额利润、成本节约等个性化激励考核指标，同时加大绩效考核及绩效分配力度，实现绩效薪酬与考核结果紧密关联，突出“强激励、硬约束”。继续做好全员公开招聘、全员绩效考核、打通专业技术人员与管理人员转换通道、大力选拔和培养年轻干部等“三项制度”改革，年内新提拔干部中“80后”占比达45%，启动“556”人才工作体系建设，实施“交投英才”计划，引进紧缺急需人才12人，干部人才队伍结构不断优化，员工能进能出、干部能上能下、收入能增能减得到有效落实，企业内生活力、发展动力和市场竞争能力不断增强。



全面深化“降本增效”专项行动

集团坚持按照“一降一增”（降成本、增效益）思路，重点围绕建设、运营、管理和财务四个重点领域精准发力。



物流公司：从财务管理向财务创效、降本增效转变

案例



集团所属物流公司积极筹集资金并实现有效配置，超前储备和提供足量的财务数据及信息，支撑公司业务发展的多样化需求。发挥财务事后反馈和事前参与的过程监督作用，确保相关事项确认、计量、披露合法合规，符合监管要求，为股东利益负责。在财务管理全过程更加注重资金风险、监管风险、业务风险、汇率风险等的辨识、预警、反馈及防控工作，助力公司提早提小解决风险，避免隐患风险点造成的不利影响。切实做好做实财务对经营管理目标达成的支撑作用，维护股东利益。同时，积极转变财务管理工作思路模式，主动走向业务前端一线，为公司市场拓展、业务发展提供全流程财务管理服务工作。通过对业务模式、税务筹划、成本费用构成、融资方案设计等方面的综合分析判断，提出业务开展优选方案。通过对不同金融机构融资成本和融资方式的分析，筛选出各时段融资优选方案。通过对成本费用构成的分析，及时提出降本增效方案，尽力为公司削减成本费用。通过对财务预算的刚性执行，无预算不支出，超预算不支出，最大限度地为公司节省的资金。通过对业务方案中财务方案的设计，极力在同等条件下创造让业主青睐的可比优势，为提高公司业务投标中标率担当作为。通过主动推进业财联动、业财融合，做到让财务人员既懂财务更懂业务，既管好账又理好财，实现财务增值和价值创造。

2019年以来，物流公司实现年化融资成本“三连降”、降幅达2.67%，资产负债率持续降低、降幅达8%，财务创效、降本增效效益稳定彰显。

聚力主业发展
厚植企业实力

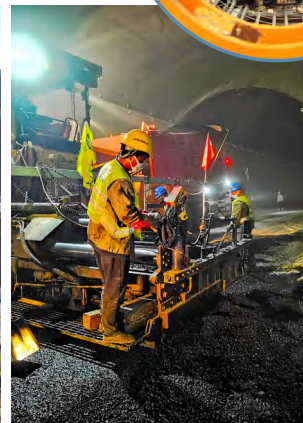
云南交投集团深耕主责主业，全力支持服务交通强省建设，牢牢抓住全省大抓交通的新一轮黄金期、综合交通与现代产业体系联动发展的窗口期、国企改革三年行动效能加速释放的机遇期，认真贯彻落实“六稳”“六保”要求，聚焦深耕综合交通主业，加快推进县域高速公路“能通全通”“互联互通”工程、怒江美丽公路绿道一期、百色水利枢纽通航设施、富宁港等综合交通基础设施建设，全力支持服务交通强省建设。2022年完成公路、水运建设及其他投资914亿元，在全省综合交通发展和经济增长中凸显了交投担当、贡献了交投力量。

加快推进“能通全通”“互联互通”项目建设

统筹抓好质量、安全、环保、进度、成本控制等关键环节，在确保质量安全的前提下，积极克服主材价格上涨、疫情反复等诸多因素影响，紧盯控制性工程特别是隧道工程施工，多措并举加快推进项目建设。全年完成高速公路投资604亿元，建成通车新楚大、云凤、南景、大漾云、宾南、宁永6条高速公路，宁永高速公路除中铝国际承建路段外其余路段均已建成通车，新增通车里程423公里。



按照“互联互通”总体规划和时序安排，积极对接相关部门和地方政府，加大项目储备力度，全年新增中标落地综合交通投资项目12个、投资规模约1330亿元，其中高速公路项目10个、总投资1280亿元，水运项目1个、总投资35亿元，轨道项目1个、总投资15亿元，构建“储备一批、开工一批”的梯次推进格局；积极对接跟踪推进怒江、楚雄、红河等州市高速公路项目8个844公里、投资约1600亿元；“互联互通”和沿边高速公路项目实现能开尽开，全面夯实交通主业优势，持续夯实“十四五”可持续发展基础。



跟踪加快轨道交通和境外项目落地实施

集团加强在城际铁路等国内外综合交通领域的全方位合作，成功中标丽江雪山观光火车项目，实现轨道交通项目“零”的突破。同时，积极拓展并加快境外项目落地，老挝磨丁至会晒高速公路项目可行性研究工作已完成并成功签订《项目合资协议》，境外投资备案申请已上报商务部和国家发展改革委，“走出去”迈出新步伐。

加快美丽公路建设步伐，支撑全省全域旅游发展

按照省委、省政府关于绿美云南建设和推动云南“全域旅游”高质量发展的要求，集团已全面推进怒江美丽公路竣工验收，并加快推进怒江美丽公路收尾工程和绿道一期工程建设。



有序推进水运“提级延伸”工程建设

紧扣全省水运“提级延伸”部署，全力推进滇桂右江百色水利枢纽通航设施项目招标、征迁安置、资金筹集等工作，实现主体工程全面开工建设，完成投资7.54亿元。推动发行水运项目专项债36.84亿元，金沙江中游库区航运基础设施综合建设工程等4个项目成功重启。



数读

今年8月实现主体工程
全面开工建设并完成投资

7.54亿元

推动发行水运项目专项债

36.84亿元

多措并举提升运营管理效率和水平

强化运营公路管养和安全保通，2022年投入6.52亿元完成养护工程358项，运营管养道路技术状况指数MQI平均值95.38，优等路率为97.98%，路面技术状况(PQI)平均值94.67，优等路率达95.19%，养护工程质量100%合格。

技术状况指数 MQI 平均值

95.38

优等路率

97.98%

路面技术状况 (PQI) 平均值

94.67

优等路率

95.19%

养护工程质量合格率

100%

全年投入 14.15 亿元养护资金对公路技术状况指标不佳、事故多发等重点路段及定检发现 3 类桥梁、隧道进行集中整治提升；完成 3708 座桥梁定期检查和 36 座桥梁健康监测系统建设工作，整治减速设施 100 处。投入 5119 万元处治独柱墩桥梁 52 座，278 个独柱墩增设钢盖梁，133 个墩柱采用加大截面方式进行处治；投入 2079 万元对安楚、楚大、大保等高速公路中央分隔带、路侧交通安全设施进行提升改造，进一步提高道路安全通行能力。通过建立公路养护数据库、养护工程项目库逐步实现养护精准化，同步推进电子市场化交易，全年降低运营管理成本 7443 万元。

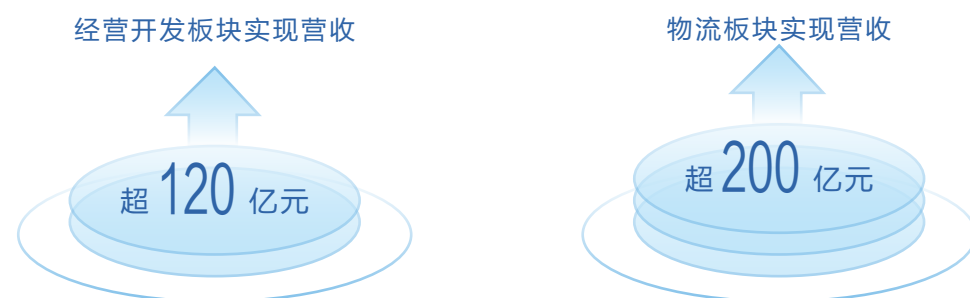


此外，集团全面落实交通运输部“一断三不断”要求和省委省政府关于做好新冠肺炎疫情防控工作相关要求，全力做好疫情期间道路畅通工作，主动配合属地政府开展疫情防控和抗疫应急物资车辆保畅通工作。持续做好联网收费省级系统运维工作，完成省级联网收费系统、ETC 客服与发行系统、运行监测平台及大数据平台等保三级备案，所辖 171 个便民网点及 19 个 ETC 综合服务网点全面实现着装统一、用语规范，持续提升服务保障水平。全力推行 ETC+ 产业拓展，新发行 ETC 卡 17.83 万张，拓展 ETC 停车场 68 个，6 座加油站实现 ETC 无感加油。

调结构优布局 深化企业改革

聚力改革发展，持续推进产业布局优化和结构调整

集团紧紧围绕“双赋能、强两翼，全面提升综合交通投融资建管营发展能级”的“221”工作思路，全面整合综合交通基础设施网络、通道和项目资源，大力推进“交通+”产业融合发展，不断推进交通运输上下游产业链延链、补链、强链，构建一业带动、多点支撑、跨界融合、联动发展的产业发展格局，全面提升企业核心竞争力和可持续发展能力。



“交通 + 旅游”——

对标“国内一流、国际知名”的标准，不断扩大交通运输有效供给，提高景区景点通达度，引领“交通+旅游”融合发展，打造了具有云南特色的旅游交通运输服务体系，探索推进“服务区+X”发展模式，开发出个性化、多样化的交旅融合新业态、新产品，促进交通资源优势加速转化为经济优势。读书铺服务区定位为“服务区+运动+美食+温泉酒店+休闲”、小沙坝服务区定位为“服务区+旅游+婚庆+青少年科普基地”，全面拓展服务区经济价值。采用“植入一批、退出一批”方式，完成 127 座服务区经营业态提升工作，全面融入云南全域旅游。全力开展招商引资，积极盘活服务区闲置资源，整体引入优质业态 21 家，服务区内新增温泉酒店、汽摩俱乐部、美食城等全新业态，读书铺服务区商业综合体跻身旅游“新热点”，小沙坝服务区获“国家 AAAA 级旅游景区”，恐龙山、云南驿服务区获“第二届全国高速公路旅游特色服务区”，服务区社会美誉度再度提升。服务区持续推进“三无三有”、爱卫 7 个专项行动、餐饮区域“明厨亮灶”等工程，环境卫生得到显著改善。



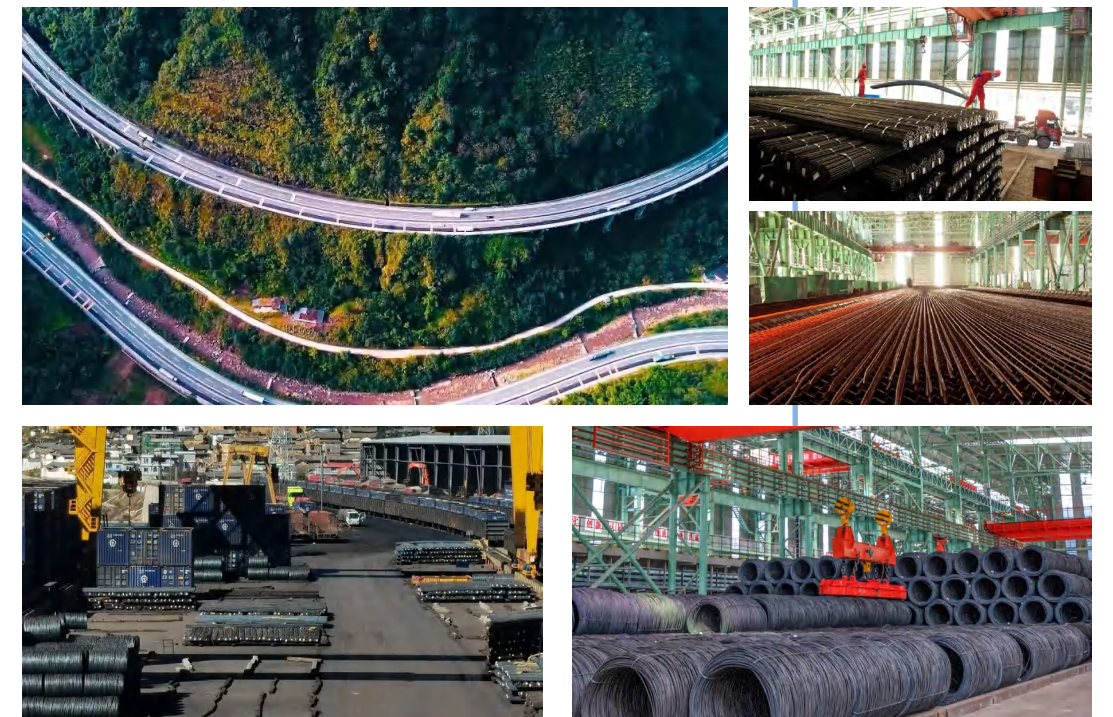
“交通 + 能源” ——

持续拓展和优化加油站布局，深化与中石化、中石油战略合作，309座加油站全年油品销售超过100万吨，城市加油站点达到36家，油品销售网络实现由高速公路沿线向城市延伸覆盖。全年实现重油销售1000吨以上，成品油产业链进一步延伸至化工产品端。按照“车桩相适、适度超前”原则，加快推进服务区充（换）电设施建设，建成充电站208座、在线运营198座、设备完好率超95%，交投新能源充电网平台用户超9万人、超过全省的50%，基本实现运营高速公路服务区全覆盖。积极推进LNG供应体系建设，与云南华烁、贵州胜诚等5家企业签订销售合同，初步建立稳定的LNG液化天然气销售体系，投入运营LNG加气站8座，正有序推进高速公路加油站向综合加能站方向转变。全面贯彻落实省委省政府关于碳达峰碳中和决策部署，按照“自用优先、余电上网”原则，充分利用服务区、收费站、隧管站、边坡等公路沿线空间资源谋划布局567个光伏发电站点，建成后将为桥隧照明服务区和电动汽车提供更多低碳、绿色、环保的清洁能源。



“交通 + 通道物流” ——

积极融入全省综合交通枢纽建设和现代物流产业发展，编制完成《通道物流三年行动方案(2022--2024年)》，提出9大方面60项具体任务，制定通道物流发展战略时间表、路线图和施工图。推进重点物流节点布局，布设安宁、祥云等20余个省内外沥青资源库点和昆明、祥云、攀枝花等6个省内外钢材物资储备及中转仓库，形成供、销、运高效衔接的物流供应链。深度介入全省枢纽节点重要生产商供应链和产业链，推动物资供应上下游全链条联动贯通。2022年在曲靖（马龙呈钢）、玉溪（玉钢）昆明马金铺（多宝电缆）等省内枢纽节点拓展矿石、焦煤、铜等产业链和供应链延伸布局工作；积极推动工程物资业务向外部工程类客户贸易服务延伸，实现外部工程物资类业务营收11亿余元；稳步推进临沧东部现代物流公路港项目，与京东、顺丰、韵达、申通等快递企业开展初步业务洽谈。



“交通 + 资源开发 ”——

依托州市地方高速公路合作形成的资源优势，推动交通建材产业绿色发展。紧紧围绕交通主业深度参与州市土地整理、市政工程、加油站等设施建设和运营，全年落地土地整理土地项目 49 个、7 万多亩，入库项目 22 个。全力推动 ETC 应用拓展，在全省新增 ETC 停车场 68 个，并正式上线运营云南 ETC 昆明自营旗舰店，联合银行、路段业主等单位设置 ETC 服务网点 1176 个。

“交通 + 金融赋能” ——

创新“以融促产”，有效补充项目建设、项目运营资金需求。通过应收账款保理方式为玉临、风云等在建项目提供资金支持 2.88 亿元，向现代物流公司、生态股份等投放资金 13.14 亿元，并通过融资租赁方式为大永项目提供了 1.9 亿元资金支持。积极发展供应链金融、股权基金、融资租赁等业务，全年落地工程施工保理 229 笔、工程物资保理 17 笔、农民工工资保理 3 笔。成功设立“路域一号产业基金”、完成首支主动管理私募基金产品备案，市场化业务实现较大突破。依托商业保理、股权基金、融资租赁三块牌照全年完成金融业务投放 27 亿元，实现营业收入 1 亿元、利润总额 3537 万元，营收和利润同比增长 152%、36%。

数读

全年落地土地整理土地项目
22 ↑

全省新增 ETC 停车场
68 ↑

设置 ETC 服务网点
1176 ↑

数读

全年完成金融业务投放
27 亿元

实现营业收入
1 亿元

利润总额
3537 万元

同比增长
152%、36%

聚焦风险防控，提升债务风险防范能力

集团全面贯彻落实省委省政府和省交通运输厅关于打好防范化解金融风险攻坚战的要求，聚焦综合交通主业，统筹平衡好好改革发展与风险防范关系，建立健全债务风险防控体制机制，全面做好到期债务和还本付息资金安排，牢牢守住不发生债务风险的底线。

拓宽融资渠道，强化资金保障。坚持以“中长期银行贷款为主、直融渠道和短期产品多元补充”的思路优化融资，始终按照“一份需求、两倍保障”原则，强化融资储备；在资金及融资额度储备充足基础上，打好融资组合拳，为项目建设、生产经营和债务风险防控提供强有力的资金保障。巩固多元化融资渠道，打好融资工具“组合拳”，拓宽融资渠道，强化资金保障”部分，相关数据建议修改为：全年完成融资 847 亿元（直接融资 143 亿元，间接融资 704 亿元）；持续巩固银行信贷优势，新增项目贷款 372 亿元，流动资金贷款、票证等产品 199 亿元，并购贷款 133 亿元；引入内保外债资金 13.96 亿元。抢抓政策机遇，持续巩固直融渠道。在交易商协会和交易所成功发行 4 笔债券 56 亿元，开展 3 笔融资租赁业务 41 亿元持续盘活存量资产，引入内保外债资金 13.95 亿元，引入 2022 年以来我省首单保险债权计划 10 亿元，引入永续债权投资资金 5 亿元，直接融资继续在省属企业中保持领先优势。

持续强化负债规模和资产负债率双管控。高度关注金融监管政策、货币政策走向和区域融资环境变化，持续强化负债规模和资产负债率双重管控，坚持管好源头、管好过程、管好结果。持续优化债务风险集中管控机制，优化完善《债务管理办法》《资金拆借管理办法》等基础管理制度，严格执行融资审批“六统一”和资金管控“四集中”，全力构建多维度风险预警体系。依托智慧债务管理系统持续强化债务风险跟踪监测，实现集团全级次、全口径、全周期的债务数据动态监测，并对二级单位开展资产负债约束提示，推动风险控制关口前移，优化完善风险应急预案并建立偿债储备金，确保到期债务偿还“万无一失”。严控所属企业资产负债率。资产负债率作为重要指标纳入年度考核，确保所属企业资产负债率控制在安全合理区间，确保资金金融得来、项目建得成、资金用得着、债务还得上，AAA 主体信用保持稳定。

多措并举加强存量和增量债务管控。持续优化存量债务结构，严控增量债务风险，实现还本付息与现金流相匹配、与经营期限相匹配、与行业特点相匹配。强化投资“五管”（管主体、管投向、管计划、管程序、管回报），限制非主业投资、低效无效投资、超计划投资，退出房地产等非主业行业，严控不符合企业发展规划、战略目标和主业需求的资金需求，从源头上管控新增债务。实现融资结构、债务结构与主业特征和现金流相匹配。新增融资中项目贷款期限不低于 25 年，直接融资产品以 3 年以上中期限为 主，中长期融资规模占比达 81.60%。目前有息债务结构中 5 年期以上占比达 82%，债务结构保持在合理水平，流动性风险总体可控。多措并举持续降低融资成本，继续保持在省属企业地位水平；通过高低利率转换、高低成本债务置换等方式降低存量债务成本，债务结构进一步优化，债务风险大幅降低。

创新驱动发展
增强引擎动能

以科技创新为引领，加快培育发展新动能

集团全面启动实施科技赋能、数字赋能三年行动，持续优化完善科技创新成果转化应用体制机制，加快产学研用深度融合，提升科技创新核心竞争力。2022年投入科研创新经费 1.47 亿元，同比增长超 5%，获科学技术奖励 28 项、其中省部级及以上 12 项，完成科技成果转化项目 8 项。



2022 年制定印发《科技创新奖励实施细则（试行）》《科技揭榜制实施细则（试行）》等配套制度，建立健全科技创新管理制度体系，创新科研机制，加大科研项目立项申报，积极推动设计院公司的云省级博士后科研工作站完成《博士后科研工作站管理办法（试行）》等配套制度制定并启动博士后进站招录，进一步激发科技创新的活力，加强科技人才培养、助力科研成果转化。2022 年，集团将科技创新成果应用及试点示范纳入相关二级单位综合目标责任书考核，所属各单位积极开展技术开发、技术转让、技术咨询和技术服务合同登记认定工作，年内完成科技创新成果应用示范点 14 个，完成 71 项技术合同登记，登记合同金额超 2500 万元，累计周期经济效益约 2.5 亿元。组织“云南省黄宏伟专家工作站”“云南省孙均院士工作站”成员到宣会、临云、临双等在建项目进行现场调研指导和开展技术交流。全力推进“云南省数字交通重点实验室（筹）”建设，组织召开了第一次学术委员会会议暨学术论坛，邀请了中国工程院院士郭仁忠、王耀南作主旨报告。全年新增科技创新项目立项 53 项，其中新增科技研发项目立项 39 项、获财政专项经费支持 157 万元。新增专利授权 91 项，其中发明专利 7 项；申报工法 16 项；发表高水平论文 71 篇（其中中文核心及以上论文 16 篇）；出版专著 3 部；获得软件著作权 58 项。



集团现已创建整合科研平台 13 个，建立了包括省级重点实验室、工程研究中心、新型研发机构、科技创新中心、企业技术中心等 7 个，建立院士（专家）工作站 2 个，博士后科研工作站 1 个，工程技术创新团队 1 个，将原“陆地交通气象灾害防治技术国家工程实验室”与 2 个国家工程研究中心进行了横向整合。

平台名称	批准单位	所属单位
公路与桥梁高效养护及安全耐久国家工程研究中心	国家发改委	云南省交通规划设计研究院有限公司
陆地交通地质灾害防治技术国家工程研究中心	国家发改委	云南省交通规划设计研究院有限公司
云南省数字交通重点实验室（筹）	云南省科学技术厅	云南省交通投资建设集团有限公司
建筑信息模型（BIM）技术应用交通运输行业研发中心	交通运输部	云南省交通投资建设集团有限公司
云南省公路标准化建管养工程技术研究中心	云南省科学技术厅	云南省交通科学研究院有限公司
云南省公路节能工程技术研究中心	云南省科学技术厅	云南省交通科学研究院有限公司
云南省公路智能运输工程研究中心	云南省人力资源和社会保障厅	云南省交通科学研究院有限公司
云南省高原山区桥梁隧道加固工程技术研究中心	云南省科学技术厅	云南交投集团云岭建设有限公司
公路隧道工程技术创新团队	云南省科学技术厅	云南省交通规划设计研究院有限公司
何德全院士工作站	云南省科学技术厅	云南省交通科学研究院有限公司
黄宏伟专家工作站	云南省科学技术厅	云南省交通规划设计研究院有限公司
云南省省级博士后科研工作站	云南省人力资源和社会保障厅	云南省交通规划设计研究院有限公司
云南省生态环境智慧治理技术创新中心	云南省科学技术厅	云南交投生态科技股份有限公司

2022 年获得云南省科学技术进步奖 3 项，中国岩石力学与工程学会科学技术进步奖特等奖 1 项，中国公路学会科学技术奖 8 项，云南省公路学会云南交通科学技术奖 16 项。其中“山区高速公路桥梁隧道检测新技术及装备统平台研究应用”获得省科学技术进步奖一等奖，“云南省道路运输大数据云服务平台研究及应用”“高速公路资产编码及管理技术研究”获得省科学技术进步奖三等奖。

项目名称	等次	获奖年度	授奖单位
山区高速公路桥梁隧道检测新技术及装备	省科学技术进步一等奖	2022	云南省人民政府
云南省道路运输大数据云服务平台研究及应用	省科学技术进步三等奖	2022	云南省人民政府
高速公路资产编码及管理技术研究	省科学技术进步三等奖	2022	云南省人民政府
复杂环境重大工程崩滑灾害全过程防控支撑技术及应用	科学技术进步奖特等奖	2022	中国岩石力学与工程学会
山区高速公路桥梁隧道检测新技术及装备	一等奖	2022	中国公路学会科学技术奖
道路交通安全主动防控技术及系统集成	一等奖	2022	中国公路学会科学技术奖
隧道等效照明光环境安全节能关键技术研究与应用	一等奖	2022	中国公路学会科学技术奖
公路高边坡生态修复工程低碳建养技术与装备研究	二等奖	2022	中国公路学会科学技术奖
金沙江中游库区高速公路大跨径桥址高边坡灾害调控技术及应用	二等奖	2022	中国公路学会科学技术奖
复杂地质环境山区高速公路悬索桥基础承载性能与边坡稳定关键技术	二等奖	2022	中国公路学会科学技术奖

项目名称	等次	获奖年度	授奖单位
山区高速公路桥梁隧道检测新技术及装备	省科学技术进步一等奖	2022	云南省人民政府
云南省道路运输大数据云服务平台研究及应用	省科学技术进步三等奖	2022	云南省人民政府
高速公路资产编码及管理技术研究	省科学技术进步三等奖	2022	云南省人民政府
复杂环境重大工程地质灾害全过程防控支撑技术及应用	科学技术进步奖特等奖	2022	中国岩石力学与工程学会
山区高速公路桥梁隧道检测新技术及装备	科学技术奖一等奖	2022	中国公路学会
道路交通安全主动防控技术及系统集成	科学技术奖一等奖	2022	中国公路学会
隧道等效照明光环境安全节能关键技术研究与应用	科学技术奖一等奖	2022	中国公路学会
公路高边坡生态修复工程低碳建养技术与装备研究	科学技术奖二等奖	2022	中国公路学会
金沙江中游库区高速公路大跨径桥址高边坡灾害调控技术及应用	科学技术奖二等奖	2022	中国公路学会
复杂地质环境山区高速公路悬索桥基础承载性能与边坡稳定关键技术	科学技术奖二等奖	2022	中国公路学会
基于大数据的云南省公路货物运输量统计关键技术研究及应用	科学技术奖三等奖	2022	中国公路学会
云南省道路运输大数据云服务平台研究及应用	科学技术奖三等奖	2022	中国公路学会
公路工程设计 BIM 系统研发与应用	云南交通科学技术奖特等奖	2022	云南省公路学会
山区公路改扩建工程综合技术研究及应用示范	云南交通科学技术奖特等奖	2022	云南省公路学会
复杂地质环境山区高速公路悬索桥基础承载性能与边坡稳定关键技术	云南交通科学技术奖特等奖	2022	云南省公路学会
云南省道路运输大数据云服务平台研究及应用	云南交通科学技术奖一等奖	2022	云南省公路学会
连续刚构桥梁辅助设计系统	云南交通科学技术奖一等奖	2022	云南省公路学会
满堂支架重特大事故预防关键技术的研究	云南交通科学技术奖一等奖	2022	云南省公路学会
基于大数据的云南省货运运输量统计关键技术研究及应用	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
低碳环保型水基 - 有机聚合物路面稳定材料应用技术	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
高陡边坡半暗挖棚洞技术研究与示范	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
金沙江中游库区高速公路大跨径桥址高边坡灾害调控技术及应用	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
高速公路人车信息多源感知与智能管控服务关键技术研究及示范	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
西南山区公路隧道不良地质体全空间探测与安全技术控制关键技术	云南交通科学技术奖二等奖	2022	云南省公路学会
高速公路资产编码及管理技术研究	云南交通科学技术奖三等奖	2022	云南省公路学会
交通建设信息平台研发与应用	云南交通科学技术奖三等奖	2022	云南省公路学会
云南省高速公路典型路段水土流失预警系统研究及应用示范	云南交通科学技术奖三等奖	2022	云南省公路学会
云南省交通科技进步对交通运输行业发展的贡献率评价及对策研究	云南交通科学技术奖三等奖	2022	云南省公路学会



“武易高速上跨成昆铁路的勤丰特大转体桥梁”“桥梁飞爬结合检测机器人”等 2 项创新成果代表云南省亮相首届“大国工匠”创新成果展。

集团积极开展数字化转型，强化与高校、科研机构的合作，积极打造“云南省交通智库”。优先夯实内部基础设施建设，强化管理效能，发展数字产业，与云南大学签订战略合作框架协议共建云南数字经济研究院，开展交通运输行业大数据产业和数字经济发展研究，与华为公司、中国电信、中国移动、昆明理工大学等签订战略合作框架协议不断充实基于大数据的综合交通决策咨询服务能力。加快构建“交投云”平台并持续开展系统对接和数据汇聚，开展路段级平台建设，推动大数据资源全归集、全对接、全打通。2022 年，集团内已实现 85% 系统上云，全面预算管理等 9 项核心业务实现数字化，建设项目 BIM 应用等 13 项数字产品成功上线。大数据中心提升改造工程（二期）完成，搭建数据融合分析模型 100 余种，完成路网交通流态势分析、收费分析支撑等典型应用，所辖路段视频监控按要求接入省级云平台，视频传输及质量保持稳定。12 个管理处路段级管理平台实现收费、监控、养护等核心业务统一监管和一体化运营，初步搭建基于边缘计算的信息化路网管理体系，数字化运营管理效能持续增强。

为工匠人才搭平台，激发职工创新动能

聚焦重大项目、重点工程、重点产业，广泛深入持久开展“建功十四五 奋进新征程”劳动和技能竞赛，在县域高速公路“能通全通”“互联互通”工程建设中全面开展竞赛，做到“开工一处劳动竞赛就跟进一处”，让比质量、比工期、比安全、比环保、创和谐的“比学赶超”活动融入日常建设工作，极大缩短了建设工期，提升了工程质量，打造了一批优质、平安工程。

案例

- 2022 年 7 月，集团组织开展“能通全通”“互联互通”工程劳动竞赛，先后被列入全省示范性、全国引领性竞赛项目。构建了申报省级、主导本级、带动下级的三级技能竞赛体系。
- 集团 2022 年度职工职业技能大赛，涵盖 8 个工种，共选树 8 名“交投技术状元”、72 名“交投技术能手”。
- 2022 年创新开展的危大工程（公路）专项施工方案编制技能竞赛，促进从源头上管控和化解重大安全风险，有效保障人民群众生命财产安全。



2022 年选树

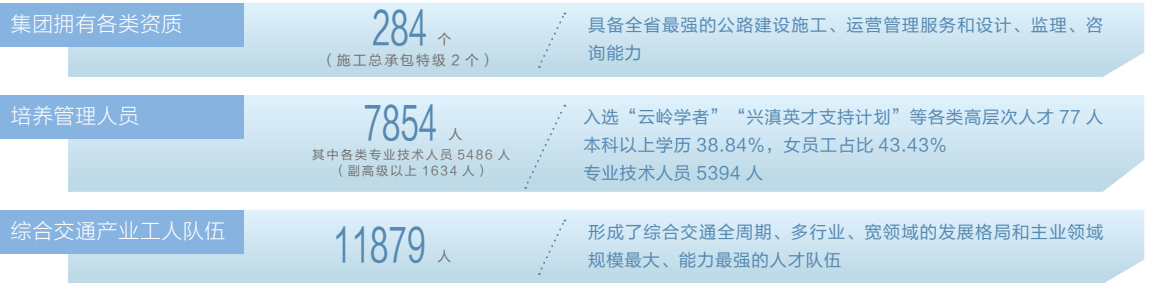


制定与完善行业标准，创新与推广行业技术

严格按照《中华人民共和国标准化法》和《标准化法实施条例》有关规定，坚持科学发展观要求，以市场需求为导向，重点突出、科学合理参与行业标准制定与完善工作，深入探索合理利用和节约资源、发展循环经济，有利于保护人体健康和人身安全、保护环境，与产业政策、行业规划相互协调等方面，积极推广应用科学技术成果，促进产业升级、结构优化。并推出第一批科技创新成果推广应用清单。2022年，集团参与编制并已发布国家标准1部、地方标准7部、行业标准2部。《高速公路交通气象站网建设技术规范》已通过省市场监督管理局审查，将作为云南省地方标准予以发布。《复杂山区公路边坡灾害全过程防控新技术及应用》《公路工程BIM设计系统》《高速公路交通气象站规划建设技术》《高速公路网交通气象监测预警与行车安全主动防控技术》等多项技术已得到有效应用。公路工程BIM设计系统已广泛应用于省内外多个高速公路项目设计阶段，并实现系统对外销售。

构建与拓展交流平台，引进与培养行业人才

在全省加快推进交通强省战略、推进创新驱动发展的总体布局中，集团以产业链带动人才链、创新链、资金链、政策链。加大对科研、技术、经营、法务、审计、内控、财务、纪检等紧缺急需专业人才的招录和培养力度，组织开展务实管用的教育培训活动，实施“重大项目建设标兵”“青苗成长”等青年成才工程，提升年轻干部适应新时代改革发展要求的综合能力，让优秀年轻干部人才成为集团“四梁八柱”的中坚力量。建立针对性教育、经常性管理、有效性监督联防机制，教育引导年轻员工成为忠诚可靠的干部人才。



案例

《省属国有企业人才培养与作用发挥研究——以云南集团为例》课题被列为2022年云全省党的建设和组织工作重点调研课题暨云南省党建研究会调研课题。

- 主要创新点1

总结提炼人才培养和作用发挥的做法、经验及存在问题。对云南交投近年来培养各类人才的做法、成效和经验进行全面调研、总结，形成系列文章并通过主流媒体进行宣传，为进一步推动人才服务现代产业发展营造良好氛围。
- 主要创新点2

系统研究现代产业背景下云南交投人才发展目标。对近年来云南交投开展人才培养进行深入分析，围绕现代产业建设内容及集团在现代产业背景下的历史担当和使命，研究制定符合云南交投“十四五”及中长期战略规划要求的人才发展战略目标。
- 主要创新点3

服务现代产业的人才培养体系研究。针对省属国有企业人才培养和使用存在的痛点、难点和堵点，进行深度研究和探索，积极探索“搭好党建链、建强人才链、赋能产业链”的有效路径，构建服务现代产业的引进、培养、使用、评价、激励、服务等于一体的人才培养体系。切实把党的政治优势、组织优势转化为发展现代交通业的人才优势、竞争优势。

诚信永续经营
构建和谐环境

推进公路、水运在建项目信用建设

随着信用体系建设的不断加强，交通运输行业信用体系建设日趋完善，集团强化信用信息应用，持续深化公司信用信息体系建设，全面提升集团诚信意识和信用水平。全年上报云南省交通运输厅信用信息 18100 条，开展年度信用评价考核，定期更新完善建设项目及信用评价单位基本信息，并加强宣贯教育，牢固树立“信用建设”工作意识，构建交通运输信用体系长效机制。对二级公司本级和所属各子公司在交通运输信用体系建设工作进行梳理总结，确保信息完善、安全，并开展 2022 年度劳务单位信用评价及报送劳务单位入库工作，组织劳务单位入库前的资格审查工作，对已入库劳务单位开展信用评价。

案例

投资公司

投资公司将交通运输信用体系建设工作与公司法人治理、公司经营业绩管理、国有企业合法运营等工作结合在一起，有效推动公司安全健康运营。其中，楚大项目公司共有 18 家股东，针对决策及管理难度大、程序复杂等问题，探索了一套多股东信用体系。通过继续推动融资再安排，解决固定资产高额折旧问题，提升抗债务风险能力。通过增资扩股、签署《增资扩股协议》，加快推进 PPP 项目。通过股权合作解决央企参建项目问题。在项目公司进行前期工商注册时，即建立“公司信用体系”专项台账，统一对公司信息和员工信息进行管理，便于后期公司工资发放、员工保险购买等行政事务。

设计院公司

设计院公司自 2014 年开展信用评价以来，每年均获得交通运输部和云南省交通运输厅“AA”级信用评价（最高级别），获得 2022 年“公路水运工程建设领域守信用企业”称号。

养护运营信用评价

集团运营管理高速公路设计、施工、监理单位均采用公开招标的方式确定队伍，严格按照招标文件要求及相关管理办法开展养护运营信用评价。

维护信用稳定、信用评级

集团从抓改革促发展、提升经营效益、加强投融资平衡及财务管控等方面协同联动，推动增效益、降成本、优结构。自 2016 年起，集团连续 7 年获得 AAA 信用主体评级。

截至 2022 年末，集团负债率处于历史最低水平，整体债务结构与集团资产结构、现金流特征及行业特点相匹配，整体保持稳健发展态势。

数读

集团连续 7 年
信用主体评级
AAA

诚信经营，优化营商环境

每月常态化开展现场经营商户抽查，规范服务区商业行为，强化服务区商业运营管理工作，构建科学有效的监督考核体系。围绕诚信经营、优化营商环境、公平交易、商品同城同价工作方面内容按月出具《市场、安全监督工作专报》，督促落实问题整改情况，不断完善服务功能、提升服务质量和管理水平。深入推进全省高速公路服务区“诚信经营放心消费”创建工作的实施，建设“诚信经营放心消费”承诺服务区，做到“安全保障放心、商品质量放心、食品安全放心、计量价格放心、服务维权放心”。拟定和不断完善《高速公路服务区商品准入管理制度（试行）》，进一步规范高速公路服务区经营商户现场运营管理，切实做到商品来源可溯、严控采购程序，加强各个环节的商品质量管理工作，杜绝假冒伪劣商品进入，提高服务区信誉。认真落实关于服务区超市“瓶装水和方便面等大众化商品实行同城同价”要求，集团产权所属各服务区便利店和超市均按要求设置同城同价专柜。针对节假日出行高峰，提前检查并统计各个服务区经营单位物资供应及保障情况，要求各个经营单位按照日常流量的 2-5 倍提前准备相关物品，确保节假日期间货品供应充足。



经济合同履约率持续高位

集团总部及各管理处合同均通过合同管理信息系统实现全流程化管理，二级公司独立法人实行自主管理。2022 年，集团总部及 12 个管理处发起合同审批共计 1618 份，生效合同为 1609 份，已签订合同 1225 份，合同履约率为 76.1%。随着合同系统优化升级及运用强化，合同规范化、标准化已初见成效，目前与集团财务费控系统的对接工作也正稳步推进，合同管理风险防控能力也将进一步提升。

社会 绩效

“

规模越大，责任越大。

近年来，集团公司坚决贯彻落实党中央决策部署，把维护人民群众根本利益作为企业发展的出发点和落脚点，持续优化守法合规体系、维护职工权益、助力乡村振兴、服务社会，构建和谐企业，维护生产安全和社会稳定，履行社会责任义不容辞、责无旁贷，以更强的社会责任感和道德责任感，在满足人民日益增长的美好生活需要中做贡献。

缴纳税费

36.2 亿元

减免通行费

51.04 亿元

捐赠支出

454.69 万元

吸纳社会就业人数

2208 人

累计减免房租金

1797 万元

惠及微小企业

135 户

云南交投集团文山州“希望澡堂”

爱心资金捐赠仪式

云南交投集团捐赠文山州
“希望澡堂”建设项目
资金200万元

SOCIOLOGY ACHIEVEMENTS

严守合规底线
建设法治企业

集团着力于完善内控管理机制，深化合规管理体系建设，实行日常合规管控与督促并重，始终按照“强内控、防风险、促合规”的要求，在推动法律、合规、风控、内控等工作方面相统筹、相衔接，逐步实现一体化协同运作，持续提升公司治理的能力和水平。



以健全制度体系为抓手，不断规范合规管理运行机制

2022 年共建立各类制度
352 项

制度“立改废”
53 项

集团以制度建设为抓手，不断夯实合规管理基础，强化管理制度治理。根据《云南省国有企业在完善公司治理中加强党的领导的实施意见》要求，坚持党的领导，部署推进“11222”工作体系，把党的领导同国企改革三年行动结合起来，“党建入章”实现全覆盖，党委前置研究生产经营重大事项及各治理主体权责“四张清单”持续完善，集团及子企业董事会“应建尽建”并实现外部董事占多数，经理层成员任期制和契约化管理全面落实。将合规要求嵌入经营管理各领域各环节，贯穿工作全过程，统筹推进全面风险排查，合规清单梳理、《内控手册》修订、合法合规审查，“四位一体”协同运作机制初步形成。



把握重点抓住关键，持续提升合规管理工作水平

集团严格遵守《公司法》《企业国有资产交易管理办法》《企业国有资产交易监督管理办法》的相关规定，做好产权转让、企业增资、资产转移事项的经济行为审批工作，规范集团所属建设项目的工程物资采购行为。印发《工程物资采购管理办法》，明确 13 类工程物资采购必须在集团物资采购管理系统中进行，确保采购全过程“阳光、公平、公正”。印发《工程物资供应商管理办法》，对供应商参与采购活动满足准入设置“零门槛”（具备法人资格、无不良信用记录条件）要求，有效增加各类工程物资采购的社会参与范围。在投资管理制度体系基础上，修订了《投资管理办法》《项目投资实施办法》《股权并购实施办法》，印发了《子公司设立及增资实施办法》，规范集团投资管理，严格投资决策机制和程序。充分发挥战略投资委员会、审计与风险控制委员会等专业委员会作用，对可能面临的各项风险进行分析研究，并提出相关建议和风险应对措施。印发《投资项目后评价实施办法（试行）》，常态化开展投资项目后评价工作提供制度依据，2022 年开展投资后评价项目 6 项，其中固定资产投资类 2 项，股权投资类 3 项，金融投资类 1 项。修订完善了《集团合同管理办法》，制定《合同模板（第二期）》建立合同相对方白名单库，合同管理信息系统固化审批流程，审核合同签订、合同内容、合同授权相关事由，实现合同工作全流程闭环、合同全生命周期管理，确保相关资质审查、商务与经济效益分析、商务安排的公平合理合规。

为高度关注金融监管政策、货币政策走向和区域融资环境变化，集团实行全流程债务风险管控机制，持续强化负债规模和资产负债率双重管控，围绕债务风险管控坚持管好源头、管好过程、管好结果。统筹资金按时还本付息，建立偿债储备资金，坚决维护好公司 AAA 信用评级。坚持做好新增债务期限管理，提高中长期融资占比，努力实现还本付息与现金流相匹配，与经营期限相匹配，与行业特点相匹配。持续完善升级智慧债务管理系统功能，实现集团全级次、全口径、全周期的债务数据动态监测，及时对二级单位开展资产负债约束提示，确保债务风险可控在控。



印发《关于进一步规范招标工作的通知》《关于进一步规范工程建设项目招投标加强项目管理工作的通知》《云南省交通投资建设集团有限公司咨询服务机构选聘管理办法（试行）》，各招标主体单位、部门严格按照公司招标实施管理流程开展招标工作。



推进合规教育培训，不断深化合规管理文化

集团高度重视教育引导和人才培养工作。把强化合规经营理念作为党委理论学习中心组集体学习、三会一课、管理人员集中培训重要内容；落实“八五”普法规划，强化合规宣传教育，以问题为导向，突出“关键少数”，针对重点领域、高风险岗位人员及基层一线人员开展多种形式的常态化培训，坚持日常教育与载体教育相结合，不断增强员工的合规意识。印发《法务风控简报》4期，有效发挥了的教育引导作用。注重对专业法务合规人才的引进和培养力度，通过“外引内育”，不断充实集团和下属单位总法律顾问配置，构建内外部法律顾问、财务联审机制。部分下属单位已设置风险控制专员、合规专员，加强交流与培训，切实提升法务、合规人员对公司主责主业的参与度和工作实效性。全面开展法治宣教工作，积极建立并全面推进法律风险防控体系建设，加大公司律师培养管理。

集团总部涉诉民事案件 20 起

涉诉金额 1.48 亿元

公司律师自行代理 17 起

选聘律所代理 3 起

组织下属单位重大案件研讨 12 次

指导相关单位化解重大法律风险
避免国有资产损失 4 亿 余元

组织开展国企合规管理、合同管理、
路产损坏赔偿追索等业务培训 5 期

维护员工权益 传递关爱温度

云南交投集团不断加强人才队伍建设，大力选拔优秀年轻干部和专业人才，保障员工合法权益，坚持不懈抓实抓好企业文化建设，不断提升员工归属感、获得感、幸福感，实现员工与企业携手成长。

深化薪酬分配制度改革，持续完善权益保障制度

集团建立了以“效益增工资增、效益降工资降”为指导，以“效益决定增长范围、效率调节增长幅度、水平调控增长目标”为原则的工资总额管理体系，及以岗位价值评估为依据的基本工资制度，实行一岗一薪，岗

变薪变；以业绩为导向，强化全员岗位绩效考核，建立覆盖单位、部门、岗位的绩效考核体系，结合管理实际设置多维度绩效考核评价指标，加大绩效考核及绩效分配力度，实现绩效工资分配与员工个人工作业绩紧密挂钩，年度岗位绩效考核结果与员工岗位聘任评先评优等挂钩，充分发挥绩效考核的激励约束作用。下放二级单位及总部员工岗位绩效考核分配权，强化各二级单位和各部门考核分配自主权。强化劳动合同契约化管理。建立健全以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工制度，依法与员工签订劳动合同，实行全员劳动合同管理，劳动合同做到应签尽签，严格按照集团相关制度办理员工入职、离职等手续。

劳动合同签订率

100%

“五险一金”参保率

100%

新签

劳动合同 2900 余次

续签

劳动合同 1600 余次

解除

劳动合同 1000 余次

全年持续宣贯集团总部企业补充医疗保险政策，印发《云南省交通建设集团有限公司总部企业补充医疗保险服务手册（第二版）》，指导二级单位建立本单位的企业补充医疗保险方案，为在职员工、退休人员建立企业补充医疗保障，极大地解决了员工因病带来的经济负担。协同相关部门开展了职业病防治法宣传周活动及系列宣传活动，加强员工群众对职业健康安全的重视及对岗位操作规程、熟知职业卫生安全警示标识的意义、正确使用和维护个人防护用品。组织集团总部 295 名员工进行了健康体检，指导各二级单位分别开展了 2022 年度体检工作。将“劳动安全卫生”“职业病防治”等相关条款纳入集体合同。组织 70 余名一线员工、艰苦行业员工、优秀技能人才及劳动模范参加了省级疗休养活动；组织集团所属各管理处苦脏累险，有毒有害等艰苦岗位一线员工和临近退休员工等 60 人，在白鱼口工人疗养院开展了集团级员工疗休养活动。

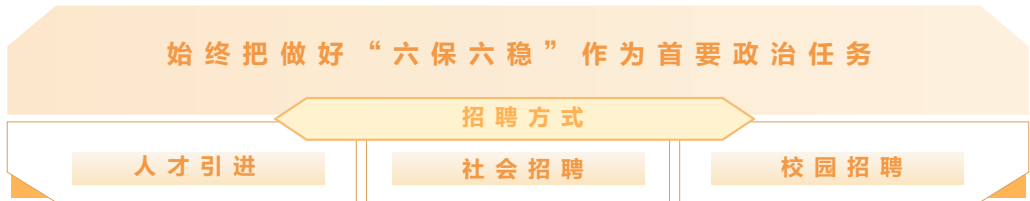


参保人数
12134 人

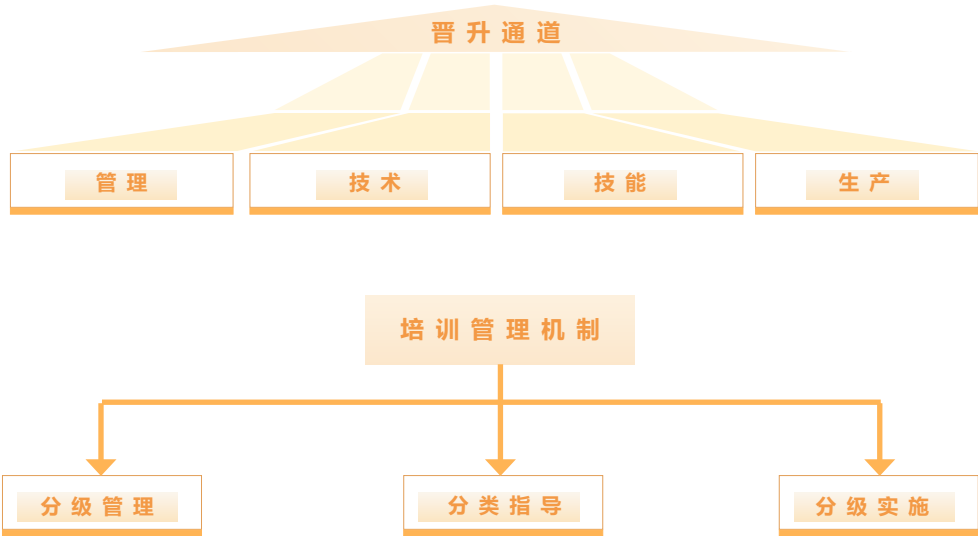
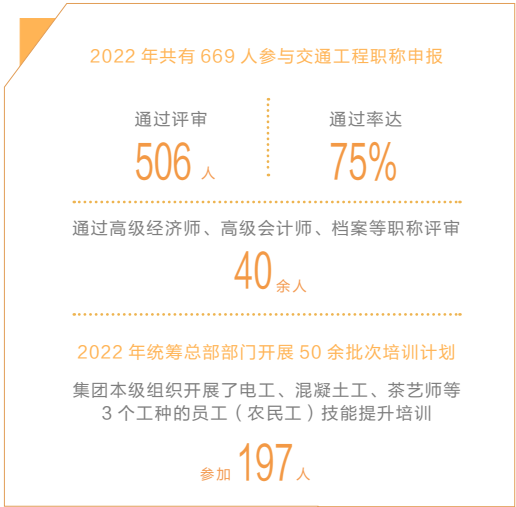
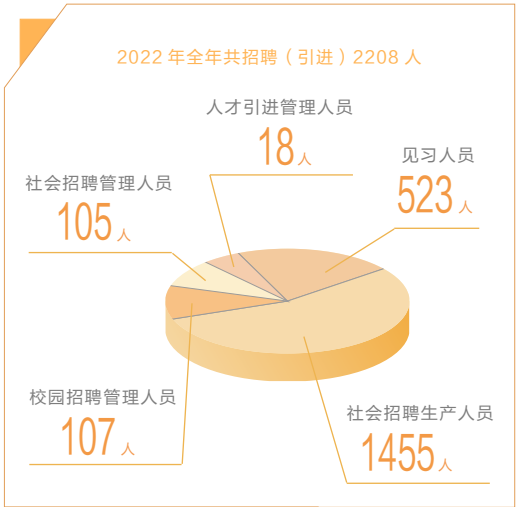
受理并赔付案件
751 件

总赔款金额
112 万 元

多措并举促就业，完善员工晋升与培训



集团认真落实党中央稳就业部署，始终把做好“六保六稳”作为首要政治任务来抓，建立“逢进必考”的员工招录体系，通过多种方式招录员工，加大高校毕业生招聘力度，不断优化管理人员年龄和学历结构。建立了网络招聘系统，人员招聘须通过集团网络招聘系统公开招聘，并开展相关公示。建立健全了专业技术人才评价体制机制，畅通员工晋升通道，设置了管理、技术、技能、生产4类岗位系列齐头并进的晋升通道，打通了各类人才晋升通道和技术岗位向管理岗位转换通道，实现了管理人员能进能出，树立了“能者上、庸者下”的选人用人机制。健全职称层级评价机制，建立起了集团交通工程系列初级、中级、高级、正高级职称层级评价体制，助力集团选拔人才。集团建立了分级管理、分类指导、分级实施的培训管理机制。全力推进员工教育培训体系构建研究，年内完成项目前期线下线上调研工作以及教育培训体系构建研究报告、教育培训管理体系初稿；全面加强教育培训。



不断加强制度建设，深入推进民主管理

逐步修订完善集团职工代表大会、厂务公开、专门工作委员会、职工董事、职工监事、派驻外部董事等制度，形成了以职代会为基本形式，厂务公开、职工董事、职工监事等为重要形式的制度体系，构建出与企业发展相适应的企业民主管理制度。理顺从集团到基层的纵向民主管理工作，横向推进民主管理工作。从企业民主管理中的审议工作报告、年度预算执行情况、年度预算草案、薪酬管理办法、工资总额管理办法、社会保险费缴纳情况、业务招待费等不断地延伸到集团的重大改革方案、民主评议企业领导、集体合同、安全生产隐患治理等方面，做到改革方案等不经职代会审议通过的不执行；工资奖金分配方案、主要的规章制度不交职代会审议通过的不运作；涉及职工生活福利的重大事项不经职代会审议通过的不实施；中层以上干部不经民主评议合格的不聘任。

2022年召开了集团一届六次职工代表大会，推动职代会增加职工教育经费提取及使用情况报告、职工董事、职工监事工作报告、集体合同执行报告等内容；组织召开了一届六次职代会第一次联席会议，审议通过集团总部补充医疗保险方案（修订稿）；不断提高职工代表履职能力与水平，开展职工代表培训；累计收到15个单位29件高质量提案，涉及队伍建设、改革发展、科技创新等多方面，充分发挥出民主管理制度的积极作用。

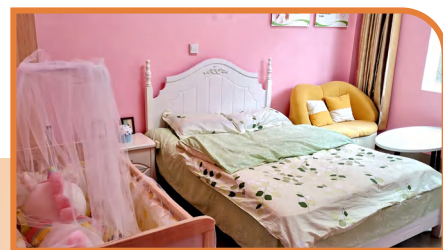


拓展职工服务载体，提高职工生活品质

集团工会组织开展了交友联谊活动、线上心理健康讲座，坚持推进职工服务阵地建设。不仅组织广大职工参加了云南省第十六届运动会、全省交通职工乒乓球等职工体育比赛，同时推动新建 2022 年度“职工驿站”、母婴关爱室、探亲关爱室、司机之家及“职工书屋”。组织慰问困难职工、生病住院职工等 140 人次，慰问金和慰问品合计金额 23.65 万元；并组织职工参加第 18 期职工医疗互助活动，指导职工完成“医疗互助大数据平台”手机 APP 端补助申请工作。



公路建设公司、云岭建设公司公路养护项目部新建的 8 个职工驿站于 11 月被省总工会命名为省级“职工驿站”，大理管理处云浪收费站的母婴关爱室申报成为省总工会“爱心妈妈屋”，建设云南省“职工书屋”1 个、云南省“流动职工书屋”2 个。



案例

2022 年，集团工会组织各基层单位开展了工会会员评家工作，结果均为满意。
昆明西管理处“5.14”交通事故发生后，及时邀请专业团队为富民分处员工进行了危机干预和心理辅导。

组织修订了集团《集体合同》《工资专项集体合同》《女员工权益保护专项集体合同》，宣传贯彻新修订的《中华人民共和国妇女权益保障法》，充分尊重和保护女员工的人身、人格权益，有效预防和制止出现违反公序良俗的情形。严格农民工工资支付考核、二次支付办法，定期开展保障农民工工资支付日常检查排查、重大节日期间督查和欠薪夏季专项行动、冬季攻坚等专项督查。进一步推广农民工工资支付信息管理系统。

案例

2022 年，累计办理欠薪线索 70 余起，均在规定时间内实现动态清零。

筑牢安全防线 科学长治久安

集团统筹发展和安全，全年投入安全生产经费 3.76 亿元，不断加强安全生产治理体系和治理能力现代化建设，安全生产责任更加落实落细、安全风险防控更加精细智慧、安全基础保障更加坚实有力，总体上保持了安全形势持续稳定的发展态势。

构建“大安全”工作格局实现新突破

集团党委构建以意识形态安全、财务安全、生产安全、质量安全、投资安全、廉洁安全“六个安全”为一体的“大安全”工作格局要求，形成《以高质量安全护航高质量发展全面推进“大安全”工作实施方案》，提出了建立 1 个“大安全”工作联席会议管总，树牢 1 个“大安全”理念，成立 6 个工作专班负责，建立健全 6 项长效机制的“11666”大安全工作推进体系，是集团第一次把保障安全稳定发展的六个最重要领域统筹起来一体推进的顶层设计，是深化治理，完善和落实“从根本上消除隐患”责任链条、管理办法、制度成果的工作机制。

“大安全”工作格局

在经营活动全链条、日产管理全过程中，构建具有鲜明特色的意识形态安全、财务安全、生产安全、质量安全、投资安全、廉洁安全“六个安全”一体推进的“大安全”工作格局，树牢坚持安全第一、预防为主，始终做到业务工作与“六个安全”工作同谋划、同部署、同检查、同推动、同考核的“大安全”理念。

NO.1

意识形态安全

深刻领会习近平总书记关于意识形态安全的重要论述精神，牢牢把握意识形态主动权，提高政治站位，坚持底线思维，发扬斗争精神，守土有责、守土负责、守土尽责，打好主动仗，坚决守住意识形态安全防线。

NO.2

财务安全

进一步发挥财务管理作用，多措并举，持续完善财务管理手段，不断创新管理模式，积极应用先进管理工具，加强财务风险防范与控制，防止财务风险交叉传导，有力支持公司持续健康发展。

NO.3

生产安全

建设并完善公司安全生产管理体系，严格执行各项安全生产法律法规、标准规范、操作规程、规章制度等的规定，将安全生产管理贯穿到每一个生产流程，将安全生产工作要求落实到每一项生产工艺，将安全生产责任压实到每一个生产岗位，将“零伤亡”工作指标实现到每一个生产、办公场所。

NO.4

质量安全

严把协作队伍入库和招募，严把材料供应和施工工艺，优化施工管理和施工组织，全面落实质量终身责任制，将质量和安全作为“王牌中的王牌、底线中的底线”，认真做好物资、队伍、施工“三大项”的管理，确保公司做完一项工程、做好一项工程。

NO.4

投资安全

科学制定投资计划，审慎选择投资项目，增强投资风险识别和处置能力，注重投资管理合法性和程序规范性，科学制定投资计划，认真做好投资论证和抉择，确保投资合法合规、风险可控在控。

NO.6

廉洁安全

加强学习教育，统一思想，提高认识，筑牢廉洁思想防线，一体推进“33446699”工作体系和“不能腐、不敢腐、不想腐”的廉洁监督机制，以果决的反腐态度、严格的纪检机制、广泛的群众监督共同营造公司风清气正的良好政治生态和干事环境。

全年先后召开 15 次党委会、6 次总经理办公会研究、部署安全生产、消防、职业健康工作。以党委会第一议题第一时间传达了学习习近平总书记关于安全工作作出的重要指示批示精神，并提出贯彻落实意见。通过各级党委（支委会）、党委理论学习中心组、安全生产月活动等方式持续学习宣传贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神等 1398 场次，参与 3.5 万余人次。

2022 年事故情况：

集团统计接报
事故 6 起，死亡 8 人。

其中，建设工程事故 2 起，3 人死亡，
交通事故 4 起，死亡 5 人。

安全生产建章立制持续加强，强力推动专项整治三年行动

强化安全体系建设。结合集团生产经营实际，将国务院安委会安全生产“十五条硬措施”及云南省 69 条措施，细化分解为集团 54 条具体举措落实落细落实到位。新安全生产法正式施行后，及时调整了集团安委会成员及职能部门安全生产工作职责，制定了加强特种设备安全管理等 7 项制度措施。

强化隐患排查整治。2022 年集团高质量完成了安全生产专项整治三年行动收官，组织进行了评估总结。活动开展三年来，完成了“71 项整治任务”，动态更新“两张清单”，向省交通运输厅、省应急管理厅报送的“一梯笼三平台”等 10 余项创新经验做法，在行业内作为典型推广使用。下属单位均完成了 2022 年度风险辨识工作，2022 年底在册 18 个重大风险得到有效管控。2022 年投入安全经费 3.76 亿元，其中，投入挂牌督办重大隐患治理资金 2095 万元。

数据

2022 年投入安全经费

3.76 亿元

投入挂牌督办重大隐患治理资金

2095 万元

安全整治

集团领导牵头建立 8 个检查组

开展 5 次安全大检查

共发现隐患问题 840 个、督促完成整改 840 个，整改率达 100%

下属各二级单位开展各类安全生产大督查大检查

发现隐患问题共 16238 个、当年完成整改 16195 个，整改率达 99.73%

抓基础

排查 1180 个
安全生产薄弱环节

公开课

开展 1125 场
安全生产薄弱环节

堵漏洞

制定 1388 条
防护措施

大家谈

参与活动
26851 人次

促安全

班组会

组织参与“进入门户送安全”729 次，受众 11325 人次，向各类微信公众号、信息专栏投稿刊出安全宣传稿 979 篇

安全生产教育培训效果持续提升，科技兴安和标准化建设持续规范

2022年集团所属各单位共组织开展各类安全培训教育1.49万场次，参与38万余人次。组织各二级单位按照法规新变化重新修订生产安全事故应急救援预案，并按要求完成宣贯培训；全年集团各单位开展安全生产事故应急演练6804场次，11.23万人次参加；共559支专兼职应急救援队伍坚持练兵备战，安全应急能力得到持续提升。严格对违法违规有关单位和个人进行处罚。

案例

2022年，集团编制印发了《生产安全事故典型案例集》，对暴雨灾害事件、道路交通事故等组织专题警示教育。组织召开临清项目“5·08”事故约谈会；高质量完成省委巡视“回头看”反馈意见中关于安全生产方面的事项；按照《云南省交通运输厅安委办关于做好省道路交通安全工作领导小组办公室和省安委办反馈问题整改的通知》，组织昆明西管理处针对“7·24”交通事故主动对接属地有关部门共商预防性整治措施，联合投资公司及所属楚大项目公司按要求完成整改工作，向省交通运输厅报送了整改报告。按照《驻厅纪检监察组政治生态调研指出问题第（14）项》，完成了驻厅纪检监察组政治生态调研指出的临清“12·05”事故问题整改；按照《云南省交通运输厅安委办关于落实国务院安委会第十四督导组反馈问题整改的通知》，督促经营公司完成国务院安委会第十四督导组反馈的问题整改。



集团公司举行2022年“安全生产月”启动仪式暨消防应急演练



集团公司举行2022年“安全生产月”启动仪式暨消防应急演练

案例

2022年8月，建设板块各单位组织开展的危大工程专项施工方案培训共参与1.1万余人次；云岭、公建公司按要求开展了“公路隧道施工两员”集中培训18场次，参与866人次；集团安委办编制《二级单位常见风险隐患和应对措施》等课件，深入交科院公司、临沧管理处、文山管理处等单位进行了“开小灶”培训。



强化应急处置能力，疫情防控常态化

按照集团公司“看得见、喊得通、调得动”的应急工作目标，通过一张图整合应急机构、应急机制、应急物资、应急队伍、视频监控、应急通信等应急资源及调度，建成一体化应急调度平台，实现集团公司应急指挥中心、二级单位、应急处置现场的横向纵向互联互通，有效提高了应急响应、应急处置能力。2022年集团公司发生突发事件8335起，其中较大及以上突发事件96起，均得到妥善处置，最大限度保障了人民群众的生命财产安全。2022年，集团所辖路段严格遵守省交通运输厅制定的《高速公路路况服务质量收费运营管理考评标准》等相关规定，在收费站解堵保畅工作中一如既往的保持高质量、高标准的工作要求，从技术措施、现场管理措施等多方面加强管理及监管，有效的解决收费站拥堵缓行问题。

案例

2022年集团所属昆安高速昆明西收费站、小龙高速昆明北收费站因周边道路维护禁行及大货车夜间集中入城等原因出现拥堵缓行情况，为此集团制定了《专项治理昆明西和昆明北收费站疏堵保畅工作方案》，通过加强设备维护、提高员工业务技能、强化文明服务、完善警企联动联动机制、增补移动应急收费设备等措施，于2022年9月完成治理，有效缓解收费站拥堵缓行情况。



集团持续推进“机械化换人、自动化减人”，集团所属公路施工项目配备了多功能地质钻等施工装备234台套。按进度实施集团《基于高速公路隧道视频微观交通信息检测的安全动态分级评估及多方式应急成套技术研究》自主立项安全科技项目。启动开发云南交投集团安全生产管理信息系统。牵头申报省交通运输厅专项“基于实时大数据的云南山区高速公路应急管理智能决策支持关键技术及系统研发”项目获得立项。集团主导编制的《高原山区高速公路电动汽车充电站应急管理指南》地方标准已经发布实施。主导或参与申报的《公路施工企业沥青库安全标志设置指南》等8项安全生产类行业或地方标准编制项目获得立项。所属临双等9个高速公路建设项目开展了“平安工地”创建工作，均考评合格。所属单位如投资公司、云岭公司等单位积极运用“安全人员巡查工作平台”“公路施工现场千眼”“一部手机管安全”等科技应用，不断提高安全管理水平。

2022年受冰雪寒潮天气，汛期降水丰富等因素影响，运营管理高速公路崩塌、泥石流等自然灾害增多，集团通过提前研判分析，强化联勤联动，应急人员设备24小时值班值守及迅速响应、快速出击等方式，全力保障高速公路安全畅通，全年发生较大应急抢险工程18项，累计投入1457.6万余元。其中，年初受寒潮降雪影响，集团所辖运营道路28条高速公路先后封闭，累计投入2371个人工，自卸车、撒布机、装载机机械等839台班，撒布融雪剂1285吨，400万元进行抢险保通。以“喜迎二十大 青春在行动”为主题，组织开展春运“暖冬行动”、学雷锋活动月等青年志愿服务活动，设置“青春交投青年志愿服务”咨询台96个，累计服务人数达360万人次，提供咨询服务16.2万余人次，提供医疗帮助160人次，拾得遗失物品95次，均物归原主，协助排除车辆故障127辆次，接到驾乘人员感谢电话34个。

案例

2022年6月11日，平锁高速腻落江路段突降特大暴雨，导致山体滑坡，约1.3万方泥石流涌入高速公路，造成双向交通中断，公司及时启动自然灾害Ⅱ级（重大）应急响应，累计投入360余人，清洗路面3.8万平方米，152万元进行抢险保通。



2022年，集团严格落实疫情常态化防控措施，完善一线服务窗口、客运场站、沿边抵边项目等重点部位差异化防控方案；每月开展明查暗访，每季度进行工作评价，发出风险提示函25份、通报7期；高效应对突发疫情84起，组织培训1246场3.46万人次、应急演练3381场；配合属地政府设置防疫检查点288个、核酸检测点42个、疫情监测点542个，查验入滇涉疫风险人员3897万人次，免费放行疫苗运输车辆5147辆，大力弘扬志愿者精神，积极适应疫情防控常态化要求，各级共青团组织主动备战，共组建51支、1550名团员青年参加的青年突击队（小组）以及青年应急保通队，24小时不间断冲锋在一线。在高速公路收费站、服务区、客运站设置检测点228个，配合开展防控工作，高峰时期，日均检测车辆15万辆、人员30万人次。疫情防控及保通保畅工作受到云南省物流保通保畅工作领导小组办公室通报表扬。



扎实开展平安建设工作

2022年，集团以为党的二十大胜利召开营造平安稳定的政治社会环境为主线，扎实开展平安建设各项工作，全年未发生闹访、集体上访事项。集团总部被驻地政府评为2022年度“平安单位”，在省交通运输厅对集团的《2022年度平安建设工作责任书》考核中，集团得分98.5，排名全省交通运输系统第一。

结合实际建立了信访、平安建设“两位一体”的信访工作机制，把信访维稳纳入平安建设统筹推进，基本形成了统一领导、齐抓共管的大信访工作格局。2022年排查化解涉信访矛盾纠纷近10件，信访批次下降9%，呈现信访总量、来信同比下降的良好态势。

集团在所属28家二级单位组建“1+N”网格信息员队伍，研究并印发《关于加强工会维护劳动领域安全稳定体系和能力建设的实施意见》维护劳动领域政治安全网格信息员管理办法（试行）等制度文件，聚焦职工工资发放、抵边地区、口岸地区疫情防控及涉运群体重点开展隐患排查化解，2022年，集团维护劳动领域政治安全工作获评优秀等次。

数读

在省交通运输厅对集团公司的《2022年度平安建设工作责任书》考核中得分

98.5分

全省交通运输系统排名

第1名

服务社会民生
共享路畅人和

截至2022年12月31日，云南交投集团运营管理收费公路77条，管养里程5708.119公里（高速公路5447.59公里，一级公路209.198公里、二级公路44.485公里、三级公路6.846公里），其中桥梁13559座2915公里、隧道1287座1469公里，收费站379个。集团规范执行通行费减免政策，全力推进文明服务、微笑服务，开展服务区改造提升、路域环境整治，加大养护力度，提升道路通行条件，优化出行环境。

加强征费和养护管理，确保道路安全畅通

费用投入

截至2022年12月底，共投入养护费用13.31亿元，完成养护工程389项共计6.77亿元，养护工程质量合格率达100%。

路况指标

2022年运营管养道路技术状况指数MQI平均值95.38，优等路率达97.98%；路面技术状况指数PQI平均值94.67，优等路率达95.19%，满足交通运输部各项指标要求。

等级评定

2022年共完成桥梁定期检查3708座，其中，一、二类桥梁3686座，占检测总数的99.41%；三类桥梁22座，占检测总数的0.59%；无四、五类桥梁。检查隧道（土建）448座，其中，一、二类隧道442座，占检测总座数98.66%，三类隧道6座，占检测总座数1.34%，无四、五类隧道。集团管养范围内的桥梁、隧道养护资金投入到位、定期检查和日常巡查到位，整体技术状况保持良好。

全面落实相关政策，全面推广高速公路差异化收费

严格按照《云南省全面推广高速公路差异化收费实施方案》，细化措施，完善制度，落实上级要求，确保新增的大丽、蒙新、新河、富龙、石红、武昆、麻昭、水麻、嵩功、待功、会待 11 条高速公路分路段、分车型（类）、货车空车差异化等差异化措施平稳实施。根据国务院第 189 次常务会议部署、《交通运输部办公厅关于做好阶段性减免全国收费公路货车通行费准备工作的通知》、《云南省交通运输厅关于做好阶段性减免收费公路货车通行费的通知》等工作安排，集团及时印发《云南省交通投资建设集团有限公司关于做好阶段性减免收费公路货车通行费的通知》，进一步明确具体工作要求，梳理减免政策涉及知识点，下发了《阶段性减免收费公路货车通行费政策知识点“五问五答”》，做好政策学习和宣传解释、投诉处理工作。

全年减免通行费 51.04 亿元

鲜活农产品运输
“绿色通道”免收

重大节假日
7 座及以下小客车
免收

差异化等
政策减免

提升运营服务质效，用心用情服务群众

云南交投集团持续规范和强化文明服务、微笑服务培训与督查力度，严格考核纪律，采用培训教育、自查自纠、督查考核相结合的方式，全面提升收费员整体服务水平。所有收费站广场均配置便民服务箱，常备创可贴、清凉油等外用药品、修车工具及饮用热水，全面做好便民服务工作。即使身处疫情防控时期，也能通过亲切问候、真诚眼神，提升服务体验。2022 年高效应对突发疫情 84 起，组织培训 1246 场 3.46 万人次、应急演练 3381 场；配合属地政府设置防疫检查点 288 个、核酸检测点 42 个、疫情监测点 542 个，查验入滇涉疫风险人员 3897 万人次，免费放行疫苗运输车辆 5147 辆。



案例

2022 年 8 月 30 日，因集团统筹做好疫情防控和保通保畅工作，被云南省物流保通保畅工作领导小组办公室通报表扬。

为顺应群众出行需求、提高公路整体服务水平，截至 2022 年末，与银行、路段业主单位、第三方合作单位联合共建 ETC 服务网点共计 1180 个，ETC 网点（含充值点）在县级以上城市的覆盖率已达到 100%。优化 ETC 用户体验，充分依托 ETC 独家经营优势，借助全省 650 万 ETC 优质用户群，逐步建立以 ETC 为中心的车生活、手机 APP、高速公路生态圈，根据交通部 ETC 客户服务支撑系统的数据统计，全国 ETC 客户投诉处理及时率与 ETC 客户投诉结案率达 99% 以上，全国月平均排名第 5 位。集团还借鉴先进省份客服模式，构建“1+N”客户服务体系，2022 年累计受理业务工单 11.13 万起，2022 年累计受理信访件投诉 4 起，较去年同期相比下降 88.24%。为保障大众出行服务，云南交投集团全天畅通“12328”交通运输服务电话，及时有效解决人民群众诉求，2022 年客服热线累计受理来电 103.07 万起，接通率 96% 以上；通过“云南 ETC”微信公众号累计发布稿件 288 篇，“云南 ETC”微信公众号粉丝数量提升至 37 万，“云南 ETC”APP 活跃用户超 51.2 万。充分借助“云南 ETC”公众号、抖音、微博及云南日报、91.8 交通之声等媒体渠道扩大获取信息受众面。



ETC 售后服务



“云南 ETC”小程序



“云南 ETC”PC端



“云南 ETC”APP

客户热线



为科学开展解堵保畅工作。集团结合收费站车道设置情况，全面分析收费站拥堵成因，制定“一站一策”解堵方案和应急处置预案，加强与高速交警、路政等部门联勤联动，为做好路网保畅工作，大数据服务中心加强路网运行监测工作，充分利用AI事件检测、视频监控、高德地图、云南高速通等平台，开展路网运行巡查、核查2500余次，主动发现并处置路网异常事件1000余起，实现拥堵次数明显下降。



案例

2022年集团所属昆明西收费站、小龙高速昆明北收费站因周边道路维护禁行及大货车夜间集中入城等原因出现拥堵缓行情况，为此集团制定了《专项治理昆明西和昆明北收费站疏堵保畅工作方案》，通过加强设备维修维护强化文明服务、完善警企联动联动机制、增补移动应急收费设备等措施，于2022年9月完成治理，全面缓解收费站拥堵缓行情况。



打造服务区“升级版”，持续刷新用户体验

云南交投集团共管养服务区、加水站、停车区、观景台等服务设施424座，全部实现物业标准化管理，服务保障覆盖率已达100%。现场派驻片区及驻站管理工作人员241人，派驻服务人员超过2500人，除部分由经营单位直接管理的加水站、观景台外，基本实现全省服务区、停车区物业标准化服务全覆盖。

01
半山酒店02
房车营地03
服务区婚礼04
服务区卡车赛车场05
服务区商业中心06
服务区主题邮局

集团先后投入50多亿元专项资金，对已经投入运营的服务区进行系统提升改造，并成功打造“云南有个景区叫服务区”品牌。经过服务区改扩建工程、“景区化、营地化、高品质化”提升改造、绿美服务区建设等多轮专项行动，以高质量文旅业态深挖通道经济商业价值，打造出了一批百佳服务区、全国高速公路旅游特色服务区以及高质量等级旅游景区。

服务区结合所在地特有的历史、民俗等文化要素，通过景观和活动营造特色文化氛围，增强网红打卡吸引力，如体现恐龙遗迹历史文化的恐龙山服务区、展示云南公路文化和滇西抗战历史的潞江坝服务区等；结合不同地域的建筑特点，设计建造体现地方民俗文化特征的建筑外形和结构，形成一个服务区一个特色，如拉市海服务区在建筑与景观上融合了丽江东巴文化元素，芒市服务区、景洪服务区融合了傣族特色元素等。通过服务区载体打造了包含旅游接待、景区互通、自驾营地、半山酒店、文创产品、精准扶贫、美食体验、民族文化、休闲娱乐、绿美生态等多种服务功能的旅游商业体系，持续探索交旅融合的新模式、新业态、新零售，让游客在高速上就能够游遍云南、吃遍云南、玩遍云南。



“三有三无”厕所建设

案例



为贯彻落实中央、省委省政府关于开展“厕所革命”的安排部署，服务区分公司于2019年在全省高速公路沿线服务站布设了大卷纸、洗手液、喷香等“三有”用品，24小时不间断供应，免费提供使用，基本实现“无异味、无污渍、无蚊蝇”的“三无”目标。

此外，改善了老旧厕所环境卫生差、设施设备老旧、异味重等问题，基本实现高速公路服务区范围内无旱厕；通过物业自管增派了服务人员，倡导卫生间5分钟保洁1次的服务承诺，保证24小时循环保洁到位；建立了大量蓄水设施、为卫生间的清洁创造了条件。为过往司乘人员提供了环境优美、如厕方便的公共厕所。

案例

积极制定完善的投诉处理流程，妥善处理现场的合理投诉，接到服务区公益管理范围内投诉事件后，立即对投诉内容进行调查核实，确保处理规范、反馈及时，时刻把旅客的需求放在心上，要求记在本上，全年帮助协助旅客解决各种问题，累计记录好人好事300余件，受到过往旅客的一致好评。昆明西管理处“5.14”交通事故发生后，及时邀请专业团队为富民分处员工进行了危机干预和心理辅导。

集团以搭建服务区综合经营平台为目标，以推进“服务区+”建设为主要抓手，全面链接区域内的各项优势资源和区域特色，采用“联营提点”方式增加管控能力和销售能力，选择商管公司实施专业运营指导，新增经营项目49项，打造“彩云驿”品牌，完成全省208座充电设施建设。集团以组建专业化服务区运营管理团队为核心抓手，聚焦服务质量提升、服务功能丰富和经营业态丰富三个方面，免费服务功能增加为11项，顾客投诉率下降11个百分点，投诉处理反馈满意率达到99%，新业态经营面积共计增加16000平方米，新增烟草品鉴、滇花生态空间、卡丁车俱乐部、VR体验、彩云鲜生、地方农特产品销售、滇食坊美食城7个全新业态，建设6个智慧服务区，基本实现“功能应有尽有、游客能留尽留、特产能售尽售”的目标。

案例

读书铺服务区以打造“服务区+全域旅游”转型升级为试点，努力打造云南第一服务区窗口品牌，力争打造全国高速公路“最美服务区”为目标。在前期集中整治提升的基础上，再次投入资金约1.3亿元，以“健康生活目的地”及“滇西旅游出发地”进行定位。具体为：提升服务品质、展示当地文化、服务全域旅游、促进地方发展，此次转型升级工作于2018年9月启动，主要包括滇食坊、商业综合体、彩云驿连锁（超市）、智慧信息化系统等10项内容，于2019年春节前全面投入运营；占地面积达542.3亩，初步建成业态更加丰富、功能更加完善的高品质服务区。按照“一站式”高速公路驿站+城市周边商业综合体+绿色景观标准打造，服务区作为融入全域旅游的社会效益初显。



推进企业文化建设，打造“云南交投”品牌

云南交投集团持续完善党领导下的现代企业治理体系，厚植党建引领的企业文化氛围，持续强化集团“11222”工作体系宣贯，坚持以党建文化引领企业文化，通过开设宣传专栏、制作微视频等多种形式，大力宣传贯彻落实“抓好班子带好队伍全面打造‘交投铁军’”等4个实施方案。制定印发了集团《企业文化建设管理评价办法》《加强企业文化建设提升企业形象的实施方案》《加强新时代廉洁文化建设的实施方案》，下发《关于加强集团企业文化理念宣贯工作的通知》，完成云南公路图书馆企业文化作品专柜陈设，进一步规范企业文化建设。

云南交投新媒体矩阵



微信公众号



微信视频号



抖音



微博



今日头条



快手

2022年，国家级、省级主流媒体累计刊登了云南集团相关新闻稿件、视频800余篇（条），通过集团微信公众号、视频号、抖音、微博、今日头条、网站、内刊、展板橱窗等宣传载体和平台，发布宣传稿件2360篇、视频2000个，总浏览量突破3000万次，集团网站百度搜索量累计达6.424万次（居云南省属国企首位），网站点击量达257.06万次，出版《云南交投资讯》杂志6期。集团新媒体位列中国企业新媒体指数榜第48名、云南企业第1名。通过内外、上下联动宣传，讲好“云南交投”故事，充分展示了集团广大干部员工守正创新的精神气质和“开创美好生活新通道”的责任担当，有效提升了集团的影响力。

数据

全年国家、省级主流媒体累计刊登了云南集团相关新闻稿件、视频

800余篇（条）

通过多种宣传载体和平台发布宣传稿件

2360篇

视频

2000个

总浏览量突破

3000万次

集团网站百度搜索量累计达

6.424万次

（居云南省属国企首位）

网站点击量达

257.06万次

国企新媒体指数榜

第48名

云南企业

第1名

多年来，云南交投集团持续发力于精神文明建设工作，指导各单位常态化开展创建工作，避免“牌子到手、创建到头”。2022年，13个基层单位通过省级文明单位复核，4个单位新获得省级文明单位称号，2家单位获得全国交通运输行业“文明示范窗口”称号。2名员工被云南省文明办推荐为2022年“中国好人榜”候选人，1名员工获得云南省第一批“云南好人”称号，1名员工获得2022年一季度“云南好人”称号。

案例

在第八届“中国路姐”评比中，集团荣获“优秀组织单位”称号，1人获得“中国路姐”称号，1个集体获得“中国路姐团队”称号。



案例

开展“云路先锋·感动交投年度人物”评选表彰宣传活动，评选表彰了张金安、张桂仙、陈松等10名年度人物，拍摄个人先进事迹视频10部，联合云南广播电视台举行“云路先锋·感动交投2021年度人物”事迹报告会，32万余人通过“云南交投”官方微信视频号和七彩云端APP同步网络直播收听观看了报告会。



振兴乡村服务群众 勇担社会责任

集团把定点帮扶工作与公司主业紧密结合，统筹各方资源，发挥行业优势、协调全司力量，通过教育帮扶、交通帮扶、消费帮扶、党建帮扶、就业帮扶等方式，帮助红河县、广南县等地完善乡村基础设施，派出驻村工作队员3名，据统计，2022年集团层面共发生捐赠支出454.69万元。

📋 “科学谋划 + 责任压实” 筑牢防返贫堤坝

集团领导先后3次到红河县、车古乡开展调研，座谈，与县、乡领导及村干部共同研究红河县乡村振兴的帮扶事宜，督促指导防止返贫监测工作。主动入户开展“全国防返贫动态监测系统”“全国防止返贫监测和乡村振兴乡村服务平台”和云南省政府服务平台的申报宣传工作，持续跟踪检测农户“两不愁三保障”和安全饮水巩固情况，带头做实“发现一核查一公示一帮扶一销号一回访”环节，对边缘易致贫、脱贫不稳定户、



突发严重困难户做到早发现、早干预、早帮扶，建立并不断跟踪完善脱贫户、明白卡等信息。做好国办系统、省办系统信息录入，完成全乡1489户、7759人脱贫户的排查工作，排查出需要纳入重点监测对象89户、432人，并重点关注农户收入稳定性、就业稳定性、因病因灾因意外支出等情况，找出农户家庭困难的症结，摸清返贫致贫风险点。针对车古乡内年轻人外出务工，常住人口多为老人、妇女和儿童，智能手机的使用率偏低的情况，云南交投集团派驻的工作队在开展养老保险、医疗保险、户厕排查等日常工作时，会对党的理论和国家的政策、法律法规进行宣传和普及。



📋 “党建引领 + 凝聚众力” 齐心协力谋发展

集团与利博村以全面打造“资源共享、优势互补、共同提高”的党建工作新格局，积极探索党建在乡村振兴、产业发展、疫情防控等方面的引领作用，建强基层党组织战斗堡垒，有效发挥党员先锋模范作用，指导五个党支部开展活动12次，引导党员带头参与农村人居环境提升260余人次，参与疫情防控工作120余人次，集团三支部捐赠党建书籍60多册。



云南交投集团派驻的3名驻村工作队员，各联系一个村党支部，指导开展党内政治生活，带领党员、群众定期开展卫生大扫除、滑坡土石方清理等工作，制定村规民约和卫生评比红黑榜制度，为利博村委会所属5个自然村的路侧、场边边缘修建栏杆285.6米；为村委会购置了保洁用品和办公用品，确保了村委会相关工作的顺利开展；购置农用翻地拖拉机2台、打孔机械2台，为农业生产及产业发展提供了保障。同时，云南交投集团按时发放驻村工作补助、落实每人2万元的工作经费、购买意外保险，安排培训。提拔2名工作队员为正科级干部，培养高素质专业化干部队伍，为乡村振兴提供坚强的组织保证。



“投入资金 + 教育帮扶”，增加人文关怀

集团在充分调研的基础上，及时召开党委会、董事会重点围绕教育基础设施的提升、困难学生的资助专题研究帮扶方案。

案例

针对红河县车古乡利博小学的教学楼老旧，厕所不能满足使用，学生活动场地狭窄，没有餐厅等情况。安排设计公司实地踏勘，形成设计方案，由云南交投集团捐赠出资238.12万元，为利博小学新建卫生间、图书室、食堂、活动场地、提升改造教学楼。集团派驻在利博村的工作队，积极组织身边亲戚朋友，捐赠棉被、褥子、床单被套118套，水杯182个，热水机及办公用品等6万余元的过冬物资，让他们感受到来自社会各界的温暖和关怀。持续5年关注资助利博村6个存在供学困难的家庭的9名学生，给予9名学生每人2500元的资金补助，护航他们完成学业，有效降低辍学风险。



“聚集民意 + 深挖潜力” 开辟增收途径

自定点帮扶红河县以来，集团持续做好农民增收的文章，既要挖掘车古乡自身的增收潜力，又要拓展农业产业的增收空间。一是与车古乡共同盘活全乡54户人家的各项土地资源，增加财产性收入。二是把百香果种植，作为车古乡支柱产业全面推开，积极动员农户参与种植；重点动员收入在1万元以内的692户农户，饲养鸡、鸭等家禽，全年分春、秋两次发放鱼苗共计1396公斤，实现增收超过34万元；发展冬养种植387亩，实现增收超过30万元；在村内种植百香果试验田2亩，待进入丰产期，亩均增收有望突破1万元。



案例

为切实解决农村寄宿学生“洗澡难题”，云南交投集团积极参与文山州“希望澡堂”公益募集项目，捐赠资金200万元，建设了8所“希望澡堂”，惠及文山州广南县珠街、坝美等乡镇的农村寄宿制学校，澡堂占地面积604平方米，根据8所学校的规模、学生数量、地理条件等因素，建成砖混结构、可移动式两种规格，设置洗澡位300个。现已全部建设完成并投入使用，5063名学生实现了洗澡自由，改善了寄宿学生的学习生活环境。



在第七个“中华慈善日”之际，集团通过微信公众号平台发出倡议，号召全体干部员工传播真善美、传递正能量，参与红河县发起的“关爱红河 事实孤儿”乡村振兴专场募捐活动。1.45万员工参与网络募捐，募集资金14.57万元，为红河县事实孤儿奉献云南交投人的光和热。

数据

盘活全乡各项土地资源

54户

692户农户实现增收超过

34万元

云南交投集团主动联系红河县电子商务公共服务中心，研究相关农产品在“脱贫地区网络销售”平台的销售事宜。同时在食堂采购及工会采购时优先购买贫困地区的农副产品，截止10月31日，全云南交投集团通过“脱贫地区网络销售”平台采购农副产品191笔，共消费328.9多万元，员工零星采购1.2万元，共消费330.1万元，集团直接向定点帮扶的红河县采购农副产品超过31.15万元。



“全司合力 + 发挥优势” 助力乡村振兴

各基层单位，纷纷参与到助力乡村振兴工作之中，集团系列帮扶行动，得到当地群众及交通运输部门、教育部门的认可，先后送来感谢信、锦旗10余份。

云岭建设公司瑞孟高速项目部员工捐款2万元，为澜沧县雪林乡幼儿园，改善学校老旧的游乐设施。



案例

数读

“脱贫地区网络销售”
平台采购农副产品消费
330.1万元

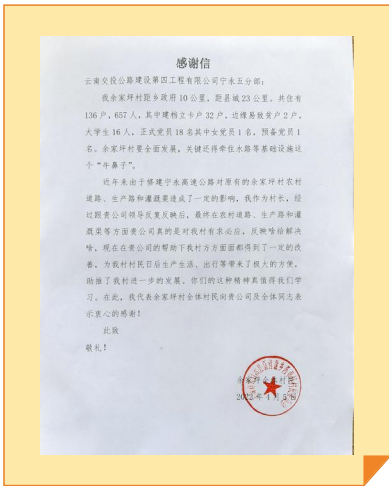
案例

公路建设四公司宁永高速项目部，为宁蒗县药草坪村新建1400米的引水灌溉管道2条，覆盖610亩果林，结束了村民长期以来“人工挖渠”灌溉果林的历史，推动药草坪村特色产业发展。



案例

公路建设试验检测公司、通衢检测公司、云岭高原检测公司分别成立农村公路帮扶志愿检测小组，在迪庆州、丽江市、大理、楚雄等地完成86条农村公路建设的质量管理行为检查、工程实体质量检测、外观质量检查等方面的志愿检测工作，帮扶工作组严谨科学检测，严格落实自愿免费原则，主动协调各方力量和资源，切实保障检测数据真实，充分展现云南交投集团国企担当。



对红河县、车古乡、利博村剩余劳动力较多的情况，动员各家二级单位优先招录红河县当地群众，打通一条群众就业渠道，截止10月31日，已4次面向全红河县群众发出招聘公告，在车古乡开展就业咨询10余次。

环境 绩效

“

云南交投集团致力构建绿色交通体系，把“在规划设计阶段最大限度地保护自然生态系统，在施工建设阶段最小程度地破坏自然生态系统，在运营管理阶段最大限度地恢复自然生态系统”作为交通建设理念，建设绿美公路。树牢绿色发展理念，融合生态旅游发展，加大科普宣传力度，擦亮发展底色，推进云南绿色发展。

环保总投入

7.14 亿元

环境保护科研投入

348 万元

新建项目环评通过率

100%

危险废物处置率

100%

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

绿色管理

📁 夯实环境管理制度体系建设

集团充分重视环境管理制度体系建设方面工作，制定的现行制度有《公路水运建设项目环境保护管理办法（修订）》《公路水运建设项目水土保持管理办法（修订）》《高速公路绿化工程实施办法》《高速公路服务区绿化工程实施办法》《爱国卫生专项行动长效机制管理办法》《节能减排工作管理办法》等。同时逐步完善环保预警及应急机制，制定《突发事件综合应急预案》等。环境指标统计核算体系方法执行《交通运输部公路水路环保统计调查制度》。

项目	单位	2022 年	2021 年	2020 年
环保总投入	亿元	7.14	5.6	17.19
新建项目环评通过率	%	100	100	100
生态保护措施投入	万元	54587.22	44709.72	134042
污染防治设施投入	万元	9271.9	4327.13	28023
环境保护设计、咨询投入	万元	1533.8	1246.98	2691
环境保护科研投入	万元	348	260	421
环境风险防范与应急处理投入	万元	734.2	1780.7	1951
环境监测投入	万元	800	734.5	1066
危险废物处置率	%	100	100	100

集团将习近平生态文明思想列入集团党委《2022 年度宣传思想工作要点》《党委理论学习中心组 2022 年专题学习重点内容安排意见》内容，要求各级党组织切实抓好习近平生态文明思想的学习，自觉践行习近平生态文明思想。在 2022 年第一次集团公司党委理论学习中心组专题深入学习习近平总书记两次考察云南重要讲话精神，习近平生态文明思想和习近平总书记对云南滇池、洱海等高原湖泊保护治理的重要指示批示精神。

📁 兼顾项目建设与环境保护

云南交投集团全面贯彻和树立尊重自然、顺应自然、融入自然、保护自然、“不破坏就是最大保护”的生态文明理念，按照“预防为主，保护优先，防治结合，综合治理”的原则，力争最大限度地保护、最小程度地影响、最强力度地恢复，实现公路项目开发建设与生态环境保护并重、与自然环境和谐，切实加强生态功能区域环境保护。

- 项目工可性研究报告编制阶段做路线研究阶段，综合考虑地形、地质、水文、生态等自然地理环境因素和条件，论证与自然保护区、生态功能区、风景名胜区、湿地、饮用水源保护地、地质公园等环境敏感地区的关系，按照“预防为主，保护优先，防治结合，综合治理”的原则，做好走廊带、路线、桥隧等工程建设方案的论证，避免对环境产生较大面影响。
- 初步设计阶段，除严格执行批复的项目环境影响评价、水土保持方案外，在初步设计的方案比选论证过程中，把保护自然环境、维护生态平衡、防止水土流失等因素作为方案比选论证的重要因素考虑，进行充分的分析论证。到施工图设计阶段，重点强化各专业所采取的保护措施。

楚姚高速公路的环保设计理念

案例

在项目设计之初就坚持“地形选线、地质选线、环保选线、安全选线、景观选线”的原则，结合三峰山自然保护区及中屯水库水源保护地的分布，高速公路选线尽量结合地形地貌，路线从三峰山自然保护区东面的缓冲区下方边缘以隧道形式通过，最大限度较少了高速公路建设对自然生态环境的影响，保护原始植被，保留动物原始通道，避免对保护区原始生态的破坏。首创应用磷石膏生态固坡技术，推广应用毫米级高精度 3D 摊铺施工新技术，共同研发应用多功能护栏，建设绿化智能喷灌系统，将边坡防护和生物多样性保护相结合等进行新技术示范应用。楚姚高速公路项目坚持使公路融入自然，顺应自然，最终达到“安全、耐久、节约、环保、美丽、和谐”的建设目标。



磷石膏边坡生态恢复



绿化智能喷灌系统

- 施工图设计阶段，重点强化各专业所采取的保护措施。组织在建项目组织参建单位和参建人员进行环水保相关知识的学习和培训，落实环境保护及水土保持责任。
- 施工建设阶段，工地现场建立制度牌，在安全技术交底时明确班组环境保护及水土保持职责和措施。落实扬尘控制责任制度，加强材料运输管理。加强隧道洞渣及路基开挖土石方利用，充分利用于路基、路面底基层及基层施工及低标号混凝土，实现资源的再利用，减少弃土运输及弃土场占地。践行永临结合理念，将施工便道与地方规划的乡村道路相结合。
- 集团所属各单位严格遵循“避让——保护——修复”模式，把生态环境保护融入公路建设各个阶段，积极推动绿色公路建设，绿色航道建设，努力实现良好的社会效益和经济效益。公路建设中，严格落实生态保护和水土保持，因地制宜采取有效措施减少耕地和基本农田占用。高效利用临时工程及施工驻地、预制厂、拌和站等临时设施，注重就地取材，积极应用节水、节材施工工艺，推进废旧材料再生循环利用，实现资源节约与高效利用。优化施工组织，合理安排工序，提高机械设备使用效率，降低施工能耗。服务区建设理念贯穿于项目全寿命周期，并结合项目实际，因地制宜应用相关低碳建设技术、设施等，如太阳能路灯、新能源充电桩、雨水收集池、下沉式景观绿地、中水回用技术、公园

式景观服务区等，减少对自然的干扰，重视加强生态环境保护工作。大力推广应用节能型建筑养护装备、材料及施工工艺工法，积极扩大绿色照明技术、用能设备能效提升技术，以及新能源、可再生能源应用。施工中采用万向轮翻转台车高效完成 T 梁负弯矩钢束张拉施工工法、独柱墩桥梁柱顶小空间吊装钢盖梁施工工法有效节约人力、物力和费用。在在建高速公路推广运用隧道蓄能发光多功能涂料技术、环氧锌基聚酯复合涂层钢护栏，开展疏浚土、建筑垃圾等无害化处理与利用，推广应用绿色低碳公路养护技术及材料。航道建设中，按照绿色交通、智慧航运建设理论，切实开展初步设计修编工作，完善各航道维护基地功能结构，施工中加强管理，严守生态红线，避让基本农田，减少植被破坏，保护江湖流域绿水青山。运营服务中，集团持续推进 ETC 发行工作，持续推进 ETC+ 应用场景拓展工作。通过加强与银行等金融机构的合作，大力推广发行 ETC，助力车主用户高效、便捷通行高速公路收费站，有效减少汽车尾气的排放，降低大气污染。通过对城市停车场进行升级改造，应用 ETC 支付结算功能，提高停车场运行效率，达到与高速公路收费站使用 ETC 通行的同等效果，助力城市环境更加美好。

目 搭建绿色供应链

施工图设计阶段，重点强化各专业所采取的保护措施。组织在建项目组织参建单位和参建人员进行环水保相关知识的学习和培训，落实环境保护及水土保持责任。

施工建设阶段，工地现场建立制度牌，在安全技术交底时明确班组环境保护及水土保持职责和措施。落实扬尘控制责任制度，加强材料运输管理。加强隧道洞渣及路基开挖土石方利用，充分利用于路基、路面底基层及基层施工及低标号混凝土，实现资源的再利用，减少弃土运输及弃土场占地。践行永临结合理念，将施工便道与地方规划的乡村道路相结合。

集团所属各单位严格遵循“避让——保护——修复”模式，把生态环境保护融入公路建设各个阶段，积极推动绿色公路建设，绿色航道建设，努力实现良好的社会效益和经济效益。公路建设中，严格落实生态保护和水土保持，因地制宜采取有效措施减少耕地和基本农田占用。高效利用临时工程及施工驻地、预制厂、拌和站等临时设施，注重就地取材，积极应用节水、节材施工工艺，推进废旧材料再生循环利用，实现资源节约与高效利用。优化施工组织，合理安排工序，提高机械设备使用效率，降低施工能耗。服务区建设理念贯穿于项目全生命周期，并结合项目实际，因地制宜应用相关低碳建设技术、设施等，如太阳能路灯、新能源充电桩、雨水收集池、下沉式景观绿地、中水回用技术、公园式景观服务区等，减少对自然的干扰，重视加强生态环境保护工作。大力推广应用节能型建筑养护装备、材料及施工工艺工法，积极扩大绿色照明技术、用能设备能效提升技术，以及新能源、可再生能源应用。施工中采用万向轮翻转台车高效完成 T 梁负弯矩钢束张拉施工工法、独柱墩桥梁柱顶小空间吊装钢盖梁施工工法有效节约人力、物力和费用。在在建高速公路推广运用隧道蓄能发光多功能涂料技术、环氧锌基聚酯复合涂层钢护栏，开展疏浚土、建筑垃圾等无害化处理与利用，推广应用绿色低碳公路养护技术及材料。航道建设中，按照绿色交通、智慧航运建设理论，切实开展初步设计修编工作，完善各航道维护基地功能结构，施工中加强管理，严守生态红线，避让基本农田，减少植被破坏，保护江湖流域绿水青山。运营服务中，集团持续推进 ETC 发行工作，持续推进 ETC+ 应用场景拓展工作。通过加强与银行等金融机构的合作，大力推广发行 ETC，助力车主用户高效、便捷通行高速公路收费站，有效减少汽车尾气的排放，降低大气污染。通过对城市停车场进行升级改造，应用 ETC 支付结算功能，提高停车场运行效率，达到与高速公路收费站使用 ETC 通行的同等效果，助力城市环境更加美好。

目 加强低碳交通基础设施建设

集团将生态优先、绿色低碳理念贯穿交通基础设施规划、设计、建设、管理、运营和维护全生命周期。统筹利用综合运输通道线位、土地等资源，加大岸线、锚地等资源整合力度，减少对生态敏感区的占用。在集团范围内全面推进以低碳为特征的绿色公路、绿色航道、绿色港口和绿色枢纽场站建设。



推进绿色低碳公路建设

依托集团公司高速公路重点建设项目，重点推进钢结构桥梁、绿色建筑材料、沥青拌合天然气替代重油、沿线设施充电站及光伏电站建设，推行废旧沥青路面、水泥路面等路用材料再生和循环利用，推广粉煤灰、煤矸石、矿渣、废旧轮胎等工业废料综合利用，探索公路环保工程绿色功能再提升和碳补偿技术。



推进绿色低碳航道建设

依托集团公司内澜沧江 244 界碑至临沧港四级航道、金沙江中游库区航运基础设施、右江云南段高等级航道工程建设项目，推广应用太阳能航标灯、疏浚土综合利用等，在高等级航道实施生态护岸、人工鱼巢等航道生态恢复措施。



推进绿色低碳港口建设

依托集团公司范围内现有和拟建港口工程项目，推广应用靠港船舶使用岸电、港区节能照明、清洁能源利用、码头油气回收治理等，探索推进以电力驱动的自动化码头建设。

绿色生产

目 绿色技术助力绿色生产

云南交投集团始终将创新贯穿到绿色公路建设的各环节，将创新作为公路发展的强大驱动力，着力培养建设绿色创新技术和典型示范工程。集团起草的两项行业标准《绿色交通设施评估技术要求 第 4 部分：绿色客运站》和《绿色交通设施评估技术要求 第 5 部分：绿色货运站》，经交通运输部批准，已于 2022 年 4 月正式实施。

2022 年，集团通过开展“碳达峰、碳中和目标下云南省高速公路行业低碳发展路径研究”“云南省高速公路碳足迹及碳排放监测体系研究”“高速公路运营能耗实时监测及数字化管理技术研究”等 5 项自主创新研究，在尽量不降低道路基础设施原有性能、不增加工程造价的基础上，探索培育低能耗、低排放的高速公路建设运营新技术、新模式，从全碳链的角度推进公路基础设施可持续发展。

楚姚高速公路于2022年10月入选省“绿色国资”建设典型案例

案例

楚雄至大姚高速公路项目位于云南省楚雄州，是《滇中城市经济圈“十三五”高速公路网建设规划》中新建高速公路连接线的第2段。项目路线全长37.8公里，全线共有服务区1处，停车区1处。

楚姚高速公路在建设理念中明确将生物多样性保护与高速公路建设进行深度融合，在设计之初结合三峰山自然保护区及中屯水库水源保护地的分布，高速公路选线结合地形地貌，路线从三峰山自然保护区东面的缓冲区下方边缘以隧道形式通过，保护原始植被，保留动物原始通道，最大限度减少了项目建设对自然生态环境的影响。首创应用磷石膏生态固坡技术，建设绿化智能喷灌系统，将边坡防护和生物多样性保护紧密结合。

作为生物多样性保护试点，楚姚高速公路建设了国内首个以路域生物多样性科普为主题的示范园，根据楚姚高速公路路域生物多样性特点，以万物之融、路域之美、生态之窗三个篇章展示了楚雄典型生物群落特点、路域生态修复技术和生态演替规律等。园内建有科普体验馆，



运用VR全景技术、折幕3D视觉沉浸式体验、多级互动技术、三维数字沙盘技术以及楚雄典型植被林等10种不同类型的环境形态，生动展示了路域生物多样性保护成果，在全国开创了路域生物多样性科普示范的先河。

楚姚高速公路大姚服务区以“绿色、低碳、智慧、创新”目标为核心，因地制宜地使用“渗、滞、蓄、净、用、排”等多种技术措施，使收集的雨水循环再利用，实现雨水径流总量控制、径流峰值控制、径流污染控制及雨水资源化利用等目标，打造了云南省首个高速公路海绵服务区。

案例



水泥罐地面除尘器

三级沉淀池

为减少废气废水排放，云南交投集团要求公路水运建设项目拌和站安装密封除尘装置，沥青熔化、加温、搅拌在密封的容器中作业，并配备除尘设备、沥青烟净化和排放设施；施工现场废水经三级沉淀池处理排放或循环利用，有些施工点考虑到周边环境，增设至五级、七级沉淀池或采用特种设备加强污水处理；钢梁加工使用气保焊焊接钢筋，钢梁下料采用数控等离子切割机下料，减少废气排放；在建港航工程做到船舶污水收集后上岸专业化处理。

节能减排推动绿色转型

集团节能减排领导小组不断加强对节能减排工作的领导和组织协调，及时落实上级节能减排各项要求，推进节能减排工作制度化、规范化建设，有效推动公司节能减排工作的开展。2022年集团与各二级单位签订了《2022年综合目标考核责任书》，并对其中节能减排专项考核内容，狠抓落实，持续督促各二级单位按功能板块开展好绿色公路、绿色航运、绿色办公的相关工作，进一步加大力度宣传交通运输绿色发展理念，大力倡导绿色低碳生产生活方式，“节”尽所“能”开展节能降碳宣传教育，全公司范围内营造了节能低碳的浓厚氛围，提高了广大职工节能低碳意识。确保年度责任目标的全面完成，助力集团公司降本增效。

集团在项目建设、经营、养护施工中积极推广应用新技术、新工艺，并与节能减排有机结合，全过程牢固树立把“在规划设计阶段最大限度地保护自然生态系统，在施工建设阶段最小程度地破坏自然生态系统，运营管理阶段最大限度地恢复自然生态系统”作为交通建设理念严格执行，生动践行绿美云南、绿美交通建设。

布局新能源促进绿色发展

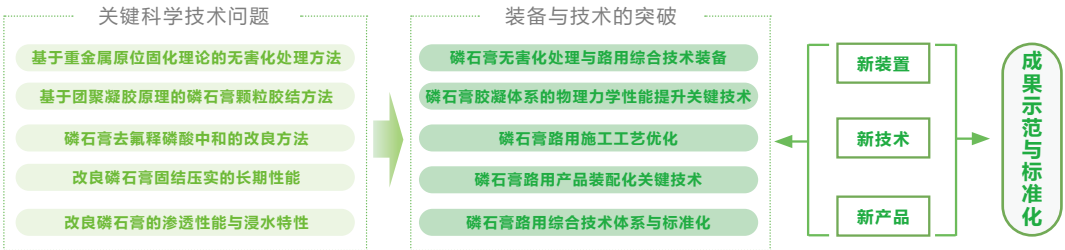
为推动新能源汽车产业发展，保障新能源汽车在所辖高速公路无障碍通行，按照“超前谋划，适度超前”的原则，云南交投集团率先在所辖高速公路服务区实现新能源充电站全覆盖。截至2022年12月31日，建设完成充电站208座，建成总功率为49684kw，423桩，943枪；在线运营充电站192座，运营总功率为44483kw，355桩，793枪。累计充电服务新能源用户超过80万人次、充电量近1800万度、超8万人的固定消费群体，新能源充电网络平台用户超过全省的50%，受到广泛新能源车主的认可，其成功经验被交通运输部采纳为典型案例并予以宣传推广。截至2022年12月31日，集团建设完成LNG加气站8座，其中3座投入运营，2022年实现营收约3000万元，销量约3800吨。

根据国家深入推进“双碳”战略，省委省政府着力打造“光伏之都”、建设具有国际影响力的光伏产业集群的总体部署，集团充分发挥辖区高速公路沿线光伏资源优势，按照“自用优先、余电上网”的原则，利用服务区、收费站、隧管站、边坡等公路沿线空间资源合理布局光伏发电设施。截至2022年12月31日，嵩明服务区光伏项目建设已建成投运。正在集团辖区开展光伏项目现场调研和可行性研究论证，预计2023年启动35个光伏试点项目。



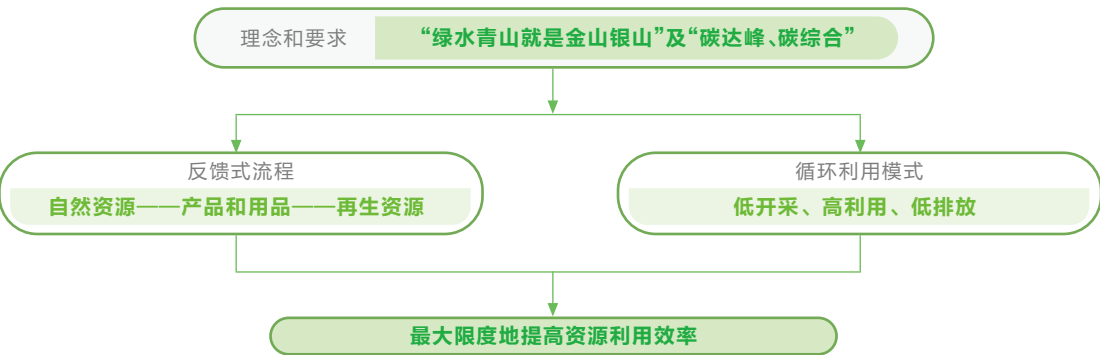
磷石膏固体废弃物路用关键技术装备研发及综合应用

集团牵头承担的省科技厅重点研发计划“磷石膏固体废弃物路用关键技术装备研发”项目，紧紧围绕典型大宗固体废弃材料替代传统材料的应用场景和配套工艺，推进高速公路固体废弃物深度利用，进一步提高磷石膏资源在公路领域的综合利用水平与效率，创新利用模式和无害化处置技术，推进磷石膏资源多产业协同利用与绿色发展，实现磷石膏绿色、高效、高值、规模化利用。



生态恢复与治理

按照“绿水青山就是金山银山”及“碳达峰、碳综合”相关理念和要求，集团通过“自然资源——产品和用品——再生资源”的反馈式流程和“低开采、高利用、低排放”的循环利用模式，最大限度地提高资源利用效率，从而将高速公路建设和运营对自然环境的影响控制到尽可能小的范围。在高速公路设计阶段增强循环经济理念。在线路的选择上，尽量少占用农田、良田，避开矿区、学校、文物古迹等地区，合理保护水资源，做好排水设计。山区公路尽可能和原地形地貌相适应，尽量避免对沿线居民的生活带来影响。线路设计时加强景观设计，通过栽种植物补充路线周围的景观。集团还建立了基于循环经济的施工阶段环保理念，施工中尽量保护土地。例如，在施工便道等临时工程及拌和站预制场等施工场地应尽量修建在荒地和劣质地上，严禁在沿线基本农田集中分布的区域和地质灾害路段设置取弃土场，施工营地尽量设置在居民生活区附近不占用林地或耕地。对于已占用耕地待施工结束后及时进行复耕、绿化以尽快恢复农田的使用，防止水土流失。施工中增强保护水资源意识，建筑材料如沥青、油料、化学物品等远离水源堆放，防止散漏污染，仓库周围设置排水系统防止雨水侵蚀。



集团所有建设项目坚持生态选线、地形选线、地质选线、严守生态红线相结合的原则，充分考虑到原有的地形地貌，尽可能顺应原有地形变化建设，保证公路路线贴近于自然条件，以此来减少工程中的挖方、填方，保证公路能够融入地形中；在高速公路路线设计前，加强地质勘查工作，尽可能避免占用水田、耕地、天然林、经济林地等，严守生态红线；融入合理的生态景观设计，结合地方水土保持规划、退耕还林规划、林业规划，实施有效的边坡恢复工程，减轻因工程占地对生态环境的影响。路基挖方开挖时，严格遵循“开挖一级、防护一级”的原则，加强边坡工程防护。在隧道推行零开挖进洞，特别是植被较好的洞口，仰坡尽量不开挖或少开挖，减少植被破坏，防止水土流失。在建项目严格落实环境影响报告书的各项防治要求，落实环境监理制度，编制并执行《环保、水保监理实施方案》，按规定开展环水保监测，确保项目建设过程中的生态环境保护要求得到落实。加强对发承包商、供应商、承包商等实施相同的环保合规要求，在劳务分包、工程分包、原材料采购等环节，在招募供应商的招募文件中或合同条款中明确了各劳务、材料供应商有关环境保护及水土保持的要求，以及相应的违约责任。项目建设优先施工拦砂坝、抗滑桩、挡土墙、截排水沟等防护措施，坚持弃土场“先拦后弃”，已完成取（弃）土的要按照批准的复垦或绿化方案进行复垦、绿化，保障绿化覆盖率达到要求，对占用耕地的保障耕作层质量及厚度。

绿美高速

根据省交通运输厅的部署安排，集团公司印发了《关于成立绿美公路建设领导小组的通知》（云交投运管〔2022〕436号），组建相应的组织机构和工作专班，印发了《绿美公路三年行动方案》，计划用3年时间，建设绿美公路（运营路段）2485公里、服务区42个。2022年投入5300万元，主要推进南北大通道（水富至昆明及昆石、蒙新、新河高速）、曲胜高速及丽江机场高速的绿美公路建设，里程达815公里。

建设绿美高速

2022年集团印发《绿美公路三年行动方案》，统筹规划新增项目，科学推进“绿美公路”建设。按照“三美一融合+景观提升”建设思路，聚焦设施美、绿化美、路域美建设，从路基、路面、路肩、边坡、绿化美化、路域环境、桥梁、公路服务设施、公路附属设施9个方面统一建设标准，坚持适地适绿、惠民便民的重要原则，制定“一路一方案”专项设计，以不同自然环境地理特征、苗木适应性为标准，因地制宜增美扩绿，合理设置停车区、休息区、观景台、厕所等配套设施，实现与主体工程“同步设计、同步施工、同步投入运营”，确保一步到位，更好促进公路与沿边绿美景观、周边区域生态环境和产业发展布局完美融合，让绿美公路真正实现路景交融、和谐自然。

根据绿美交通三年行动的安排部署，集团开展高标准、高品质绿化，每年适当安排绿化养护费用，对沿线立交区、隧道三角区等重点路段及路侧绿化植物开展高品质养护管理，巩固提升生态恢复成效，全面改善提升绿化景观效果，确保既有绿化植物长得好、长得壮，管出效果、养出品质。按照“建、管、养”并重的可持续发展理念，统筹考虑后期管养需求。在建设时即同步考虑后期管养需求，确保建得成、管得好。结合公路沿线区域气候特点，坚持因地制宜、就地取材、节约务实，充分利用高速公路现有条件，在水源较为丰富的地方建设喷灌、滴灌系统，水源相对较为匮乏的，同步建设储水箱等储水设施。2022年，集团在高速公路沿线设置储水箱30余个，布设喷灌、滴灌系统5万余米。围绕“干净、有序、智慧、特色”的方针，做好“绿美高速公路”配套，提升服务区景观绿化服务质量，达到让游客舒心、满意的结果，让服务区成为绿美云南的重要窗口；同时，着力提升道路保洁水平，对公路沿线标志标牌、设施设备进行提升改造，确保公路路域环境干净整洁、公路设施规范、功能完好，更加彰显“绿美”效果，提升路况服务保障能力和水平。



建设绿美服务区

为贯彻落实省委、省政府关于云南省城乡绿化美化行动的部署及省交通运输厅《云南省绿美交通三年行动》《云南省绿美交通技术指南》及《云南交投集团绿美公路三年行动方案》的要求，进一步打造花园式绿美服务区提升工作，集团坚持“自然和谐、绿美生态、特色惠民、经济节约”的设计理念，突出高品质的服务功能，通过“标准化、景区化、规范化、数字化、特色化”方式，展现云南公路服务区“干净、有序、智慧、特色”的特点，打造公众满意度较高，服务品质一流的花园式绿美服务区。2022年共投入超4060万元打造11个绿美服务区，中心服务区绿化率不低于30%，普通服务区绿化率不低于25%，停车区绿化率不低于20%。



绿化措施：

- 对原有场地绿化土壤进行改良
- 种植区域内增加了喷灌系统，以保证服务区日常苗木养护
- 对原场地苗木进行统一修剪，对断枝枯枝进行清理
- 增加草本花灌木，解决服务区红土裸露问题
- 增加植物种类，提升服务区整体景观植物层次

服务措施：

- 设置健身设施与儿童游园
- 增加户外休闲廊亭
- 增加户外景观休闲空间
- 服务区内设有富有特色的商业街区，提供各类特色小吃、纪念品和休息区
- 设有多个清洁、休憩设施，如户外垃圾桶、座椅、休息专区等
- 所有的服务设施均体现人性化关怀，为行车旅客提供了舒适、便利的服务



景观措施：

- 花园和绿化带种植多样的树木和花卉，根据不同树种的特性进行搭配，创造出独具特色的景观
- 在完成既有景观绿化效果的同时，兼顾局部点缀和添色添彩，使整个服务区更加综合提升

管理措施：

- 服务区管理团队坚持“绿色、环保、卫生、文明、安全”的管理理念，从服务区的规划设计、建设运营、环境维护等方面，全面落实绿色生态与人文关怀
- 注重人性化服务，提升管理水平，不断提高服务质量和标准。通过吸纳和发掘服务区工作人员的积极性和创造性，不断完善服务质量，弘扬“公民文明”和社会责任感



卫生措施：

- 对标线和路沿石进行修复
- 增加新国标垃圾桶设施
- 对休闲设施进行翻新改造

其他措施：

- 在维护好既有景观绿化效果的同时，做好局部点缀、添色添彩，综合提升
- 注重人性化服务设施配置，增加户外垃圾桶、座椅等清洁、休憩设施
- 沿线收费站主要以加强日常维护，保证干净、卫生、整洁为主，不再增设微景观装饰



案例

读书铺服务区位于杭瑞高速昆安段 23 公里处，距昆西收费站 3 公里，原占地面积 86.5 亩，改造后上下行线占地面积共 542.3 亩，具有商业中心、滇食坊美食城、国际卡丁车、儿童娱乐区、滇花生态空间、彩云鲜生等多个经营项目，成为云南省面积最大、业态最全、功能最多、风景最美、服务最好的景区式服务区，是交通出行、商务活动、休闲度假的理想场所。读书铺服务区作为绿美服务区的典型案例，是对绿色生态和人文关怀的有力践行。其开发建设，为高速公路服务区的建设提供了良好的示范和借鉴，同时也为广大行车旅客提供了优质的服务体验。



绿色运营

绿色办公

各单位从节约每一度电、每一滴水、每一张纸的点滴小事做起，自觉践行节能减排、绿色环保。充分利用网上办公系统，减少纸质资料印发，推行纸张双面打印、复印。提倡视频会议，降低运行成本。严格执行公务用车管理制度，严格使用车辆审批手续，努力降低油耗和维修费用。合理用电、节约用水，倡导一水多用，循环用水。强化建筑节能，充分采用自然采光；合理设置空调温度；计算机等办公设备不使用时及时关闭，减少待机能耗。加大绿色采购力度，带头采购更多节能、节水、环保、再生、资源综合利用等绿色产品，更新公务用车优先采购新能源汽车。

绿色生活

集团倡导广大职工树立绿色生活理念，践行绿色生活方式和消费模式，广泛开展绿色出行活动，提倡骑单车上下班、乘坐公共交通出行，践行 135 出行方式；减少乘坐电梯；减少使用一次性餐具；反食品浪费、文明餐桌、光盘行动；引导职工树立低碳理念践行低碳生活。同时提倡员工绿色消费，尽量选购可循环利用的物品。

环保公益活动开展

集团将环保公益活动开展作为志愿服务常态化工作的切入点，积极组织团员青年利用“3.9”全国保护母亲河日、“3.12”植树节、“3.22”世界水日等时间节点围绕“美丽公路，青春行动”主题，开展“争当生态文明建设排头兵”志愿服务活动，宣传环境保护法律法规和相关环保知识，唤醒社会民众爱护环境的公共意识，协助相关部门监督各种环境违法现象，引导青年志愿者开展植树造林、“植绿护绿”行动，保护母亲河等志愿服务活动。积极开展“绿化环境 美化人生”“水上雷锋志愿服务”等形式多样的志愿服务。结合爱国卫生“7 个专项行动”，组织志愿者开展卫生清洁行动，开展市容环境集中整治志愿服务。开展“典型模范引领、守护生态家园”主题实践志愿活动，大力号召学习模范先进和典型人物，树立保护环境，服务社会的道德感和责任感。

未来 展望

“

LOOKING TO THE FUTURE

扬帆沧海迎激浪，勇立潮头启新航。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年。新时代新征程，云南交投集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣中心大局，继续当好高质量发展的“排头兵”“先行者”！乘势而上、开拓创新、全力推进集团改革发展提质增效，更好把蓝图转化为施工图、实景画，创造更广泛的社会价值。

未来，集团将针对外部发展环境变化和自身发展存在的短板弱项、问题矛盾，紧扣集团“221”的战略布局，主动服务融入全省壮大“三个经济”和绿美云南建设的部署要求，以新发展理念为引领，加速培育绿美通道经济。最大限度激活集团交通全产业链优势。切实发挥集团资源和资本效能，以净化、绿化、美化、亮化“四化”同步，业态、神态、形态、生态“四态”兼具，品质、颜值、价值、特质“四质”融合为目标，全面推进集团交通路网及沿线设施功能再造、业态再造、特色再造、价值再造，加快培育发展绿美通道经济。认真谋划实施系列三年行动，着力落地一批有前景、有质量、能落地的好项目，促进“五个经济”变成具体方案、变成支撑项目、变成发展效益，推动集团公司发展实现从“修好路”到“修生态、修文化、修人心”的本质化提升，携手利益相关方共同求解“开创美好生活新通道”的最佳路径！



关键绩效表

TABLE OF KEY PERFORMANCE

经济绩效

Economic Performance

指标	单位	2022	2021	2020	备注
总资产	亿元	7884.54	6,379.57	5,292.46	
净资产	亿元	2605.11	1,882.36	1,595.67	
利润总额	亿元	21.95	35.85	14.43	
营业收入	亿元	801.24	835.36	1,064.09	
纳税总额	亿元	36.2	39.42	28.04	
资产负债率	%	66.96	70.94	69.85	
国有资本保值增值率	%	101.41	102.34	100.15	
全年完成投资	亿元	966.6	1125.14	1257.17	
公路建设投资	亿元	697.7	965.16	1051.01	
水运建设投资	亿元	10.63	4.75	/	
年度新增通车、分段建成里程	公里	393	466.26	1501.82	
年度通行费征收（含税）	亿元	124.09	135.89	98.53	
收费公路里程（年末计费里程）	公里	5943.96	5450.912	4411.448	
运营管理服务区	座	424	350	297	
管辖收费站（年末数）	个	379	348	288	
运营加油站	座	309	308	241	
销售油品	万吨	113.4	133.7	106.7	
累计建成充电站	座	208	186	165	
充电量	万度	1345.5	323.5	14.2	
研发资金投入	万元	14700	11827.1	9839.34	
获得各级科技奖项	项	11	9	15	
科技研发人员数量	人	312	291	274	
年度专利申请情况（申请并授权）	件	41	24	36	
获得软件著作权数量	项	58	31	58	
获得省部级科技进步奖数量	项	3	4	5	



环境绩效

Environmental Performance

指标	单位	2022	2021	2020	备注
环保总投入	亿元	7.14	5.6	17.19	
新建项目环评通过率	%	100	100	100	
生态保护措施投入	万元	54587.22	44709.72	134042	
污染防治设施投入	万元	9271.9	4327.13	28023	
环境保护设计、咨询投入	万元	1533.8	1246.98	2691	
环境保护科研投入	万元	348	260	421	
环境风险防范与应急处理投入	万元	734.2	1780.7	1951	
环境监测投入	万元	800	734.5	1066	
危险废物处置率	%	100	100	100	



社会绩效

Corporate Social Performance

指标	单位	2022	2021	2020	备注
在职员工总数	人	19733	18570	17279	
在职员工研究生及以上学历人数	人	860	768	754	
在职员工本科学历人数	人	6803	6136	4917	
在职员工专科学历人数	人	6620	6213	5649	
在职员工专科以下学历人数	人	5450	5453	5959	
女性员工人数	人	8570	7974	7406	
女性员工比例	%	43.43	42.94	42.86	
女性管理者人数	人	2526	2363	2170	
少数民族员工人数	人	5710	5116	4471	
少数民族员工比例	%	28.94	27.55	25.88	
工会入会率	%	99.8	99.8	99.7	
社保覆盖率	%	100	100	100	
体检覆盖率	%	99.2	99.0	98.5	
报告期内吸纳就业人数	人	2208	1198	2574	

指标	单位	2022	2021	2020	备注
社会招聘人数	人	2101	989	2421	
校招人数	人	107	209	153	
劳动合同签订率	%	100	100	100	
员工技能培训	人次	9613	3814	16165	
党组织数量	人	409	393	360	
党员人数	人	4801	4713	4591	
年度新发展党员人数	人	110	182	165	
安全总投入	亿元	3.76	10.2	8.71	
安全培训人次	万人次	38.2	22.9	14.5	
重大安全事故	次	0	0	0	
员工伤亡人数	人	1	0	0	
减（免）收车辆通行费	亿元	51.04	49.90	59.82	
其中，绿色通道减免通行费	亿元	11.23	20.31	4.84	
扶贫（乡村振兴）总投入	万元	454.69	332.15	931.7	
直接捐赠帮扶项目资金	万元	454.69	185.51	931.7	
驻村扶贫队员人数	人	3	3	3	



意见反馈

感谢您阅读云南省交通投资建设集团有限公司《2022 年度 ESG 报告》。为了改进集团社会责任管理工作， 我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。希望您在百忙中对本报告和我们的工作提出宝贵意见。

1. 您认为本报告总体上？
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
2. 您认为本报告披露的社会责任信息质量？
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
3. 您认为本报告的内容设计和形式安排是否合理？
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
4. 您最满意本报告的哪一方面？
5. 您希望进一步了解哪些信息？
6. 您对我们今后发布报告有哪些建议？

感谢您抽出宝贵的时间阅读本报告，真诚期待您的反馈意见，以便我们做得更好。您还可以在集团公司网站浏览或下载本报告的电子文本。

联系方式

云南省交通投资建设集团有限公司
地址：昆明市西山区前兴路 37 号
邮编：650028
联系电话：0871-67158104



扫码反馈意见



**本报告以电子版传播为主
纸质报告使用环保纸张印刷**



YCIC 云南交投