

2022

云南省建设投资控股集团有限公司 ESG报告

建美好生活  投幸福未来

2022 云南省建设投资控股集团有限公司 ESG 报告

地 址：中国·云南省昆明市经济技术开发区信息产业基地林溪路 188 号
电 话：0871-63173720
传 真：0871-63173714
邮政编码：650501
网 址：www.ynjstzkg.com



云南建投集团

 云南省建设投资控股集团有限公司
YUNNAN CONSTRUCTION INVESTMENT CONTROL GROUP CO., LTD.

2023 年 6 月

报告说明

关于本报告

本报告为云南省建设投资控股集团有限公司对外公开发布的第二份 ESG 报告。

称谓说明

报告中使用的“云南建投集团”“集团”“我们”均为“云南省建设投资控股集团有限公司”的简称。

编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、云南省国资委《云南省属国有企业社会责任报告编写指南》等文件进行编制。

编制流程

前期对标研究—利益相关方关注点调查—了解关注点—报告策划—框架搭建—素材收集—文稿编制—内部研讨—排版设计—意见征求—校对修订—管理层评审—定稿发布。

质量保证

云南建投集团竭力保证报告内容的完整性、实质性、真实性和平衡性。本报告所用信息及数据均来自云南建投集团总部及下属单位正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告范围

除有特殊说明，本报告在重点描述云南建投集团 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的履责绩效外，部分内容也展现集团自“十四五”以来在重要社会责任领域的实践和绩效。

目 录

04 ● “数读建投”

06 ● 走进云南建投集团

- 集团简介 / 06
- 组织架构 / 08
- 企业文化 / 10
- 发展战略 / 11

12 ● 专题一：
深入学习宣传贯彻党的二十大精神 奋进新征程 建功新时代

- 领导示范 先学一步 深学一层 / 13
- 丰富形式 拓展途径 服务一线 / 14
- 强化宣传 凝聚合力 营造氛围 / 17

18 ● 专题二：
兴水惠民 集团多项工程入选“人民治水·百年功绩”名单

- 活水润滇——牛栏江—滇池补水工程 / 19
- 兴利除害——红石岩堰塞湖整治工程 / 20
- 惠民水脉家家通——云南省农村供水保障工程（全国打捆项目） / 21

22 ● 构建质量建投

- 进中提质 稳固发展态势 / 24
- 强化经营 拓展发展空间 / 24
- 优化布局 凸显主业优势 / 27
- 深化改革 破解发展难题 / 33
- 综合管控 夯实发展基础 / 34
- 精益管理 铸造精品工程 / 35

38 ● 构建绿色建投

- 理念先行 构建绿色体系 / 40
- 低碳引领 推动绿色智造 / 41
- 生态优先 发展绿色产业 / 44
- 和谐共生 守护绿色家园 / 49

50 ● 构建数字建投

- 创新驱动 增添发展新动能 / 52
- 数字赋能 开辟发展新赛道 / 53

54 ● 构建清廉建投

- 深融互促 坚持服务中心领导力 / 56
- 固本强基 提升基层组织战斗力 / 56
- 选贤任能 激发干事创业原动力 / 57
- 涵养清风 增强拒腐防变免疫力 / 58

60 ● 构建幸福建投

- 以人为本 保障员工权益 / 62
- 协同发展 实现互利共赢 / 64
- 服务社会 共享美好生活 / 67
- 守望相助 共建“一带一路” / 70

74 ● 社会责任管理

- 责任愿景 / 74
- 责任战略 / 74
- 责任组织 / 74
- 议题分析 / 74
- 责任参与 / 76
- 责任能力 / 77

78 ● 未来展望

80 ● 附 录

- 企业荣誉 / 80
- 关键绩效 / 80
- 指标索引 / 82
- 意见反馈 / 84

“数读建投”

2022 年，云南建投匠心筑梦，砥砺前行，坚持内涵式高质量发展主题，各项经济指标稳中有进，实现了逆势增长。

合同额 **2873.34** 亿元

同比增长 **8.15%**

实现利润 **46.74** 亿元

同比增长 **7.2%**

完成投资额 **805** 亿元

完成年度目标的 **100.63%**

中国企业 500 强中的排名从 2016 年的 **298** 位提升到 2022 年的 **164** 位

营业收入 **1715.93** 亿元

同比增长 **5.16%**

资产总额 **7843.71** 亿元

同比增长 **12.84%**

国内信用评级持续保持 **AAA** 级

在中国承包商 **80** 强中位列第 **5** 位

在中国跨国公司 **100** 大中

位列第 **69** 位

拥有各类资质 **992** 项

8 家公司迈入特级企业行列

累计获得中国建筑工程
鲁班奖 **46** 项

10 项特级资质覆盖建筑工程、
公路工程、市政公用工程和水利
水电工程领域

连续 **13** 次入选美国

《工程新闻记录》(ENR) **250** 强

中国安装工程优质奖
(安装之星) **49** 项

国家优质工程奖 **84** 项

中国水利工程优质(大禹)奖 **3** 项

中国土木工程詹天佑奖 **1** 项

中国建筑工程钢结金奖 **25** 项

走进云南建投集团

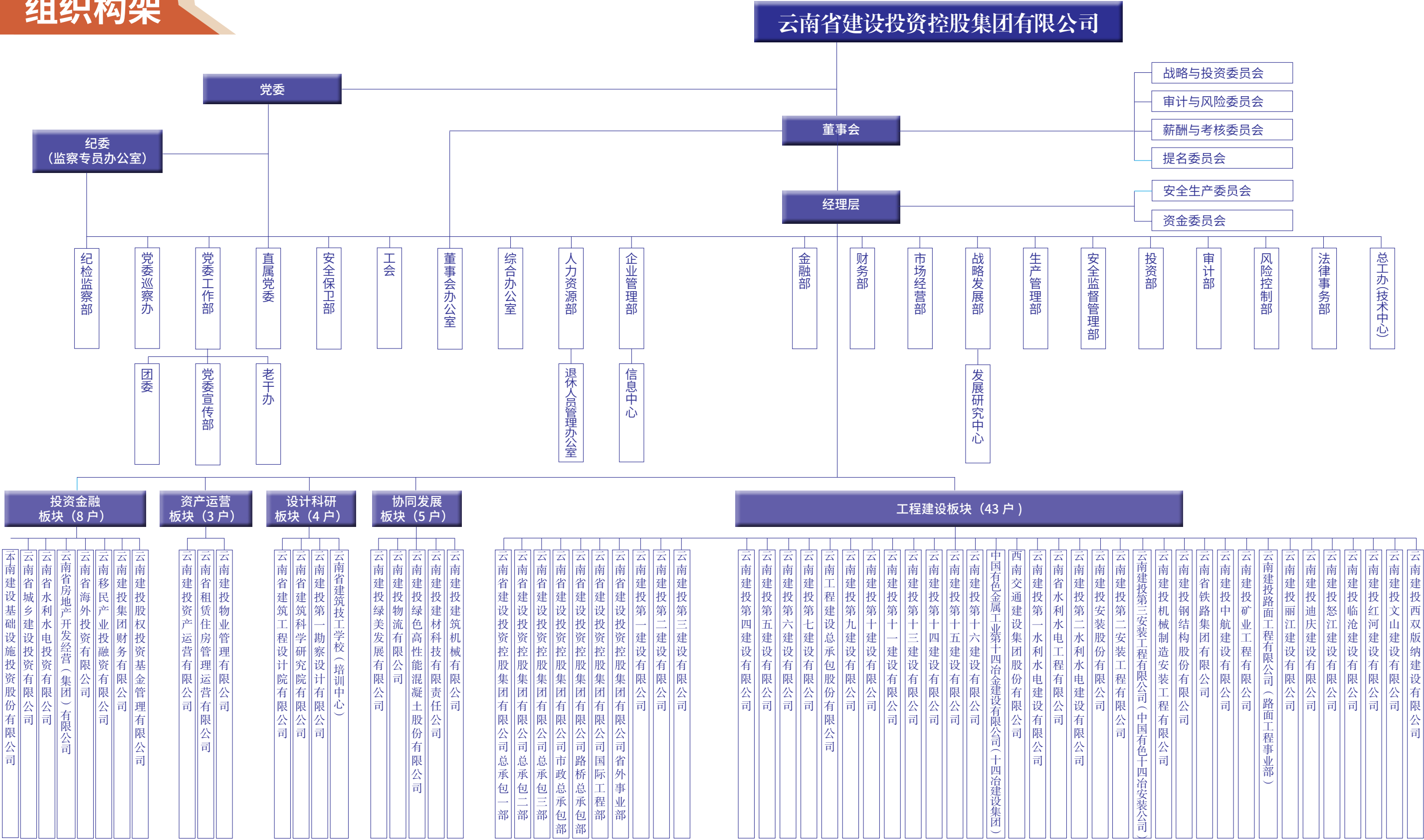
集团简介

云南建投集团于 2016 年 4 月 21 日，由原云南建工集团、十四冶建设集团和西南交建集团整合重组成立，2020 年 6 月 29 日，整合省水投公司。集团是由云南省国资委履行出资人职责，并授权开展国有资本投资运营的省属国有重要骨干企业，是云南省建设领域及相关产业的国有资本投资运营和建设主体。集团现有职工 35000 余人，拥有全资子公司、控股公司和直管企事业单位 63 个，各类资质 992 项，是云南省唯一拥有 10 项特级资质的建设企业。

集团基本实现了“投、融、建、管、营”一体化运营，业务涵盖基础设施投资建设、水利建设投资、城乡建设投资开发、房地产开发投资、海外投资与建设、新兴产业投资开发等；工业与民用建筑、路桥市政、钢结构、水利水电、机电设备安装、铁路、轻轨、机场、港口与航道、地基、矿山和冶炼等工程施工；现代物流、城乡绿化美化、商品混凝土生产、建材与设备供销、冶炼化工装备制造、建筑科研、勘察设计、职业教育、建筑劳务等范围。

集团始终坚持融入和服务国家发展战略，贯彻落实云南省“3815”战略发展目标，坚定实施“12345”发展战略，奋力实现“12125”发展目标，以内涵式高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，坚持规模和效益并重、速度与质量并举，以高水平的“稳”推动高质量的“进”，以“质量”为发展的根本、“绿色”为发展的底色、“数字”为发展的动能、“清廉”为发展的保障、“幸福”为发展的目标，致力构建“五个建投”，奋力把集团打造成为体制新、机制活，投资引领、创新驱动、产业支撑、产融双驱，核心竞争力强、产业优势突出、员工幸福感强的国内一流、国际知名的现代建设投资集团。

组织构架



企业文化



发展战略

“十四五”期间总体发展战略为“**12345**”战略：



专题一

深入学习宣传贯彻党的二十大精神 奋进新征程 建功新时代



党的二十大召开以来，集团把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，第一时间传达学习、深入开展宣传宣讲，认真领悟落实，通过理论学习、“三会一课”、个人自学、集中轮训等形式，切实把党的二十大精神转化为推进工作的具体举措。



领导示范 先学一步 深学一层



集团党委坚决扛起政治责任，带头深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，及时组织召开党委会、党委理论中心组集中学习，专题学习党的二十大精神。制定专项宣传贯彻方案，成立了集团党委宣讲团，各级党组织书记、领导干部带头表率，先学一步、深学一层，深入基层单位、项目一线广泛开展宣讲活动。



集团举办深入学习贯彻党的二十大精神新提任中层干部培训班

丰富形式 拓展途径 服务一线

★ 积极组织收听收看开幕式

组织广大干部职工和农民工收听收看党的二十大开幕式，深刻认识新时代的伟大变革是在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下、在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下全党全国各族人民团结奋斗取得的，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。



钢构公司杨林总厂产业工人队伍集中收看党的二十大开幕会



沧源农村供水保障项目职工与班老乡人民一同收听收看党的二十大开幕会

★ 精心组织线上线下宣讲

邀请省委宣讲团成员到集团开展党的二十大精神宣讲，集团党委宣讲团、青年宣讲团等成员进项目、进一线、进车间开展宣讲工作，推动党的二十大精神在集团落地生根。结合境外多国别、有时差、难集中的工作特性，集团创新打造“线上直播间”，邀请云南省知名专家学者宣讲，把党的二十大精神 and 党史故事讲授到境外项目一线。



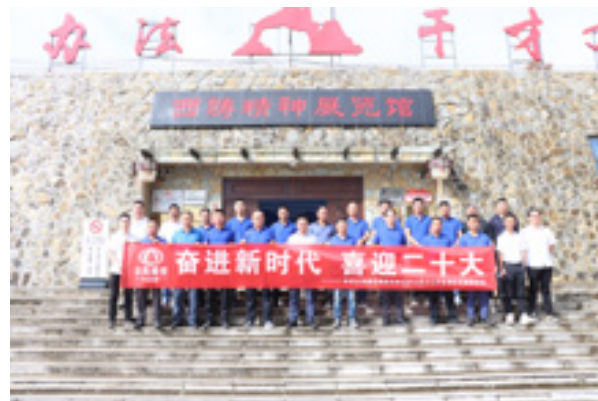
多形式宣讲推动党的二十大精神进一线

★ 及时开展党员干部教育培训

丰富培训形式、细化培训内容、明确培训对象，以清单式、项目化推进集中轮训工作，将党的二十大精神作为各类党员干部培训的必修课，征订发放各类辅导书籍超过 30000 册。

联合中国人民大学开展党的二十大精神课程录制，邀请全国各领域知名权威专家围绕学习内容进行课程开发，面向集团全体党员干部在云南建投学习成长平台进行全覆盖学习贯彻。截至目前，党的二十大精神网络专题班共有 8000 余名党员干部报名学习，集团党委举办深入学习贯彻党的二十大精神新提任中层干部培训 1 期，培训 58 人。

各级党组织通过落实好“三会一课”、主题党日等制度，认真抓实“党课开讲啦”“领导干部上讲台”活动，组织广大党员干部职工认真学习党的二十大精神，掀起学习贯彻热潮。



各类教育培训推动党的二十大精神入脑入心

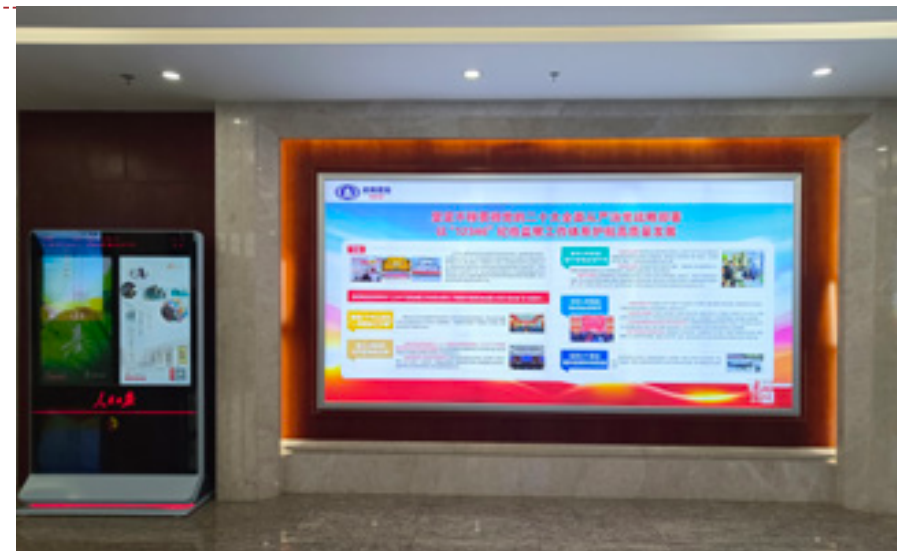
强化宣传 凝聚合力 营造氛围

★ 开辟宣传专栏

充分利用媒体平台，在网站、微信公众号等开辟学习宣传贯彻党的二十大精神系列专栏。截至目前，集团微信公众号“党组织书记谈学习心得”栏目共刊载党的二十大精神学习心得体会 29 篇，各类党的二十大精神相关宣传报道 110 余条。

★ 用好宣传阵地

用好办公场所、党员活动室、职工书屋、党建文化长廊等阵地载体，在电梯、走廊等各类场所开设主题宣传栏，定期调整更新宣传内容，营造浓厚学习氛围。



★ 做好理论阐释

开展学习贯彻党的二十大精神理论文章征集活动，征集优质文章 40 余篇，积极参与首届云岭党建论坛征文活动，《从“双管双融双促”破题，探究混合所有制企业党的建设路径》一文获二等奖，《推动完善中国特色现代企业制度应聚力“五大任务”》一文获优秀奖。

专题二

兴水惠民 集团多项工程入选 “人民治水·百年功绩”名单

作为云南省生态文明建设的重要力量，集团深入践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水理念，走好水安全有效保障、水资源高效利用、水生态明显改善的集约节约发展之路，不断融入江河战略，坚持人与自然和谐共生，坚定节约资源和保护生态并举。在水利部公布的“人民治水·百年功绩”治水工程项目名单中，由集团投资建设运营的牛栏江—滇池补水工程、红石岩堰塞湖整治工程、云南省农村供水保障工程（全国打捆项目）成功入选。



活水润滇 ——牛栏江—滇池补水工程



牛栏江—滇池补水工程是滇池流域水环境综合治理的关键措施，是国家 172 项重大水利工程之一。工程总投资约 85 亿元，主要由坝高 142.4 米、总库容 4.48 亿立方米的德泽水库枢纽，4 台总装机 9 万千瓦、最大扬程 233.3 米的大型地下泵站，总长 115.34 千米、90% 为隧洞的输水线路组成。工程投运以来，截至 2022 年 12 月 31 日已累计向昆明引水 46.2 亿立方米，其中向滇池生态补水 42.28 亿立方米，向昆明市提供城市应急供水 3.92 亿立方米。滇池水质从持续了 30 年以来的劣 V 类好转为 V 类，并稳定保持到如今的全湖Ⅳ类，草海部分时段水质达到Ⅲ类，生态补水效益显著。

工程在建设过程中开展了多项科技攻关和技术创新，在高地震烈度区工程处理、设备选型突破、泵组安装探索、长隧洞复杂地质条件专题研究等诸多设计技术方面取得突破，处于国际领先地位。输水线路主要采用隧洞输水方案建设，保持了原地貌、地表植被、水系的完好性，开展了水生生物保护，建设了鱼类增殖放流站并持续进行放流，实现了生态文明工程的目标。牛栏江—滇池补水工程因科技赋能强、工程质量优、投资回报大，先后荣获科技进步奖、质量奖、安全生产标准化等荣誉 121 项，成为云南省首件同获鲁班奖、大禹奖、国家优质工程金奖和詹天佑奖 4 项大奖的水利工程，刷新了云南省水利建设史。



牛栏江—滇池补水出水口——昆明瀑布公园



牛栏江—滇池补水工程滇池入水口



牛栏江—滇池补水工程库区

兴利除害 ——红石岩堰塞湖整治工程

红石岩堰塞湖整治工程是鲁甸 6.5 级地震灾后恢复重建总体规划中最大的单体项目，集防洪、供水、灌溉、发电等综合利用为一体，是一项“除害兴利、变废为宝”的大型水利枢纽工程，是省政府重点督查 20 项重大建设项目、省水利厅 10 大重点工作之一。

工程项目总投资 33.07 亿元，主要建设内容包括除险防洪工程、移民安置工程、电站重建工程，水库最大库容 1.85 亿立方米，水电项目总装机容量 20.1 万千瓦。截至目前已累计发电 10.7 亿千瓦时。该工程成功打造了世界首例、国内首个堰塞湖永久性整治工程范本，将工程防洪标准提高到“百年一遇”，为上下游群众生产生活筑起了安全屏障。



集团承建的红石岩堰塞湖整治工程

惠民水脉家家通 ——云南省农村供水保障工程（全国打捆项目）

农村供水保障工程（全国打捆项目）暨云南省农村供水保障三年专项行动，总投资 208.68 亿元，拟用 3 年时间实施一批水源工程、水系连通工程、城市管网延伸工程、应急备用水源工程、窖池连通工程，改变 72.6 万人口依靠水窖供水和 84.1 万人口以水窖作为辅助供水方式的现状，解决 100.4 万人中度干旱条件下应急送水问题，同步提升 1348.7 万城乡人口供水保障水平。

集团按照对象精准、项目精准、资金精准、实施主体精准、责任精准、水量精准和水价精准的“七个精准”要求精心组织实施，2022 年底，1648 件子项目开工建设，涉及 7 个州市 15 个州市的 99 件沿边农村供水保障项目全部实现通水，为 22748 户边民送上了最珍贵的新年礼物。

红河州沿边行政村通水



西双版纳州沿边行政村通水



临沧市沧源县农村供水保障项目现场

构建质量建投

2022 年，集团以内涵式高质量发展为根本，发展态势持续向好，切实发挥了国有经济“稳定器”“压舱石”作用，为全省稳增长、稳投资、保就业贡献了建投力量。

- 进中提质 稳固发展态势
- 强化经营 拓展发展空间
- 优化布局 凸显主业优势

- 深化改革 破解发展难题
- 综合管控 夯实发展基础
- 精益管理 铸造精品工程



进中提质 稳固发展态势

2022 年，集团抓融资、优投资、拓市场、强管理、增信心，高效统筹安全和发展，始终坚持经济效益和社会效益并重，全力以赴稳增长、保安全、防风险，年度各项经济指标圆满完成，实现同比较大增长，充分发挥了“主力军”和“排头兵”作用，坚决扛起了新时代赋予国资国企的历史使命。



集团投资建设的云南省最大铁路专用线——祥云财富铁路专用线开通运营

强化经营 拓展发展空间

集团坚持经营龙头地位不动摇，抓好云南省内、省外（含境外）两大市场，构建了省内、省外、国外市场协同支持、协调发展的良好区域布局，为高质量发展开拓了广阔的发展空间。



深耕州市 夯实省内市场

集团充分发挥 9 个已迁注州市子公司经营优势，做实做强 7 个新设州市子公司，省内市场布局持续优化，与州市高端、高频双向互动，地州市场全面巩固。



云南建投迪庆公司揭牌成立，集团实现省内州市市场布局全覆盖

整合资源 做大省外市场

集团坚定不移树牢“一张网、一盘棋、一家人、一条心”经营理念，鼓励支持一批专业化、资质好、实力强的公司积极“走出去”，华中等区域市场持续巩固，西藏、新疆等区域市场取得重大突破。

江西稀金谷项目 ▶



发挥优势 做强海外市场

集团主动服务和融入国家“一带一路”建设和云南省面向南亚东南亚辐射中心建设，全力推进境外投资、工程建设、跨境物流等项目，得到国际社会的高度认可。

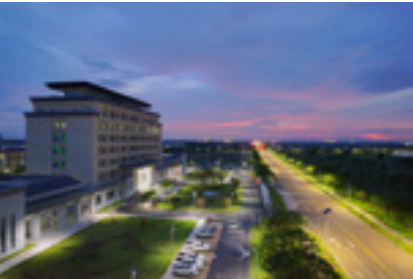


中国生态环境部副部长赵英民、老挝自然资源与环境部副部长赛纳昆·因塔翁出席中老应对气候变化南南合作万象赛色塔低碳示范区揭牌仪式

CASE 案例 集团三个项目被写入《关于进一步深化中老命运共同体建设的联合声明》

2022 年 12 月，集团与老挝万象市政府共同投资建设运营的万象赛色塔低碳示范区、集团与老挝国家政府合作实施的中老公路（老挝首都万象至中老边境磨憨 / 磨丁国际口岸高速公路）项目、集团承建的援老挝农村扶贫设施建设项目被写入《联合声明》。

援老挝中老铁路搬迁安居村项目荣获老挝公共工程建设与运输部授予的“突出成就奖”，并列入习近平总书记与通伦主席共同签署的中老命运共同体建设联合声明移交项目。



万象赛色塔综合开发区



中老公路项目



老挝农村扶贫设施建设项目

优化布局 凸显主业优势



集团聚焦主责主业，优化经济结构布局，推动各类要素向主业集中、向特色集中，持续调整优化经济布局结构，更好发挥在我省基础设施建设、建筑产业发展引领、现代新兴产业培育、生态文明建设、面向南亚东南亚辐射中心建设等领域的战略支撑作用。

做强做优基础设施等相关领域投资核心主业

◎ 基础设施投资

集团全面参与我省“能通全通”“互联互通”等高速公路项目投资建设，目前在省内投资建设高速公路共 45 条，主线里程超 3000 公里，已运营高速公路 14 条，收费里程 876 公里。



蔓金高速营盘山隧道群

◎ 水利投资

集团大力实施“兴水润滇”、农村饮水工程三年行动、城乡供水一体化行动等工程项目。2022 年，广南赛京水库等四大水库相继完工，弥泸等四大灌区项目有序推进，15 个沿边行政村供水保障项目全部实现通水。

CASE 案例

创两个全国第一！滇中引水鲁地拉二期工程取水浮船“润滇一号”成功下水

集团承接的滇中引水工程大理州鲁地拉水电站水资源综合利用配套工程是云南省迄今为止建设口径最大管线项目。该工程取水口的“润滇一号”，船体长 60.2 米，宽 20 米，型深 2.7 米，排水量 3000 吨，每秒可从金沙江鲁地拉电站库区内提水 8 立方米，日提水量 86 万立方米，总装机容量 9000 千瓦。2022 年 9 月，“润滇一号”成功下水，创下排水量全国第一、总装机容量全国第一的纪录，缓解了水资源供需矛盾，润泽 1000 余万云南人民。



“润滇一号”成功下水

◎ 新型城镇化、乡村振兴和房地产投资

集团全力开展乡村振兴“百千万”工程、“美丽乡村万村示范行动”，构建美丽县城、美丽坝区、美丽集镇、美丽乡村和美丽村庄“多点联动”的新型城镇化投资发展格局。



易门“美丽县城”建设项目

◎ 海外投资

集团全面落实国务院关于支持云南加快建设我国面向南亚东南亚辐射中心的意见，加大海外投资和沿边口岸建设，重点投资老挝、柬埔寨、缅甸、贝宁等传统市场，积极探索投资中亚地区等新市场。



田蓬口岸建设项目

◎ 新兴产业投资

集团加快融入我省“打造绿色能源强省”战略，深度参与我省“城乡绿化美化三年行动”，持续巩固生态环境保护、移民产业和新材料等既有新兴板块产业，助力补齐我省产业发展短板。



集团绿美公司揭牌成立

做强做大工程总承包核心主业

2022 年，集团毫不动摇坚持建筑施工主业方向，做强做大工程总承包核心主业，全力把项目做精、把特色做优、把技术做强，持续提升施工总承包能力，有力支撑集团实现内涵式高质量发展。

CASE 案例 云南建投特级资质突破 10 项

2022 年 3 月，集团西南交建公司喜获公路工程施工总承包特级资质。截至目前，集团已有 8 家公司迈入特级资质企业行列，共计拥有 10 项特级资质，覆盖建筑工程、公路工程、市政公用工程和水利水电工程领域。

已经通车的广那高速 ▶



全面培育现代物流产业

2022 年，集团大力发展基于建筑主业所需大宗材料交易和配送的现代物流和供应链生态运营业务，为企业内涵式高质量发展培育了新的业务增长点。

CASE 案例 集团物流公司入围中国物流企业 50 强 中畅物流获评国家 5A 级物流企业

2022 年 8 月，中国物流与采购联合会发布 2022 年度中国物流企业 50 强名单、第三十四批 A 级物流企业名单，集团物流公司再次入围中国物流企业 50 强，排名第 44 位，物流公司旗下云南中畅物流有限公司获评国家 5A 级物流企业。

中国物流企业 **50** 强



物流公司公铁联运设备



物流公司超限设备运输

发展协同业务

集团积极发展协同业务，围绕产业链上下游发展强相关产业，延伸业务链，提升价值链和利润链，通过资产运营、设计科研、协同发展等业务，全力打造产业集群，实现价值链的闭合。

◎ 资产运营板块

弥勒东风韵美憬阁酒店已累计荣获 17 项国际和国内大奖



◎ 设计科研板块

集团设计院公司设计的红河哈尼梯田世界文化遗产管理中心（哈尼历史文化博物馆）



◎ 协同发展板块

建机公司爬架业务



深化改革 破解发展难题



集团坚持体制改革先行，机制创新不停步，高度关注高质量发展的基础、业务转型发展的难题、企业高质量发展的路径，坚持深化改革关键一招，赋能内涵式高质量发展。

全面完成国企改革三年行动

“僵尸企业”持续出清、管理层级压缩、外部董事占多数、经理层成员任期制和契约化管理等重点工作稳步实施。



集团召开国企改革三年行动工作推进会

强力推进企业改制 兼并重组 止亏脱困

十四冶公司完成全民所有制企业改制并整合十八公司，十七公司改革更名一公司，四公司托管十二公司，水利板块股权调整推动集团水利板块持续健康发展。

十四冶公司改制完成并揭牌



紧盯风险防控重点 把牢稳增长护航舵

统筹推进高质量发展和高水平安全，营造安全稳定有序的发展环境。

集团召开加强投资项目前期管理专题会



综合管控 夯实发展基础



完善法人治理 强化内控体系

集团持续加强“三会”规范化建设，以合规管理为重点，建立健全系统、规范、有效的内控体系；扎实抓好审计查出问题整改，发挥大审计前哨、监督作用，为高质量发展提供了坚实保障。

健全资质管理

集团统一规划资质管理，特级资质突破 10 项，拥有各类资质 992 项，同比增长 25.9%。

制定“五个建投”实施方案

构建“五个建投”，开创高质量发展新局面 致力构建“五个建投”，努力让“质量”成为发展的根本，“绿色”成为发展的底色，“数字”成为发展的动能，“清廉”成为发展的保障，“幸福”成为发展的目标。

构建“质量建投” 坚持“稳中求进、进中提质”主基调，围绕发展创效、管理创新、质量创优、价值创造，全链条、全方位、全要素系统推进质量管理，全面提升市场经营、投融资、工程管理质量。

构建“绿色建投” 围绕集团主营业务和未来发展需求，以绿色低碳发展为引领，切实把绿色可持续发展理念全面融入集团生产、经营、管理和发展全局。

构建“数字建投” 以“智能化、平台化、产业化、资产化、自主化”为建设理念，打造“资源富集、应用创新、治理有序、产业进步”的数字化服务平台，以数字化转型和产业数字化推动“数字建投”建设。

构建“清廉建投” 坚持严的主基调不动摇，坚持上下联动、共建共创、协同发力，扎实推进以“清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化”为主题的“清廉建投”建设和提升行动，为集团内涵式高质量发展提供坚强的政治、组织和纪律保障。

构建“幸福建投” 坚持以人民为中心思想，大力弘扬“幸福都是奋斗出来的”敬业风尚，为广大职工办实事、解难事、做好事，激励倡导全体干部职工勤奋工作、幸福生活，让全体职工共享集团改革发展成果。

对标世界一流

聚力“对标找差距 推动高质量发展”，高位推动，多种方式开展对标提升行动，现代企业管理能力得到大提升。

精益管理 铸造精品工程



全面贯彻落实“保质量、保安全、保工期、保廉洁、控成本、树形象”为一体的项目管理理念，激发质量创新动力，促进集团内涵式高质量发展。集团累计获得中国安装工程优质奖（安装之星）49 项，中国建筑工程鲁班奖 46 项，国家优质工程奖 84 项，中国水利工程优质（大禹）奖 3 项，中国土木工程詹天佑奖 1 项，中国建筑工程钢结构金奖 25 项，部省级优质工程奖 600 余项。



集团精品工程展示

SHOW MORE



牛栏江—滇池补水工程
(鲁班奖、大禹奖、国优金奖、詹天佑奖)



昆明长水国际机场 (鲁班奖、詹天佑奖)



环湖南路古城段景观及道路提升改造工程 (云南省首个市政园林工程鲁班奖)



昆明规划馆 (鲁班奖)



援越南越中友谊宫项目 (鲁班奖)



广西百矿集团新山铝产业示范园煤电铝一体化项目 (鲁班奖)



云南省博物馆新馆 (鲁班奖)



昆明滇池国际会展中心项目 (鲁班奖)



保山市人民医院迁建项目 (安装之星)



构建 绿色建投

- 理念先行 构建绿色体系
- 低碳引领 推动绿色智造
- 生态优先 发展绿色产业
- 和谐共生 守护绿色家园

集团全面践行绿色发展理念，以绿色为发展底色，坚定不移做可持续发展的参与者、建设者、贡献者和受益者，在云南省绿色可持续发展的历程中，彰显了绿色发展责任，书写了“绿色建投”高质量发展的新篇章。

理念先行 构建绿色体系



树牢绿色发展意识

集团持续提高“绿色建投”战略意识，全面推进绿色生产和应用，助力企业绿色转型。锚定“低碳制造 + 绿色供应链金融”新方向，将绿色发展理念融入集团各产业板块的转型发展、绿色新产业延伸和绿色产品的全生命周期管理，推动传统建设模式向绿色服务、绿色管理、绿色制造、绿色生产转型。

健全环境保护管理工作体系

集团严格落实《中华人民共和国环境保护法》等各项法律、法规、标准规范，建立健全覆盖各部门、事业部及下属子公司的三级环境保护管理工作体系，集团公司及下属子公司完成环境管理体系 ISO14001 内部审核及认证，并按要求开展环境因素识别评价，制定了重要环境因素管控措施。



低碳引领 推动绿色智造



推进绿色建设

集团通过提升建筑绿色设计水平、大力推广装配式建筑，以建筑工业化升级、精益化施工带动传统建造方式升级。深入推进绿色工地建设，推动绿色建材广泛使用，加大混凝土、铝模板等技术创新、生产加工、现场施工等建设环节节能减排的“绿色”含量，提升集团自产建材的绿色化水平。

铝合金模板工艺推动白鹤滩移民工程加速建设



集团 PC 预制构件在永金高速投入使用



集团新能源物流体系保供昆华医院

开展绿色生产

集团积极践行绿色低碳发展理念，将绿色新能源融入生产运行中，减少使用不可再生能源，降低碳排放，持续提高能源使用效率，推动行业向绿色可持续发展转型升级。

CASE 案例 绿色发展引领转型升级 云建绿砼打造全国混凝土行业绿色低碳领军企业

集团混凝土公司坚持绿色发展、创新驱动，打造绿色厂区、绿色生产、绿色产品、新能源绿色低碳物流“多位一体”的绿色绿色低碳建材产业园。11 个搅拌站获得“绿色建材评价标识证书”，7 座工厂获得“2022 年预拌混凝土行业绿色工厂”评价，实现了中国绿色环境标志产品认证、绿色建材评价标识、绿色示范工厂“三个绿色”示范。



集团混凝土公司经开绿色生产基地

集团混凝土公司建成了云南省首个“光伏发电 + 重卡充换储能源站 + 纯电动生产、运输设备”一体化的绿色新能源低碳物流体系示范产业园。屋顶分布式光伏发电完全建成投产后，装机规模可达 3 兆瓦，年发电量可达 395 万度，相较于使用电网供电，光伏发电可节约 485 吨标准煤当量，减少 3000 吨二氧化碳排放；5 座充换储综合能源站建成，并配置约 200 台新能源装备，相较于使用油车，绿色新能源低碳物流体系每年可节省燃油约 600 万升，减少 15900 吨二氧化碳排放。2019-2022 年共消耗工业固废约 241.9 万吨，金额约 5 亿元。



集团混凝土公司经开绿色生产基地光伏一期

推行绿色管理

集团强化生态环境保护，严格红线管理、严格生态恢复，通过信息化手段实时监测污染物排放，最大限度地减少对环境负面影响，应用智慧工地管理，从节材、节水、节能、节地等全面提升资源节约和循环利用水平。



滇西区域医疗中心一期项目（云南省绿色施工示范工程）



红河·未来城·天景项目（云南省绿色施工示范工程）

生态优先 发展绿色产业



集团发挥全产业链优势，重点做好高原湖泊碳汇林、河湖与湿地保护恢复、矿山生态环境恢复、海绵型建筑与小区建设等绿色产业的投资和开发建设，全面拓展绿色产业。

打好“湖泊革命”攻坚战

◎ **洱海保护**。洱海生态廊道项目先后获得 2021 年 LA 风景园林奖—生态贡献奖、2022 年 LILA 国际景观大奖—基础设施类别奖、2022 年国际风景园林师联合会 (IFLA) 大奖—杰出奖。



◎ **泸沽湖保护**。目前已完成 8 个湖滨生态带、5 个生态村庄基础设施、9.5 公里生态环境监测巡护廊道建设，产生了良好的生态、社会、经济效益。



◎ **程海保护**。完成了沿湖 39 个村落 6560 户居民生活污水的收集、处理、监测、尾水回用，现收集率已达到 96.28%，并做到污水 100% 处理，100% 回用。



◎ **杞麓湖保护。** 建成了集湿地保护、科普宣教、旅游观光和生态文化体验为一体的重要基地，提升了居民幸福指数。



◎ **澄江抚仙湖保护。** 6100 多名搬迁群众迁入新居，标志着抚仙湖 2.8 万人环湖搬迁首战告捷。



◎ **阳宗海保护。** 通过对 53 个自然村进行改造，从源头上阻断污水流入阳宗海。

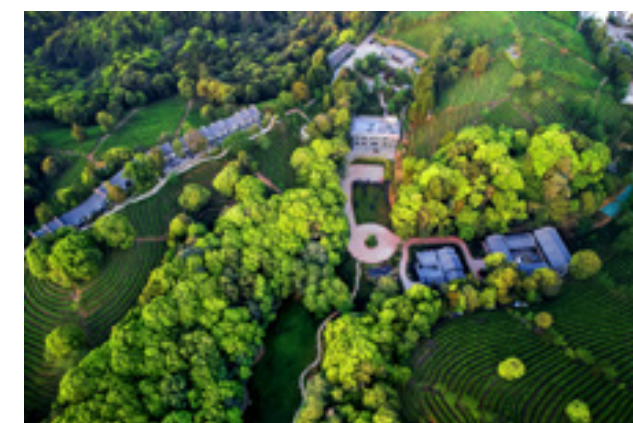


实施绿色运营

集团以国家“双碳目标”战略为指导，以智能化节能系统技术为手段，做好酒店、办公、物业小区等经营资产的绿色、低碳运维管理，助力公共建筑领域碳达峰、碳中和目标。



梁河南甸伴山温泉小镇



云茶山庄

开展绿色扶贫

集团大力推动少数民族地区巩固脱贫攻坚成果与生态保护相协调、乡村振兴与可持续发展相促进，助推少数民族地区实现生活富裕与生态文明建设的双赢。

CASE 案例

实施生态扶贫，助力少数民族地区守护“金山银山”

集团在建林业生态扶贫项目共 5 个，造林面积合计将达 50.65 万亩，建成后各区造林每年预计吸收二氧化碳合计约 64.68 万吨，释放氧气约 54.48 万吨，年固碳释氧功能潜在价值达 9.08 亿元；每年可涵养水源约 5210.3 万立方米，实现效益约 10.4 亿元；其他如保育土壤、净化空气功能每年也将实现效益约 3.2 亿元、2.11 亿元。据估算，仅丽江市林业生态扶贫项目每年可安排约 2000 个农村劳动力就业，将带动建设范围内的 1.6 万建档立卡人口每人每年增收约 3750 元，促进地方经济建设。



丽江市林业生态扶贫项目

和谐共生 守护绿色家园



集团通过组织丰富多彩的志愿活动，用实际行动推广人与自然和谐共生的理念，带头做生态文明建设的倡导者、践行者、推动者。

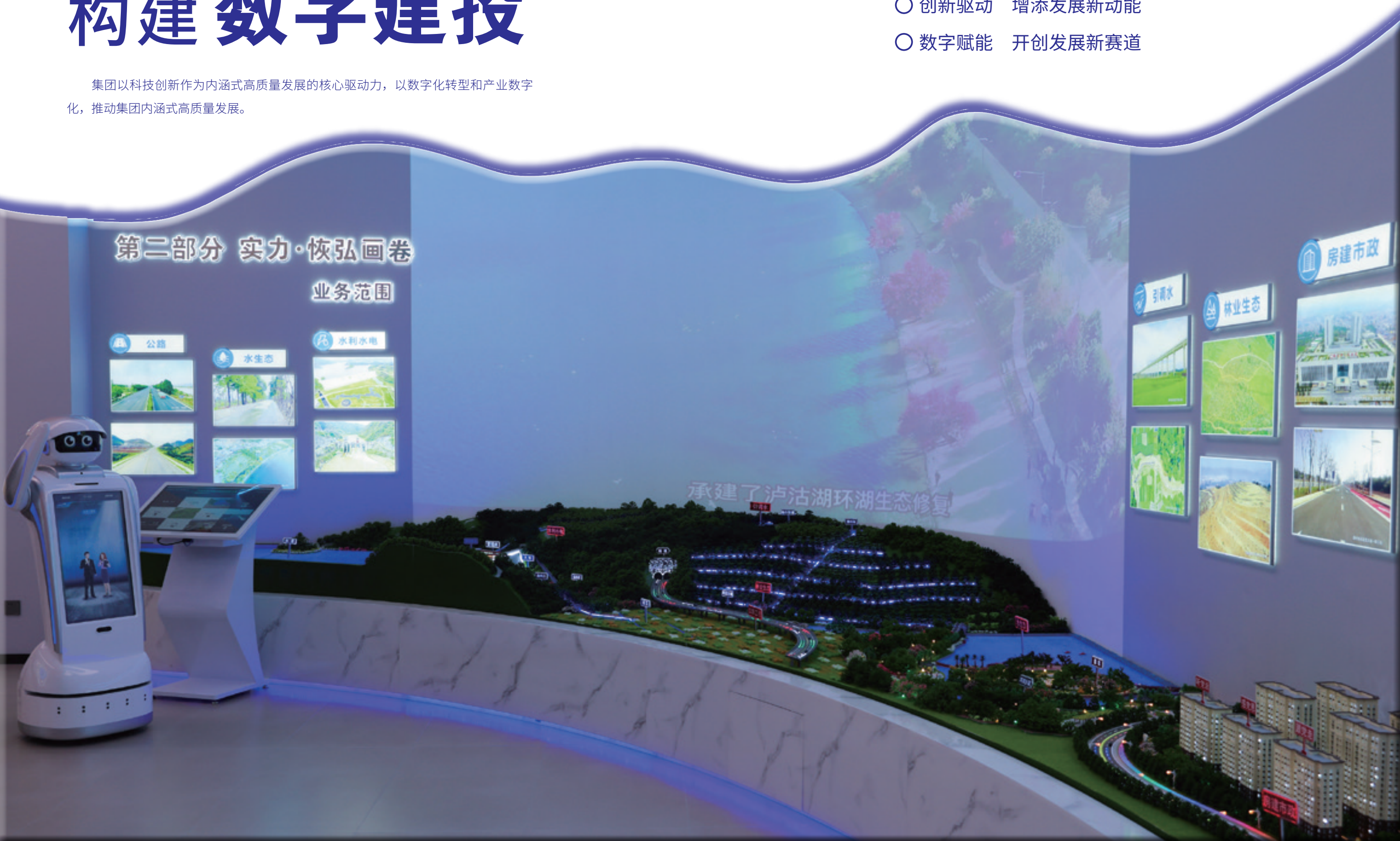
集团开展
“保护生态环境·共建绿美河湖”
植树活动



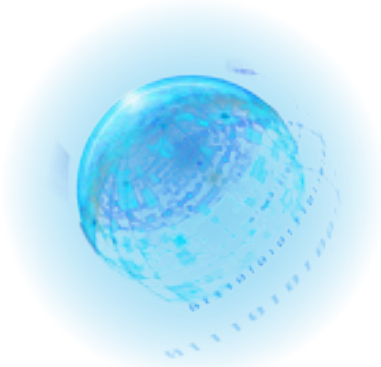
构建 数字建投

集团以科技创新作为内涵式高质量发展的核心驱动力，以数字化转型和产业数字化，推动集团内涵式高质量发展。

- 创新驱动 增添发展新动能
- 数字赋能 开创发展新赛道



创新驱动 增添发展新动能



集团多措并举激发科技创新活力，加快科技成果转化，提升核心竞争力，在全省建筑行业科技发展的龙头地位持续巩固。

◎ 科技创新成果丰硕

2022 年，集团新增高新技术企业 2 家、省级企业技术中心 2 家。省级科技项目立项 6 个，获得发明专利 26 项，实用新型专利 518 项，软件著作权 8 项，省部级科技奖 26 项，绿色科技示范工程 10 项，全国优秀工程勘察设计行业一等奖 1 项，省部级 BIM 大赛奖 11 项。集团国家级企业技术中心两年运行通过国家发改委评价，省内排名第一。上跨广大铁路和楚大高速双 T 构转体施工技术达到行业领先水平。



集团国家级企业技术中心通过国家发改委评价



上跨广大铁路和楚大高速双 T 构转体施工

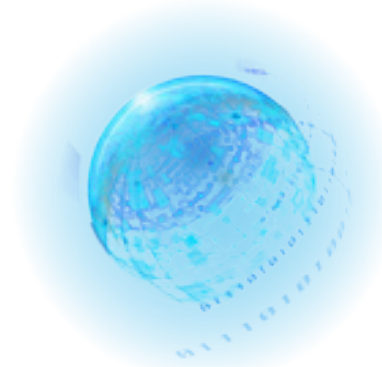
◎ 关键技术取得新突破



集团西藏巨龙铜矿项目

建立了国内领先的供应链管理平台“云上营家”平台，构建了以智慧供应链平台为支撑，多产业融合发展的国际化供应链商业生态圈。集团自主研发出“铝合金模板+爬架”为核心的工业化建造技术，建设了西南地区最大的全自动智能化铝合金模板生产线；研发了钢-砼组合结构桥梁、钢结构装配式建筑等产品，成为“国家装配式建筑产业基地”。集团投资建设的祥云财富铁路专用线茨坪村特大桥精准对接，实现我国首座跨铁路公路的双转体曲线铁路桥梁成功转体。集团安装公司在西藏巨龙铜矿 5800 米海拔成功安装长输皮带与大型磨机，创造海拔最高、落差最大、带速最快、高海拔地区最长、运量最大的五个世界第一和带强度 ST7800 亚洲第一。

数字赋能 开辟发展新赛道



集团大力推进“11238N”数字化工程，建设企业数字化生态圈，开辟了发展新领域新赛道。

“11238N”的数字化工程

- “1”——制定一个整体规划，强化顶层设计
- “1”——构建“一朵云”，即集约化、共享化的 IAAS、PAAS 基础设施平台及技术底座
- “2”——抓住两个着眼点，即一端管全程，一屏览全域
- “3”——把握三个方向，即企业管理数字化、项目管理数字化、产业协同数字化，逐步形成集团的企业级平台、项目级平台和行业级平台，再有机和政府级平台形成有效对接
- “8”——打造八个一体化融合应用，即投建营一体化、沟通协作一体化、经济管控一体化、业财资税审一体化、项企智联一体化、设计建造运维一体化、供应链协同一体化、全员学习成长一体化
- “N”——实现多个智慧化智能化的业务应用，如智慧物流、智慧园区、智慧高速、智慧水利等

CASE 案例 集团建材科技公司大力推广新型建造方式 推动水电铝材产业链延伸

集团建材科技为“智能化”生产配套了“数字化”管理，建立“铝模无忧”管理系统，多端交互、共享数据、集成管理，贯通配模设计、物资原材料采购、财务结算、成本核算、生产管理、项目管理、旧模板周转等铝合金模板生产运营的关键环节，完成实物流、信息流、单据流的三统一，开启了铝合金模板数字化运营新纪元。自集团推广应用铝合金模板以来，已应用在 500 多个项目，应用模板面积超过 400 万平方米，有利的推动了建筑工业化及绿色建造技术水平，实现了较好的经济效益和社会效益。



集团建筑铝合金模板智能制造产业园

集团铝合金模板自动喷涂线

构建清廉建投

集团以强化党的建设为根本，以清廉为发展的保障，以发挥党组织领导作用为抓手，将党建工作深度融入生产经营中心，坚持日常监督和执纪问责同向发力，营造风清气正的政治生态，筑牢国有企业的“根”和“魂”。

- 深融互促 坚持服务中心领导力
- 固本强基 提升基层组织战斗力
- 选贤任能 激发干事创业原动力
- 涵养清风 增强拒腐防变免疫力



国有企业党风廉政建设和反腐败工作事关企业改革发展全局，事关党的形象，事关党执政的重要物质基础和政治基础，必须以永远在路上的韧劲和执着，持续推进国有企业正风肃纪反腐。

——习近平

深融互促 坚持服务中心领导力

集团坚定落实“两个一以贯之”，坚持在融入上下功夫、在结合上做文章，将党建工作要求全面写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。全面落实“双向进入、交叉任职”的领导体制，推动党的主张和重大决策转化为企业的战略目标、工作举措。厘清各治理主体权责边界，持续修订完善党委会前置研究事项清单，明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，形成党委、董事会、经理层各司其职、协调运作、有效制衡的治理机制，推动党的领导融入公司治理、党的建设融入生产经营。

固本强基 提升基层组织战斗力

集团聚焦“践行初心 投身使命”党建品牌创建，以“5+N”先锋工程为抓手，扎实推进基层党支部规范化建设，持续开展“国有企业带民营企业党建”“境外机构党建”“党建带群团建设”等活动，着力推进党建工作与生产经营互融共促。



集团基层党支部与丽江师专开展“党建联建”主题党日活动



集团基层党支部举办“党员先锋队”“青年突击队”授旗仪式

选贤任能 激发干事创业原动力



集团党员骨干在大师工作站开展小班式教学



集团技能大师胡相伟实作培训

围绕高质量发展目标，集团始终坚持党管干部、党管人才原则，着力培养懂党务、擅管理、业务精、能力强的复合型干部队伍。深入开展“3+N”干部综合调研，大力推进高层次专业人才及技能人才队伍建设，分类别分专业建立100名集团中层正职、200名集团中层副职和400名具有培养潜力的干部人才库，构建和完善人才培养体系，优化人才队伍结构，凝聚人才生产力。通过实施“青蓝工程”“雏鹰计划”“我是业务能手”技能竞赛等方式，培育出一支支精通业务、技艺精湛、善解难题的主力军。



集团召开年轻干部座谈会

涵养清风 增强拒腐防变免疫力

集团严格落实党风廉政建设政治责任，全面履行好“两个责任”，切实将“清廉建投”建设与深化改革、完善制度、推动发展贯通起来。严明党的纪律，严格落实中央八项规定精神“负面清单”，全面实行监督执纪“红白榜”，坚持在重大项目中推广建立“安全廉洁体验馆”，将廉洁文化和安全教育融汇贯通，在重点项目打造廉政基地，深化拓展“阳光工程”“廉洁工程”“保密工程”“示范工程”。围绕国企境外监督、项目一线监督等多个重点课题，探索破解难题，总结“建投经验”。持续深化警示教育，一体推进廉洁文化建设和“三不”体制机制建设，打造了“一廊两厅一课堂”警示教育基地，以身边事教育身边人，让清正廉洁的清风正气不断充盈。



集团领导参观警示教育基地



集团纪委组织开展庭审现场警示教育活动



构建 幸福建投

集团以构建“幸福建投”为目标，与员工共享改革发展成果，与合作伙伴、与社区、与海外共建美好生活。

- 以人为本 保障员工权益
- 协同发展 实现互利共赢
- 服务社会 共享美好生活
- 守望相助 共建“一带一路”

以人为本 保障员工权益



依法依规用工

集团 2022 年共有 35000 余名劳动合同制员工和近 5000 名劳务派遣人员，年度累计为 52.33 万农民工提供就业岗位。集团始终严格执行《劳动法》等国家法律法规，规范管理流程和监督职责，切实保障员工和农民工合法权益。

推进人才强企

集团 2022 年共选拔录用 967 名高校毕业生，是省属国有企业中招聘高校毕业生数量最多的企业；共选拔 557 名实习生开展顶岗实习；招录技能人员 133 人，不断壮大技能人才队伍。



集团 2022 年校园招聘（复试）双选会现场

提升人才竞争力

集团创新人才培养新模式，全年组织培训共计 6193 班次，193923 人次，支出培训费用 3536.5 万元。



多样化业务培训



毕业生顶岗实习岗前培训

维护各项权益

集团深化厂务公开、民主管理，职代会建制率保持 100%；注重维护女职工权益，组织开展女职工两癌筛查 1.5 万人次；常态化做好春送关爱、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖职工群众帮扶工作，投入金额 2800 余万元，慰问职工、农民工 11.9 万人次；开展困难职工解困脱困动态监测集中行动，入户走访 198 人，投入慰问金额 3.5 万元；组织开展 7 批次 360 名职工疗休养活动，广大职工获得感、幸福感、安全感进一步提升。



常态化开展慰问关怀活动



职工疗养

共享发展成果



集团职工活动中心



集团职工食堂

制定“幸福建投”实施方案，设立“幸福建投”送温暖帮扶资金，精心组织“幸福建投”系列活动，为广大干部职工提供了多样的平台。



集团举办“幸福建投迎新年”系列活动



协同发展 实现互利共赢

“政银企校”合作拓市场

集团坚持诚信合作、互惠共赢理念，深挖外部协同效益，不断做深做实“政银企校”合作，进一步推动资源整合、优势互补，实现互利共赢。

◎ 政企合作



集团与昆明市交流座谈



集团与怒江州签订战略合作框架协议

◎ 企企合作



集团与中交集团签订战略合作协议



集团与中国能建签订合作框架协议

◎ 校企合作



集团与云南大学交流座谈



集团与昆明理工大学交流座谈

◎ 银企合作



集团与中国银行云南省分行签订全面战略合作协议



集团举办可持续发展挂钩银团贷款推介会

供应商协同促发展

集团不断加强企业的上下游产业联动，实现建筑领域一体化。加强供应商管理，建立动态考核的供应商管理机制及严格的供应商淘汰机制。目前，集团在库合格供应商 17129 家，黑名单供应商 52 家。



集团通过中施协 AAA 信用企业复评，信用星级认定结果为 8 星级

服务社会
共享美好生活

共绘乡村振兴美丽画卷

2022 年，集团继续挂联帮扶昭通市昭阳区、大关县，曲靖市师宗县 10 个行政村（社区），选派 31 名优秀干部驻村帮扶，投入专项帮扶资金 227.16 万元，落实帮扶项目 16 项，助力帮扶村（社区）翻开乡村振兴新篇章。

建设大营村文化活动室、农家书屋 ▶



集团全力配合当地政府打造百里水果长廊 2500 亩、特色竹产业 2500 亩、高标准农田改造 600 亩，扶植种植工业辣椒、烤烟 8870 亩，种植花椒等 6700 余亩，带头示范种植 10 亩万寿菊。推动消费帮扶购销农副产品 4.5 万元。先后投入 112.5 万元支持光伏发电帮扶项目，每年每户可增收 3000 元。投资 30 万元建设农产品烘干厂，援助 30 万元作为产业扶贫基金，创造临时岗位 100 多个，促进低收入人群稳定增收。

集团驻村干部帮助村民兴建农作物烘干厂 ▶



集团所属水投公司立足落红甸村的当地民俗文化特色，投资 10 万元建成党史村史馆，进一步提升村民精神风貌，焕发乡村文明新气象



集团依托所属技工学校，实施“定向培训+推荐就业”工程，进行“乡村振兴”订单班专项招生工作，设立“扶贫专项基金”，为录取大学生拨付专项奖助学金 30 余万元，受益学生 100 余人。



集团“乡村振兴”订单班欢送仪式

志愿服务弘扬文明新风

2022 年，集团组织 6725 名志愿者，406 个志愿团队，开展“青春建投 志愿长行”等志愿活动共计 893 个。大理生态廊道“向山海”白州志愿服务站荣获云南省第二届新时代文明实践志愿服务项目大赛铜奖、第六届中国青年志愿服务项目大赛云南地方赛银奖。



钢构公司杨林总厂开展扫雪除冰保安全志愿活动



十公司为威信县安置点居民修缮道路



集团组织环境治理志愿活动



大营村驻村工作队参与水源点水池清洗

抢险救灾彰显国企担当

在大理漾濞抗震救灾的第一线，集团紧急成立抗震救灾志愿者服务队驻扎灾区，组织捐款捐物、提供爱心盒饭、协助危房评估、开展水电维修等，全力以赴帮解受灾群众燃眉之急。积极推进漾濞灾后重建工作，获得了大理州、漾濞县的一致好评。



集团漾濞青年突击队参与抗震救灾

慈善公益活动温暖人心

2022 年，集团向定点帮扶地区 104 名中小学生捐赠价值总额 43680 元的“励志成长爱心包”，并通过“大手拉小手”活动为挂联帮扶点 300 多名小学生送上学习用品。此外，集团积极号召职工参与“益滇同行 助力乡村振兴”互联网募捐活动，157 个爱心小队参与，捐出爱心 10331 份，筹集善款 103312.5 元。参与 2022 年“关爱未来，助学助困助医”慈善公益募捐活动，现场捐赠 20 万元，推动全省关心下一代事业持续健康发展。



驻村工作队在落红甸村完小开展“微心愿”圆梦活动



基层单位爱心助学

守望相助 共建“一带一路”

集团贯彻落实“走出去”的战略部署和要求，高度重视项目所在国各参与主体之间的共商共建共享，加强与东道国人文交流、高层磋商、政策沟通，共建合作平台，共享合作成果，增进“一带一路”命运共同体的人民福祉，共建美好世界。

云南建投老挝区域向老挝国会捐赠 3 亿基普



开展帮扶活动

集团在老挝、柬埔寨等驻在国积极参与了一系列救灾抢险、物资捐赠等工作，特别是在全球新冠肺炎疫情发生以后，积极向当地捐赠防疫物资，配合中国医疗援助工作组开展救治、培训等工作，组织包括当地工人、第三国工人在内的劳工开展疫苗接种，自愿接种两针疫苗率达 100%。邀请当地医疗专家开展专题讲座，不断构筑防疫健康屏障，获得了当地政府的肯定和赞扬，在业务之外搭起了与当地社会民心相通的桥梁。



集团协助组织海外新冠疫苗接种工作

树立海外助建典范

◎ 援助老挝铁道职业技术学院项目

通过选送 40 名老挝高职教师到昆明铁道职业技术学院学习进修，并选派 24 名中国籍教职工分两批次到老挝实地教学，提升了老挝高职教师教学理论和实操技能水平。

援老挝铁道职业技术学院项目 ▶



◎ 援助老挝万象市皮瓦中学项目

因安全管理出色、质量优良，在万象市树立了项目管理新标杆，被万象市长特授予“突出贡献奖”。

援老挝万象市皮瓦中学项目 ▶



◎ “小而美”民心相通工程

集团在老挝、柬埔寨实施“小而美”民生项目共 4 个，均已竣工移交并投入使用。

援老挝乌多姆赛省那莫岱村农村设施升级项目 ▶



获得多项海外殊荣

集团连续 13 年入围 ENR250 强，2022 年排名第 122 位，位列上榜中国企业第 38 名；连续 10 年保持“对外承包工程企业信用等级评价 AAA 级信用企业”评价；老挝建国阵线向集团授予“60 周年纪念奖章”；援柬埔寨乡村道路项目二期 II 标段、援柬埔寨教育环境与设施改善项目列入中柬 18 项合作成果；老挝万万高速公路项目被中国对外承包工程商会授予“中国境外可持续基础设施项目”称号。



老挝建国阵线 60 周年纪念奖状与奖章



◊

社会责任管理

◊

责任愿景

集团积极推动社会责任融入企业发展战略与日常经营过程中，人民对美好生活的向往，是建投集团的奋斗目标，更是建投集团的社会责任。集团着力展现胸怀“国之大者”，聚焦主责主业，发挥产业优势，为国家基础设施建设、生态环境改善、文化产业发展、增进民生福祉、共建“一带一路”添砖加瓦，为推动高质量发展、推进中国式现代化云南篇章贡献建投力量。

责任战略

集团基于自身的发展战略和责任管理要求，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，正确认识和把握集团使命，把社会责任融入到集团公司《“十四五”发展规划》中。

集团推动 ESG 理念融入到日常经营管理中，通过创新驱动、智能建造、绿色管理、“一带一路”、疫情防控、物资捐赠、公益扶贫、爱心行动等各项惠及社会和民生的行动，努力践行社会责任，持续创造社会价值。同时通过节能减排、保障劳工权益、确保安全生产、防范经营发展中的社会环境风险，为经济社会高质量发展贡献力量。

责任组织

为深入做好集团社会责任工作，全面履行好企业社会责任，集团成立了以党委书记、董事长为组长、各领导班子成员参与的社会责任工作领导小组，指导集团范围内社会责任工作体系的建立，健全集团社会责任工作长效机制；审批集团公司年度社会责任报告，决定社会责任工作有关重大事项；安排部署、指导推进集团公司社会责任工作；指导和参与集团公司重大社会责任沟通活动。

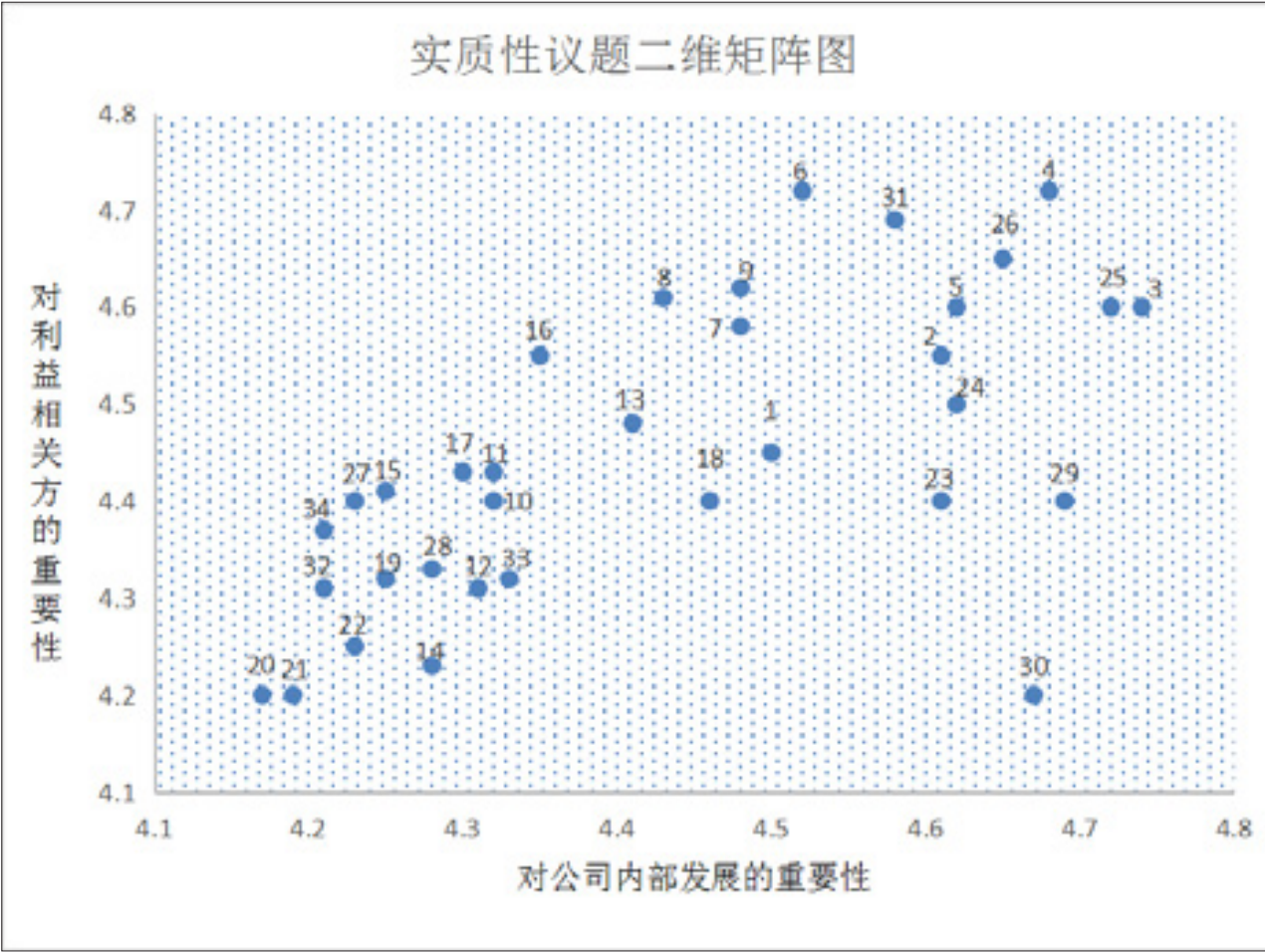
社会责任工作领导小组下设办公室，牵头制定社会责任管理制度，推动社会责任工作制度化和规范化；组织编制集团年度社会责任报告，指导下属单位总结推介优秀社会责任案例；组织梳理形成富有集团特色的社会责任理念，提升企业履行社会责任的能力，协调推进集团社会责任有关工作。

议题分析

为增强报告针对性和回应性，集团完善实质性议题管理，从“对利益相关方的重要性”“对公司发展的重要性”两个维度，建立重大社会责任议题管理模型，开展社会责任实质性议题问卷调查。

2022 年，集团社会责任报告实质性议题调查问卷共计回收有效问卷约 195 份，根据问卷调查结果，进一步分

析梳理各项重大社会责任议题的重要程度，筛选出 34 项利益相关方关注度高、与集团可持续发展密切相关的核心社会责任议题，作为 2022 年社会责任报告信息披露的重点。



1	坚持党建引领	18	治理环境污染
2	深化企业改革	19	保护生物多样性
3	生产经营状况	20	应对气候变化
4	诚信合规经营	21	环保公益活动
5	反腐倡廉建设	22	响应碳达峰碳中和
6	风险管理体系	23	平等雇佣
7	服务国家战略	24	健全薪酬福利体系
8	携手互利共赢	25	员工权益及安全保护
9	支持行业发展	26	员工能力培养
10	深化科技创新	27	员工民主管理
11	技术创新成果	27	帮扶困难员工

续表

12	“四新技术”推广	29	关注员工职业健康
13	打造数字建投	30	平衡员工工作与生活
14	知识产权保护	31	和谐社区建设
15	健全环境管理	32	助力乡村振兴
16	打造绿色工程	33	慈善公益活动
17	绿色环保技术	34	促进民族团结

责任参与

集团始终坚持透明开放运营，建立健全利益相关方参与机制，搭建多元化内外部沟通平台，向政府、股东、环境、员工、合作伙伴、社区等利益相关方传播集团责任理念及履责动态，增进利益相关方对公司的理解和支持。集团深入研究利益相关方关注的问题，倾听其期望与诉求，并将相关方意见纳入到集团决策过程中，转化为公司社会责任行动目标和方案。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 助力疫情防控	合规管理 主动纳税 带动就业 响应国家政策
股东	科学治理管控 公司持续盈利 强化风险管控	提升经营业绩 完善信息披露 提升内控水平
员工	维护员工权益 强化人才培育 赋能美好生活 关注职业健康	提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 完善培训及晋升机制 组织文体活动 加强民主管理 员工安全健康保障
客户	保障客户权益 提供优质服务	坚持诚信经营 强化“四保一控一树”管理
合作伙伴	带动行业发展 合作伙伴共赢	落实阳光采购 打造负责任供应链
社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众 促进乡村振兴	开展公益项目 结对帮扶 打造志愿服务队伍 助力乡村振兴建设

续表

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
环境	节能减排 完善绿色管理 保护生态环境 应对气候变化	加强环境治理 应用环保绿色技术 推进资源节约 实施绿色施工

责任能力

集团高度重视社会责任能力建设，积极参与内外部组织的社会责任培训活动和论坛，提高各级领导干部、专业人员社会责任意识、工作能力和业务水平。



集团参加 2022 年 ESG 昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布

未来展望

扬帆新时代，奋楫新征程。2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划的承上启下之年。集团将在党的二十大精神指引下，紧紧围绕我省“3815”战略发展目标，以“12345”发展战略和“12125”发展目标为引领，顺势而谋、乘势而上，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴新征程中展现新作为，更好服务国家和地方经济社会发展，在新时代新征程中谱写企业高质量发展的新篇章！



投幸福未来
建美好生活

附 录

企业荣誉

颁奖时间	奖项名称	颁发组织
2022.12	地方国有企业社会责任优秀案例	国务院国资委社会责任局
2022.12	入选地方国企社会责任·先锋 100	国务院国资委社会责任局
2022.11	老挝建国阵线 60 周年纪念奖章	老挝政府
2022.05	“突出成就奖”	老挝政府
2022.03	社会责任先进型企业	中国对外承包工程商会

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
营业总收入	亿元	1505.95	1631.69	1715.93
营业总成本	亿元	1459.27	1589.44	1654.37
营业利润率	%	2.71	2.61	2.78
利润总额	亿元	40.74	43.60	46.74
资产总额	亿元	6011.90	6951.22	7843.71
纳税总额	亿元	49.19	60.73	50.45
资产负债率	%	65.39	68.2	68.65
研发总投入	亿元	31.4	38.9	35.09
新增专利数	件	477	601	552
发布标准数	项	6	7	6
建筑业务新签合同额	亿元	2311.68	2656.81	2873.34
工程项目一次合格率	%	100	100	100
新建项目环评通过率	%	100	100	100

续表

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
客户满意度	%	94.49	94.63	95.78
员工总数	人	32351	34250	35084
女员工数量	人	8927	9573	9405
男员工数量	人	23424	24677	25679
管理团队中女性所占比例	%	27.59	27.92	26.8
报告期内吸纳就业人数	人	—	6399（前三年合计）	2588
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳务派遣工社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工辞职人数	人	978	1164	1015
员工流失比例	%	3.02	3.58	2.89
员工薪酬总额	亿元	47.743	53.437	50.37
人均带薪休假天数	天	—	2.5	2.5
员工满意度	%	—	90.00	92
安全生产总投入	亿元	24.29	27.4	26.33
安全生产培训次数	次	227	26	32
安全生产培训人次	人次	11980	4298	25949
安全培训覆盖率	%	96	94.5	97.4
安全生产事故数	起	9	6	2
员工死亡事故数	起	9	6	2
员工死亡事故率	%	0.8	0.49	0.09
重大质量事故率	%	0	0	0
审查供应商数量	家	20274	25063	17129
向中小企业采购金额	亿元	334.1904	435.317	430.615
向中小企业采购占比	%	54.76	63.48	77.67
本地供应商采购金额	亿元	441.2963	457.6635	279.983

续表

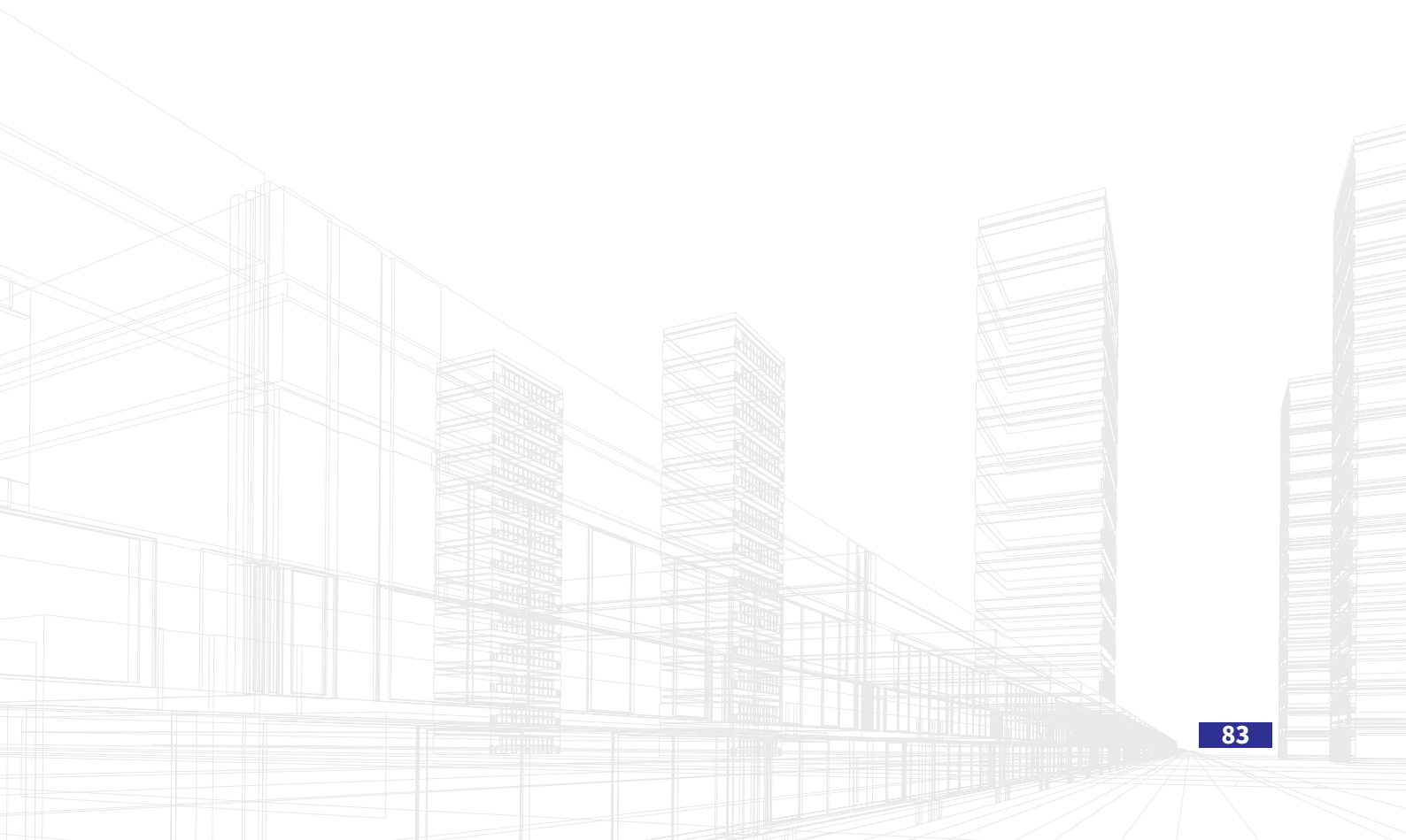
指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
本地供应商采购占比	%	72.32	66.74	50.50
办公用纸量		544	468	415

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）	报告位置
报告说明		P1.1-1.3	P01
“数读建投”		P2.2	P04
走进云南 建投集团	（一）集团简介	P4.1	P06
	（二）组织架构	P4.1	P08
	（三）企业文化	P4.2	P10
	（四）发展战略	P4.2	P11
专题一：深入学习宣传贯彻党的二十大精神 奋进新征程 建功新时代		P3.1	P12
专题二：兴水惠民 集团多项工程入选“人民治水·百年功绩”名单		P3.1	P18
一、构建质量建投	（一）进中提质 稳固发展态势	V2.4	P24
	（二）强化经营 拓展发展空间	V2.1-2.2	P24
	（三）优化布局 凸显主业优势	P4.3，V2.6，V2.8，V3.3	P27
	（四）深化改革 破解发展难题	G1.1-1.4	P33
	（五）综合管控 夯实发展基础	G1.2	P34
	（六）精益管理 铸造精品工程	S3.4-3.7	P35
二、构建绿色建投	（一）理念先行 构建绿色体系	E1.1-1.2	P40
	（二）低碳引领 推动绿色智造	E2.2-2.8，E2.11，E2.15	P41
	（三）生态优先 发展绿色产业	E4.1-4.3，V4.4-4.5	P44
	（四）和谐共生 守护绿色家园	E4.3	P49
三、构建数字建投	（一）创新驱动 增添发展新动能	V2.1	P52
	（二）数字赋能 开辟发展新赛道	V2.2	P53
四、构建清廉建投	（一）深融互促 坚持服务中心领导力	V1.1-1.2	P56
	（二）固本强基 提升基层组织战斗力	V1.3-1.4	P56
	（三）选贤任能 激发干事创业原动力	S1.6	P57
	（四）涵养清风 增强拒腐防变免疫力	G1.7-1.9	P58

续表

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）	报告位置
五、构建幸福建投	（一）以人为本 保障员工权益	S3.1-3.2	P62
	（二）协同发展 实现互利共赢	S1.1-2.4	P64
	（三）服务社会 共享美好生活	V3.1-3.5,V3.7	P67
	（四）守望相助 共建“一带一路”	V1.1-1.2，V2.5、2.8	P70
社会责任管理	（一）责任愿景	G3.3	P74
	（二）责任战略	G3.2	P74
	（三）责任组织	G2.1-G2.2，G3.1	P74
社会责任管理	（四）议题分析	G3.5	P74
	（四）责任参与	G3.6	P76
	（五）责任能力	G3.9	P77
未来展望		A1	P78
附录	（一）企业荣誉	G3.11	P80
	（二）关键绩效	A2	P80
	（三）指标索引	A4	P82
	（四）意见反馈	A5	P82



意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《云南省建设投资控股集团有限公司 2022 年 ESG 报告》，为了持续改进社会责任报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

联系地址：昆明市经济技术开发区信息产业基地林溪路 188 号

邮 编：650501

电 话：0871-63173720

传 真：0871-63173714

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映云南建投集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告的可读性：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您对《云南省建设投资控股集团有限公司 2022 年 ESG 报告》进行综合性评价：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您对云南建投集团社会责任工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任信息？