

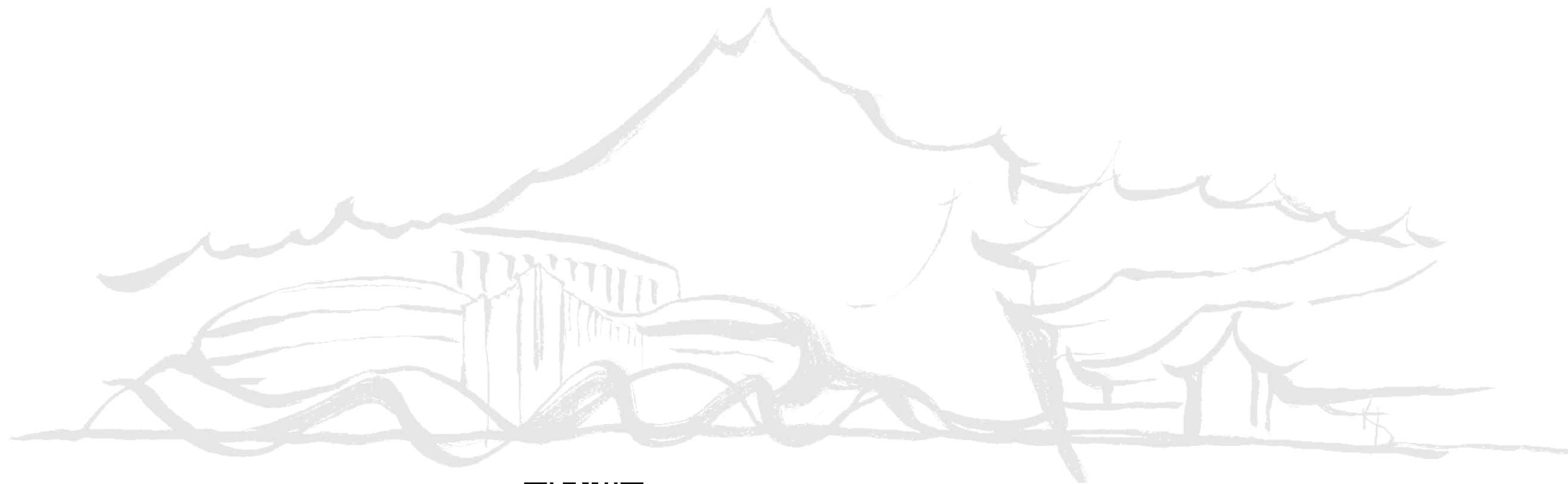
2022

云南省设计院集团有限公司社会责任(ESG)报告

2022

社会责任(ESG)报告

SOCIAL RESPONSIBILITY(ESG) REPORT



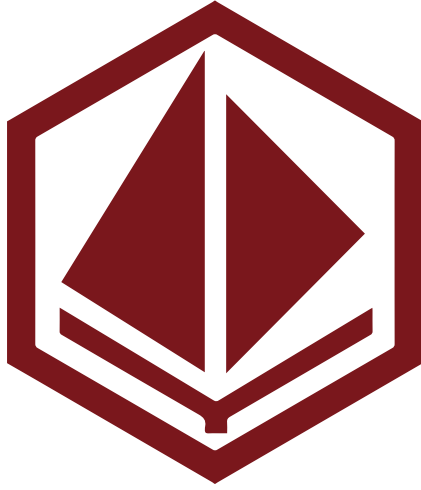
公司官网: <https://www.ydi.cn/>
公司地址: 云南省昆明市西山区拥金路1号
邮箱: ydi1951@163.com
邮政编码: 650228
联系电话: 0871-64142994
传真: 0871-64141085



云南省设计院集团有限公司
官方微信



云南省设计院集团有限公司
YUNNAN DESIGN INSTITUTE GROUP CO., LTD.



设计创新美好生活

DESIGN INNOVATES A WONDERFUL LIFE

报告说明	4
董事长致辞	6
走进云南省设计院集团有限公司	8
专题一：党建聚力，引领卓越发展	14
专题二：生态文明，擘画美好生活	16

18

守正创新，强基固本启新程

完善公司治理	20
深化改革创新	22
筑牢安全防线	24

26

砥砺前行，踔厉奋发谋新篇

赋能城市发展	28
建设美丽乡村	30
拓展海外业务	32

34

绿色设计，青山绿水展新貌

加强环境管理	36
绿色生态设计	37
实施绿色工程	38

42

筑梦美好，凝心聚力绘新章

打造幸福职场	44
强化合作交流	48
倾情奉献社会	51

社会责任管理	54
未来展望	58
附录	60

报告说明

报告周期 本报告为年度报告，是云南省设计院集团有限公司向社会公开发布的第二份社会责任（ESG）报告。

时间范围 本报告的时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

称谓说明 为便于表达，本报告中也使用“云南省设计院集团有限公司”“集团公司”“集团”“公司”“我们”等称谓表示“云南省设计院集团有限公司”。

涵盖内容 本报告覆盖云南省设计院集团有限公司及下属公司在经济、社会和环境方面的工作绩效。报告中涉及的货币均为人民币，除特殊说明外。

参考依据 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）
云南省国资委《云南省属企业社会责任（ESG）报告编制标准（2023）》

质量保证 云南省设计院集团有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



董事长致辞

2022 年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。党的二十大胜利召开，开启了党领导人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴新征程。2022 年也是云南省设计院集团发展历史上极不平凡的一年。面对新冠疫情反复持续、房地产市场巨幅萎缩、行业市场整体下行和竞争严重加剧等多重压力，集团公司坚决贯彻“快速发展、转型发展、高质量发展”工作理念，踔厉奋发、砥砺前行，全面完成年度各项任务目标，各项工作平稳有序。

我们坚持党的领导，筑牢发展根基。坚持党管企业，将党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。召开第一次党员代表大会，以高质量党建引领集团高质量发展。健全完善“三重一大”制度，建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，夯实发展基础。

我们深化改革创新，激发内生动力。深入推进国企改革三年行动各项任务，主动解决保山项目“三角债”、长期对外股权投资等历史遗留问题，国企改革三年行动 173 项任务完成率 99.4%，“双百行动”改革任务 33 项已全面完成。落实科技兴企、创新驱动、品牌强企三大战略，强化科技创新管理，推动创新平台建设，创建科技创新成果，为高质量发展增添新动能。



我们弘扬绿色理念，推动绿色设计。深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚持以生态设计为引领，深入了解社会关注 and 市场需求，探索生态产品价值实现路径。参与生态环境综合治理、生态景观、矿山生态修复、绿色矿山建设、生态环境导向的开发（EOD）模式、生态产业化、环境教育、九大高原湖泊污染治理等生态环境治理项目，创建山清水秀绿色家园。

我们倾情奉献社会，彰显责任担当。坚持以人为本，完善薪酬福利体系，畅通员工发展通道，提升员工幸福感、获得感。深化合作交流，构建责任链条，助力行业发展，开创共赢新局面。巩固脱贫攻坚成果，乡村振兴工作实现新发展；开展公益慈善活动，参与疫情防控，为和谐社会贡献力量。

勇立潮头担使命、奋楫笃行再出发。新的一年，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、省政府和省国资委的坚强领导下，锚定集团党代会确定的奋斗目标，以钉钉子精神埋头苦干、真抓实干，努力在稳增长、谋发展、抓改革、促转型、严治企上取得新成绩、实现新突破，全面推动集团健康发展、创新发展、高质量发展，努力朝着西部一流、国内先进、具有国际竞争力的设计企业阔步前行。

省设计院集团党委书记、董事长

走进云南省设计院集团有限公司

集团简介

云南省设计院集团有限公司创建于1951年，是国内最早成立的承担民用与工业项目建设的大型综合性勘察设计院之一，是云南省勘察设计行业龙头骨干企业，云南省国资委直接监管的省属国有企业。集团成立之初名为云南省勘察设计院，1973年改名为云南省设计院。2001年，由科研设计事业单位改为科技型企业。2014年，转型升级为云南省设计院集团。2019年，完成公司制改制，更名为云南省设计院集团有限公司。

集团共有各类资质37项，覆盖建筑、市政、轻纺、电力、水利、建材、勘察七大行业及城市规划、土地规划、对外援助等。现有建筑工程、食品发酵烟草工程、制糖工程、水泥工程、市政道路、给水、排水、水污染防治工程甲级设计资质，城乡规划甲级资质，工程资信、工程项目管理等甲级资质。拥有造纸工程、药物制剂工程、园林景观、市政（环境卫生、桥梁工程）设计及资信、土地规划乙级资质，以及电力行业（送、变电）、水利行业（引调水、河道整治、水库枢纽、灌溉排涝）、公路行业（公路）设计丙级资质。拥有建筑工程施工总承包二级、市政公用工程施工总承包三级、特种设备（压力管道）设计等资质证书。取得国家国际发展合作署对外援助项目咨询服务单位、外援助项目可行性研究单位（工程类）资格认定。集团培养了一支素质高、作风好、技术精的专业技术队伍，现有在职员工1600余人，云南工程勘察设计大师6人，国务院、省政府特殊津贴和省级突出贡献专家22人。

国家注册工程师607人，正高级工程师147人，高级工程师514人，工程师511人。

集团围绕“科学管理、质量第一、诚信服务”的质量方针，完成一系列重大工程。集团公司项目遍布国内外，在工程设计、咨询、勘察、规划等方面获国家级、部级和省级优秀设计奖591项，科技进步类奖项41项。2022年，集团参与国家、行业和地方规范规程编制共193项。

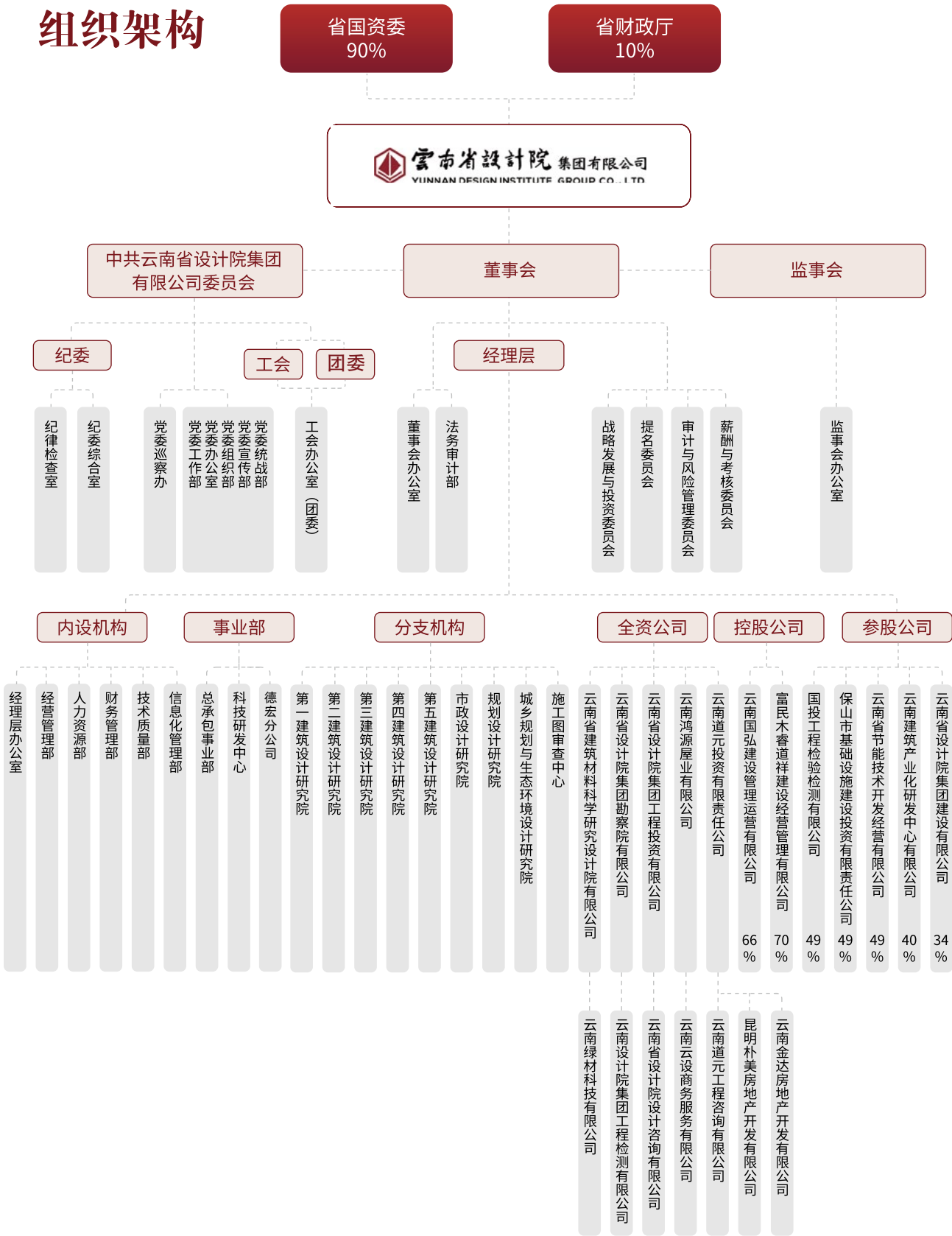
国家注册工程师

607人

优秀设计奖

591项

组织架构



注：云南国弘建设管理运营有限公司、富民木睿道祥建设经营管理有限公司正在推进注销工作。

企业文化



经营业务

主要业务	领域
工程设计	建筑行业：建筑工程 市政行业：给水工程、排水工程、道路工程、环境卫生工程、桥梁工程 轻纺行业：食品发酵烟草工程、制糖工程、制浆造纸工程 建材行业：水泥工程 化工石化医药行业：药物制剂工程 电力行业：变电工程、送电工程 公路行业：公路工程 水利行业：河道整治专业、引调水专业 专项设计：建筑装饰工程设计、建筑智能化系统设计、建筑幕墙工程设计、轻型钢结构工程设计、环境工程设计、风景园林工程设计、消防设施工程设计、照明工程设计
工程勘察	岩土工程勘察，岩土工程设计，岩土工程检测，水文地质勘察，工程测量，工程勘察工程钻探劳务，地质灾害危险性评估，岩土工程综合治理
规划设计	国土空间规划，发展规划，区域规划，专项规划，城市设计，旅游规划，交通规划，生态修复和环境治理，历史文化保护规划，其他专项，平台和信息化规划服务，规划智库咨询
工程咨询	项目投资机会研究，项目可行性研究，资金申请报告，社会稳定风险分析，项目咨询评估，全过程工程咨询与项目管理，项目预可行性研究，项目申请报告，节能评估报告，项目后评，工程造价咨询
工程总承包	工程总承包，建设工程项目咨询、勘察、设计、采购、施工、试运行等全过程或若干阶段的综合服务，建筑工程，市政公用工程，水利水电工程，建筑幕墙工程，建筑装修装饰工程，消防设施工程，钢结构工程，地基基础工程
工程监理	房屋建筑工程监理，市政公用工程监理
工程质量检测	工程质量检测，工程测量测绘，工程质量鉴定评估，工程质量咨询，工程勘察，智能建筑工程检测，建筑、市政工程等专项检测以及见证取样类检测
工业节能与绿色发展咨询服务	绿色工厂、绿色园区、绿色产品、绿色供应链管理企业创建咨询、评价服务，固定资产投资项目节能评估、验收服务，企业、公共机构能源审计服务，资源综合利用及环境评价咨询服务，企业能源管理体系评价、认证服务，绿色建筑检测及评价服务，水平衡测试，能效监测服务，节能技术推广应用，节能环保项目投资运营管理

年度荣誉

集团荣誉
入选国务院国资委“双百企业”
获评“2022 年全国和谐劳动关系创建示范企业”
获评“国家级知识产权优势企业”“云南省建筑防震减灾工程研究中心”
获评云南省第六届职工创新工作室—“智慧韧性城乡评估和管理公共服务创新工作室”

入选国务院国资委
“双百企业”

★

获评
“国家级知识产权优势企业”
“云南省建筑防震减灾工程研究中心”

★

获评
“2022 年全国和谐劳动关系创建示范企业”

★

获评云南省第六届职工创新工作室—
“智慧韧性城乡评估和管理公共服务创新工作室”

★

获奖等级	获奖项目
国家优质工程奖	保山市人民医院迁建一期项目
	恒隆广场昆明—商场部分
国家三等奖	2022 “一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之工程仿真创新设计竞赛
	云南瑞丽江—大盈江流域发展规划研究
省级优质工程	曲靖供电局曲靖经开区配网运维中心
	丽江市城市更新项目
	云南革命军事馆
	融通中心低碳数字化改造 BIM 技术应用
	云南省民族中学加固改造项目
	援老挝铁道职业学院项目数字化绿色化全过程咨询服务
	云南省海外投资有限公司投资老挝万象赛色塔综合开发区二期基础设施及园区配套建设项目
	赞比亚烟厂及复烤厂建设项目
	普洱市澜沧县景迈茶产业农村产业融合发展示范园项目
	贡山县“美丽县城”建设项目
省级一等奖	大理市污水排水系统提质增效专项规划（2019-2025）项目
	大理市污水排水系统提质增效专项规划
	云南省第二人民医院新建多功能综合楼 BIM 技术应用
	安宁市 2020 年城市体检评估及城市更新实施方案
	中柬文化创意园项目
省级三等奖	云南中医学院体育综合楼绿色化装配式建筑 BIM 技术应用
	德宏州“十四五”特色小（城）镇暨中心集镇发展规划
	宜良县城人居环境提升改造项目
	丽江市中心城市给排水专项规划（2018-2035）
省级优秀案例奖	德钦县拖顶乡车里格村庄旅游规划项目
	大理市乡村民宿客栈发展专项规划项目
	板桥镇青龙街历史文化街区提升保护规划
	普洱市主城区城市排水（雨水）防涝综合规划

专题一

党建聚力，引领卓越发展

云南省设计院集团有限公司始终把坚持党的领导、加强党的建设作为集团发展的“根”和“魂”，全面贯彻落实新时代党的建设总要求。以年度党建工作重点任务为主线，以党建品牌建设为牵引，以抓紧抓实省委巡视反馈意见整改为重点，以“查、补、强”专项调研为抓手，推动党建工作取得新成效。

加强 政治建设

以政治建设为统领，充分发挥集团党委把方向、管大局、促落实的领导作用，坚决落实管党治党政治责任，扎实推进全面从严治党。2022年，集团组织召开党委会33次，涉及“三重一大”事项30余个，研究党建工作15次。

筑牢 思想根基

以思想建设为先导，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期工作主题。以学习贯彻党的二十大精神为主线，开展“党员大培训”活动。2022年，集团党委组织开展理论中心组学习12次，党委带头学习第一议题45次，向基层党组织推荐第一议题学习清单10次。



▲ 2022年9月15日至16日，为赓续红色血脉，续写时代荣光，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，集团工会举办2022年“喜迎二十大 丹墨颂党恩”书法·绘画大赛。



▲ 2022年10月16日，集团领导、中层管理人员、党员代表、党外知识分子、民主党派人士、无党派人士等积极收看党的二十大开幕会实况直播。



▲ 2022年11月25日，为深入学习贯彻党的二十大精神，集团董事长宣讲党的二十大精神。

完善 组织体系

以组织建设为基础，召开专项行动部署会，成立工作专班，制定工作方案。通过查阅台账、实地查看、座谈、个别访谈等方式发现问题并进行整改调整，夯实基层党建。2022年，集团公司完成23个党组织的调研督导工作，完成率100%。

强化 作风建设

以作风建设为保障，深入学习《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》，专项制定“两个革命”工作措施，组织开展纪律作风建设检查，增强效能意识。2022年，集团创新开展“闪光如你 跟班学习100天”专项行动，加强职工内部交流。

专题二

生态文明，擘画美好生活

云南省设计院集团有限公司认真践行习近平生态文明思想，坚持生态优先，遵循生态绿色低碳干预的设计理念，将保护生物多样性原则融入设计过程，改善生物栖息地环境，维持生态平衡，促进人与自然和谐发展。

承接项目，为城市更新注入新活力

集团承接丽江市荣华东、西片区城市更新示范建设项目，先后完成“丽江市荣华东、西片区城市更新示范建设项目可行性研究报告”“丽江市荣华东、西片区市政道路工程建设项目初步设计”“中济海公园 EPC 设计施工总承包”等项目。特别是中济海公园（以下简称“公园”），以生态型景观为导向，健康生活、运动休闲为主要功能，成为带动当地城市更新的核心项目。



▲ 中济海公园鸟瞰图

生态优先，打造绿美城市新公园

公园整体设计基于中济水库自然生态基底，依势打造景观节点，保留水库防洪蓄水功能；尊重水驳岸原始环境，打造为生态驳岸；遵循自然生态系统演替规律，形成稳定湖滨生态群落，最大限度保留和改进原生植物、鸟类等栖息地环境，修复湿地生境，保护生物多样性。

运动赋能，引领健康生活新方式

公园设置康体休闲区、坡地景观区、儿童活动区、水上活动区等九大功能片区，通过绿道连接各大功能区，以多样化业态打造全龄段、全时段、全季节有风景、可游憩的互动型公园。



▲ 运动跑道

融入自然，低碳引领建筑环境和谐共生

公园配套建筑融入主题景区，遵循环境共生、建筑游历、功能舒适的设计理念。作为公园空间载体，满足基本服务功能基础上，以“退”的手法和景观环境相融合，或结合运动主题加入攀岩设施，或结合场地高差作为观景平台，或作为交通通道，或与本土建筑思想碰撞，融合场所环境设计与建筑“在地设计”思想，多方位展现公园建筑在人文和谐上的理性回归。

中济海公园在建驿站效果图



01

守正创新， 强基固本启新程

云南省设计院集团有限公司坚持守法合规经营，完善公司治理，深化改革创新，严守安全底线，筑牢企业高质量发展根基。

完善公司治理	20
深化改革创新	22
筑牢安全防线	24



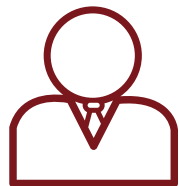
完善公司治理

云南省设计院集团有限公司将加强党的领导和完善公司治理有机统一，扎实开展党风廉政建设，着力防范化解各类风险，提高信息披露质量，提升企业治理水平。

夯实治理基础

健全完善“三重一大”制度，建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。推动党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化，全面完成集团本部及下属企业党建入章工作。完善董事会授权体制机制建设，修订《董事会工作规则》，发布《董事会授权管理办法》，定期召开董事会，并严格按照决策议事制度、《公司章程》等进行议事决策，规范董事会运作。

2022 年，云南省设计院集团有限公司



共有 **7 名** 董事

其中外部董事 **4 名**



召开 **8 次** 董事会会议

审议议案 **77 项**

筑牢廉洁底线

落实全面从严治党主体责任，形成党委担主责、纪委履行监督、各基层党组织抓落实的党风廉政建设工作格局。坚持党风廉政建设与生产经营、财务管理、内控体系同步发展。扎实开展“清廉国企提升年”建设、专题警示教育学习、集中传达党风廉政文件、通报典型案例、警示教育片、重要节日提醒等活动，营造风清气正良好政治生态。

案例 以案为鉴 以案促改—集团党委召开警示教育大会

2022 年 8 月 24 日，集团党委召开“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”以案为鉴、以案促改警示教育大会。会议传达学习了省属企业警示教育会议精神，集中观看了专题警示教育片，并通过播放反面教材、违法案例，增强警示教育性，筑牢党员领导干部拒腐防变思想意识。



加强风险防控

完善风险管理体系，建立重大风险防范机制、责任机制和联动机制，制定发布《云南省设计院集团有限公司全面风险管理手册》《云南省设计院集团有限公司合规管理手册》。开展内部控制检查，推动风险防控工作落实到位，防范化解各类风险挑战。

完善信息披露

积极履行信息披露义务，遵循公平公开原则，规范企业内部信息公开工作。搭建多元化沟通渠道，通过简报及公司公文、公众媒体、召开座谈交流会、发布新闻稿等方式，披露年度各类规划计划、财务绩效、业务管理和费用征收等公司经营管理相关信息，切实保障和维护各利益相关方知情权。

深化改革创新

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。云南省设计院集团有限公司坚持把改革作为企业高质量发展的根本动力，改革成效显著；深化创新驱动，加大研发投入，为企业发展注入新活力。

深化改革

聚焦主责主业，落实改革任务。以国企改革三年行动方案为任务导向，确保按时按量完成改革任务为目标，在加强党的领导、加强董事会建设、完善现代企业制度、健全市场化机制、强化国有企业科技创新、深化国企改革“双百行动”等关键领域取得一大批良好成果。完成“十四五”战略规划编制，国企改革三年行动 173 项任务完成率 99.4%， “双百行动”改革任务 33 项已全面完成，对标世界一流企业管理提升行动实施方案完成率 96%，开创发展新格局。

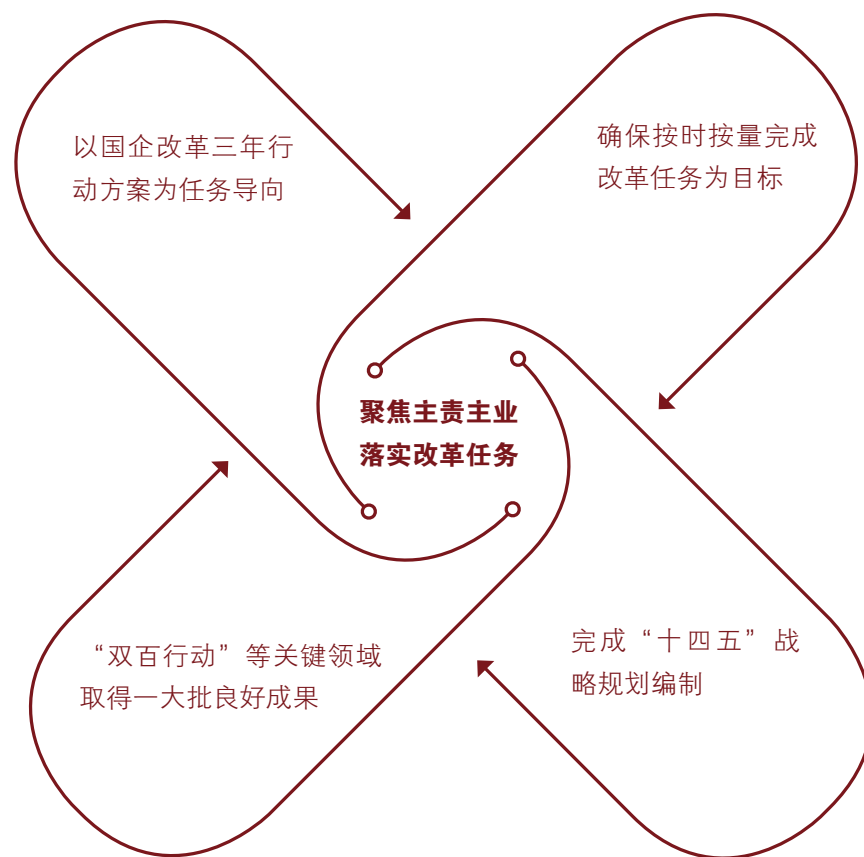
173 项任务完成率

99.4%

“双百行动”改革任务

33 项

已全面完成



创新驱动

三级研发模式和全员参与模式

2+N+X

2022 年，科技研发成果转化新签工程勘察设计和技术服务合同额

2344.2

万元

发明专利

5

项

实施科技兴企、创新驱动、品牌强企三大战略，加强科技创新管理，促进研发平台建设，推动科研成果转化，深化知识产权保护，激发科技创新动能。

科技创新管理

完善研发管理，编制《科研活动考核办法》《科技成果转化管理办法》，修订《科研经费管理办法》。初步建成“集团研发中心+数字创新中心—部门专业化研发分中心—项目团队生产研发”的“2+N+X”三级研发模式和全员参与模式，提高科技创新管理水平。

研发平台建设

围绕数字化和新能源的国家战略，建立科技研发中心和数字创新中心。以“双中心驱动 三数字赋能”促进数字化转型，加强装配式建筑、新能源与建筑一体化、绿色零碳建筑等碳达峰、碳中和技术研究，总结提炼智慧边防新基建工作经验，提供优质咨询服务。2022 年，集团被认定为“国家级知识产权优势企业”“云南省建筑防震减灾工程研究中心”，云南省第六届职工创新工作室——“智慧韧性城乡评估和管理公共服务创新工作室”。

科研成果转化

发布《科技成果转化管理办法》，课题立项评审提高研究成果转化及价值的评分占比，结题评审强调“物有所值”。通过三级研发体系，以专业化研发分中心开辟研发新局面，以科技研发合同转化为具体内容，交付研发成果转化成果和数字化产品。开展科研成果推介及培训会，提高科研成果影响力。2022 年，集团科技研发成果转化新签工程勘察设计和技术服务合同额 2344.2 万元。

知识产权保护

强化知识产权体系管理和监督力度，通过企业知识产权管理体系贯标复审，知识产权创造、运用、保护、管理能力显著提升，知识产权综合竞争优势突出。开展保密自查自评，接受保密专项检查，开展保密相关教育、宣传、培训等工作，全年未出现知识产权诉讼事件，未发生知识产权泄密事件。2022 年，集团组织申请专利等知识产权 72 项，获得专利授权 32 项，发明专利 5 项。

筑牢安全防线

云南省设计院集团有限公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，加强组织领导，完善制度体系，强化日常管理，落实安全检查，消除安全隐患，创建安全生产环境。

完善安全管理

建立安全生产工作制度，从安全生产责任制、安全生产教育培训、安全生产费用、安全生产事故报告、安全检查和安全隐患排查治理等方面对安全生产工作提出要求。推动子公司建立完善安全生产制度、应急救援体系，提升全集团安全管理水平。

强化风险排查

修编《云南省设计院集团有限公司安全生产事故应急预案》（综合预案、专项预案），开展“安全隐患大排查”等系列安全专项整治和隐患排查行动，针对安全问题及时整改，确保安全工作落实到位。



▲ 集团组织开展 2022 年度消防安全、反恐防暴应急演练，增强员工消防安全意识和自防自救能力。

落实安全培训

制定《云南省设计院集团有限公司关于开展 2022 年度“安全生产月”和“安全生产云南行”活动实施方案》。通过集中学习、观看警示教育片、张贴宣传画、发放宣传册、急救知识理论与救护技能、火灾事故自救技巧等培训活动，增强员工安全生产意识。

案例 集团开展“安全生产月”健康急救专题讲座



▲ 2022 年 6 月 21 日，为进一步强化安全生产意识，提高职工自救和他救能力，公司邀请安全健康教育网特约老师开展健康急救专题讲座。



▲ 2022 年 6 月 17 日，集团开展《安全生产法》普法专题讲座。



▲ 2022 年 12 月 30 日，集团党委书记、董事长陈云丰率队开展春节前安全生产检查。

02

砥砺前行， 踔厉奋发谋新篇

云南省设计院集团有限公司以人文情怀，展现设计温度。坚持与城市同频、与时代共振，匠心助力城市更新，创建美丽宜居乡村。

赋能城市发展	28
建设美丽乡村	30
拓展海外业务	32



赋能城市发展

云南省设计院集团有限公司践行“设计创新美好生活”品牌理念，致力完善基础设施、助力城市焕新、打造智慧城市，打造高质量城市生态系统。

布局基础设施

承担城市基础设施建设与完善的重任，积极开展安全饮水工程、道路交通工程、河道综合治理工程、公共服务设施完善工程等基础设施建设，为城市发展积蓄动能。



▲ 2022年1月12日，集团承接大理州祥云县城乡安全饮水一体化工程。该工程项目为云南驿、下庄等多个乡镇城镇生活及农村饮水安全提供保障。



▲ 2022年6月23日，集团承接中济海公园海绵化提升改造及全民健身项目。满足群众基本健身需求。



▲ 集团承接“大理十六里”机场路、滨海大道综合提升项目。该项目以生态环境导向、公园引导开发、活力引导开发、交通引导开发为设计思路，打造地标性会客厅。

推动城市焕新

致力做城市更新的践行者。发挥技术优势，参与旧城改造、地标打造、城市综合体等城市建设，以新设计理念赋能城市焕新发展。

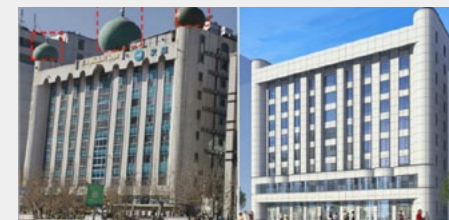
案例 集团承接融通中心（原鼓楼大厦）提升改造工程

2022年6月14日，集团承接融通中心（原鼓楼大厦）提升改造工程，以生态科技、智慧赋能，集商业、办公、产业园多业态融为一体、多层次立体绿化生态系统将焕发新的城市活力。提升改造后的融通中心（原鼓楼大厦），将以绿色、科技、高效的全新面貌成为昆明主轴线上的又一城市地标。



案例 昆明市正义路16号建筑风格风貌改造建设项目

昆明市正义路16号建筑在长期使用后，建筑外立面出现破损，原有建筑装饰及材料构件等面临不同程度老化、破旧。为修复建筑风貌，改善朝真殿内部环境，集团承接昆明市正义路16号建筑风格风貌改造建设项目，对旧有建筑进行改造维修，通过改造、拆除，使建筑焕然一新，也实现了对殿内典藏书籍的保护。



▲ 改造前后对比图



▲ 集团承接西双版纳新傣园酒店综合楼提升改造工程项目，改善酒店老旧破损环境，创建环境优美的酒店环境。



▲ 集团承接昆明市南昌街4号附1号建筑风格风貌改造建设项目，改善片区建筑景观统一性，提升建筑品质。

打造智慧城市

云南省设计院集团有限公司积极响应“数字云南”建设，助力城市智慧化。依托大数据、云计算、人工智能等技术推动城市管理手段创新，从数字化到智能化再到智慧化，为城市提供方便快捷的服务。

案例 云南省智慧韧性城乡评估与公共服务云平台建设

集团成功建成智慧韧性城乡评估云平台，该平台基于城市安全构建的智慧城市数字化基座的公共平台，可从源头开始进行数字化体系构建。依托 BIM 技术对新建、已建的建筑模型进行数字孪生，产业方向覆盖新建建筑的健康监测、老旧小区改造、震后建筑安全评估、减隔震建筑评估等，具有巨大的经济效益与社会效益。



建设美丽乡村

云南省设计院集团有限公司积极响应《云南省城乡绿化美化三年行动（2022—2024年）》，科学、稳妥、有序推进城乡美化绿化环境，全面提升城乡人居环境，守护人民幸福。



集团公司参编的《怒江傈僳族自治州农房设计与技术指南》正式出版，该手册分别针对怒江州泸水市、福贡县、贡山独龙族怒族自治县三地特有的民族文化和地域特色，展开各少数民族的传统农房改造类技术指引和新建农房建设指引，对当地农房建设具有较高的应用价值。

案例 孟连傣族拉祜族佤族自治县 2022 年边境小康村建设规划

集团参与孟连傣族拉祜族佤族自治县允软村、陇海村建设规划，打造示范小康村。

允软村

规划改造着重对道路、环境、景观、建筑和相关附属配套进行整体提升，以傣族村落为载体，充分将傣族风情民俗与村庄特色资源相融，发展以生态农业为基础，打造农旅型与民俗文化特色型相互融合的乡村旅游，构建“与邻为善”“以邻为伴”的睦邻安邻富邻示范窗口。致力形成“山水田村、恬静傣家、祥和睦邻、朴影芳花”的“睦邻友好型”边境小康村。



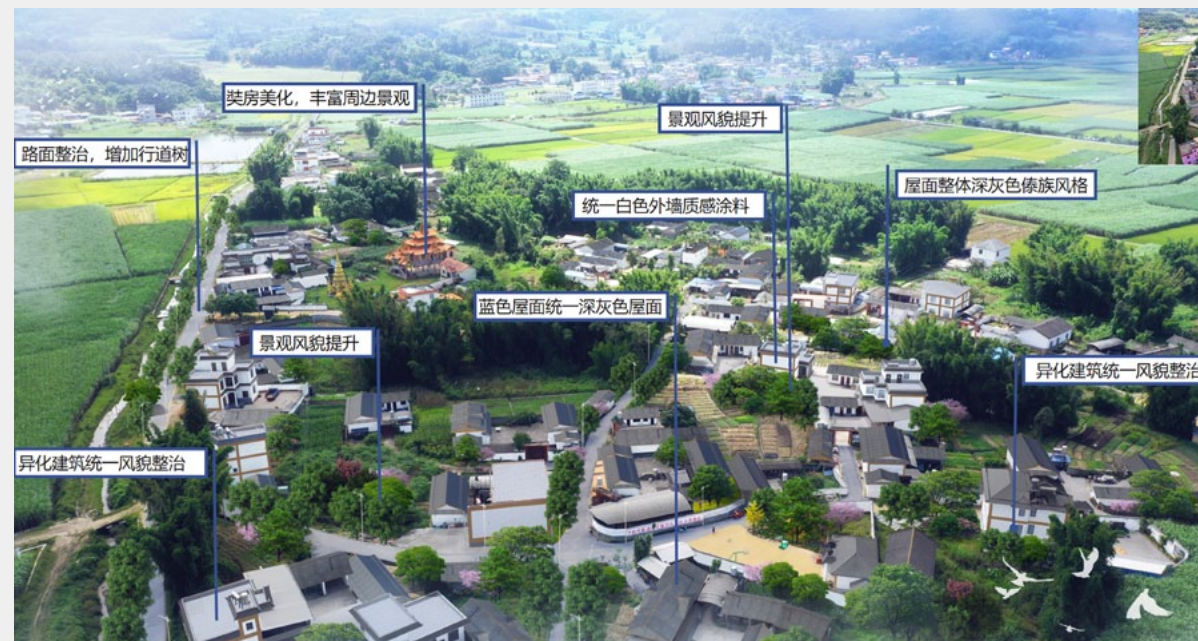
陇海村

规划以现状村落为载体，充分利用口岸资源优势，结合自身村庄资源，发展商贸服务及乡村旅游，打造边民互市示范窗口。致力形成“国门之窗、时尚多元、边贸繁华、休闲傣院”的“边贸助推型”示范小康村。



案例 陇川县景罕镇罕等村“多规合一”实用性村庄规划

为深入贯彻落实乡村振兴战略，更好地指导罕等村的保护与建设发展，集团编制《陇川县景罕镇罕等村“多规合一”实用性村庄规划》（2021—2035年）。依托区域城乡发展环境，立足现状产业发展基础，引导罕等村村庄产业优化与升级，实现片区产业发展与新城建设相融合，从村庄风貌、两污治理、设施配套等方面着手全面提升罕等村农村人居环境，打造陇川县美丽宜居乡村。



拓展海外业务

云南省设计院集团有限公司主动融入和服务“一带一路”建设和云南面向南亚东南亚辐射中心建设，加速海外业务布局，发挥自身技术优势、产业优势，开拓海外业务，开展从项目策划、选址、咨询到全过程设计服务。承接援老挝铁道职业技术学院项目、老挝普乔经济特区、刚果（金）科卢威齐—赞比亚公路口岸、贝宁共和国海滨区建设等境外项目。

案例 援老挝铁道职业技术学院项目

援老挝铁道职业技术学院项目位于老挝万象市东北，是集团承接的集勘察、建筑设计、教育能力培养方案设计、项目管理、工程监理、造价管理等多种服务为一体的全过程工程咨询援外项目。该项目是集团面向南亚东南亚以创意设计、技术服务带动产业输出，争当行业排头兵的重要体现，是主动融入“一带一路”倡议、积极拓展海外市场迈出的重要一步，也是工程咨询转型“大咨询”发展的重要一步。2022年3月，项目顺利通过中方组织的中期验收并综合评定为质量优良工程。



案例 老挝普乔经济特区 1500 亩居住用地规划

集团积极响应“一带一路”政策，发挥资源优势，推进老挝普乔经济特区开发建设。承接老挝普乔经济特区居住用地规划，打造总建筑面积约 45 万平方米，集公寓、酒店、别墅、商业、学校及其他公共服务设施配套的生态居住区，该生态居住区对推动经济特区发展，加快城市化进程具有重要意义。



▲ 集团承接刚果（金）科卢威齐—赞比亚公路口岸设计，以区位特色设计为元素，融入自然生态，展现生态风格。

03

绿色设计， 青山绿水展新貌

云南省设计院集团有限公司贯彻落实绿色发展理念，争当绿色发展排头兵。加强环境管理，聚焦绿色设计，实施绿色工程，助力生态文明建设。

加强环境管理	36
绿色生态设计	37
实施绿色工程	38



加强环境管理

云南省设计院集团坚持走生态优先、绿色发展之路，将生态建设放在突出位置，健全完善环境管理体系，组织开展环保宣贯培训，筑牢环境管理基础。

健全管理体系

厚植生态底色，积极做好环境管理、绿色施工及节能减排宣传培训工作，提升环境管理水平，促进可持续健康发展。



▲ 2022年9月22日至27日，集团顺利完成2022年质量管理体系及质量、环境和职业健康安全管理体系外部审核工作。



▲ 2022年10月9日至13日，云南省设计院集团勘察院有限公司组织开展并通过2022年质量、规范、环境、职业健康安全管理体系再认证+恢复审核。

开展环保培训

加强环境保护宣传教育，开展环境保护宣贯培训，动员全体员工参与环境保护，营造保护环境的良好氛围，增强全体员工生态环境保护意识。

绿色生态设计

云南省设计院集团有限公司弘扬绿色理念，推进绿色设计，践行生态文明，助力实现“双碳”目标。依托区域丰富生态资源，发挥技术优势，发展本土绿色建筑设计。



经投·湖山望项目根据尊重地形环境、融入现代设计思维，体现了人与自然环境和谐统一生态理念。

案例 主编云南省工程建设地方标准《云南省绿色生态小区评价标准》

绿色生态小区评审是云南省贯彻落实绿色发展理念，促进住宅产业绿色、低碳、高质量和可持续发展，提高居住小区品质及住宅性能，推进“好住宅”建设的重要举措。集团作为第一主编单位编制《云南省绿色生态小区评价标准》（以下简称“《标准》”），并于2022年5月通过省住建厅立项。

《标准》的编制，将从云南省工程建设地方标准的层面进一步规范云南省绿色生态小区评审工作，为更好地贯彻新时代高质量发展、推广高品质生活，提供高标准技术。

实施绿色工程

云南省设计院集团有限公司推动绿色环保技术应用，落实节能减排，开展生态修复，推动绿色发展。通过自然采光、自然通风、建筑遮阳、太阳能采暖、太阳能热水系统一体化设计等措施，降低建筑通风、采暖、空调、照明等能耗，促进人与自然和谐发展。

绿色技术应用

积极将水环境治理技术、绿色建筑技术、新能源技术应用于工程建设中，实现绿色施工，有效保护自然生态环境。



水环境治理技术

承接河道水环境治理中，进行河道清淤治理解决内源污染，对河道底泥污染的形成机制、污染物分布特性、治理措施、预防手段等技术进行研究总结，形成水生态水环境治理技术。

案例 大理州弥渡县城乡供排水一体化及生态环境综合治理提升工程

大理州弥渡县城乡供排水一体化及生态环境综合治理提升工程是由云南省设计院集团工程投资有限公司牵头，第五建筑设计研究院、市政设计研究院共同参与，作为联合体设计单位与云南建投共同中标的项目。

该项目主要包含城乡供水保障工程、污水处理工程、水美乡村建设试点工程、农村人居环境建设示范工程等4个板块项目，涉及30多个子项项目。通过完善城乡供排水体系、修复生态环境、建设河流生态廊道、提升乡村人居环境，助力弥渡县最终实现“河畅、水清、岸绿、景美、人和”的城市新风貌和“小河淌水、幸福弥渡”的目标。



案例 国家黑臭水体治理第一批示范城市建设项目——昭通市第二污水处理厂及进场干管工程

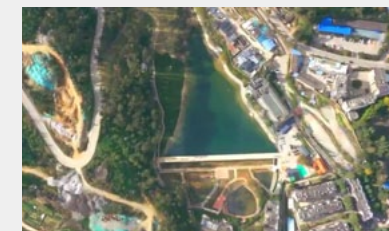
集团承接昭通市第二污水处理厂设计工作。该污水处理厂建设有助于提升污水处理能力，补齐污水处理短板和不足，有效解决第一污水处理厂雨季溢流等问题，实现污水处理联合调度，为黑臭水体治理长效机制建设打下坚实基础。



▲ 祥云县青海湖水环境综合治理工程



▲ 清水河水系河道综合整治工程



▲ 筇竹寺防洪截污及生态补水工程

绿色建筑技术

发挥技术优势，推动绿色环保技术应用于建筑设计中。云南烟草商业科技研发中心建设项目温室设计过程中合理控制联动开窗位置、分区控制遮阳、主动设置室内控温系统，优化室内热湿环境，项目采用光伏屋面及幕墙系统，绿色建筑技术综合运用起到了行业示范引领作用。



新能源技术

探索和研究分布式屋顶光伏就地消纳技术应用到临沧工业园区综合配送产业园建设项目、中老铁路沿线墨江县农产品冷链物流项目、沪滇临港昆明科技园、普洱烟草光伏设计等项目中。



低碳环保项目

积极应对气候变化，坚持节能减排、减污降碳与环境治理协同推进，构建人与自然和谐共生的美丽家园。

案例 集团承接滇池绿道环草海至三个半岛段建设项目

滇池绿道规划全长 137 公里，集团承接规划设计的滇池绿道一环草海、海埂公园至 3 个半岛段是整个滇池绿道项目中最具影响的风景。先期启动环草海至三个半岛段 37 公里作为示范先行段，通过美丽的“彩虹绿道”实现“以道守界、固化岸线、恢复生态、还湖于民”的目标。正在建设实施的七彩桥下空间段（千帆古渡浮桥）、东风坝水上步道（七孔浮拱桥）等重要段落，计划将于 2023 年年底向市民开放。



生态环境修复

探索生态产品价值实现路径，开展生态景观、生态环境综合治理、矿山生态修复、绿色矿山建设、生态环境导向的开发（EOD）模式、生态产业化等生态环境、绿色低碳项目十余项，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。

案例 文山市姑娘寨—塘子寨绿色矿山生态产业园

文山市姑娘寨—塘子寨片区作为文山市主要砂石料供应基地，开采生产方式落后，山体受到严重污染和破坏。为改善生态环境质量，集团公司成立生态、咨询、规划、地质、景观、造价、建筑、市政等多专业融合项目团队，明确园区定位和规划目标，基于生态环境导向的开发（EOD）模式，探索出一条将生态环境治理与资源、产业开发一体化实施的路径，有效改善矿山环境。



04

筑梦美好， 凝心聚力绘新章

云南省设计院集团有限公司勇担社会责任，争做负责任的“企业公民”。保障员工权益，打造幸福职场；开展合作交流，赋能行业发展；投身志愿公益，倾情回馈社会，共建美好家园。

打造幸福职场.....	44
强化合作交流.....	48
倾情奉献社会	51



打造幸福职场

云南省设计院集团有限公司坚持以人为本，始终把保障员工权益、关怀员工健康、促进员工发展作为首要任务，通过打造平等的职场环境、建立完善的员工培训体系、落实关爱员工活动，提高员工幸福感。2022 年，集团上榜全国和谐劳动关系创建示范企业。

员工权益保障

严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律，坚持平等雇佣，完善薪酬福利，加强民主管理，切实保障员工权益，构建幸福职场。

平等雇佣

坚持平等公正用工制度，尊重员工的个人价值和人格尊严，拒绝性别、年龄、宗教信仰和文化背景等一切形式的歧视，杜绝使用童工和强制劳动，禁止骚扰和伤害，建立和发展和谐稳定的劳动关系。2022 年，集团共有职工 1635 人。

薪酬福利

优化薪酬绩效管理体系，完善激励约束机制，职工绩效工资与集团年度经济效益和劳动生产率增长挂钩，保障职工基本工资构成合理。依法缴纳五险一金，补充职工团体意外险，构建和谐劳动关系。报告期内，集团员工合同签订率达 100%，职工参保率达 100%。

民主管理

完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，制定出台《云南省设计院集团有限公司民主管理规定》，召开集团一届七次职工代表大会，鼓励和支持员工为企业发展建言献策。成立民主监督检查小组，监督检查企业民主管理、集体合同履行、职工代表提案落实、职工权益保护等落实情况，发现问题并及时整改，保障职工民主权利。



▲ 2023 年 2 月 27 日至 28 日，集团召开一届七次职工代表大会。

搭建成长平台

云南省设计院集团有限公司重视人才，坚持以人才能力建设为核心，着力加强人才引进、培养、使用与成长平台建设，优化人才发展环境，实现员工成长与企业发展同频共振。

引进优秀人才

全面落实人才强企战略，持续优化人才引进机制，为推进新时代集团高质量发展提供强有力的人才支撑和智力保证。2022 年，招聘来自清华大学、米兰理工大学等 50 余名国内外高校优秀学子；现有云南工程勘察设计大师 6 人，国务院特殊津贴人员 7 人，省政府特殊津贴人员 5 人，国务院、省政府特殊津贴和省级突出贡献专家 22 人，“云岭工匠”2 人。

开展员工培训

积极开展员工培训和技能提升培训，助力员工成长成才。秉承“传帮带”优良传统，建立“导师制”模式培养创新型复合人才，开展“闪光如你 跟班学习 100 天”专项行动；分层分级开展员工培训及技能竞赛，为人才发展创建良好氛围。2022 年，集团培训覆盖 11434 人次。

案例 集团充分落实“导师制”，人才培养机制落地生根

集团推行“导师制”人才培养模式，充分发挥专业技术带头人“传帮带”作用，以分层分级培养为原则，导师和徒弟专业对口按双向意愿匹配，坚持培养与评价相结合。在项目实践操作过程中，导师通过“传”经验、“帮”困难、“带”团队，从思维、意志、品质、技能等全方位引领新员工，帮助新员工尽快掌握专业知识，熟悉业务流程，胜任岗位职责。

案例 举办第二届“云设杯”技能竞赛

为进一步推进云南省技能强省行动计划进程，促进高技能人才队伍建设，培养和发现高新型技术人才，提高集团结构工程师技术水平，2022 年 5 月至 7 月，集团举办第二届“云设杯”技能竞赛。极大地调动了广大职工钻研技术业务的积极性和创造性，促进广大职工学技术、比技能、争一流，有利于专业化、技能化人才队伍的培养。



▲ 2022 年 8 月 4 日，集团工会组织召开第二届“云设杯”技能竞赛（结构设计方向）专家评审会。

畅通发展通道

畅通职业发展通道,根据《云南省设计院集团职务与职级管理办法(试行)》,实行员工职级职务晋升双通道,为员工提供“全贯通”职业发展空间和晋升机会。组织设计方案评选,大力选拔高技能人才,提升干部人才队伍竞争力。

开展丰富活动

组织开展丰富多彩的文娱活动,充实员工业余文化生活。通过职工趣味运动会、“三八”妇女节女职工活动、职工羽毛球比赛、足球比赛等活动,营造健康工作、快乐生活的氛围,提升员工幸福感。



▲ 2022年1月24日至25日,集团举办春节职工趣味运动会。



▲ 2022年3月8日,集团开展庆祝“三八”国际妇女节活动。



▲ 2022年6月22日至24日,集团举办职工羽毛球比赛。



▲ 2022年8月25日,集团组织举办第八届职工足球比赛。

落实员工关爱

坚持员工至上,密切联系职工群众,注重落实员工人文关怀,关爱帮扶员工,培养团结友爱、积极向上的企业文化。

特殊群体关爱

尊重关爱女性员工,在办公区设立母婴室,配备相应设施,打造“温馨之家”,为女性员工提供便利。

困难员工帮扶

心系困难职工,多措并举给予生活困难和患病职工精神物质双重关怀。走访慰问离退休人员和退休党员,营造和谐温暖的企业氛围。



▲ 节前走访慰问离休职工



▲ 走访慰问退休老党员

职业健康与安全

重视员工职业健康与安全管理,为员工提供安全、有保障的工作环境。为从事有职业危害的职工定期进行健康检查,预防工伤和职业病发生;组织职工体检,帮助职工有效预防疾病风险;开展职场缓压疏导和心理健康知识讲座,为员工提供专业健康指导,预防员工心理健康疾病,全方位守护员工健康。



▲ 集团召开2022年职工体检咨询会,就体检问题进行积极回应。

强化合作交流

云南省设计院集团有限公司秉持互利共赢理念，依托企业优势，坚持资源共享，积极开展合作交流，为行业高质量发展贡献力量。

拓展交流合作

持续深化与政府、行业协会、企业、高校等合作伙伴的调研交流和战略合作，实现优势互补，开启合作共赢新篇章。

政企合作

积极搭建沟通合作平台，与姚安县、元谋县、文山州等政府事业单位进行经验交流分享，并建立战略合作伙伴关系，推动双方实现互利共赢、共同发展。



▲ 2022年6月10日，集团与姚安县签署战略合作协议。



▲ 2022年9月16日，集团与文山州委、州政府签订战略合作协议。

校企合作

探索校企合作新路径，通过校企合作、产教融合等合作方式，坚持长效合作机制，全面深化校企合作，实现融合式发展。



▲ 2022年4月12日，集团与云南财经大学开展交流座谈。



▲ 2022年8月17日，集团与华中科技大学交流座谈。

企企合作

加强与各行业伙伴交流协作，构建战略合作关系，开展多层次、多领域、全方位的业务合作，实现优势互补，协同发展，共创产业价值。



▲ 2022年3月24日，集团与亚太经济服务（云南）集团有限公司交流座谈。



▲ 2022年8月9日，集团与中建科工集团有限公司交流座谈。

赋能行业发展

依靠核心竞争力和优势，积极参与国家、行业、地方标准的制修订工作，推动行业标准化建设。参加和承办行业技术交流会议，聚合行业优质资源，推动行业技术进步，为行业高质量发展赋能。

案例 集团引领减隔震技术发展，努力践行防灾减灾新理念

2022年7月18日，云南省工程建设地方标准《建筑组合减隔震技术规程》（以下简称“《规程》”）编制组成立暨第一次工作会议召开。集团作为第一主编牵头单位，详细介绍了《规程》的前期准备工作、编制大纲、初步章节目录等，该《规程》的编制是集团积极推动减隔震技术的重要行动。



构建责任链条

致力构建负责任的供应链，完善质量管理体系，健全质量管理制度，落实供应商管理，实现与供应商、客户间共同成长。

打造至臻精品

完成《云南省设计院集团有限公司质量管理手册》《云南省设计院集团有限公司质量管理程序文件》《云南省设计院集团有限公司设计文件质量核查管理办法》等文件修编工作，开展精细化考核管理，增强全员质量意识，确保提供高质量产品。

供应商管理

持续完善供应商管理，规范供应商入库管理工作，强化供应商全流程监管力度，避免确保供应商合规运行，有效防范风险隐患。截至 2022 年底，集团完成多类别供方入库工作，入库合格供应商 353 家。

输出技术能力

发挥专家技术、人才作用，为社会各领域输送技术专家，参与建设领域项目技术评审、应急救援、自建房隐患排查等工作。2022 年，集团对外推荐专家 300 余人。

专家类型	人数
云南省绿色生态小区评审专家	80 人
中设协行业技术咨询专家库	18 人
云南省工业和信息化厅工业和信息化领域专家	3 人
昭通市国土空间规划委员会技术委员	36 人
云南省建设工程综合专家库	47 人
云南省城乡历史文化名城和景观风貌专家	22 人
昆明市建设工程消防技术专家库	71 人
昆明市住建局抗震专家	6 人
云南省住房城乡建设系统地震应急抢险“三支队伍”省住建厅本级专家队人员	55 人

倾情奉献社会

云南省设计院集团有限公司坚持可持续发展路线，在实现经济效益的同时，积极履行企业社会责任。助力乡村振兴、投身志愿公益事业、做好强边固防工作，践行国企担当。

助力乡村振兴

认真贯彻落实习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接重要论述和考察云南重要讲话精神，积极投身乡村振兴事业。集团通过人才派驻、产业帮扶、消费帮扶等方式，助力香格里拉市五境乡霞珠村乡村振兴工作实现新发展。



▲ 2022 年 10 月 24 日至 25 日，集团领导率队到五境乡霞珠村开展巩固脱贫攻坚推进乡村振兴回访工作，围绕产业振兴、文化振兴、人才振兴、生态振兴和组织振兴，深入交流帮扶举措和巩固措施。

建强村党组织

与帮扶点党组织开展党建联建、支部共建，努力形成“抓党建推动乡村振兴”的整体合力。协助指导驻村党组织标准化规范化建设，协助开展发展党员、党员教育等基础党建活动，增强党支部凝聚力和战斗力。

配优驻村力量

选派思想素质好、工作能力强的年轻干部，下沉基层开展乡村振兴工作，完成驻村队员调整轮换。加强对驻村队员的关心关爱，开展驻村队员慰问工作，落实好驻村队员工作经费、生活通信补贴、艰苦边远地区补助等待遇保障。

促进产业振兴

发展壮大村集体经济，推广“党组织+合作经济组织+农户”发展模式，提升集体经济收入；农产品产地初加工和精深加工，发展乡村旅游等新产业新业态，形成乡村产业全面振兴全新局面。

案例 帮扶香格里拉市五境乡霞珠村产业发展

明确霞珠村产业发展方向，以中药材种植和加工为重点，推动藏香鸡养殖、集镇经济、传统牦牛养殖、特色文旅产业项目逐步发展。此外，依托中药材加工基地和牵头企业，大力发展中药材种植和加工产业，带动更多的农户发展重楼、桔梗、黄精、木香等中药材的种植，有效提升村民收入。



案例 探索滇西多民族融合区域的乡村振兴之路，助推乡村产业高质量发展

集团第一建筑设计研究院党总支党员牵头设计团队，先后两次到拖顶乡车里格村实地调研踏勘，在“尊重村民意愿，尊重村落记忆，尊重传统建筑，尊重生态环境”前提下，以保护优先、以人为本、活化利用、特色发展为基础，帮助该村编制旅游发展规划，助力其实现乡村振兴。



加强消费帮扶

贯彻落实消费帮扶政策，通过消费帮扶专柜、节日慰问采购等方式，帮助销售挂联帮扶地区香格里拉市农特产品，采购香格里拉市农特产品，解决农特产品滞销问题。

开展技术帮扶

发挥技术优势，帮扶完成香格里拉市纳帕海田园综合体项目概念方案及创建方案设计，满足生态宜居乡村发展需求，打造可复制、可推广的乡村发展田园综合体。对五境乡农产品集贸市场进行方案设计，打通农副产品销售场地需求，达到以销促产、为民增收的目的。

开展志愿公益

弘扬服务社会、回馈社会的志愿精神，扎实开展疫情防控、云南贫困孤儿募资“献爱心”活动等志愿公益活动，将社会责任真实融入企业发展过程，创建和谐社会。

案例 献血团结你我，奉献连接爱心

2022年6月28日，为深入开展“我为群众办实事”主题活动，鼓励更多的人加入无偿献血的队伍中来，促进社会公益事业的发展，集团党委组织党员到广福社区参加无偿献血活动，彰显无私奉献、乐于助人的精神。



案例 发挥青年志愿力量，助力社区疫情防控

2022年8月22日至23日，集团团委积极发挥“党有号召 团有行动”的优良传统，组建一支疫情防控青年志愿者队伍，协助做好区域疫情防控工作及便民服务，切实筑牢疫情防控坚固防线。



▲ 集团青年志愿者助力社区疫情防控



▲ 集团工程投资有限公司前往永昌街道开展蓝色“微治理”志愿服务活动



▲ 集团第二建筑设计研究院职工积极参与抗疫志愿服务

参与抗震救灾

彰显责任担当，积极参与抗震救灾工作，切实抓好地质灾害、受损民房和生命线工程查危排危工作，帮助灾区群众渡过难关。

案例 为红河县抗震救灾工作提供支持

2022年11月19日，红河县发生5.0级地震。地震发生后，集团积极响应号召，迅速行动，第一时间组织技术专家参与应急救援，开展地震灾后应急评估工作，为切实保障灾区群众生命财产安全作出重要贡献，受到红河县人民政府的由衷感谢。



社会责任管理

责任愿景

云南省设计院集团有限公司作为云南省勘察设计行业的龙头企业，高度重视 ESG 工作，推动 ESG 理念融入企业经营战略，致力实现经济、社会和环境全面协调发展。集团在追求经济效益的同时，注重与股东、客户、环境、合作伙伴、员工、社区等利益相关方之间的沟通交流，携手各方互利共赢，紧紧围绕国家和云南经济社会发展要求，致力打造西部一流、国内先进、具有一定国际竞争力的科技型现代咨询设计企业集团。

责任战略

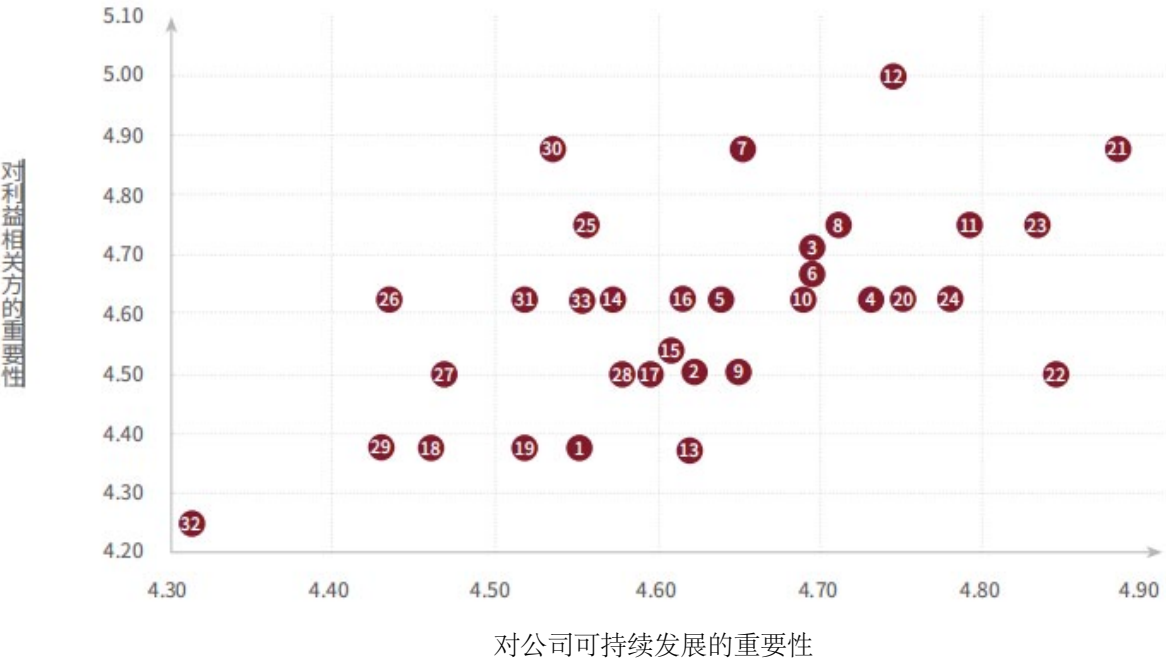
云南省设计院集团有限公司高度重视企业 ESG 工作，提升企业 ESG 管理和实践水平，坚持将 ESG 发展目标与公司战略目标有机结合，将党的建设、公司治理、改革发展、节能减排、关爱员工、安全生产等具体指标和工作纳入公司发展战略，分解细化，层层落实，确保 ESG 实践落地和目标达成。

责任组织

为切实推进 ESG 工作，云南省设计院集团有限公司认真贯彻落实党中央、省委省政府及上级党委的决策部署，完善集团公司的 ESG 管理体系。董事会办公室牵头负责 ESG 工作的统筹、协调和日常管理，包括开展 ESG 研究、培训和交流，编制和发布公司年度社会责任（ESG）报告等，为集团公司开展 ESG 工作打下坚实的基础。

责任议题

为增强报告的针对性和回应性，云南省设计院集团有限公司加强实质性议题管理，通过宏观政策及行业政策法规分析、国内外权威 ESG 标准研究、行业优秀报告对标等方式，建立重大社会责任议题管理模型，初步识别和筛选出与行业密切相关，且具有企业特色的重大 ESG 关键议题。2022 年，集团公司根据评估的 33 项议题对公司发展的重要程度，结合利益相关方的反馈形成议题实质性分析矩阵，确定集团公司 2022 年报告重点披露议题内容。



1. 强化党建引领	12. 保障客户权益	23. 安全健康管理
2. 国企改革	13. 加强环境管理	24. 平衡工作生活
3. 提升公司治理	14. 开发绿色建筑	25. 责任采购
4. 全面风险管理	15. 绿色设计	26. 拓展国际合作
5. 强化反腐倡廉	16. 节约能源	27. 供应商管理
6. 服务国家战略	17. 打造绿色工程	28. 带动行业发展
7. 助建美丽乡村	18. 应对气候变化	29. 社区参与融合
8. 科技创新	19. 坚持绿色运营	30. 助力乡村振兴
9. 智慧建造	20. 坚持平等雇佣	31. 促进民族团结
10. 保护知识产权	21. 薪酬福利体系	32. 公益慈善活动
11. 产品质量管理	22. 促进职业发展	33. 利益相关方沟通

责任参与

云南省设计院集团有限公司积极搭建多元化内外部沟通平台，主动识别各利益相关方对公司的期望并进行积极回应，增进利益相关方对公司的了解和信任；建立与利益相关方沟通的平台，通过官方网站、官方微信平台及主流媒体网站及时披露企业 ESG 相关的工作信息或活动资讯。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 支持地方发展	诚信合规管理 反腐倡廉建设 提供就业岗位 服务国家战略
股东和投资者	完善公司治理 强化风险管控 公司持续盈利	提升经营业绩 完善信息披露 加强合规管理
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	坚持诚信经营 优化产品质量 保障服务质量 保护客户隐私 重视研发创新
合作伙伴	落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢	坚持阳光采购 深化战略合作 打造负责任供应链 带动上下游产业链发展
社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	服务乡村振兴 参加公益活动 助力社区发展
环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化	宣贯环保理念 强化能源管控 规范碳排放管理 深化绿色办公

责任沟通

云南省设计院集团有限公司高度重视社会责任能力建设，参加社会责任（ESG）发布会，首次发布《2021 年度社会责任（ESG）报告》，切实扛起国有企业责任担当。积极参与云南省国资委社会责任优秀案例评选，2022 年，集团入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》优秀案例。



▲ 2022 年 8 月 17 日，云南省设计院集团有限公司参加云南省属国有企业社会责任（ESG）工作新闻发布会。



▲ 2022 年 12 月 11 日，云南省设计院集团有限公司出席由国务院国资委社会责任局、云南省国资委指导，中国社会责任百人论坛主办的 2022 年 ESG 昆明论坛暨云南国资国企社会责任发布会。



▲ 集团《香格里拉市纳帕海田园综合体建设项目》入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》优秀案例



▲ 集团发布《2021 社会责任（ESG）报告》

未来展望

笃行奋发，砥砺前行。我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神和国务院关于支持云南加快建设面向南亚东南亚辐射中心的意见，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，围绕云南省“3815”战略目标，牢固树立质量第一意识，为云南建设成为我国民族团结进步示范区、生态文明建设排头兵、面向南亚东南亚辐射中心贡献集团力量。



附录

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
资产总额	亿元	21.01	29.35	28.25
净资产	亿元	5.23	5.15	5.41
营业收入	亿元	23.84	29.90	8.35
利润总额	亿元	1.17	0.34	0.36
上缴税费	亿元	0.98	0.94	0.70
研发投入	万元	8079.24	9724.35	8986.72
合规培训次数	次	-	2	7
反贪腐培训次数	次	-	40	60
员工总人数	人	1692	1607	1635
劳动合同覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	-	3.6	2.5
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	7	7	7
员工培训投入	万元	110.08	139.3	79
安全生产投入	万元	1	1.2	7.9
一般安全生产事故数	次	0	0	0
较大及以上安全事故数	次	0	0	0
乡村振兴投入总额	万元	260	84	94

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任 报告指南（CASS-ESG5.0）	报告位置
报告说明		P1.2	P4
董事长致辞		P2.1-2.2	P6
走进云南省设计院集团有限公司	集团简介	P4.1-4.4	P8
	组织架构		P9
	企业文化		P10
	经营业务		P11
	年度荣誉	P12	
专题一：党建聚力，引领卓越发展		P3.1	P14
专题二：生态文明，擘画美好生活			P16
守正创新，强基固本启 新程	完善公司治理	G1.1-1.5	P20
	深化改革创新	G1.1-1.5	P22
	筑牢安全防线	S3.8-3.10	P24
砥砺前行，踔厉奋发谋 新篇	赋能城市发展	V3.3	P28
	建设美丽乡村	S3.8-3.10	P30
	拓展海外业务	V2.8	P32
绿色设计，青山绿水展 新貌	加强环境管理	E1.1-1.2	P36
	绿色生态设计	E1.1-1.2	P37
	实施绿色工程	V4.4-4.5	P38
筑梦美好，凝心聚力绘 新章	打造幸福职场	S1.1-1.1	P44
	强化合作交流	V2.5,V2.7-2.8	P48
	倾情奉献社会	V3.1-3.7	P51
社会责任管理	责任愿景	G3.2	P54
	责任战略	G3.2	P54
	责任组织	G3.1	P54
	责任议题	G3.5	P54
	责任参与	G3.6	P55
	责任沟通	G3.7,G3.9	P57
未来展望		A1	P58
附录	关键绩效	A2	P60
	指标索引	A4	P61
	意见反馈	A5	P62

意见反馈

本报告是云南省设计院集团有限公司向社会公开发布的第二份社会责任 (ESG) 报告, 为持续改进 ESG 工作, 不断提高 ESG 工作的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们。

地址: 云南省昆明市西山区拥金路 1 号

电话: 0871-64142994

邮箱: ydi1951@163.com

您的信息

姓名: _____ 联系电话: _____

单位: _____ E-mail: _____

1. 您对公司社会责任 (ESG) 报告的总体评价是:

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响:

☐能 ☐一般 ☐不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4. 您认为本报告哪些方面最让您满意?

5. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息?

6. 您对云南省设计院集团有限公司 ESG 工作有哪些意见和建议?