

—— 同心聚力谱新篇 ——

2022 社会责任(ESG)报告

云南省能源投资集团有限公司





报告导读



报告周期

本报告为年度报告，是云南省能源投资集团有限公司向社会公开发布的第二份年度社会责任报告，是云南省能源投资集团有限公司追求可持续发展和履行社会责任的真实反映。

称谓说明

为便于表达，本报告中提及的“云南能投集团”“能投”“集团”或“我们”等均指代“云南省能源投资集团有限公司”。

参考标准

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》
中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）
中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）
云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》
云南省国资委《云南省属企业社会责任（ESG）报告编写指南》

报告范围

除特殊说明外，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，云南省能源投资集团有限公司及全资、控股（含绝对控股和相对控股）成员企业在经济、环境和社会等方面的亮点实践及绩效表现。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

报告获取

本报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布。您可以登录云南省能源投资集团有限公司官方网站（www.cnyeig.com）下载阅读。

质量承诺

云南省能源投资集团有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

利益相关方关注点调查-报告策划-框架构建-素材收集-报告编制-部门审核-报告设计-意见征求-报告修订-管理层评审-董事会审核-定稿发布

联络方式

地址：云南省昆明市西山区日新中路 616 号云南能投集团集控综合楼
电话：+86 0871-64980000

目录 CONTENTS

报告导读	01	专题一	16
领导致辞	04	心系“国之大者”，全力做好能源保供	
走进云南能投集团	06	科学统筹谋划	16
集团简介	06	多措并举保供	17
发展战略	08	专题二	20
组织架构	10	践行“双碳”战略，做优做强能源产业链	
ESG 管理	12	专题三	24
ESG 管理机制	12	巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进乡村振兴	
ESG 管理提升	12	全面落实部署	24
利益相关方沟通	13	发展特色产业	25
实质性议题分析	15	加强民生建设	26
		聚力基层治理	27

01



匠心经营（G） 守正创新添活力 28

强化党建引领	30
完善治理体系	35
严守安全底线	40
勇攀科技高峰	44

02



低碳环保（E） 绿色能源显实力 46

坚守绿色发展	48
完善环境管理	56
践行绿色生产	58
绿色低碳运营	64

03



同心筑梦（S） 共创美好聚合力 66

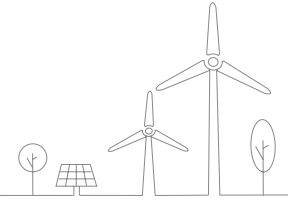
注重员工关爱	68
携手伙伴互赢	75
倾心社会公益	81

未来展望 84

附录 86

企业荣誉	86
关键绩效表	87
指标索引	89
评级报告	90
意见反馈	91

领导致辞



2022 年是党的二十大胜利召开之年，也是集团组建成立 10 周年。面对复杂严峻的外部环境，艰巨繁重的改革发展任务，集团坚定不移朝着习近平总书记指明的方向奋勇前进，紧紧围绕年度经营目标任务，坚持稳中求进工作总基调，勠力同心、真抓实干，交出一份担当有为的出色答卷。

这一年，我们在践行能源安全“国之所需”中彰显担当，全面履行“顶梁柱”“压舱石”使命。集团始终坚定“急国之所急、想国之所想、做国之所需”的国企定位，着眼我省能源供需“紧平衡”的现实挑战，在能源安全保供“大战大考”中站出来、顶上去，火电、水电、风电、光伏机组全开，满发多发，为全省拼经济、抓发展、惠民生提供稳定能源供给。**一是满负荷、全发力，确保电力供需平衡。**各发电企业不讲条件、不打折扣、不计代价，特别是火电企业甚至出现发一度电就亏一度的状况，也坚决以“满格”状态拉满电力保供阈值，高比例开机、高负荷出力。2022 年，集团累计发电 152 亿千瓦时，其中火电发电 100.5 亿千瓦时、占比 66%，红河电厂利用小时近 7,000 小时，排名全省第一，创投产以来新高。**二是守底线、保库存，强化要素兜底保障。**抓好机组可靠性管理，建立发电设备“点检、运行、维护”三层防护体系，守住发电机组长周期安全稳定保供的底线。不惜代价满足电力保供用煤需求，全年累计采购电煤 601 万吨、存煤 54 万吨，确保电煤供应稳定有序。**三是延链条、补短板，夯实我省能源安全基础。**着眼我省能源安全自主可控，主动担当大能源产业链延链补链强链的生力军。集团所属红河电厂 70 万千瓦高效清洁煤电扩建项目，在全省 480 万千瓦火电保障机组中首家核准、首家开工，力争 2024 年投产发电。同时，加强绿色天然气战略资源勘查和开发利用，市场化竞得昭通大关木杆——寿山页岩气区块探矿权，加快建设曲靖、玉溪 2 个应急气源储备中心，填补了我省大型储气设施的空白。

这一年，我们在聚力绿色低碳发展中厚积薄发，系统塑造能源产业新动能新优势。集团自觉落实国家“双碳”战略部署，加快回归主业、聚焦主业、做精主业、踏踏实实做实业，立足大能源主业细分领域“风光水火、天然气、煤炭、现代物流、新材料和新能源新赛道”的“8+X”支柱，大力推进产业绿色改造升级、向绿色低碳方向转型，提升可持续发展能力和质量。**一是专业化发展的绿色成色更足。**坚持绿色低碳发展，集团 2022 年电力权益装机 2,040 万千瓦，其中绿色电力装机超 1,600 万千瓦、占比 80%，年清洁发电超 500 亿千瓦时，相当于替代标煤 1,550 万吨，减排二氧化碳 4,000 万吨。聚焦绿色能源与绿色制造深度融合并向高端跃升，有序推进 10 万吨工业硅、20 万吨有机硅产业链上下游纵向贯通，推动绿色新材料产业向跨周期可持续、逆周期可调节发展升级。**二是绿色能源项目建设的成果更实。**坚持把有限的资源集中到绿色能源核心业务上，加快“8+3”规划 157 万千瓦风电、1,000 万千瓦光伏等重大项目建设，其中 30 万千瓦

通泉风电实现批复、开工、吊装、质检、投运“五个第一”。**三是科技赋能绿色转型的质量更高。**推进能源产业数字化、智能化、绿色化改造升级，强化绿色能源技术创新、成果转化应用，提升研发投入强度，累计投入研发经费 6.2 亿元，获得省部级科技奖 6 项、科创荣誉 16 项、授权专利 633 件、国家标准 12 项、行业标准 11 项。

这一年，我们在优化治理深化改革中提升活力效率，推动管理提质、经营提效。集团坚定落实“两个一以贯之”，严密 ESG 理念融入公司治理、改革发展的机制体系，推动组织变革、动力变革和活力变革。**一是融入治理管控。**将 ESG 理念落实到战略、治理、内控等各个维度，健全在完善公司治理中加强党的领导的制度机制。制定《各治理主体权责清单》，集成 136 项决策事项的决策主体、决策流程和行权依据，“决策必依单、单外不行权”，确保党委“把方向、管大局、保落实”领导作用全贯通、无遗漏、不错位。优化投资管理制度和流程体系，按照企业类别、项目类型精准实施分类授权管控，提高项目决策效率。**二是融入组织变革。**强化组织机构、能力与战略定位相匹配，打造“战略中心+专业板块运营”的母子公司管控模式。深化总部“去机关化”和扁平化管理，通过“五个增值”打造价值型、效率型、服务型“三型”总部。强化所属企业卓越运营能力提升，以“五个增效”苦练内功、增强内功。**三是融入整合重组。**更加注重做强和做专，推动内部产业板块战略性重组、专业化整合，构建电力、新能源、资本、物流、新材料 5 大板块为支撑的新产业布局。深入开展压缩管理层级、减少法人户数、治理亏损子企业专项行动，对“两非”“两资”，以及无业务、无贡献、无法实现功能的“三无”企业，精准识别、及时处置出清。

这一年，我们在强化社会价值创造中持续发力，构建共享共建、和谐共赢的“生态圈”。集团坚定履行国企社会责任，在怒江、昭通等原深度贫困地区组建区域公司，累计投入 20 余亿元发展地方特色优势产业，创造长期就业岗位近千个，解决本土劳务用工 5,000 余人。向全省贫困地区无偿捐赠扶贫资金超 9 亿元，被党中央、国务院授予“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。坚持把员工的成长、成就作为企业最大的民心，突出奋斗者导向和价值创造导向，建立任期制契约化“1+6+3”工作体系，全员劳动生产率同比增加 7 万元/人、同比增长 30%。推动产业工人“荣誉亮起来、腰包鼓起来、腰杆硬起来”，实现技能人才薪酬改革成果 27 项，1,126 名技能人才实行职务职级并行管理。集团多次入选国务院国资委地方国企社会责任先锋 100 指数，所属上市公司云南能投荣获“ESG 金牛奖 双碳先锋企业”，发行的 3 年期 2.3 亿美元“双重 ESG 架构”绿色美元债券在境内外可持续发展金融领域创下先河。

东风浩荡满眼春，万里征途惟奋进。集团将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在省委省政府、省国资委的坚强领导下，以实际行动落实党的二十大精神，聚焦“打造全国一流绿色能源企业”使命愿景，在建设现代化产业体系、构建新发展格局的新征程上，不断践行 ESG 理念、强化 ESG 治理、提升 ESG 绩效，与社会各界携手共进、互促共赢，为奋力谱写好中国式现代化的云南篇章贡献能投力量。

走进云南能投集团

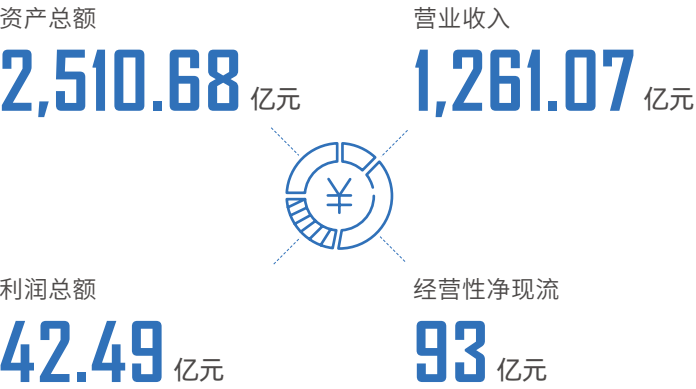
集团简介

云南能投集团是以能源、现代物流、绿色能源新材料为三大主业的省属国有重要骨干企业，是云南省能源战略实施和能源产业改革创新发展的的重要平台。截至 2022 年末，集团资产总额 2,510.68 亿元，营业收入 1,261.07 亿元，利润总额 42.49 亿元，经营性净现金流 93 亿元。

云南能投集团坚定不移走绿色低碳高质量发展之路，加快构建多元清洁能源供应体系，提升能源安全保障能力和能源资源利用综合效益，形成能源全产业链布局优势、产业比较竞争优势、专业化投融资能力优势、国际合作先发优势的“四大发展优势”，资产质量、资本实力和核心竞争力不断增强。集团积极履行社会责任，持续助力巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，在怒江、昭通等原深度贫困地区累计投入帮扶资金近 30 亿元，被党中央、国务院授予“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。集团坚持绿色低碳发展，年清洁发电量超 500 亿千瓦时，累计投入生态环保资金超 25 亿元，推动经济社会发展与环境保护和谐共赢，积极助力云南当好生态文明建设排头兵。



截至 2022 年末



发展战略

“十四五”，云南能投集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入践行国家能源安全新战略和“碳达峰、碳中和”重大战略决策，解码细化省委“3815”战略发展目标，坚持党的领导，加强党的建设，坚定不移全面从严治党，把党建融入公司治理、推动党建与业务深度融合，以高质量党建引领高质量发展。主动担当国家能源安全、“一带一路”建设“国之大者”，围绕“打造全国一流绿色能源企业”愿景目标，聚焦三个定位，壮大能源主业细分领域“8+X”支柱，主动对标世界一流，深入实施“五大战略举措”，开创发展新局面，努力实现全面高质量发展。

力争三到五年，集团资产总额超 3,750 亿元，营业收入超 1,500 亿元，利润总额 60 亿元至 80 亿元，实现经营性净现金流超 150 亿元。权益装机超 3,000 万千瓦，其中新增风光新能源电力装机 2,000 万千瓦以上。实现集团主要发展指标增值翻番，更好地服务国家能源安全战略和云南经济社会跨越发展，为奋力谱写好中国式现代化的云南篇章贡献国企力量。

三个功能定位

云南绿色能源
产业发展的主力军

现代物流产业的
龙头企业

面向南亚东南亚辐射中心的
国际能源合作骨干企业

五大战略举措

“产业+投资”
双轮驱动做强做优
大能源产业链

坚定不移全面从严治党
红色引擎领航产业链

绿色能源与绿色制造
深度融合延伸
新材料产业链

产业链供应链
协同做实做优
现代物流贸易链

深化国企改革与
科技创新驱动
延链补链强链

2025 年发展目标

集团权益装机超

3,000 万千瓦

其中新增风光新能源电力装机

2,000 万千瓦以上

实现集团主要发展指标全面翻番

“8+X” 支柱

风、光、水、火、天然气、煤炭、现代物流、新材料 + 新能源新赛道



绿色风电



绿色光伏



绿色水电



清洁高效火电



绿色天然气



清洁煤炭高效利用

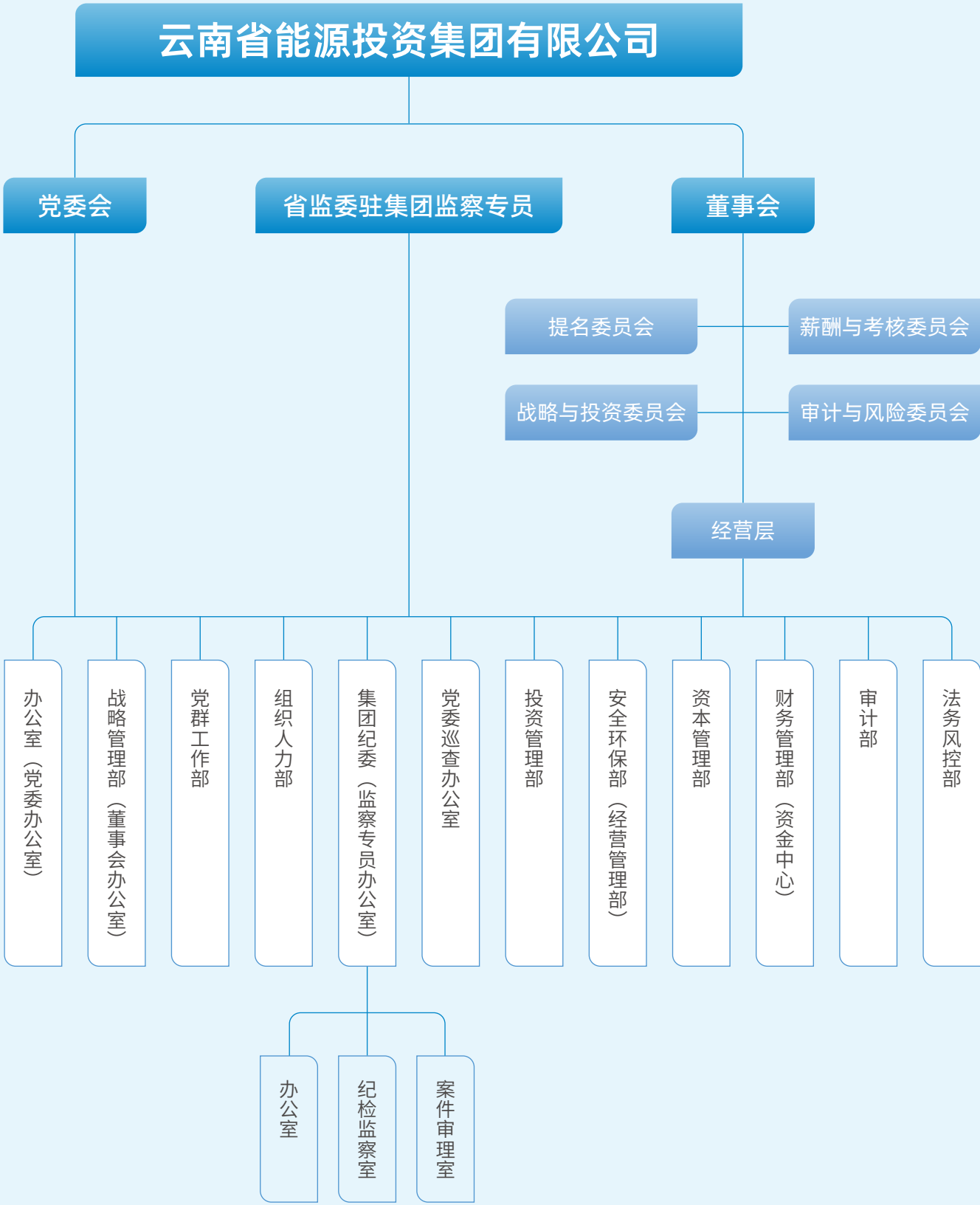


现代物流

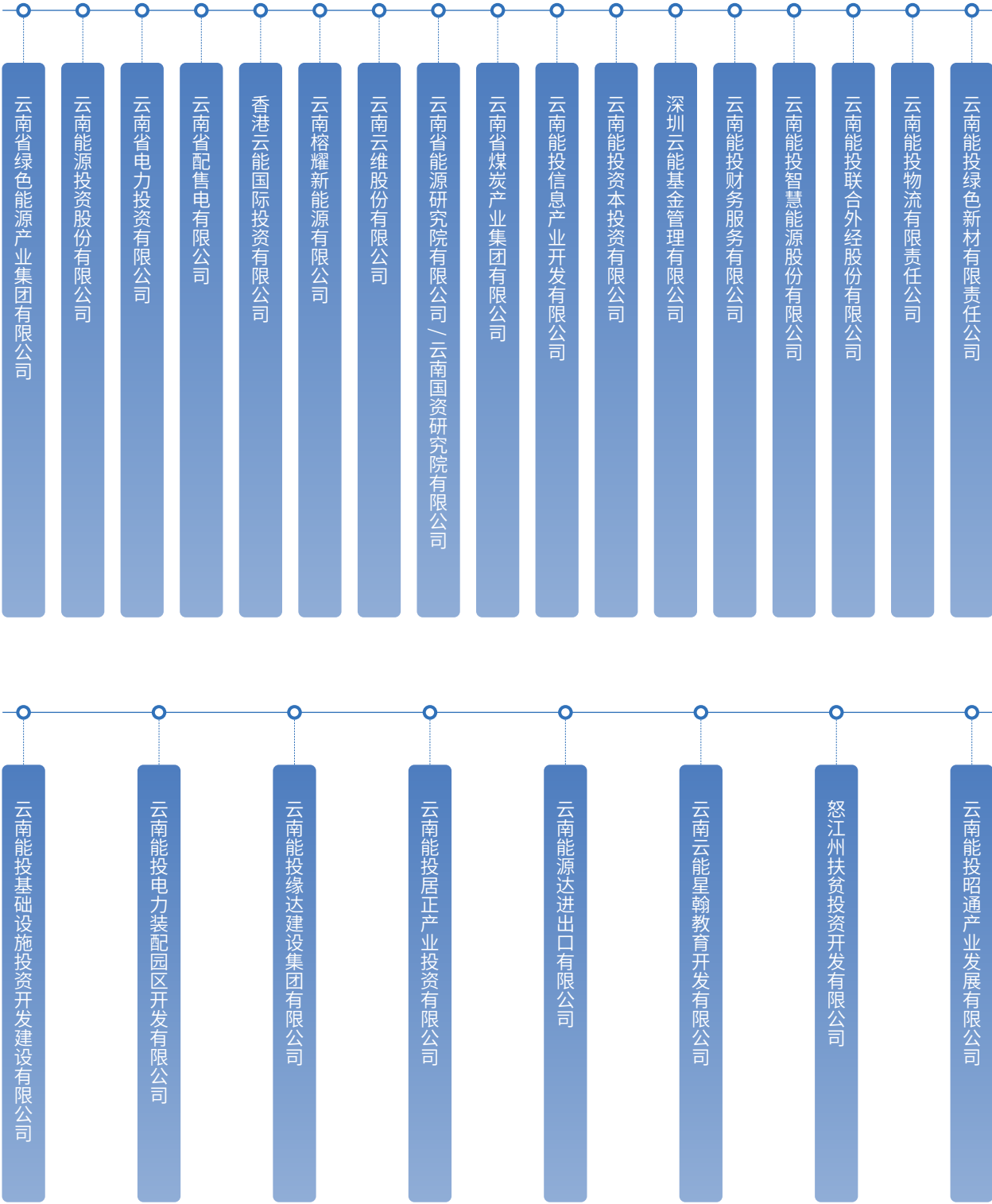


绿色能源新材料

组织架构



所属二级公司



ESG 管理

云南能投集团高度重视 ESG 管理工作，认真贯彻落实国资委、地方政府关于社会责任管理的工作部署和要求，积极建立 ESG 管理体系，持续推动社会责任融入企业发展战略与日常经营活动，不断提升履行社会责任的能力和水平。

ESG 管理机制

云南能投集团建立健全社会责任管理体系和工作机制，由战略管理部（董事会办公室）对社会责任工作的日常事务进行统筹管理和协调推进，落实社会责任制管理各项要求，将履行社会责任纳入集团治理，融入集团发展战略，落实到生产经营各个环节，促进提升集团 ESG 管理水平。

ESG 管理提升

完善指标体系

云南能投集团结合自身行业特色，动态完善涵盖经济绩效、环境绩效、社会绩效和责任管理四大领域的社会责任指标体系，在保证报告完整性，有效回应利益相关方关切的同时，以编促管，提升公司社会责任管理水平。

责任能力建设

云南能投集团持续提升自身履责能力建设水平，积极开展 ESG 管理诊断工作，全面对标行业优秀实践，“对标找差、奋勇争先”，有效提升集团践行 ESG 理念、加强 ESG 实践、改善 ESG 绩效的能力；邀请外部研究机构开展 ESG 专题培训，为高标准完成报告编制工作提供专业化指引，针对性提高 ESG 管理能力。

2022 年，云南能投集团入选国务院国资委评选的“地方国有企业社会责任·先锋 100 指数”，排名第 24 位；在《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》课题研究优秀案例评选中，云南能投集团《践行绿色使命 打造云南绿色能源战略主力军》获评环境类优秀案例，《巩固脱贫攻坚成果 建设富饶美丽乡村》获评社会类优秀案例；云南能源投资股份荣膺中国社会责任百人论坛“2022 ESG 金牛奖 双碳先锋企业”称号。



利益相关方沟通

云南能投集团高度关注利益相关方诉求，建立全方位、多渠道、常态化的沟通体系，通过公司官方网站、官方微信、社会责任报告、参与论坛等多种方式，与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，积极传递公司履责实践与成效，推动社会责任工作不断深化优化。

利益相关方诉求与云南能投集团的回应

利益相关方	期望与诉求		沟通与回应	
政府 / 股东	遵纪守法 依法纳税 降低经营风险 维护股东利益	促进就业 保障能源供应 了解公司经营情况	工作汇报 公告、公示	报告、请示 新闻宣传
员工	保障员工权益 助力员工发展	呵护员工幸福 保障职业健康	依法签订劳动合同 职工代表大会 职业技能认定	员工帮扶慰问 各类员工活动 多媒体 (公众号等社交平台)
客户	优质产品及服务 健康和安	保障客户权益	客户服务质量管理程序文件 官方媒体平台	客户满意度调查 客户投诉解决
合作伙伴	诚信合作 资源共享	带动行业发展 落实责任采购	战略合作 供应商大会	行业协会 展会
社会	帮扶困难群众 建立和谐社区	关注社区发展	新闻宣传 / 公告 各类公益志愿活动	
环境	节能减排 保护生态	合理利用资源 应对气候变化	节能环保目标责任书 绿色技术开发与应用	绿色办公

云南能投集团积极开展并助力社会责任(ESG)事业,参与并支持“论道ESG理念 践行国企责任——ESG 昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布”，以参加云南省属企业报告集中发布、产品展示、作分享发言等多种形式，加强集团社会责任沟通。



云南省属企业 2021 年度社会责任（ESG）报告集中发布仪式



集团党委书记、董事长胡均出席会议并在会上作主题发言。



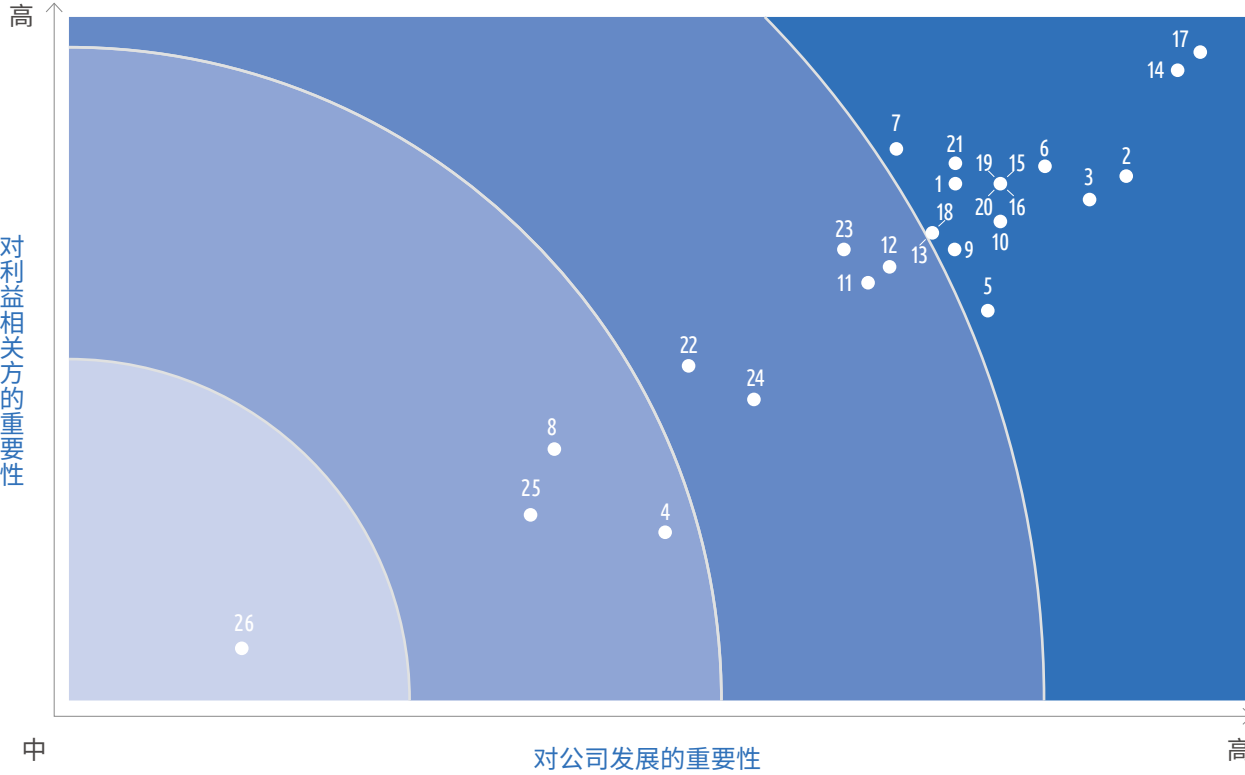
会后，集团党委书记、董事长胡均受邀参与中国日报网、国际在线等媒体的专项采访。



集团产品展示区

实质性议题分析

为了增强报告的针对性和有效回应，云南能投集团逐步加强对实质性议题的管理，综合集团发展战略、行业发展趋势、监管需求以及国内外社会责任披露要求等因素，从“对利益相关方的重要性”“对公司发展的重要性”两个维度，建立实质性议题管理模型，识别和筛选出与行业密切相关，具有集团特色的重大社会责任议题，回应利益相关方期待。



- | | | |
|--------------|---------------|---------------|
| 1. 经济绩效与财务表现 | 10. 产品质量管理 | 19. 强化资源利用 |
| 2. 保障能源供应 | 11. 做优客户服务 | 20. 降低污染排放 |
| 3. 规范公司治理 | 12. 打造责任供应 | 21. 守护生态安全 |
| 4. 加强董事会管理 | 13. 产业链协同 | 22. 应对气候变化 |
| 5. 强化党建引领 | 14. 保障员工权益 | 23. 助力“双碳”目标 |
| 6. 反腐倡廉建设 | 15. 关注员工成长 | 24. 保护生物多样性 |
| 7. 深化国企改革 | 16. 强化员工关爱 | 25. 服务乡村振兴 |
| 8. 加强 ESG 管理 | 17. 安全生产与职业健康 | 26. 公益慈善与志愿服务 |
| 9. 坚持科技创新 | 18. 完善环境管理 | |

专题一

心系“国之大者”
全力做好能源保供

云南能投集团深入学习贯彻党的二十大精神，
践行能源安全新战略，按照省委省政府“3815”大战略指引，
主动担当能源安全“国之大者”“省之要事”要求，
站在全国和全省高度，多措并举打好能源保供战，
为云南能源安全和经济社会发展贡献力量。

科学统筹谋划

能源电力保供是云南省全局性、战略性、基础性工作，是民生的重要保障，也是稳增长的重要支撑。云南能投集团坚决落实省委省政府、集团能源保供安排部署，加强能源保供组织领导，成立工作专班，建立保供工作机制，一企一策制定能源保供方案和应急预案，全力以赴保障能源供应。



集团召开保暖保供工作会。

多措并举保供

能源电力安全保供事关发展、安全和民生福祉。云南能投集团多措并举保供应，抓紧抓实煤炭稳定供应，确保机组持续运转“不断粮”；做好设备运行维护，统筹做好水电、风电、光伏协同增效，加快重大能源项目建设，全力以赴提升发电能力，确保电力能源稳定供应。

煤炭稳定供应



云南能投集团紧盯保供关键，抓实生产要素保障，深挖省内煤保供渠道和潜力，加大中长协煤合同签约和履约力度，拓展市场煤采购渠道，深入晋、陕、新等省（区）采购高热值稳燃煤，确保燃煤供应。2022 年，云南能投集团签订长协煤合同 996 万吨，累计采购电煤 601 万吨、存煤 54 万吨，保持煤场安全合理库存，为发电机组提供稳定充足的“口粮”供应。

2022 年

云南能投集团签订长协煤合同

996 万吨

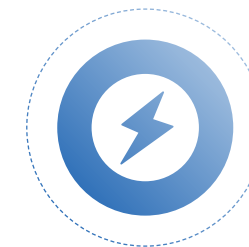
累计采购电煤

601 万吨

存煤

54 万吨

电力应发尽发



云南能投集团把电力保供作为政治任务，有效提高发电能力，为设备建立起“点检、运行、维护”的三层防护体系，实现机组调得起、转得稳、发得足。为确保机组随调随启、应发尽发，对重点设备进行重点巡视，确保机组长周期安全稳定保供。2022 年，集团全力保障三家火电厂火电机组高比例开机、高负荷出力，控股 300 万千瓦装机火电累计发电超 100 亿千瓦时，其中红河电厂利用小时达 6,965 小时，排名全省第一，创投产以来新高。

集团持续提高水电、风电、光伏顶峰发电能力，做到应发尽发、满发多发，以实际行动履行国企能源保供责任担当。2022 年，绿色电力发电超 500 亿千瓦时。

2022 年

红河电厂利用小时达

6,965 小时

绿色电力发电超

500 亿千瓦时

案例 迎峰度夏保供电，履职尽责担使命—电投公司多措并举保供电

为满足迎峰度夏保电需要，云南省电力投资有限公司各所属火电厂快速调整机组运行方式。生产技术人员紧紧围绕机组运行方式变化情况，严格执行保供电措施，增加每日巡检频次，精心组织机组运行、维护、检修工作，机组运行及检修维护风险得到有效管控，确保机组及涉网设备长周期安全稳定运行，为迎峰度夏电力可靠供应提供有力支撑。



现场巡查

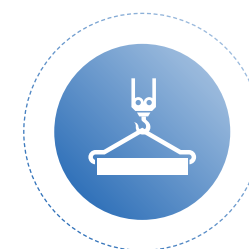
案例 榕耀公司提前完成全年发电任务

云南榕耀新能源有限公司坚持“控成本、多发电”的生产经营工作理念，牢固树立市场化理念和“度电必争”竞争意识，全年累计上网电量超 13 亿千瓦时。



现场维修

狠抓重大项目投资建设



云南能投集团加快增加能源项目建设，持续提升保供能力。为化解电源结构性矛盾，增强枯期电力保障能力，支撑新能源供给消纳体系建设，集团快速推进红河电厂 70 万千瓦清洁高效煤电机组扩建、力争 2024 年底建成投产，30 万千瓦通泉风电项目实现全容量并网投产、力争年内再新增建成风电近 130 万千瓦，支撑服务云南省能源稳供保供。

70 万千瓦红河电厂清洁高效煤电机组扩建
力争 2024 年底建成投产

30 万千瓦
通泉风电项目实现全容量并网投产

力争年内再新增建成风电近
130 万千瓦

案例 红河电厂扩建工程 70 万千瓦项目前期工程动工

2022 年 12 月 29 日，云南省电力投资有限公司所属红河电厂扩建工程 70 万千瓦项目前期工程正式动工。这是云南省“十四五”480 万千瓦煤电项目中首家取得核准并首家实现前期工程动工的项目。项目建成后，红河电厂“一大两小”总装机达 130 万千瓦，预计可实现年发电量 70 亿千瓦时以上，年均贡献产值 25 亿元、纳税 2 亿元，将成为滇南区域最大的稳定电源支撑点，为满足云南“十四五”及中长期用电负荷增长提供有效支持，推动全省构建现代能源体系建设，为云南省能源安全保障作出更大贡献。



红河电厂扩建项目动工仪式

专题二

践行“双碳”战略
做优做强能源产业链

云南能投集团深入贯彻落实党的二十大关于深化能源革命的新部署新要求，积极践行“双碳”战略，着力壮大“大能源”主业细分领域“8+X”支柱，做强做优大能源产业链。



风电

全力推进“8+3”新能源规划建设，30 万千瓦通泉风电项目首家建成投运、全容量并网，创下全省“8+3”新能源规划风电项目“五个第一”。



通泉风电场



光伏

积极推进省级统筹 1,098 万千瓦光伏资源获取，加快项目落地开发，做足电源助力云南构建新型电力系统。



石林光伏



水电

深度挖潜大水电合作开发，提升水电资产质量规模。在建规模世界第一、装机规模全球第二大水电站——集团参股金沙江白鹤滩水电站 16 台百万千瓦水轮发电机组全部投产发电。



白鹤滩水电站



煤电

控股煤电装机规模达 300 万千瓦，2022 年发电量超 100 亿千瓦时，占全省统调火电发电量约 30%。



红河电厂



天然气

7 条天然气支线管网覆盖省内 6 个州市 12 个县区，通气里程达 727 公里。



玉溪应急储备中心



煤炭

拥有煤炭资源储量超 37 亿吨，产能超 1,300 万吨 / 年。



红河电厂煤炭供应



现代物流

以“做强口岸经济，推进开放兴边”为责任担当，连续六年进入中国物流企业 50 强，2022 年位列第 46 位，西南地区排名第五、云南省内排名第一，获全国供应链创新与应用示范企业。



河口北山国际物流园



新材料

工业硅产能规模 10 万吨 / 年，位列全国第三、全省第一。有机硅产能规模 20 万吨 / 年，位列全国第八、全省唯一。



云能硅材有机硅项目



新能源新赛道

加大绿色氢能、抽水蓄能等储能、碳汇与碳资产管理等新能源新赛道业务培育，发挥以融助产、产融协同作用，打造产业试点示范项目，实现延链补链强链。



能源综合

专题三

巩固拓展脱贫攻坚成果 接续推进乡村振兴

云南能投集团锚定“巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴”总体目标，
聚焦“五个振兴”目标任务，坚决守住不发生规模性返贫底线，
有序推进产业发展、民生建设、基层治理重点工作，
凝心聚力为全面推进乡村振兴、实现共同富裕不懈奋斗。

全面落实部署

云南能投集团深入学习习近平总书记关于乡村振兴战略的重要论述，全面落实“四个不摘”要求，成立集团乡村振兴领导小组，制定出台云南能投集团《关于进一步做好集团驻村工作队员跟踪管理的通知》《关于发放集团驻村第一书记和工作队员艰苦边远地区津贴的通知》《关于安排集团驻村工作队员生活补助的通知》等政策文件，强化驻村工作队员服务保障和关心关爱，抓实定点帮扶工作各项举措，守牢不发生规模性返贫底线，促进脱贫群众保收增收。

2022 年，驻村工作队结合户档实际，有针对性地制定“一对一”到户帮扶计划，累计走访排查农户 1,043 户 3,881 人，对 548 户脱贫户进行精准识别，确定出“三类人员”（贫困老年人、重病人、残疾人）87 户 283 人，各驻点村“三类人员”与脱贫户年人均纯收入较去年均实现 16% 以上的增长。

2022 年

累计走访排查农户

1,043 户 3,881 人

对 548 户脱贫户进行精准识别

确定出“三类人员”
(贫困老年人，重病人，残疾人)

87 户 283 人

各驻点村“三类人员”
与脱贫户年人均纯收入较去年均实现

16% 以上的增长

案例 红河电厂走访探查绿春县曼洛村

2022 年 7 月，云南省电力投资有限公司所属红河电厂到绿春县曼洛村委会开展乡村振兴工作，聚焦曼洛村委会年人均纯收入低于 1 万元的脱贫家庭和监测对象，深入走访排查，通过“四查四看”的方式找问题、想办法、出实招，并针对排查的 7 户低收入脱贫户制订增收措施，落实帮扶行动，受到了村民的一致好评。



红河电厂走访探查绿春县曼洛村。

发展特色产业

云南能投集团始终认为，助农增收，产业发展是基础。在定点帮扶点，注重立足当地资源，采取公司化、农户股东化等方式，把巩固脱贫攻坚成果和发展产业、推进强村富民作为首要任务，因地制宜扶持发展适合当地的特色优势产业，认真研究村集体经济和特有产业的突破与发展，深耕以产业发展推动乡村振兴之路，不断提升帮扶地区“造血”功能，有效助力乡村振兴。

养殖项目



在怒江州福贡县咱利村，捐资 30 万元着力发展“阿克鸡”养殖产业，致力对珍贵家禽基因遗传资源进行保护，兼顾以发展特色产业增加村民收入。制定短、中、长期的“三步走”行动计划，目前已建成散养鸡圈 3 个，“阿克鸡”427 羽，日产蛋超 100 枚，存栏家禽价值超 12 万元。

农文旅融合提升



在怒江州福贡县拉马底村，引入社会资本 7,070 万元，打造“福贡县拉马底农文旅融合示范项目”。立足农文旅融合带动一三产业发展，结合村级自有的“滇黄精”“阿克鸡”、草果、碧玺等产业，打造怒江乡愁旅游带、打造省级乡村振兴示范点。

产业链打造



在腊竹底村，驻村工作队与村两委积极做好配合，强化顶层设计，结合当地资源禀赋，充分利用驻点村地理优势，谋划兴建冷水鱼养殖项目，形成腊竹底村冷水鱼养殖项目，打造整体产业闭环。一期项目已建设完成，可实现虹鳟鱼、金鳟鱼等鱼类年产 30 吨，每年可为村集体经济创造不低于 6 万元的收益。

案例 纪录片《春暖花开》获评全国优秀

云南能投集团纪录片《春暖花开》，通过记录怒江州福贡县咱利村发生的翻天覆地变化，从帮扶对象视角讲述了云南能投集团用真心、付真情、真扶贫、扶真贫的感人故事，在第十五届小康电视节目工程暨“新时代小康纪实影像征集典藏活动”荣获微纪录片类优秀作品奖项。



获奖证书



扫一扫可观看
《春暖花开》纪录片

加强民生建设

云南能投集团加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，健全实施机制，着力做好控辍保学、社保收缴、防疫固边、转移就业、云南省政府救助平台推广等工作，切实做到为民服务，解群众之难。2022 年，集团各驻点村均未发生失学、辍学情况；各村两类保险均已收缴完毕，覆盖率达 100%；累计动员转移就业劳动力 1,746 人，占各村总劳动力的 90% 以上。

2022 年

集团各驻点村
发生失学、辍学情况

0

各村两类保险均已收缴完毕，
覆盖率达

100%

累计动员转移
就业劳动力

1,746 人

占各村
总劳动力的

90% 以上

案例 基建公司开展助学捐赠活动

福贡县子里甲乡子里甲村拉门尼幼儿园由于资金、设施等问题难以满足办学需要，云南能投基础设施投资开发建设有限公司得知这一困难后，开展“同心同德铸大爱，党群连心办实事”主题爱心捐赠活动，号召公司全体员工支持。活动累计收到捐款 16,180 元、衣物 606 件、书籍 922 本、玩具 100 余件，用真情和实际行动传递爱心。



捐赠活动现场

聚力基层治理

云南能投集团不断提升农村基层组织治理水平建设，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，推动乡风文明建设，稳步推进文化振兴和生态振兴，为建设美丽宜居、业兴人和的社会主义新农村不断贡献智慧和力量。

坚持落实“四议两公开”议事决策机制，充分调动村“三委”工作的积极性、主动性、创造性，指导修订完善“村规民约”，积极引导村民自我管理、自我教育、自我服务、自我提高。

积极开展安全教育、爱国卫生等志愿服务，提升全民整体素质；开展读书活动，增强大家读书意识，提升群众知识水平。

持续开展环境治理与提升工作，严格落实“百日攻坚”部署，开展“拆棚、清乱、治污、控房、栽树”等活动，加大整村人居环境提升力度及宣传教育，引导村民自发参与建设生机勃勃、充满活力的美丽乡村。

案例 云南能投集团助力马龙区乡村振兴

云南能投集团援资 5,000 万元用于云南省曲靖市马龙区村庄基础设施改善、人居环境提升、产业结构调整、乡村旅游培育等项目的建设，老角寨居民小组旧貌换新颜，人居环境、基础设施条件等实现了质的飞跃。

数说能投

坚持举旗定向，开展第一议题学习 **19** 次，
引领各级党组织落实第一议题 **2,000** 余次；
召开 **8** 次党委会、**3** 次警示教育会、**3** 次以案促改推进会，
各级企业开展警示教育活动 **400** 余次、覆盖 **6,000** 余人。

强化风险化解，全年实现风险清收化解达 **10.82** 亿元。

筑牢安全防线，安全生产投入 **3.23** 亿元，
累计排查治理安全隐患 **6,303** 项，整改率 **96%**；
累计完成综合、专项和现场处置各类预案 **1,247** 个，
先后组织开展应急演练 **452** 次。

科技自立自强，投入研发金额 **6.19** 亿元，
累计获得省部级科技奖 **6** 项，
企业科创荣誉称号 **16** 项，
授权专利 **633** 件，
软件著作权 **232** 件，
国家标准 **12** 项和行业标准 **11** 项。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



匠心经营 (G) 守正创新添活力

云南能投集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，统筹抓好党建引领工作，不断提升企业管理体系和管理能力现代化水平，严格守牢安全生产底线，在科技创新的道路上行而不辍，努力交出一份不负时代的高质量发展新答卷。

30 强化党建引领

35 完善治理体系

40 严守安全底线

44 勇攀科技高峰

强化党建引领

云南能投集团深入学习贯彻党的二十大精神及十九届历次全会精神，持续加强党的全面领导，以“八个坚持”推动党的领导向中心聚焦，促进党的建设“八项提升”为大局聚力，实现政治理论持续更新、组织基础有效夯实、干部队伍坚强有力，以高质量党建支撑保障集团高质量发展。

把稳政治方向之舵

集团坚持以党的政治建设为统领，组织系统学习党的二十大精神，坚持跟进创新理论武装，引领集团上下以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断提升集团党的政治理论水平。

学习宣贯党的二十大精神

集团把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，制定学习宣传贯彻二十大精神实施方案，配套宣讲、中心组听旁听计划，严格第一议题、专题研讨、主题党日、教育培训、辅导教材“五个一”系统联动，推动集团党员领导班子带头宣讲、所属党组织针对性宣讲全覆盖。

组织召开 2 次党委（扩大）会议，系统学习党的二十大精神实质。



组织举办“万名党员进党校”示范班，不断学习宣贯引向深入、落到实处。

加强党的创新理论武装

集团坚持用党的创新理论武装全党，严格落实第一议题制度，推动政治理论学习精深化、常态化，助推党的理论深入人心。

开展第一议题学习 19 次，
引领各级党组织落实第一议题 2,000 余次。

组织理论学习中心组学习研讨 8 次、
党员领导班子成员带头讲党课 14 次，
所属各级党委开展理论学习中心组学习 195 次、
党组织书记讲党课 535 次。

举办集团 2022 年学习贯彻党的十九
届六中全会精神暨高质量发展专题培训班，
覆盖 115 名中层以上党员领导干部。

深入实施“万名党员进党校”，
围绕党组织书记、党务骨干、
发展对象等群体开展 6 期教育培训、
覆盖 600 余人次，
各级党组织累计培训党员 2,391 名、
覆盖率 100%。

案例 云南能投集团召开党委（扩大）会议，深入学习贯彻党的二十大精神

2022 年 10 月 28 日，云南能投集团召开学习贯彻党的二十大精神专题党委（扩大）会议，传达学习党的二十大、二十届一中全会和全省领导干部大会精神。领导班子成员、总部各中心（部室）和所属企业共计 1,000 余人在主会场和视频分会场参加学习，展现了深学细悟笃行党的二十大精神的良好面貌。



集团召开学习贯彻党的二十大精神专题党委（扩大）会议。



集团党委书记、董事长胡均传达二十大精神。



集团党委举办首期学习贯彻党的二十大精神暨 2022 年“万名党员进党校”示范培训班。

夯实组织堡垒之基

集团聚焦党建工作做深做实做细，突出政治功能和组织力提升，积极构建责任落实、标准规范两个体系，从严落实基层党建任务要求，联动产业健全组织体系，持续提升党建工作效能，努力把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

推动党建融入公司治理

- 制定《关于集团及所属企业在完善公司治理中加强党的领导的实施办法》《贯彻落实〈党建引领省属企业高质量发展若干措施〉重点任务清单》《抓党建促改革发展行动计划》，切实把党的领导融入中心、进入管理、发挥作用。
- 持续强化党委领导作用，党委会前置研究重点议题 **248** 项。
- 指导督促 **103** 户建立党组织的独立法人企业全面完成“党建入章”，优化形成治理主体权责清单，完善各治理主体权责边界。
- 深入推进“双向进入、交叉任职”，所属 **24** 户二级企业实现党组织书记、董事长“一肩挑”，党组织班子与经营班子成员交叉任职率达 **90%** 以上。

严格落实党建工作责任制

集团构建“一会、一案、一书、一单、一套”责任落实体系，组织召开年度党建工作会议、制定基层党建工作总体方案、签订党建目标考核责任书、下发抓基层党建责任清单，严肃开展所属党组织书记抓基层党建述职评议考核，印发党员教育培训、宣传思想重点任务清单等系列配套文件，立体系统推进基层党建全面进步、全面过硬。

各级党员干部建立党建工作联系点 **63** 个、支部联系点 **132** 个。

开展党建调研 **200** 余次，为基层解决问题 **350** 余项。

对 **26** 名党组织书记 2021 年度履行抓基层党建责任结果纳入所属企业领导班子综合考核。



股份公司召开 2022 年党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会。

规范基层党建工作

健全组织体系

- 全面开展空白班组排查，推动生产企业 **261** 个班组全部实现党员全覆盖。
- 对 **175** 个党支部进行过“筛子”分类定级，指导 **6** 个基层党委、**69** 个党支部按期完成换届选举。
- 严把发展党员入口关，年内发展党员 **80** 名，储备入党积极分子 **291** 名。

提升党建工作效能

- 构建完善“五个一”工作规范，统一制作“红色云能”档案盒、党员发展档案袋等。
- 组织召开 **2** 次党建专题会，推动基层党建跟踪问效常态化、分类施策精准化。
- 严格落实“智慧党建”要求，推进基层党组织、党员和党的工作信息化全覆盖，实现各级党组织 USB-Key 绑定、党员远教终端接入、支部 APP 激活、APP 实名登录“四个 **100%**”。

拓展党建品牌内涵

- 突出党建“红”与能源主业“绿”一体联动，打造引领力强、特色鲜明的“红色云能”党建品牌。
- 持续推进“信念永铸”“固本培元”“先锋有我”“清风相伴”四大工程建设。
- 深化“红耀云岭·能化未来”“气贯长红·点亮绿水青山”等 **46** 个党建子品牌创建，推动所属企业“党委有品牌、支部有亮点”。

淬炼干部担当之勇

集团坚持党管干部原则，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，从严从实抓选任、用心用力抓管理，不断加强党员干部队伍建设。统筹所属公司综合考核，做好领导班子分析研判和优秀年轻干部调研，严把选任政策关、推荐关、考察关和集体决策。严格领导干部绩效考核评价，制定并推进能上能下细则，同时加强干部常态化管理监督。

激发群团凝聚之力

推动团中央“青年大学习”覆盖

69 个基层团组织

开展青年员工思想状况调研
线上线下覆盖

2,300 余名青年

组织青年素养提升等

23 项团青品牌活动

集团坚持党对群团组织的领导，积极开展群团活动，推动团中央“青年大学习”覆盖 69 个基层团组织，开展青年员工思想状况调研，线上线下覆盖 2,300 余名青年，组织青春岗位建功、青年创新创效、青年志愿服务、青年素养提升等 23 项团青品牌活动，赋能新时代团员青年。构建群团、统战、意识形态和企业文化建设“一盘棋”格局，提升群团文化的凝聚力。

制作集团《向未来》企业文化形象片 1 部，获国务院国资委网站、云南省国资委公众号转发。



扫一扫
可查看《向未来》
企业文化形象片

职工征文、摄影书画活动累计征集 278 篇文章、摄影作品 209 幅、书法作品 81 幅、绘画作品 31 幅。

开展“聚力能投·2022”年度人物评选活动，推选出年度人物 6 名，年度团队 6 个。



“聚力能投·2022”年度人物获奖者颁奖合影

完善治理体系

云南能投集团严格遵守国家法律法规，不断完善治理结构，持续强化风险防控，全面落实反腐败各项要求，全力保障集团稳健合规运营。

提升治理效能

集团持续规范内部管理，不断完善集团法人治理结构，动态开展制度修编，加强合规管理体系建设，充分发挥监督合力，强化审计监督，强化投后评价成果运用，违规追责常态化监督，深入实施国企改革三年行动，不断夯实发展基础。

集团修订《集团董事会议事规则》，制订《完善公司治理中加强党的领导的实施办法》《集团治理主体权责清单》，优化《集团董事会授权管理制度》，规范股东会、董事会议事程序，坚决执行党委前置研究流程。

完善法人治理结构

落实董事会专门委员会为董事会辅助研究机构的职能定位，及时调整委员会人员构成，充分保障董事会构成多元及董事会独立性。截至 2022 年底，集团董事会共有董事 9 名，其中内部董事 4 人（非职工董事 3 名、职工董事 1 名），外部董事 5 名（专职外部董事 3 名、兼职外部董事 2 名）。

有序开展董事会考核及任期制契约化工作，完成国资委对集团董事会、集团董事会对经营层考核责任书签订，集团董事会经理层岗位聘任协议签订。

开展制度修编

对照 96 项国资监管重点制度，结合集团 2021 版制度执行存在的问题及以案促改要求，开展 21 个制度修编，指导 10 家重点所属公司制度建设，完成集团 2022 年内控流程梳理和内部控制手册修编。

合规管理体系建设

设立集团合规管理委员会，制定《集团合规管理制度》，明确治理层合规管理职责，设置法务风控中心为合规管理牵头部门，全覆盖推动合规管理基础工作。集团推进云能资本、物流公司、香港公司、能投股份 4 家企业合规试点工作，形成贸易板块、建设工程板块合规指引。

形成监督合力

围绕集团战略，立足经济监督，实现审计全覆盖；健全完善投后评价指标体系，做实投后评价，实现投资闭环；分层分级开展违规追责，实现监督常态化；强化成果运用，实现“一审多果、一果多用”“以审促改、以改促发展”，建立协同工作机制，问题线索移送机制。

国企改革三年行动

集团结合实际，加强顶层设计，研究制定并落实《国企改革三年行动实施方案（2020-2022 年）》、55 项重点任务分解方案，推动各项改革工作走深走实。2022 年，集团圆满完成了国企改革三年行动实施方案确定的各项改革任务，被云南省国资委评为三年行动 A 级企业。同时，被国务院国资委评为“双百行动”综合改革标杆企业。

案例 云南能投集团组织开展 2022 年境外经营与合规专题培训班

云南能投集团举办 2022 年境外经营与合规专题培训班，相关领导及员工 70 余人参加培训。培训结合热点案例和合规管理最新政策法规，对境外职务犯罪、境外投资风险和国有企业境外经营合规管理等重点领域进行详细讲解，为进一步完善境外合规管理体系，提升境外国有资产管控水平提供了新的工作思路和视野。



强化风险防控

集团扎实开展风险化解工作，系统盘点涉诉与非涉诉风险，完善风险资产管理台账和风险库；建立重大风险“四专”管理、系列性风险提级协同管理、一般风险日常跟踪管理的分级工作机制，提高风险资产管理质效；统筹推进以案促改、省委巡视“回头看”、全面审计、混合制企业改革专项整改、境外企业综合治理与投资乱象整治等工作，重点整改项目全面完成；助力省属企业完成债务风险化解和全省系统性债务风险有效控制，牢牢守住不发生系统性风险的底线。



知识拓展

“四专”管理指专项跟踪、专案督导、专题研究、专业咨询。

集团全年实现风险清收化解达 10.82 亿元，华信风险挽回损失 7.36 亿元；历经八年的石新股权纠纷案件经最高人民法院提审、改判最终取得胜诉判决，收回新能源持有的石新公司 24% 股权。

香港公司收回飞达电子应收款项 1,100 万美元（折合人民币 7,984 万元），退出博奇环保项目并收回项目资金 9,381 万元；联合外经退出孟加拉米尔沙莱项目并收回保证金 7,000 万元。

反腐败

集团以“以案为鉴、以案促改没有‘完成时’，管党治党永远在路上”的精神，坚持纵深推进党风廉政建设，制定“清廉国企提升年”、2022 年度党风廉政建设工作责任清单等系列文件，持续抓好纪律作风建设，以查办案件促进整改落实，以典型案例开展警示教育，持续提升拒腐防变的免疫力。2022 年内召开 8 次党委会、3 次警示教育会、3 次以案促改推进会。

2022 年内召开

8 次党委会

3 次警示教育会

3 次以案促改推进会

纪律作风建设



对“四风”问题开展监督检查，覆盖

10 户所属企业

发现问题

51 个，现场反馈、督促整改

组织

6 个交叉互查组，

督促发现的

212 个问题全面整改完成

严肃开展节假日期间纪律作风监督检查

加大对违反中央八项规定精神系列问题通报曝光力度，对相关责任人诫勉谈话、谈话提醒，清退费用

428.83 万元

集团党委书记对

7 名班子成员和 27 名所属企业“一把手”全覆盖廉政提醒谈话

坚持以案促改



制定集团党委以案为鉴、以案促改专项行动实施方案，组织召开集团领导班子党风廉政建设暨以案促改专题民主生活会、“六个灵魂之问”专题党委会。

指导 **12** 户涉案二级企业对标对表召开党风廉政建设暨以案促改专题民主生活会

所属 **17** 个党委、**181** 个党（总）支部对标自查“十个是否”“七个是否”

查摆问题 **3,703** 个、“六个灵魂之问”覆盖 **586** 人次

做好巡察督查



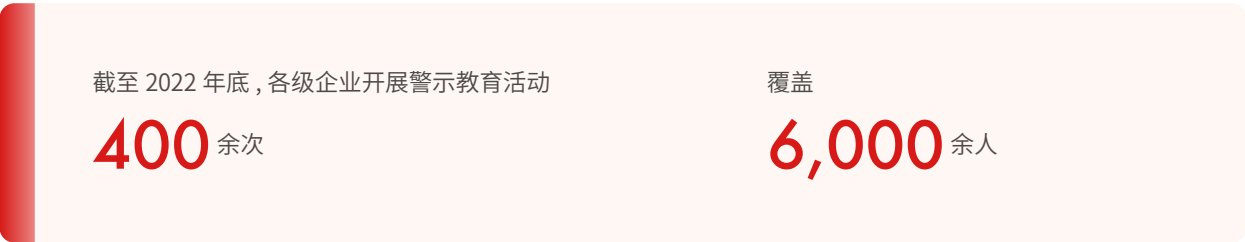
针对十届省委第十四轮巡视“回头看”反馈 **33** 个问题，严格落实整改措施，先后召开 **3** 次整改推进会，推动问题全面整改清零

对 **6** 户企业党组织开展两轮巡察，累计发现问题 **245** 个，向纪检机构移交问题线索 **18** 条

开展专项监督检查，对典型问题、突出问题，下发 **20** 余份工作提示函和纪检监察建议书

开展警示教育

集团强化对“一把手”和领导班子日常监督，以集团系列案件为反面典型，通过案件通报、观看《能投寒潮》警示教育片、专题研讨等方式，实现 27 户所属公司、集团 14 个中心部室警示教育全覆盖，教育引导党员干部自敲拒腐防变“警示钟”，坚决不做“片中人”。截至 2022 年底，各级企业开展警示教育活动 400 余次、覆盖 6,000 余人。



案例 云南能投集团纪委组织开展专题警示教育活动

云南能投集团纪委组织集团生产经营、合同管理相关职能部门领导干部有针对性地开展以案促改、以案促廉“通篇文章”专题警示教育活动。通过讲述题为《从高材生到高墙下，从前途到囚徒》的警示教育内容，引导教育大家牢记清廉是福、贪欲是祸，要永远保持敬畏戒惧。



严守安全底线

云南能投集团牢固树立安全生产理念，紧紧围绕“防风险、保安全、迎二十大”工作主线，不断加强安全生产管理，持续防范安全生产风险，推进安全文化建设，全力保障安全生产平稳有序。

截至 2022 年底
集团及所属公司共有专（兼）职
安全生产管理人员

750 人

加强安全生产管理

健全安全管理体系

集团依据新颁布《安全生产法》《省属企业安全生产监督管理暂行办法》持续对安全生产管理体系进行完善，并积极组织所属公司深入落实，督导各二级公司健全安委会机构设置，增强安全管理力量；稳步推进安全生产标准化建设，积极推动公司参与安全生产标准化评级，夯实安全生产工作基础，稳步提升安全生产管理水平。截至 2022 年底，集团及所属公司共有专（兼）职安全生产管理人员 750 人。

落实安全生产责任

集团全面落实员工安全生产责任制和责任追究制，针对行业性质提出差异化考核标准，定期召开安委会，推动安全生产专项整治三年行动效果巩固提升，切实把“十五条硬措施”落实到安全生产的各领域、各环节。



集团召开 2022 年三季度安委会会议。

防范生产风险

健全风险防范机制

集团健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，推动安全专项整治巩固提升，督导所属公司全面识别各区域、各环节的安全生产风险，深入开展安全生产大检查，全面防范化解重大风险。



云能新材开展 2022 年“安全生产月”首日活动。

案例

红河电厂开展保二十大平稳运行大检查

为确保二十大召开前后公司生产安全稳定运行，云南省电力投资有限公司所属红河电厂组织开展保二十大安全稳定运行大检查。通过细化落实二十大期间电力安全保障工作方案，进行全员宣贯、层层签订电力安全保障责任承诺书和开展联合大检查等举措，推动解决安全生产问题，打通责任压力传导堵点，确保保电方案、措施、责任落实到岗到人，公司生产平稳运行。



强化应急能力

集团高度重视应急管理工作，严格实行值班值守制度，及时发布恶劣天气安全警示提醒，组织开展应急演练，锻炼和提高员工的应急处置能力，保障集团安全生产平稳有序。截至 2022 年底，集团督促所属公司针对安全生产、疫情防控等累计制定各类综合、专项预案和现场处置方案 1,247 个，先后组织开展应急演练 452 次。

截至 2022 年底

集团督促所属公司针对安全生产、疫情防控等
累计制定各类综合、专项预案和现场处置方案

1,247 个

先后组织开展应急演练

452 次

案例

曲靖电厂开展地震应急预案演练

2022 年 7 月，为提高员工在突发地震情况下的应急处置能力，检验公司地震应急预案的实用性和可操作性，云南省电力投资有限公司所属曲靖电厂开展地震应急预案演练，覆盖包括公司及各承包单位，参演人员达 350 余人，有力增强了员工的安全防范意识和应急处置能力。



营造安全氛围

集团弘扬安全文化理念，推进安全文化建设，组织开展“安全生产月”“119 消防宣传月”等安全主题专项活动，积极组织参加安全知识竞赛，集中举办安全生产专题培训班，增强员工安全意识、提升员工安全能力、规范员工安全行为。2022 年，集团所属裕耀山西公司荣获全国“安康杯”赛优胜单位荣誉称号。



集团及各所属公司安全环保法律法规、理论知识、实践技能和经常性教育培训
累计 2,114 次，累计培训 56,748 人次

集中组织观看安全生产专题片 184 场次

累计组织 6,000 余人次参加安全知识竞赛活动

开展全员应急救援演练和知识技能培训 200 余场

案例

集团举办 2022 年安全环保管理专题培训班

为进一步提高集团安全环保管理能力和水平，提升员工的安全环保技能与素养，将安全文化融入企业生产经营，做到从“要我安全”向“我要安全”转变，集团举办 2022 年安全环保管理专题培训班，集团相关中心（部室）和所属公司负责人、安全生产管理部门负责人及业务骨干等 70 余人参加培训。



勇攀科技高峰

云南能投集团坚持“创新发展、深化改革、重点突破、构建特色”的基本原则，以实施科技引领计划、深化科技体制改革、规划科技创新为抓手，聚焦绿色能源制氢关键技术、新能源+产业应用示范、页岩气开发、地热能利用等领域，建设集团高水平科技创新研发主体平台、打造高层次专业人才培养聚集基地，培育和塑造以创新驱动和科技引领产业发展的新态势。

完善科技管理

集团充分发挥科技创新引领作用，不断健全科技创新管理体系，建立以内向服务为主体，适度市场作补充，产学研相结合的技术创新体系；结合集团所属实体产业公司主业发展需要，编制科技服务方案；推进知识产权管理，为科研工作的高效有序开展提供保障机制。

搭建创新载体

集团积极探索科技共建共享的服务体系和市场化机制，通过向内外部开放技术创新需求、外协服务和科研平台资源，实现创新需求端与科技成果供给端的快速对接；设立“绿色能源技术创新研究平台”“集团化工产业创新研究平台”“科技成果转移转化平台”“云南省博士后科研工作站”四大科技平台，满足各单位科技研发需求，有力支撑集团内部创新资源共享、自主创新能力和核心竞争力建设。



赵云梅，云南省省级技能大师工作室带头人。曾获得“全国技术能手”“云南省首届技术能手”等荣誉称号。



云南省有机硅绿色制造工程研究中心实验室



建设云南省博士后科研工作站

结合集团 40 万吨 / 年有机硅生产项目特点，针对性地解决有机硅生产中工业硅原料对有机硅单体合成过程的影响、工业硅中特定杂质去除等关键技术。

集团获批与管理运行

8 项省级科创平台

累计荣获省部级科技奖

6 项

企业科创荣誉称号

16 项

授权专利

633 件

软件著作权

232 件

国家标准

12 项

行业标准

11 项

丰硕创新成果

集团围绕省委、省政府的重要指示，加大科技创新力度，强化关键核心技术攻克，收获丰硕创新成果。集团获批与管理运行 8 项省级科创平台，累计荣获省部级科技奖 6 项，企业科创荣誉称号 16 项，授权专利 633 件，软件著作权 232 件，国家标准 12 项和行业标准 11 项。

8 项省级科创平台：云南省首批双创示范基地、云南省工程研究中心、省级创新中心、省科技型企业、省博士后工作站等。

以集团科技项目研发成果为依托，获得**云南省科学技术进步奖三等奖 3 次**，获得**中国电力建设企业协会一等奖、中国轻工业协会一等奖、中国可再生能源学会三等奖，中国轻工业联合会三等奖、省电网公司科技进步一等奖、省电力行业协会科技进步一等奖、云南省创新创业大赛一等奖、三等奖多次，西部纳米创新创业大赛“特等奖”和全国总决赛“优胜奖”等。**

《可再生能源多能互补关键技术研究及产业化应用示范》项目获得**云南省科技厅评定的“优秀”等级。**

《多品种盐开发、智能化关键技术研究及产业化研发》项目获得**云南省科技厅评定的“良好”等级。**

完成省科技厅立项“高原环保气体绝缘型中压开关成套设备研究与开发项目”重点项目的验收答辩工作。

案例

有机硅单体精馏提质降本技术研发与应用

针对有机硅单体组分多、精馏塔数多、系统能耗高等技术难点，与天津大学合作，通过精馏系统模拟，开发有机硅单体两段式并联二元双效精馏、脱高塔多效精馏、优二甲塔多效精馏等全流程差压耦合技术，解决单体精馏过程蒸汽消耗大问题，与国内同行相比降低蒸汽能耗 40% 以上，实现有机硅环体单位能耗达到行业先进指标。



有机硅全差压耦合单体精馏塔

数说能投

加快构建多元清洁能源供应体系，
以绿色能源新材料、绿色天然气、清洁高效煤炭等产业，
助力云南绿色高质量发展。

严格践行绿色生产，
签订 2022 年安全生产和环境保护目标责任书并严格落实。

研发与生产绿色产品，拥有新能源汽车 **4,253** 辆，
占比 **83.69%**，
拥有的充电站、充电桩、充电枪总功率达 **4.6** 万千瓦，
每天可满足 **1** 万辆以上新能源汽车充电需求；
研发生产的 **15** 种产品均被认定为绿色食品 A 级产品。

改善生态环境，完成植被恢复面积超 **202** 万平方米，
种植植物达 **30** 多万株，
综合乡村旅游开发建设道路 **57.2** 千米。

低碳环保（E） 绿色能源显实力

云南能投集团深入贯彻落实党的二十大精神，积极稳妥推进碳减排工作，全面构建新能源产业体系和清洁低碳安全高效的能源体系，持续完善环境管理体系，坚定不移在绿色低碳发展的道路上阔步前行，增亮绿色底色。

48 坚守绿色发展

56 完善环境管理

58 践行绿色生产

64 绿色低碳运营

联合国可持续发展目标（SDGs）



坚守绿色发展

云南能投集团完整、准确、全面贯彻新发展理念，稳妥有序推进能源绿色低碳转型，全面推进绿色能源项目建设，努力在实现碳达峰、碳中和目标进程中作出能投贡献。

调整能源结构

集团坚持以绿色电源开发建设为重点，持续优化能源结构，大力推进清洁能源基地建设，有效改善电力供应结构，绿色能源优势不断扩大。2022 年，集团参控股电力装机规模 2,024.59 万千瓦，较 2021 年底增长 177.58 万千瓦，占云南省电力总装机规模比重约为 20%，其中绿色能源占比约为 80%；年节约标准煤约 1,600 万吨，减少污染排放二氧化碳超 4,000 万吨。

2022 年，集团参控股电力装机规模	较 2021 年底增长	占云南省电力总装机规模比重约为
2,024.59 万千瓦	177.58 万千瓦	20%
其中绿色能源占比约为	年节约标准煤约	减少污染排放二氧化碳超
80%	1,600 万吨	4,000 万吨

布局绿色能源

集团深入践行“碳达峰、碳中和”重大决策部署，加快落实绿色能源强省和产业强省建设任务要求，对标世界一流，做强做大能源产业链，做实做优现代物流贸易链，延伸新材料产业链，打造核心竞争力，多措并举推动能源绿色发展。

绿色能源产业

集团持续推进水电、风电、光伏等能源主业项目做大规模、提升影响，强化产融结合，合力推进新能源资源获取。2022 年，集团在建、待建新能源项目近 300 万千瓦。



权益装机超

1,400 万千瓦

集团立足优势生态资源，以水为媒，点绿成金，大力推进绿色水电开发，让绿色水电成为“绿水青山”转化为“金山银山”的重要载体。2022 年，白鹤滩、乌东德水电机组全部投产发电。



2022 年
集团快速推进

162 万千瓦风电项目建设

集团充分利用风能资源丰富的优势，因地制宜大力发展绿色风电产业。2022 年，集团快速推进 162 万千瓦风电项目建设。

案例 通泉风电项目首批机组正式投产

云南能源投资股份有限公司通泉风电项目是云南省“补短板”和“四个一百”重点建设项目，更是西南地区一次性建成、装机规模最大的单体风电项目，总投资约 22.4 亿元，装机规模 30 万千瓦。项目于 2022 年 12 月 4 日首批机组并网发电，实现了云南省“8+3”风电项目中“五个第一”，创造了高海拔复杂山地条件下大兆瓦风电机组水平单叶片吊装的新纪录。2022 年，累计发电量 9.35 亿千瓦时，可减少二氧化碳排放 93 万吨。



通泉风电项目



- 01 第一个获得林业、土地、环评、水保批复
- 02 第一个正式开工
- 03 第一个完成首台机组吊装
- 04 第一个通过升压站受电及首批风机启动试运前质监验收
- 05 第一个正式投产商业运行

案例

大海梁子风电场荣获全国 5A 级电场荣誉称号

2022 年 9 月，中国电力企业联合会科技开发服务中心组织召开 2022 年电力行业（第十六届）风电运行指标发布会，对“十四五”期间电力（风电）行业发展形势、前景分析与产业政策进行解读，并公布了全国风电场生产运行指标对标结果。云南能源投资股份有限公司所属会泽新能源公司大海梁子风电场荣获 2021 年度全国风电场生产运行指标对标“AAAAA 级”风电场称号，所属大姚新能源公司大中山风电场荣获“AAAA 级”风电场称号。



大海梁子风电场



云南能投集团积极推进光伏产业建设，助力当地绿色生态发展。2022 年，绿能集团全力获取光伏资源，推动光伏项目开工建设，为经济社会发展提供源源不断的绿色动能。

案例

做优光伏产业，助力绿色发展

云南榕耀新能源有限公司拥有一支近 200 人的可再生能源的投资和开发团队，以太阳能投资、开发、运营为核心，在河北、山西两省累计建成投产太阳能发电项目 21 个，电站类型涉及普通商业电站、光伏“领跑者”电站、扶贫电站、农光互补电站，并网总装机容量 94 万千瓦。其中，河北公司共投建、运营 13 个光伏项目，总装机容量 44 万千瓦；山西公司共投建、运营 8 个光伏项目，总装机容量为 50 万千瓦。



山西省运城市芮城协鑫光伏发电厂





集团积极参与云南省页岩气资源勘探开发，加快玉溪、曲靖储气库建设，健全天然气供储销体系。2022 年，集团建成投产 7 条天然气支线管道覆盖省内 6 个州市 12 个县区，为云南省 7 个园区（直供及布局）供气 1.7 亿方（含管道气 1.45 亿方，液化天然气 0.25 亿方），有力助推“气化云南”建设。

2022 年，集团建成投产

7 条天然气支线管道覆盖省内 **6** 个州市
12 个县区

为云南省

7 个园区（直供及布局）供气 **1.7** 亿方
（含管道气 1.45 亿方，液化天然气 0.25 亿方）

案例 泸西—弥勒—开远支线天然气管网全线开通

2022 年 7 月，集团承接中缅油气管道资源的省级天然气支线管网泸西—弥勒—开远支线全线开通并实现对下游城市正式供气，成为红河州第一条正式通气投产的支线管道项目。该管网开通进一步推动云南省天然气支线管网建设、优化能源基础设施布局、提高能源绿色发展水平。



天然气管道



集团统筹建设清洁高效先进节能的煤电，推动现有煤电节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”和超低排放改造，有序推进散煤替代和煤炭清洁化改造，提升煤炭清洁高效利用水平，加快推进红河电厂清洁低碳煤电扩建项目核准和开工，实现绿色转型发展。

案例 红河电厂 70 万千瓦高效清洁煤电扩建项目

2022 年 12 月，云南省电力投资有限公司所属红河电厂 70 万千瓦高效清洁煤电扩建工程项目获得省发改委核准批复。该项目为原址扩建的新型煤电项目，单台 70 万千瓦的发电机组采用国内当前最先进的超超临界 CFB 发电技术，是全国目前单机容量最大的循环流化床机组，度电煤耗、全厂热效率、机组灵活性等关键指标均优于国家最新能效、环保政策要求。



扩建项目俯瞰图

智慧现代物流贸易

集团主动服务和融入国家“一带一路”和云南辐射中心建设，持续优化运营模式，围绕“供应链”“大物流”“国际业务”三大板块，通过数据平台赋能，搭建智慧现代物流，为供应链中各方提供全方位增值服务。

供应链板块

依托有色金属事业部的有力拓展，2022 年累计终端贸易业务增加超 **200** 亿元。

“大物流”建设

依托现有自建及运营园区，以“云志合通”网络货运平台为集成中枢，通过产业链整合、数字化转型、园区枢纽运营、第三方运营服务等路径，推进“大物流”体系建设，2022 年，实现收入近 **9** 亿元，同比增长 **8%**。

跨境物流

把握中老铁路开通历史机遇，2022 年，进出口业务量 **1,088** 标箱。



所属物流公司所获荣誉

- 国家级“双 5A”物流企业
- 全国首批、云南首家网络货运平台 **3A 企业**
- 连续六年进入中国物流企业 50 强，2022 年位列第 **46** 位
- 连续六年入围“西部物流百强企业”，2022 年位列 **西部第五、云南第一**

案例 河口“跨境物流园区管理平台”正式上线运行

2022 年 4 月，云南能投物流有限责任公司河口“跨境物流园区管理平台”正式上线运行，平台涵盖业务管理、卡口管理、边检出入境管理、关务互联、海关物流监控、综合服务六大功能模块。同时，为更好地推动河口对外窗口展示，完成河口北山国际物流园信息大楼 9 楼——河口口岸智慧化调度展示中心建设。跨境平台的信息管理系统在通关效率、挖潜增效等方面发挥了重大作用。



云南河口智慧口岸 AR 全景可视化监管平台

绿色能源新材料

集团落实省委省政府绿色能源战略及水电硅材一体化产业发展部署，延伸绿色能源新材料产业链，蹄疾步稳发展绿色硅产业，有力推动能源结构向“绿”转型升级。

案例 “氯碱+硅产业”双核产业发展格局

云南能投绿色新材有限责任公司遵循“做优氯碱、相关多元、产融结合、协调发展”的战略布局，主动融入云南省绿色硅产业布局 and 集团绿色能源发展，形成“氯碱+硅产业”双核产业发展格局，对标一流，着力构筑以新材料为核心的生态链发展模式。2022 年，氯碱化工板块、绿色硅材板块能源各主要产品综合能耗指标均处于国内先进水平。



曲靖有机硅项目

新能源新赛道

集团积极探索布局绿色氢能、抽水蓄能等储能、碳汇与碳资产管理、锂资源等新能源新赛道，延伸产业链、提升价值链、融通供应链，推动绿色金融发展，促进能源产业转型升级。

碳汇与碳资产管理

集团充分利用金融市场，开展碳配额抵押、质押融资、碳资产融资等，以碳金融推动主业发展。2022 年，云南省绿色新能源产业集团有限公司全资成立云南省碳资产管理有限公司，建设云南省碳资产交易管理平台实施主体，助力云南“双碳”目标实现。



云南省碳资产交易管理有限公司揭牌仪式

绿色金融

集团重视并推动绿色金融发展，成功发行首笔“双重 ESG 架构”绿色美元债券，在境内外可持续发展金融领域创下先河。2022 年 9 月，集团第二期 2.9 亿元“绿色银团”中长期贷款签约落地。集团成为云南省第一家连续两年成功发行并获得香港品质保证局可持续发展认证的境外银团贷款发行人。



2022 年 12 月，集团所属香港公司再次荣获香港品质保证局颁发杰出绿色和可持续贷款发行机构（可再生能源业）“卓越远见可持续发展挂钩贷款绩效指标”大奖，并获评 ESG 披露优化先锋机构。

案例 云南能投集团成功发行首笔“双重 ESG 架构”绿色及可持续发展挂钩美元债

2022 年 4 月，云南能投集团成功发行首笔“双重 ESG 架构”绿色及可持续发展挂钩美元债，募集资金 2.3 亿美元，票面利率 5.3%，获约 2 倍超额认购，最终定价缩窄 50 基点。本次债券获得了香港品质保证局的高度认可，创新采用了绿色债券和可持续发展挂钩债券双认证，是国内首单进行双 ESG 认证的债券发行，彰显了集团的国际影响力和实力。

完善环境管理

云南能投集团深入践行绿色发展理念，高度重视环境保护工作，持续加强环境管理体系建设，认真落实环境保护主体责任，推进环境保护监督整改，增强环境保护意识，推动集团环保管理工作再上新台阶。

环境管理体系

集团严格遵守环境保护法律法规和规范标准，建设项目严格执行国家标准、环境影响评价和“三同时”制度，确保污染物达标排放，对危险废弃物进行全过程管理；不断修订完善环保管理制度，加强环境管理体系建设，优化管理流程，完成环境管理体系认证，保持环境管理体系有效运行。

落实环保责任

集团根据所属公司的生产特质和环保风险，建立环境保护目标责任制并分别与二级公司签订 2022 年安全生产和环境保护目标责任书，强化监督检查评价机制，保证环保目标落到实处，切实加强环境管理。

案例

集团所属绿能集团召开安委会会议

2022 年 6 月，云南省绿色能源产业集团有限公司组织召开安委会会议，会议上签订《安全生产和环境保护目标责任书》，切实从安全生产和环境保护方面从严要求，压实责任，确保企业安全和谐发展。



推进环境保护监督整改

集团组织开展污染隐患自检自查，严防环境污染，成立检查组，以三废排放情况、危险废物管理情况及环境突发事件应急管理情况为重点，对公司生产一线单位进行安全监督检查，排查环保隐患并督促整改落实，切实提高环境保护管理水平。2022 年，集团及所属公司累计排查治理安全环保隐患 6,303 项，整改完成 6,056 项，整改率超 96%。

2022 年，集团及所属公司累计排查治理安全环保隐患	整改完成	整改率超
6,303 项	6,056 项	96%

案例

股份公司专项检查组开展工作检查

云南能源投资股份有限公司监督检查工作组到大姚新能源公司和一平浪盐矿开展落实专项检查，确保项目建设达到保护生态环境的要求。



开展环境保护教育培训

集团坚持贯彻落实绿色发展和生态文明建设理念，高度重视安全环保管理能力和水平的提高，积极开展环境保护教育培训活动，着力提升员工的安全环保技能与素养，推动绿色发展和生态文明建设理念融入生产经营。

案例 云南能投集团举办“2022 年安全环保管理专题培训班”

2022 年 11 月，云南能投集团举办“2022 年安全环保管理专题培训班”，通过对新安全生产法、环境保护法核心内容进行解读，对国际安全管理先进文化理念与实践经验进行学习，学员领悟“人民至上、生命至上”的安全发展理念，树立“一切事故都可以避免，一切伤害都可以避免”的理念，以“零死亡、零污染、零事故、零伤害”的最高目标严格要求，将安全文化融入企业生产经营，做到从“要我安全”向“我要安全”转变。



践行绿色生产

云南能投集团践行“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念，以绿色为底色，以技术为牵引，在践行节能减排、推进绿色生产等方面积极探索，不断推进绿色生产、绿色产品的可持续发展。

助力节能减排

云南能投集团通过环保隐患排查、新技术开发应用、设备改造、新项目评估等方式，大力开展清洁生产和废弃物综合利用，对环保排放等各类指标进行严格管控，努力实现企业发展与环境保护双赢。

排查环保隐患

集团坚持“科学管理，节约能源，防止污染，严格监控，保护环境”的环保工作方针，组织能源企业全面排查临湖、沿河的建筑物、工业设施，生产区域内生态环境保护污染治理设施设备、气体和水排放口、在线监测系统生态环境保护重点部位，消除生态环境隐患，严防环境污染。

污染物达标排放

集团对废水、废气、噪声、固体废弃物等污染排放进行严格管控，定期对电厂噪声、生产、生活污水等污染物排放和生产、生活废弃物处置进行统计监测，保证排放达标；确保各生产企业项目主体工程与环保设施同时设计、同时施工、同时投产，环保装置的高效稳定运行有效确保排放达标；严格规范化学危险品储存及使用，持续提升污染治理能力。

案例 达克谔电厂全方位加强污染防治

香港云能国际投资有限公司所属达克谔电厂编制完成《QDJD 2130132—2022 项目环境保护管理制度》，建立电厂独立废水处理装置，保证处理后水质符合环保标准。2022 年，工业废水系统累计运行约 650 个小时，处理废水约 19,800 吨；生活污水年处理在 8,000 吨左右，生活污水处理完成后，接入厂内植被灌溉系统，做到污水再利用零排放。



达克谔电厂厂区绿化

案例 云能新材研发“三废”处理新工艺，实现达标排放

有机硅行业“三废”处理是制约行业长远发展的瓶颈。云南能投绿色新材有限责任公司以“元素经济”为研究对象，通过“氯平衡”“硅平衡”“碳平衡”等平衡核算和化合物组合形态及流向研究，降低废水、废气及固体废弃物的产生量，开发了浆渣密闭水解、盐酸浸渍提铜、三合一焚烧等处置技术，实现达标排放，废气处置量为 1,414.6 万标准立方米，废液处置量为 2,442.78 吨，固废处置量为 996.88 吨。

节能减排环保技术

集团高度重视减污降碳、节能减排等生态环保工作，积极研发节能环保技术，加强碳排放管理人才培育，改进废物处理工艺，致力于从源头降低能源消耗、减少污染物排放，实现垃圾无害化、减量化、资源化处理。

实施精馏尾气排放非甲烷总烃 VOCs（挥发性有机物）治理项目，有效规避环境污染风险，实现节能降耗。2023 年度，预计完成节能量 1,570 吨标煤，碳排放量将同步减少。

实施 MVR 技术改造及生物质供热技术改造项目，有效实现煤改电及生物质能源替代，降低能耗及碳排放。

案例 污水处理实现变废为宝

云南能投绿色新材有限责任公司为所属有机硅生产企业配套建设污水处理装置，开展废水分质处理、多级除 COD、MVR 高效蒸发脱盐等技术集成创新，形成具有自主知识产权的有机硅废水处理工艺技术，将“杂盐”通过污水处理达到精制工业盐二级，实现变废为宝。

达到工业盐二级标准前后数据对照表					
本项目前 行业现状	工业盐产量 (吨 / 年)	危废处理单价 (元 / 吨)	处理费用 (元)	综合处置成本 费用 (万元)	备注
	8,000	2,500	2,000	2,000	按危废处置
本项目 达到	工业盐产量 (吨 / 年)	工业盐销售单价 (元 / 吨)	药剂及人工增加 费用 (万元 / 年)	销售收入 (万元)	备注
	8,000	260	300	208	按工业盐 处置
综合利润	年节约成本 1,908 万元				

案例 曲靖生活垃圾焚烧发电工程项目

云南省电力投资有限公司主导设立生活垃圾焚烧发电项目，严格执行行业标准，确保曲靖市主城区全域生活垃圾得到安全处置，为曲靖市创卫、创园、创文以及人居环境提升工作作出了不可替代的贡献。

取得成效

①

节约土地 156.2 万平方米，相当于 15 个珠江源广场（约 10 万平方米）

②

减排 56.8 万吨二氧化碳量

③

节约标煤 56.8 万吨

④

累计发电 8.52 亿千瓦时

绿色产品和服务

云南能投集团将环境保护的观念融于企业的经营管理之中，倡导绿色出行，生产绿色食品，落实生态修复和治理，以绿色低碳理念引领公司高质量发展。

绿色出行

集团充分发挥新能源主业优势，倡导“绿色、低碳、安全、文明”的出行理念，不断降低能耗和污染排放，倡导低碳理念。云南能投智慧能源股份有限公司，围绕新能源车、桩、网、电一体化商业模式，布局绿色出行和智慧能源领域，践行环保理念。截至 2022 年底，公司持有车辆共计 5,082 辆，新能源汽车 4,253 辆，占比 83.69%。拥有充电桩 86 座，充电桩 1,256 个，充电枪 1,778 支，总功率达 4.6 万千瓦，每天可满足 1 万辆以上新能源汽车充电需求。

截至 2022 年底，公司持有车辆共计

新能源汽车

占比

5,082 辆

4,253 辆

83.69%

拥有充电桩

充电桩

充电枪

总功率达

86 座

1,256 个

1,778 支

4.6 万千瓦

每天可满足

1 万辆以上新能源汽车充电需求



案例 云能行参展国际汽车博览会，推广绿色出行

2022 年 8 月，云南能投智慧能源股份有限公司所属云能行出租车公司参展第二十三届中国（昆明）国际汽车博览会，展示全方位满足不同客户群体需求的多元产品体系，承担云南省绿色能源发展“推广官”责任。



开幕式合影



云能行工作人员合影

案例 云能行出租车队接力“爱心助考”

2022 年 6 月，云南能投智慧能源股份有限公司所属云能行出租车公司以“文明接力· 爱心助考”为主题，启动高考优质、绿色、安全出行活动。本次送考活动共计 70 余辆爱心车辆参加，参与数量创下历史新高。



“爱心送考”发车仪式

绿色食品

集团加快实现生产方式绿色变革，努力实现产业发展与环境保护双赢。全资子公司盐业公司坚持以助力“绿色食品牌”建设为目标，聚焦云南绿色食品产业发展，围绕食品安全体系升级等方面开展研究工作，并实现向绿色食品转型，努力成为云南省的绿色食品骨干企业。为提升盐业公司品牌溢价能力，满足消费者对绿色、生态、健康食盐产品的消费需求，盐业公司在严格生产技术规程，确保产品质量的前提下，根据《绿色食品标志管理法》《绿色食品标志许可审查程序》等相关规定，确认从生产环境到生产过程、产品质量全部符合绿色食品标准要求。截至 2022 年底，盐业公司累计申报和获得绿色食品认证 23 个产品。

案例 云南盐业普洱盐低钠盐入选《升级和创新消费品指南（轻工 第九批）》产品名录

云南能源投资股份有限公司所属云南盐业积极打造绿色生态产品，在保持产品生态、绿色、健康等特点的同时，很好保留了普洱原产地特征和特性。普洱盐低钠盐，采自国内高品位原盐小产区普洱，山泉水源，绿色精制，科学添加氯化钾，是低盐膳食之选，也是杭州 2022 年亚运会官方指定用盐，其性能高于行业同类产品，技术指标达到国际、国内先进水平。普洱盐包装采用 UHS™ 复合纸罐，符合绿色、环保设计理念，产品经济效益明显、附加值高，具有拉动内需、品牌建设、引领行业进步、绿色可持续发展等方面的社会效益。



生态恢复治理

集团始终践行“生态优先、绿色发展”的理念，把项目开发的生态修复及治理工作落到实处，全面加强环境保护与生态治理，有效促进了项目建设和生态环境保护协调发展。针对项目的地理环境、气候和生态环境状况，因地制宜开展生态修复治理及综合利用。2022 年，集团完成植被恢复面积超 202 万平方米，种植乔木、花灌木、藤本类等植物达 30 多万株，综合乡村旅游开发建设道路 57.2 千米，实现项目开发与环境保护“两不误”。



案例 普洱制盐分公司开展环境卫生整治活动

2022 年 9 月，普洱制盐分公司党委参与宁洱县磨黑镇“争创国家 4A 级旅游景区”环境卫生大整治活动，组织 20 余名党员对分公司外围的河道卫生进行清理，清理河面漂浮物、捡河边垃圾、清除河道障碍物，共清洁 1,000 余米河道。

绿色低碳运营

云南能投集团培育和倡导绿色文化，在集团自上而下传递绿色理念，推动集团全员践行绿色办公，积极开展环保公益，激发员工主动参与生态文明建设的内在动力。

践行绿色办公

集团积极践行绿色办公，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，厉行节约用水、用电，杜绝“长明灯”“长流水”现象，积极推进企业数字化转型升级，开展无纸化办公，减少资源消耗，提倡绿色环保，努力为碳达峰、碳中和贡献能投力量。

开展环保公益

集团积极开展绿色环保公益活动，并鼓励下属公司积极组织或参与公益活动。

案例 智慧能源开展公益拾跑，践行生态环境保护

2022 年 9 月，云南能投智慧能源股份有限公司举办以“青春迎接盛会·共建美丽云南”为主题的公益拾跑活动，邀请相关专家顾问，带领少年儿童进行生态调研，学习生物多样性，捡拾沿途垃圾，进行垃圾分类，践行生态环境保护，建设美丽云南。



学习生物多样性



沿途捡拾垃圾

数说能投

强化员工关爱，

员工培训投入 **1,680** 万元。

加强校企合作，牵头建成“云南省双创示范基地”

“云南省博士后科研工作站”等

8 个省级创新平台。

共享发展成果，

脱贫攻坚及乡村振兴累计投入近 **5,000** 万元，

2022 年乡村振兴投入 **221.68** 万元；

员工志愿人数 **830** 人，

人均志愿活动时长 **2** 小时。

联合国可持续发展目标 (SDGs)

3



5



8



10



17



同心筑梦 (S) 共创美好聚合力

云南能投集团坚持人本至上，始终关心员工切身利益，诚挚携手伙伴联动发展，积极投身公益事业，以实际行动为社会赋能，为经济助力。

68

注重员工关爱

75

携手伙伴互赢

81

倾心社会公益

注重员工关爱

云南能投集团坚持以人为本，充分尊重和保护员工的基本权益；建立多元化培训体系，畅通职业发展通道，为员工打造实现自我价值的平台；强化人文关怀，丰富员工生活，营造温暖的职场氛围。

保障员工权益

云南能投集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，反对就业歧视，优化薪酬福利体系，建立健全民主管理体系，支持员工合理诉求，全方位保障员工合法权益。

平等雇佣

集团严格遵守国家法律法规和政策规定，反强迫劳动，坚决禁止雇佣童工，以公开、公正的原则开展人才招聘工作，坚持男女平等、民族平等的用工政策，依法与员工签订劳动合同，保护所有员工的合法权益。

薪酬福利

集团树立业绩导向、价值创造导向，推进领导班子成员任期制契约化改革全面落实，年内已完成集团各所属公司 371 位领导班子成员“两书”签订；牵头制定总部各中心（部室）年度绩效考核指标 211 项，全面推行集团总部及所属公司全员绩效考核，优化全员绩效考核模式，实行优劣两端强制分布；按照工资总额与经营业绩同增同减原则，分三类推进工资决定机制改革，差异化确定所属公司工资总额增减幅；建立健全专项奖励制度，优化利润贡献奖励实施细则，核定 4 家公司 2021 年利润贡献奖励 3,200 余万元；有序推进集团技能人才薪酬分配改革试点工作，已完成红河电厂、昆明盐矿、云能硅材等 3 户试点企业技能人才薪酬分配改革。

民主管理

集团建立健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度，定期召开职工代表大会，征集广大职工意见建议，畅通员工信息交流和沟通渠道，为员工参与民主决策、民主管理及民主监督创造良好环境。做好信访接访、受理、办理、答复工作，2022 年共接收上级单位转办信访事项 10 件、接访处置所属企业信访件 8 件，及时受理率、按期办结率、群众满意率实现“三个 100%”。

核定 4 家公司 2021 年利润
贡献奖励

3,200 余万元

2022 年
及时受理率、按期办结率、
群众满意率

100%

搭建成长舞台

云南能投集团贯彻落实新时代人才工作战略部署，牢固树立改革是第一发展动能、人才是第一发展要素的理念，积极推进人才队伍建设，加强人才教育培训及人才专项工作申报力度，畅通员工职业发展渠道，为企业高质量发展提供源源不断的人才动力。

截至 2022 年底
集团累计组织实施培训班次

13 个

覆盖

1,176 人次

累计实施“中国特色新型学徒制”
技能人才培养

927 人次

职业技能自主等级认定

76 人次

加强人才教育培训

集团持续优化人才培养体系，制定 2022 年度教育培训工作方案，突出管理类人才的分阶段、进阶式长期跟踪培养，分层分类实施人才培养赋能，为集团高质量发展夯实人才根基。截至 2022 年底，集团累计组织实施培训班次 13 个（党性教育类 8 个、专业提升类 5 个），覆盖 1,176 人次，累计实施“中国特色新型学徒制”技能人才培养 927 人次，职业技能自主等级认定 76 人次。



集团组织开展第 28 期云南能投大讲堂培训。



云能新材举办“聚能”培养培训班。

加大人才专项申报力度

集团持续加大人才专项申报力度,组建能源工程初、中级工程师评审委员会,有序组织开展集团内部年度职称申报评审工作。

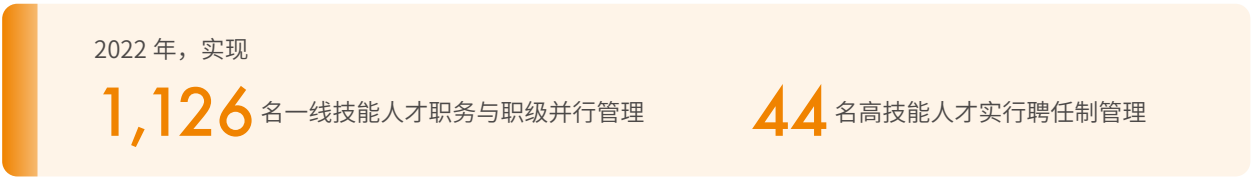


2022 年,新增享受云南省政府特殊津贴人员 1 人,完成“兴滇英才支持计划”“技术创新人才专项”等专项人才申报 7 个批次 43 人次,组织外部专业技术职称申报 9 个批次 68 人次;

新增“首席技师”专项人才 2 人、云南省“技术创新人才”1 人、专业技术人才 48 人、高级技工 76 人。

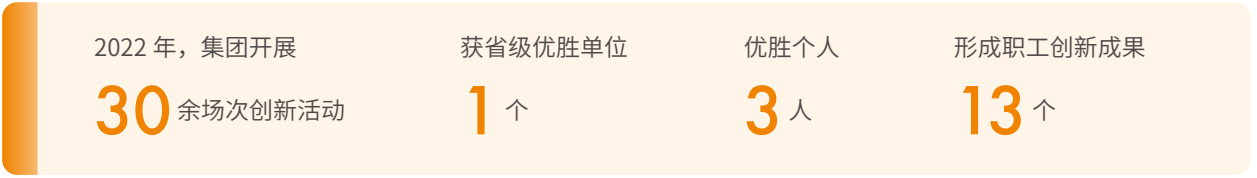
畅通职业发展通道

集团聚焦职工技能提升体系建设,建立健全技能导向机制,畅通技能人才职业发展及转换通道,为企业高质量发展筑牢坚实根基。2022 年,实现 1,126 名一线技能人才职务与职级并行管理,44 名高技能人才实行聘任制管理,特聘“首席技师”“首席工程师”等岗位。

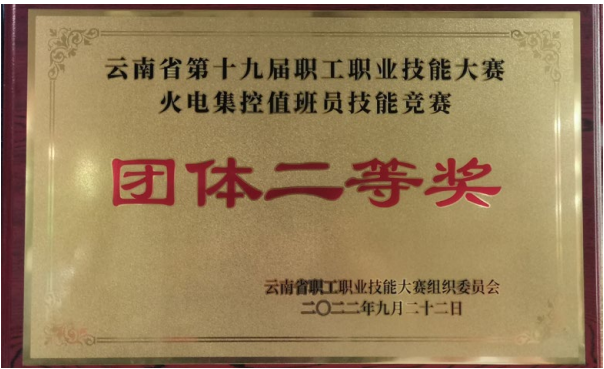


强化劳动技能提升

集团组织有序开展劳动竞赛、职业技能竞赛、职工技能提升和群众性创新活动,为职工搭建成长舞台。2022 年,集团开展 30 余场次创新活动,昭通物流园项目在全省重点工程劳动竞赛活动中,获省级优胜单位 1 个,优胜个人 3 人,形成职工创新成果 13 个。



集团开展第五届职工职业技能竞赛。



曲靖电厂在省级技能竞赛中获团体二等奖。

关爱员工生活

云南能投集团注重员工关怀,主动开展员工节日慰问和困难员工帮扶活动;通过形式多样的文体活动丰富员工生活,助力生活工作平衡;关心关爱员工健康,提升员工的归属感和幸福感。

慰问帮扶特殊员工

集团持续帮扶困难职工、女性员工等特殊员工,把实实在在的幸福送到员工心坎里。深入开展困难职工精准帮扶、解困脱困,为困难职工申请专项救助、医疗互助金;组织特殊员工参加医疗休养,呵护其身心健康;为员工设立帮扶互助金,开展春节走访慰问、职工婚育病丧和生日慰问等形式多样的活动。



集团到一平浪盐矿开展元旦春节走访慰问。



股份公司到昆明盐矿、普洱制盐分公司开展困难党员慰问。

丰富文化生活

集团组织丰富多彩的文体活动,平衡员工的工作和生活。依托职工活动阵地建设,打造职工暖心驿站;组织职工参加羽毛球、乒乓球及瑜伽、有氧操等各类课程,提高员工的身体素质,展现良好精神风貌,营造出快乐工作、幸福生活的愉悦氛围。2022 年,集团成功申报省级职工书屋 1 个,省级流动书屋 1 个,省级模范职工之家 1 个,文体活动覆盖职工 650 余人次。

案例

云能硅材工会被命名为“云南省模范职工之家”

云南能投绿色新材有限责任公司所属云能硅材工会认真履行工会维权服务职能，扎实做好人文关怀工作，常态化开展丰富的工会团建活动，积极为职工办实事、办好事、解难事，把工会建成了职工可信赖的“娘家”。2022 年 6 月，云能硅材工会被省总工会命名为“云南省模范职工之家”。



荣誉奖牌



集团勇夺“绿能杯”云南新能源系统足球赛冠军。



基金公司工会组织手工艺技能培训。



云维股份举办工会春游活动。



红河电厂工会开展徒步活动。



威信公司开展 2022 年迎新春、送春联活动。



上海租赁公司工会开展迎春花艺文化建设活动。

关注职工职业健康

集团全力维护职工健康安全，不断强化员工职业健康管理，定期开展职业危害因素检测和职业危害现状评价，不断改善生产现场作业环境，按规定配备劳动防护用品，落实费用提取和使用，为员工提供安全、有保障的就业环境。2022 年，集团完成职工年度体检工作，邀请 14 个科室的专家 21 人次到集团开展健康咨询，服务职工 873 人次；创新开展“健康基层行”活动，服务一线职工 153 人。

2022 年，集团完成职工年度体检工作，邀请

14 个科室的专家 **21** 人次到集团开展健康咨询

服务职工

873 人次

创新开展“健康基层行”活动，服务一线职工

153 人

案例

集团工会开展“健康基层行”职工健康咨询服务活动

为做好集团职工健康管理，把优质医疗资源送到基层职工身边，2022 年 11 月 11 日，集团工会到昆明盐矿、昆能化工开展“健康基层行”职工健康咨询服务活动。集团邀请 4 名专家主任，对职工进行了一对一、面对面现场咨询，并对体检报告进行专业解读，提出诊疗意见和指导性建议，为员工身体健康做出实实在在的守护。



携手伙伴互赢

云南能投集团坚持互利共赢的发展理念，在追求卓越发展的道路，坚持与合作伙伴开展多层次的务实合作，携手上下游企业共同打造责任供应链，匠心提供优质产品与服务，不断推动行业进步。

深化务实合作

云南能投集团主动对接当地政府部门，积极申报各类科技项目，按照“企业主导，政企需求，企业运作，高校参与”的发展思路，坚定“技术研究—工程转化—产业推进—创新服务”的建设理念，形成“政 - 产 - 学 - 研 - 用”的有机结合。

政企合作

集团强化“政企合作”，坚持“任务项目化、项目清单化、清单具体化”，推动政企双方合作走深、走实，实现共赢发展。

案例

云南能投集团与曲靖市委、市政府交流座谈

2022 年 9 月，云南能投集团与曲靖市委、市政府开展交流座谈。双方就绿色能源、有机硅、火电、煤炭等产业发展以及高质量推进下一步合作进行探讨交流，努力开创合作共赢新局面。



校企合作

校企合作是快速提升创新能力的重要方式。集团构建校企合作命运共同体意识，坚持产教融合，建立健全合作机制，积极搭建校企合作平台，以高水平科技创新服务经济高质量发展。

案例 共建科技创新及成果转化平台

集团与国内外知名校所、研发机构建立战略合作关系，牵头建成“云南省双创示范基地”“云南省博士后科研工作站”等 8 个省级创新平台，构筑集团链接国内外高端创新与专家资源的纽带。



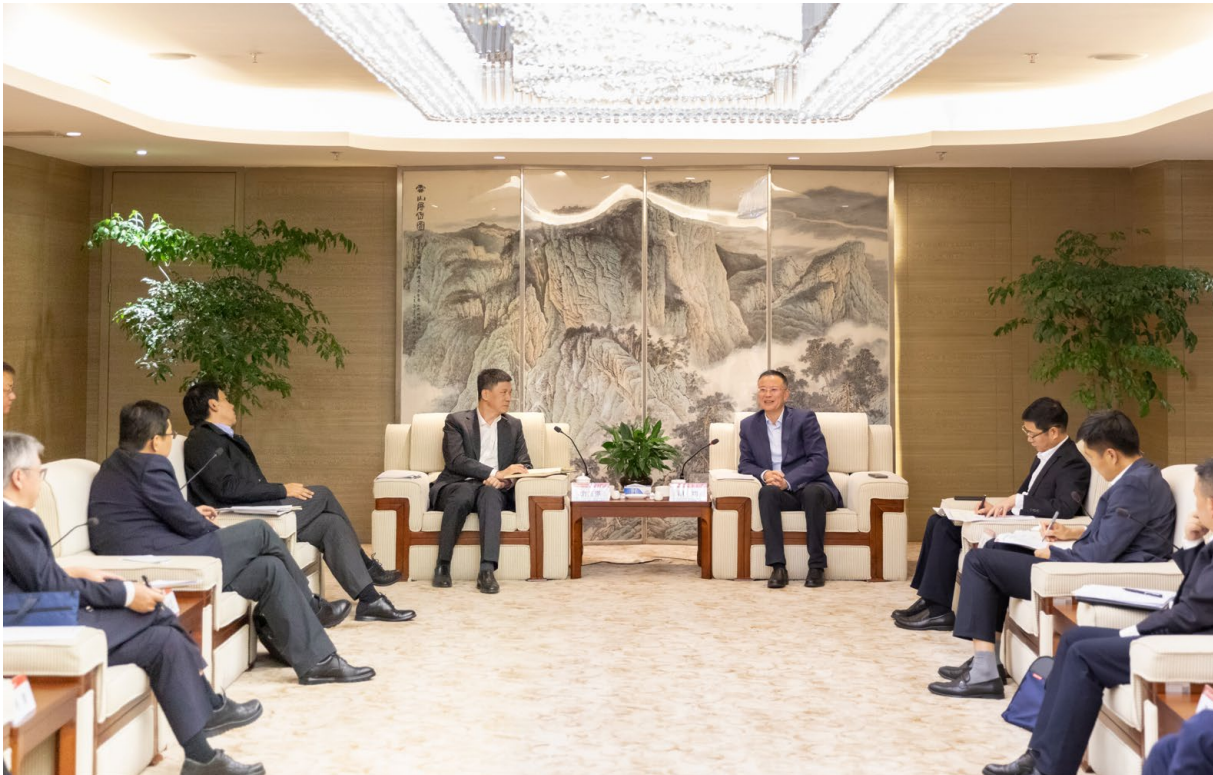
集团科技创新及成果转化平台挂牌情况

企企合作

集团始终坚持合作共赢的理念，积极拓展合作伙伴，与合作伙伴互补优势，找准合作着力点，深化合作领域；不断加强与省属企业合作，走访昆钢集团、云铝公司，合作开展“以煤换钢”、物资供应等业务，扩大合作成果，实现企业间的产业协同。

案例 中国银行云南省分行到集团交流座谈

2022 年 10 月，中国银行云南省分行到访集团，在国际业务、债券承销、投资及授信调增等方面开展交流座谈，在良好协作的基础上，努力拓宽合作领域，实现发展共赢。



参与行业交流

集团高度重视行业交流，积极走出云南，深入行业，拓展思路，在优势领域进一步加强优化，在市场布局、机制创新、品牌推广等方面相互学习借鉴，互利共赢，共同维护行业市场秩序，助力行业健康良性发展。

案例

云南盐业参加全国制盐业座谈会

2022 年 2 月，云南能源投资股份有限公司所属云南盐业应邀参加由中国盐业协会主办的全国制盐座谈会，加强了与豫鲁皖苏鄂冀陕湘赣滇渝制盐企业的联系，对“走出去”开展行业合作起到了积极促进作用。



打造责任供应

云南能投集团将企业社会责任贯穿公司经营发展的各个环节，不断完善供应链管理体系，通过公平、严谨的审核与评估，督促供应商履行社会责任，确保形成良好的“责任链条”，形成阳光合格的责任共同体，助力供应链高效、稳健、可持续发展。

强化供应商管理

集团加强制度建设，优化管理流程，组织修编《采购管理制度》《合同管理制度》，将招采重点纳入集团《治理主体权责清单》，明确集团招标管控边界及重大合同界面认定方式；梳理规范 6 个合同模板，分类授权融资、担保及资金类合同，优化签批流程，提升管理水平。

严格过程审核

集团加强招采全过程监督审核，严格入围资质审核，做好采购及合同管理工作。2022 年全集团共完成采购 3,015 项，涉及采购金额 96.69 亿元，较计划金额下降 8.9 亿元，降幅 8.4%；完成本部合同审核 436 份、合同用印 313 份、电子备案 237 份，对所属公司 17 份重大合同进行审核并提出修改意见。

2022 年全集团共完成采购	涉及采购金额	较计划金额下降	
3,015 项	96.69 亿元	8.9 亿元	
完成本部合同审核	合同用印	电子备案	对所属公司
436 份	313 份	237 份	17 份重大合同进行审核并提出修改意见

案例 威信电厂加强供应商审核

2022 年 6 月 24 日，云南省电力投资有限公司所属威信电厂纪委组织召开年度第三次纪检工作，提出要加强物资采购询价及供应商的管理，严格入围资质审核，堵住采购管理上的漏洞；建立供应商、外委单位回访机制，实时开展对供应商、外委单位的回访，加强对供应商资质的审核，保障采购工作公正公开进行。



加强招采监督

集团搭建“云南能投集团招采发布平台”，规范发布采购信息，确保招采工作依法合规、阳光透明；对合作公司开展招采专项检查，以问题为切入点形成清单措施，督促各公司抓好整改落实；建立黑名单管理办法，将有违法违规违约行为的合作方列入黑名单，强化供应商管理与监督。

提供优质服务

云南能投集团牢固树立“质量第一”价值导向，持续深化产品质量管理；坚持做优客户服务，制定客户管理办法、客户投诉处理管理办法及客户信誉评价机制，维护客户信息，定期开展客户满意度调查，努力打造让客户放心、满意的产品及服务。

倾心社会公益

云南能投集团坚持企业发展与反哺社会同步推进，在参与公益慈善、落实疫情防控、海外共建等方面担当企业公民责任，践行人类命运共同体理念，为社会和谐发展、增进民生福祉贡献力量。

参与公益慈善

集团积极投身社会公益事业，学习弘扬雷锋精神，并鼓励下属子公司发挥自身优势，投身公益事业，用实际行动传递正能量，与人民群众携手共创美好生活。

案例 苏帕河电厂开展捐书献爱心活动

云南省电力投资有限公司所属苏帕河电厂组织开展“爱心传递真情、书籍成就梦想”捐书献爱心支部联建活动，为黑山村小学捐赠文学类、科普类、考试类等书籍共计 400 余册，为怀揣梦想的学生们送去精神食粮，让学生们在书香中快乐成长。



案例 云南能投集团向德宏州捐赠消毒液 168 吨

云南能投集团在德宏州疫情防控和边境管控形势严峻时，主动联系德宏州相关部门，分三批次捐赠次氯酸钠消毒液 168 吨，为地方疫情防控贡献能投力量，以实际行动践行国企的社会责任和使命担当。



天冶化工全力保障次氯酸钠消毒液生产。

落实疫情防控

面对疫情的不稳定和反复情况，集团坚持“外防输入、内防反弹”总策略，严格落实“双稳”工作要求，建立健全责任人机制，积极推进疫苗接种，对公司全体员工进行核酸检测，常态化开展消杀工作；严控外来人员进入办公区域，切断外来输入渠道，切实保障员工及人民群众的身体健康和生命安全。



严格消杀



党员助力社区防疫



交接班人员消毒



开展两码查验工作

强化海外共建

云南能投集团积极响应“一带一路”倡议，以海外项目建设为载体，积极履行海外社会责任，践行属地化工和属地化采购，极大促进项目所在地区经济社会发展，以实际行动造福当地社区民众。集团在缅甸投资运营的达克谿电厂积极开展项目所在地环境保护、基础设施建设、援建学校、促进就业、救灾帮扶等活动，累计对外捐赠超 200 万元人民币，为当地提供就业岗位近百个，树立了中国企业在海外发展的形象，成为中缅合作的典范。



集团在缅企业积极参与对缅甸胜利儿童之家的公益捐赠，为孤儿院提供大米、食品、衣物、药品等爱心物资。



集团缅甸代表处、达克谿电厂向缅甸中小学捐赠各类体育用品，改善仰光中小学运动设施及条件。



达克谿电厂向周边村住户捐赠。



未来展望

砥砺奋进，风鹏正举。2023 年是学习贯彻党的二十大精神
的开局之年，也是云南能投集团十年再出发、开启新征程的起
始年。面对新形势、新征程，我们将铸牢政治忠诚、践行使
命担当、坚定责任情怀，以党的二十大精神和省委“3815”
发展战略为指引，胸怀能源安全“国之大者”“省之要事”，
始终与云南发展大局合心合力合拍，牢牢把握云南绿色能源
结构决定未来产业布局转移的重大发展机遇，以高度的使命
感和责任感，重构企业理念、重聚组织活力、重塑新风正气，
加大能源投资布局、加快现代物流转型升级、推进绿色能源
与绿色先进制造业深度融合发展并向高端跃升，高质量打造
云南绿色能源产业发展的主力军，为奋力谱写好中国式现代
化云南篇章贡献国企力量、展现国企担当。



附录

企业荣誉



位列“2022 中国能源企业（集团）500 强”
第 32 位

位列 2022 中国企业 500 强
第 186 位

位列中国跨国企业 百强
第 91 位

位列中国物流企业 50 强第 46 位

获评 国家“双百行动”标杆企业

荣获省属企事业单位 优秀组织奖

云南能源投资股份有限公司 荣获“2022 ESG 金牛奖 双碳先锋企业”称号

云南能源投资股份有限公司 荣获第十八届 中国绿色食品博览会金奖

云南能源投资股份 有限公司获得万得（Wind） ESG 评级 BBB 级

入选《国资国企社会责任蓝皮书（2022）》 “地方国有企业社会责任·先锋 100 指数”
第 24 位

全资子公司云南省盐业有限公司荣获 “2022 年度国家知识产权优势企业” 称号



关键绩效表

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
资产总额	亿元	2,056.13	2,314.27	2,510.68
净资产	亿元	744.52	850.62	811.12
营业收入	亿元	1,315.02	1,399.96	1,261.07
利润总额	亿元	28.86	32.69	42.49
净利润	亿元	24.87	28.50	37.54
利税总额	亿元	45.81	55.31	63.82
上缴税金	亿元	16.95	22.62	26.92
净资产收益率	%	3.39	3.57	4.52
总资产报酬率	%	3.63	3.67	4.06
资产负债率	%	63.79	63.24	67.69
国有资本保值增值率	%	1.03	1.06	1.07
研发投入	亿元	2.20	3.61	6.19
合规培训次数	次	/	/	2
反腐败培训次数	次	/	1	1
发电量	亿千瓦时	142.55	149.69	152.22
控股电力总装机容量	万千瓦	500.50	500.50	515.60
控股火电机组装机容量	万千瓦	300	300	300
控股火电发电量	亿千瓦时	93.00	101.54	100.50
控股水电机组装机容量	万千瓦	48.40	48.40	48.40
控股水电发电量	亿千瓦时	14.36	14.61	17.29
控股新能源（含风电、光伏、垃圾发电）机组装机容量	万千瓦	140.30	140.30	155.39
控股新能源（含风电、光伏、垃圾及有能公司瓦斯 0.15 万千瓦装机发电）发电量	亿千瓦时	26.55	24.88	25.33
控股燃气发电装机容量	亿千瓦时	11.80	11.80	11.80
控股燃气发电量	亿千瓦时	8.65	8.66	9.10
环保总投入	亿元	1.38	6.20	1.66
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100	100	100
非化石能源装机占比	%	40.06	40.06	41.82
火电业务烟尘排放量	万吨	0.03	0.01	0.039

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
火电业务二氧化硫排放量	万吨	0.25	0.30	0.35
火电业务氮氧化物排放量	万吨	0.28	0.31	0.358
火电业务烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.032	0.035	0.1065
火电业务二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.280	0.297	0.34
火电业务氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	0.31	0.30	0.34
控股火电利用小时	小时	3,099	3,385	3,350
粉煤灰综合利用率	%	32.39	33.45	40.86
安全生产投入	亿元	7.79	3.56	3.23
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
应急演练次数	次	570	571	452
员工参与安全培训	人次	6,193	2,974	3,459
员工总数	人	10,233	10,089	10,061
女性员工人数	人	3,622	3,616	3,374
女性管理者比例	%	21	21	22
少数民族员工人数	人	1,722	1,787	1,835
报告期内吸纳就业人数	人	1,286	1,022	496
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	8	8.1	8.3
员工培训覆盖率	%	91.75	71.90	52.32
员工培训投入	万元	3,951	3,406	1,680
员工培训人次	人次	9,377	7,254	5,264
员工流失率	%	8.6	8.2	7.1
党组织数量	个	206	217	224
党员人数	人	2,764	2,867	2,906
年度新发展党员人数	人	87	120	80
乡村振兴投入总额	万元	4,600 (脱贫攻坚阶段)	118.20	221.68
员工志愿者人数	人	860	850	830
人均志愿活动时长	小时	2	2	2

注：[关键绩效表中部分数据因统计范围存在偏差，部分 2020 年、2021 年数据与《云南能投集团 2021 社会责任（ESG）报告》披露不一致，存在数据不统一时，请以以上统一更正版为准。]

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告位置
报告导读		P1.1-P1.3	P01
领导致辞		P2.1, P2.2	P04-05
走进云南能投集团	集团简介	P4.1	P06-07
	发展战略	P4.2, P4.3	P08-09
	组织架构	P4.4	P10-11
ESG 管理	ESG 管理机制	G3.1	P12
	ESG 管理提升	G3.9, G3.11	P12
	利益相关方沟通	G3.6	P13-14
	实质性议题分析	G3.5	P15
专题一：心系“国之大者”，全力做好能源保供		V1.1-V1.4	P16-19
专题二：践行“双碳”战略，做优做强能源产业链		V1.1-V1.4, V2.4, V2.6	P20-23
专题三：巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进乡村振兴		V1.1-V1.4, V3.1, V3.3, V3.4	P24-27
匠心经营（G） 守正创新添活力	强化党建引领		P30-34
	完善治理体系	G1.7, G1.8	P35-39
	严守安全底线	S3.4-S3.7, S3.9	P40-43
	勇攀科技高峰	V2.1, V2.2, V2.4	P44-45
低碳环保（E） 绿色能源显实力	坚守绿色发展	E2.5, V4.2-V4.5	P48-55
	完善环境管理	E1.1, E1.2, E1.4, E1.7	P56-58
	践行绿色生产	E3.1-E3.5, E3.10	P58-64
	绿色低碳运营	E2.5, E2.14, E4.2, E4.3	P64-65
同心筑梦（S） 共创美好聚合力	注重员工关爱	S1.1, S1.2, S1.6, S1.7, S1.10, S2.1, S2.2, S2.4, S3.1	P68-74
	携手伙伴共赢	V2.5, V2.8, S5.1	P75-80
	倾心社会公益	V3.1, V3.4, V3.6, V3.7	P81-83
未来展望		A1	P84-85
附录	企业荣誉	G3.11	P86
	关键绩效表	A2	P87-88
	指标索引	A4	P89
	评级报告	A3	P90
	意见反馈	A5	P91

评级报告

《云南能投集团 2022 社会责任（ESG）报告》评级报告

受云南省能源投资集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《云南能投集团 2022 社会责任（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司战略管理部（董事会办公室）作为社会责任领导小组，统筹推进社会责任工作，各部门及子公司提供报告编制素材，审核报告内容；报告完成后，上报公司董事会，对报告进行审核，提出最终修改意见；将报告定位为披露履责信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、塑造企业责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、优秀报告对标、公司发展战略等识别实质性议题；通过参加云南省属企业报告集中发布会发布报告，以印刷品、电子版等形式呈现报告，并依托公司官方网站、官方微信、论坛会议等多种渠道进行传播，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“匠心经营（G）守正创新添活力”“低碳环保（E）绿色能源显实力”“同心筑梦（S）共创美好凝聚力”等角度系统披露了所在行业核心指标的 81.69%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“重大人身伤亡事故”“重大设备事故”“员工流失率”等负面数据，并简要描述“发现问题 51 个，现场反馈、督促整改”“先后召开 3 次整改推进会，推动问题全面整改清零”等相关情况，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”“净资产收益率”“环保总投入”“粉煤灰综合利用率”“安全生产投入”“劳动合同签订率”等 56 个关键指标连续 3 年的对比数据，通过“‘地方国有企业社会责任·先锋 100 指数’，排名第 24 位”进行横向对比，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》以“同心聚力谱新篇”为主题，采用三重底线型框架结构，从公司治理、绿色发展、奉献社会等方面详细阐述了企业在关键议题下的履责实践，彰显了企业担当；封面采用标志性工程实景图 and 插画，凸显行业特性；章节跨页采用体现业务特点的实景大图，通过“数说能投”，重点呈现关键绩效，提升了报告的悦读性；设置“知识拓展”，诠释行业专业词语，增强了报告的易读性；嵌入二维码展示企业优秀责任实践，拓展报告内容，强化了报告的传播性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“心系‘国之大者’，全力做好能源保供”“践行‘双碳’战略，做优做强能源产业链”“巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进乡村振兴”三大责任专题，重点呈现企业在能源保供、践行“双碳”战略、推进乡村振兴方面的履责绩效，展现了企业的责任担当；结合自身行业特色，动态完善涵盖经济绩效、环境绩效、社会绩效和责任管理四大领域的社会责任指标体系，积极开展 ESG 管理诊断工作，全面对标行业优秀实践，有效提升了集团社会责任管理水平；细化社会责任报告编制工作职责分工，带动所属企业积极参与报告编制工作，加强了报告编制各方的参与度和深度，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《云南能投集团 2022 社会责任（ESG）报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



云南省能源投资集团有限公司企业社会责任报告
首次获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加负面数据及负面事件分析的披露，进一步提高报告的平衡性。

黄群慧
评级专家委员会副主席

张新 张青
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2023 年 8 月 30 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《云南省能源投资集团有限公司 2022 社会责任（ESG）报告》，为持续完善云南能投集团 ESG 管理工作，提升 ESG 报告编制水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

联系地址：云南省昆明市西山区日新中路 616 号云南能投集团集控综合楼

电话：+86 0871-64980000 电子邮箱：ynnt@cnyeig.com 邮编：650103 官方网站：www.cnyeig.com

您的信息：

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题（请在相应位置打“✓”）：

请您评价本报告反映云南能投集团对经济、社会、环境的重大影响程度：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
请您评价本报告的可读性：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
请您对《云南省能源投资集团有限公司 2022 社会责任（ESG）报告》进行综合性评价：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
3. 您对云南能投集团社会责任（ESG）管理工作有哪些意见和建议？



云南省能源投资集团有限公司

云南省昆明市西山区日新中路616号云南能投集团集控综合楼

+86 0871-64980000

<http://www.cnyeig.com>

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染