



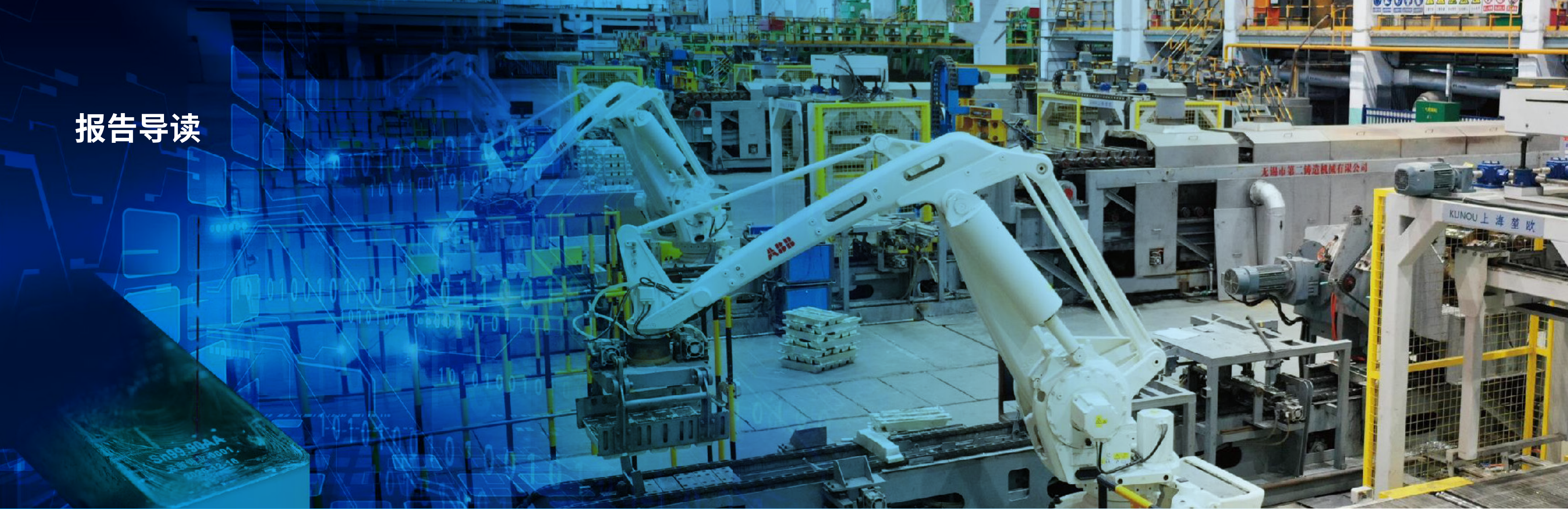
云南锡业集团(控股)有限责任公司
YUNNAN TIN GROUP (HOLDING) COMPANY LIMITED



云聚众智 锡济天下

2022 社会责任(ESG)报告
Social Responsibility Report

报告导读



报告体系

本报告为云南锡业集团（控股）有限责任公司（以下简称“云锡控股公司”“云锡”“公司”“我们”）对外公开发布的第二份社会责任（ESG）报告。

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》
云南省国资委《云南省属企业社会责任（ESG）报告编写指南》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
联合国全球契约十项原则

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→定稿发布

报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，云锡控股公司及各成员企业的履责实践及绩效。本报告中的财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告将以电子文档的形式在公司网站（www.ytc.cn）进行刊载。

目录

报告导读	01
领导致辞	04
关于云锡控股公司	06
2022 大事记	10
责任地图：SDGs 回应	12

14	责任专题
奋楫“心之所向” 开启百年云锡新征程 14	
胸怀“国之所需” 重塑有色产业新优势 18	

26	砥砺前行 创建世界一流
规范企业治理	28
聚焦科技创新	31
铸就品牌实力	34
筑牢安全防线	36

40	厚植绿意 共护锦绣山河
强化环保管理	42
推进节能减排	45
应对气候变化	49
践行环保文化	50

52	和合共生 同谱幸福篇章
坚持以人为本	54
携手伙伴共赢	60
践行海外责任	64
感恩回馈社会	66

70	责任管理
责任战略	70
责任治理	70
责任沟通	71
责任能力	73
责任议题	73

74	未来展望
76	附录
指标索引	76
关键绩效	77
评级报告	79
意见反馈	80



领导致辞



云南锡业集团（控股）有限责任公司
党委书记、董事长 孙勇



2022年是党的二十大召开之年，也是推进“十四五”规划落实的关键之年。党的二十大对全面建成社会主义现代化强国“分两步走”总的战略安排进行宏观展望，科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。站在新的起点上，云锡控股公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，锐意进取、变革图强、精益求精，全力推动百年云锡焕发新面貌，迈进高质量发展新阶段。

高举旗帜一心向正，革故鼎新基业长青。

这一年，我们深入开展党建与中心工作相融互促攻坚行动；积极践行作风革命效能革命，深化“清廉云锡”建设；围绕“强党建、深改革、谋发展”工作主线，深化党建品牌创建，其中，下属锡业分公司熔炼车间党支部成为云南省委组织部首批命名的“2022年度云岭先锋红旗党支部”。我们圆满完成国企改革三年行动，全面规范公司治理保障，优化管控模式提高运转效率，健全市场化经营机制激发内生活力，深度对标世界一流提升卓越运营水平。

产业报国驰而不息，科技创新坚韧笃行。

这一年，我们主动融入国家大力发展实体经济、云南省壮大“资源经济”及打造有色金属产业强省等重大战略部署；扎实推进精深加工延链、绿色智能补链、改革创新强链，扛牢保障锡这一国家稀有战略金属安全责任担当；加快推进全产业链绿色化、智能化、数字化转型升级；全力攻克锡铟行业“卡脖子”关键技术；开展产业链、供应链进口替代攻关。2022年，云锡控股公司锡产销量连续17年稳居全球第一，位列“中国战略性新兴产业领军企业100强”第56位，入选云南省2022年制造业数字化转型标杆企业。

安全责任坚定落实，聚力奋进绿色发展。

这一年，我们牢固树立安全发展绿色发展理念，严格落实安全生产责任制，本质化安全环保水平全方位提升；全面完成中央环保督察和推长办反馈问题整改，通风系统优化和排土场治理专项整改项目通过验收，其他重点专项工作取得积极进展。2022年，云锡控股公司获评第三届中国有色金属工业绿色发展领军企业。

厚植为民兼济天下，爱心无界融合共赢。

这一年，我们以人为本，全面保障员工权益，提升员工幸福感、归属感；积极拓展战略伙伴合作，发挥公司锡行业龙头地位作用持续推动行业发展，主持和参加制/修订的多项行业标准正式发布实施；心系民生，不断促进乡村振兴建设，持续开展社会公益慈善活动，与社会共享发展成果。

征程万里风正劲，奋楫扬帆行致远。

展望2023年，我们将全面贯彻落实党的二十大精神，在党的全面领导下发挥国企担当，持续抓好企业治理、产业报国、改革创新、绿色生态、社会公益发展主线，奋蹄扬鞭、勇毅前行，全面开启百年云锡创建锡铟行业世界一流企业新征程！

关于云锡控股公司

公司简介

云南锡业集团（控股）有限责任公司始创于1883年，是**中国锡工业的发源地**，主要产品曾作为抗战时期“滇锡贷款”换取外汇的重要战略物资，后又成为前苏联援建的全国156个重点建设项目之一，现属于云南省国资委管理的国有骨干企业。作为全球锡、铟行业全产业链“双龙头”企业，云锡具有集锡、锌、铜、铟等有色金属资源开采、选冶、深加工以及新材料研发、贸易纵向一体化的产业格局，锡、铟资源储量排名全球第一，在航天航空、5G通讯、光伏电池、半导体芯片、军工国防等多领域广泛应用，对锡铟等国家战略性稀缺矿产资源具有全球影响力，素有“世界锡业看中国、中国锡业看云锡”之美誉。

作为**全球最大的锡生产基地、中国最大的锡深加工基地**，云锡拥有世界上最长、最完整的锡产业链，锡产品产销量自2005年以来稳居全球第一。云锡是中国有色金属工业协会副会长单位和锡业分会会长单位，在美、德、港、澳等境外地区设有辐射全球的资源采购、产品销售及贸易机构，所控股的云南锡业股份有限公司（简称“锡业股份”）是中国锡全产业链唯一的上市公司，是《区域全面经济伙伴关系协定》实施后云南省首家、全国第十三家经核准出口商。

截至2022年底，云锡控股公司有包括云南锡业股份有限公司在内的**110**多个下属单位，在北京、上海、湖南、深圳、苏州、佛山、武汉、成都、昆明以及香港、美国、德国、澳大利亚等地均设有下属公司及机构。

企业文化



企业使命

▶

勇担“国之大者” 再创云锡辉煌



战略目标

▶

创建成为锡铟行业世界一流企业



企业定位

▶

云南省重要的有色金属资源整合发展平台
云南有色金属高端原材料和精深加工新材料产业引领者
具有全球重要影响力的以锡为主的实体产业集团



董事会

孙 勇
董事长

姚家立
职工董事

王晓方
专职外部董事

韩守礼
副董事长

田 勇
专职外部董事

童朋方
兼职外部董事

张从明
专职外部董事

郭树华
兼职外部董事

管理团队



党委书记、董事长
孙 勇



党委副书记、副董事长、总经理
韩守礼



党委副书记、工会主席
姚家立



副总经理
杨 涛



党委常委、副总经理
宋兴诚



财务总监
李向丹



党委常委、纪委书记、
省监委驻云锡控股
公司监察专员
刘 俊



副总经理
李 季



保留省管企业
副职待遇
杨奕敏



党委常委
吴 君

组织架构

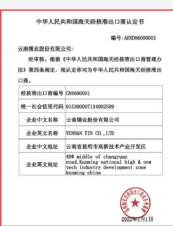


2022 大事记

1

1月1日

- 锡业股份通过昆明海关审核认定，成为RCEP实施后云南省首家、全国第十三家经核准出口商



- 云锡控股公司获得有色金属行业企业信用AAA等级评价

1月21日

- 云锡控股公司《系列高效及新型环保催化剂材料开发与应用示范》成为云南省首批工业领域“军令状”项目

2

2月23日

- ITA国际锡协发布2021年十大精锡生产商名录，云锡位列榜首

2月26日

- 云锡控股公司主体信用等级被东方金诚国际信用评估有限公司评定为AA+



3

3月4日

- 云锡控股公司无铅锡基焊料等五种产品获有色金属产品实物质量“金杯奖”



3月8日

- 云锡与红河州等地方政府共商有色金属产业发展，深化政企合作



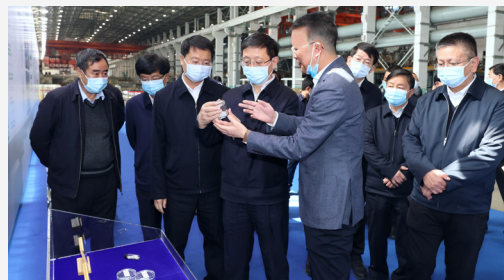
3月28日

- 下属锡业分公司智慧运营中心投入试运行

4

4月3日

- 云南省委副书记、省长王予波深入云锡视察调研



4月12日

- 云锡控股公司与昆明理工大学签署战略合作协议，开启校企合作新征程



4月18日

- 锡业股份通过全景网“投资者关系互动平台”，以视频直播形式成功举办2021年业绩说明会暨投资者交流会



5

5月6日

- 锡业股份荣获“云南省商务工作先进集体”荣誉称号



6

6月13日

- 公司国企改革三年行动圆满收官，对标世界一流管理提升专项任务被评为“优秀”等级

6月15日

- 召开云锡控股公司新材料和精深加工业务战略规划咨询项目启动会



7

7月27日

- 锡业股份国证ESG评级为AA，位居深交所有色金属行业上市公司第六位和云南有色上市公司首位，并成功入选深指ESG基准指数和深指ESG领先指数

8

8月11日

- 下属锡化工、红河砷业公司荣登国家第四批专精特新“小巨人”企业培育名单和第一批省级专精特新“小巨人”榜单

9

9月6日

- 云锡控股公司以战略新兴产业收入540.4亿元的业绩，位列“中国战略性新兴产业领军企业100强”第56位

名次	企业名称	战略业务收入/万元
51	湖南控股集团有限公司	6096474
52	中国通用技术（集团）控股有限责任公司	6041331
53	中国机械工业集团有限公司	5910804
54	研祥高科技控股集团有限公司	5834731
55	海尔集团公司	5679539
56	云南锡业集团（控股）有限责任公司	5404112
57	中国电力建设集团有限公司	5365179
58	南秦科技股份有限公司	5272864

9月22日

- 云锡控股公司特邀协办2022年（第十二届）中国锡产业链峰会



10

10月16日

- 云锡控股公司党员干部职工认真收听收看党的二十大开幕会盛况



11

11月5日

- 云锡控股公司与托克签署进口采购框架协议



11月18日

- 全国政协常委、中国有色金属协会会长葛红林调研云锡



11月21日

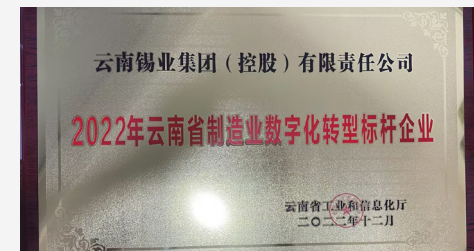
- 云锡控股公司围绕云锡如何创建世界一流企业示范企业、锡业股份如何创建世界一流专精特新示范企业召开专题研讨会



12

12月29日

- 云锡控股公司荣获“中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”称号
- 云锡控股公司入选云南省2022年制造业数字化转型标杆企业



- 下属锡业分公司熔炼车间党支部获评2022年度“云岭先锋红旗党支部”

责任地图

贫困问题是当今世界面临的最严峻的挑战之一，消除贫困，任重道远。云锡控股公司秉持高度的责任感，深入贯彻落实乡村振兴工作，高标准高质量持续做好对口帮扶工作，真正让乡村美起来、产业兴起来、农民富起来。2022年，公司乡村振兴帮扶投入254.22万元。

消除饥饿是可持续发展的重要目标。云锡控股公司持续发挥绿兴合作社连接市场和村民的作用，培育稳定增收产业综合体，下拨产业帮扶资金57.5万元，着力解决红软米、茶叶、八角种植问题，持续帮助做好提质增效，同时加大对鸡鸭鹅的养殖补贴力度。

确保员工良好健康生活并促进员工福祉对于建设可持续发展社会非常重要。云锡控股公司关注员工身心健康，按时为员工提供体检并缴纳社会保险，保障员工职业健康与安全；关注弱势群体生活，帮扶慰问困难员工和离退休人员。2022年，公司职业健康安全投入37,881.13万元。

教育帮扶是助力乡村振兴的重要举措。2022年，云锡控股公司协调安信证券向绿春县大兴镇投入150.6万元教育资金；加强对留守儿童等困境儿童关心关爱，协助开展义务教育阶段辍学及疑似辍学学生劝返工作；扩大面向农村招生规模，落实帮扶村学生减免学费2万元。

性别平等是人权的基本原则。云锡控股公司坚决杜绝性别歧视行为，坚持公平、公正、公开招聘，杜绝职场性别歧视，充分尊重和保障女性权益，关爱女性员工的工作和生活，建设省级“爱心妈妈屋”1个，建立女职工关爱室3个。2022年，中层及以上管理层中女性员工占比达14.83%。

获得安全饮用水和卫生设施对于人类健康以及环境的可持续性和经济繁荣至关重要。云锡控股公司帮扶对口支援绿春县下波依村建设排水沟，解决基础设施长久失修问题；强力推进爱国卫生“7个专项行动”。

发展清洁能源的生产、使用对经济发展以及生态平衡的维持有着十分重要的作用。云锡控股公司积极创建“绿色矿山”“绿色工厂”，支持和鼓励各单位开展清洁生产审核等工作；开发清洁能源、碳汇项目，鼓励使用清洁能源，落实生态环境保护。

高质量体面工作有助于推动经济增长。云锡控股公司充分保障员工权益，完善薪酬福利体系，提供安全健康的工作环境；重视员工发展与培养，推进多通道职业发展体系构建，为员工提供教育培训支持。2022年全司共完成培训13,024人次。

建立有复原力的基础设施,推进具有包容性和可持续性的产业和科技创新发展，可以释放经济活力，推动社会可持续发展。云锡控股公司扎实推进精深加工延链、绿色智能补链、改革创新强链；全力攻克锡钢行业“卡脖子”关键技术；加强基础设施建设帮扶，制定2022年绿春县马宗村基础设施建设95.72万元帮扶计划。

只有加强全球伙伴关系和合作，才能实现可持续发展目标。云锡控股公司秉持与产业链上下游合作共赢、优势互补的理念，打造责任供应链，深化战略合作。2022年，协办中国锡产业链峰会、2022年（第十届）中国锡业年会、2022亚洲锡业周，参与国际锡业论坛、中国（伦敦）有色金属报告会等行业峰会，推动行业内企业的交流联动，共同推动锡行业良性健康发展。

和平、稳定和正义是实现可持续发展的基石，创建和平、包容和基于法治的治理是有效推动可持续发展的重要渠道。云锡控股公司完善锡供应链风险管理，将风险防范理念融入企业运营和管理决策当中，通过持续完善公司治理结构、强化反腐倡廉、推进依法治企培训等举措，确保企业公平运营、规范有序。

保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，遏制生物多样性的丧失对于可持续发展尤为重要。云锡控股公司在生产运营和项目建设中注重保护环境，履行生态环境主体责任，积极开展矿山生态恢复治理，持续提升生态固碳能力，助力保持生物多样性。

保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展。云锡控股公司全面加强水资源管理工作，对废水的产生、处理、回用和排放进行全面梳理。2022年，公司下属锡铜采选等实现生产废水不外排。

应对气候变化是推进可持续发展目标的重要议题。云锡控股公司明确“双碳”目标和实现路径，多方位开展碳减排工作。锡业股份围绕开展碳盘查，改善能源结构，开发清洁能源，开发碳汇项目等方面健全“双碳”战略和节能减碳综合管理机制，落实生态环境保护。

改变生产和消费模式，减少生态足迹是实现经济增长和可持续发展的重要举措。云锡控股公司进行合规采购，开展负责任营销，引领市场参与者共同维护锡市场稳定健康发展；加大废气、废弃物处理工艺等绿色发展技术研发，有力、有序推动清洁生产工作。

发展可持续化城市和社区是为了实现经济、社会和环境的可持续发展。云锡控股公司大力弘扬服务社会、回馈社会的志愿服务精神；切实为社区居民办实事，解难题。2022年,云锡控股公司共对外捐赠980.1万元。

减少不平等对维护社会稳定尤其重要。云锡控股公司坚决杜绝民族、种族、性别、宗教信仰的歧视行为，坚持公开、公平、公正、择优原则，保障不同国籍、种族、文化背景的员工享有平等权益。

可持续发展目标





责任
专题

奋楫“心之所向” 开启百年云锡新征程

云锡控股公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，坚决落实党中央，云南省委省政府、省国资委党委重大决策部署，主动作为、稳中求进，坚决扛牢保障国家战略稀有金属安全“国之大者”担当，以新面貌、新成效向党的二十大交出“云锡答卷”。

深化党建引领

加强思想建设

云锡控股公司坚持把学习贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务，用党的创新理论武装头脑，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持“两个一以贯之”，严格落实“第一议题”制度；以理论学习中心组集中学习、“三会一课”、宣传宣讲等方式推进学习全覆盖；通过学习竞赛、收看党的二十大开幕盛况等方式营造学习热潮，以内宣和外宣并行为改革发展凝心聚力。2022年，公司组织开展“第一议题”学习40次、中心组学习27次、专题宣讲649场次。



云锡控股公司专题学习党的二十大精神



云锡职工参观“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题展



云锡控股公司组织党员干部职工认真收听收看党的二十大开幕会盛况

夯实党建基础

云锡控股公司扎实开展党建工作“查、补、强”专项行动，全面夯实党建基础，以党建优势厚植发展胜势；系统推进党员教育培训工作，丰富培训形式，精选培训内容，分层分级开展培训，持续打造高素质专业化干部队伍；深化党建品牌建设工作，围绕“党建引领 锡写辉煌”主品牌，打造172个子品牌，落实“161”创建工作体系；深化示范党支部提质扩面，抓实“云岭先锋红旗党支部”典型引路、示范引领、标杆带动工作，全面提升所属基层党支部建设工作质量。

2022年，公司共计组织各类培训44期次，参培党员3,373人；“党建引领 锡写辉煌”党建品牌创建方案和《融入中心 凝聚人心 以高质量党建引领保障云锡高质量发展》等经验做法被云南省国资委转发推广；《坚持党建引领 锚定“世界一流” 奋力开启高质量发展新征程》荣获云南省首届云岭党建论坛征文三等奖；《“党建红”引领“科技蓝”》等多个特色鲜明、务实管用的经验做法被学习强国、国企党建研究等平台登载推广。



举办“砥砺前行新征程 喜迎党的二十大——党的创新理论我来讲”理论宣讲比赛



下属锡业分公司熔炼车间党支部获评2022年度“云岭先锋红旗党支部”

推进党建融合

云锡控股公司开展党建与中心工作相融互促攻坚行动，推进党建融入公司治理、改革发展、考核目标，持续在“融入”上下功夫，推动党建工作与生产经营深度融合，进一步向中心聚焦、为大局聚力，把党建工作成效转化为企业发展优势。

融入公司治理

全面贯彻落实《党建引领省属国有企业高质量发展若干措施》《抓党建促省属国有企业改革发展行动方案》，确保党的领导融入公司治理制度化、程序化、具体化。

融入改革发展

开展党建与中心工作相融互促攻坚行动，全面实施党支部“四项目”“队岗区”和党员“四亮”承诺践诺；推动国企改革三年行动圆满收官。

融入考核目标

健全完善考核体系，做到党建工作与改革发展同谋划、同部署、同推进、同考核。

全面从严治党

云锡控股公司始终保持“严”的主基调，全面压实政治责任，持之以恒正风肃纪反腐，全面推进清廉云锡建设，坚决打赢反腐败斗争“翻身仗”。

压实政治责任

完善责任体系

组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议，总结部署全面从严治党工作，签订《2022年度履行党风廉政建设和反腐败工作“一岗双责”责任书》《2022年党风廉政建设责任制责任书》，不断压实管党治党责任。

深化政治巡察

配齐建强巡察机构队伍；加强巡察制度机制建设，围绕“四个落实”监督重点，推进对下属单位党委及重点单位党总支（支部）巡察全覆盖；以公司党委常委扩大会议形式开展下级“一把手”述责述廉评议，擦亮巡察“利剑”；强化协调联动，提升巡察质效；持续抓好省委巡视、审计等专项整改，全面纵深推进全年巡察工作。

深化作风建设

云锡控股公司抓严抓实作风革命效能革命，深入推进“清廉云锡”建设，以“三不”一体“盾构式”推进正风肃纪反腐；持续深化纠治“四风”；大力推行“三个工作法”，落实作风革命效能建设“八条措施”；设置党风廉政教育月，常态化开展党性教育、“清廉国企提升年”等活动；开展优秀表彰评选，持续加强警示教育、家风教育，构建风清气正的政治生态。



云锡荣获“全省纪检监察工作先进集体”称号



召开2022年度党建工作暨“清廉国企提升年”动员部署会

责任
专题

胸怀“国之所需”
重塑有色产业新优势

云锡控股公司深入贯彻党的二十大“要加快建设以实体经济为支撑的现代化产业体系”要求，聚焦主责主业，优化产业布局，持续打造成为以锡为主的实体产业集团；主动融入云南省“3815”战略发展目标、壮大“资源经济”，发展新兴产业，持续攻克锡钨“卡脖子”关键技术，深入推进绿色智慧矿山、先进制造、精深加工&新材料、创新&数字化建设，以“精深加工延链、绿色智能补链、改革创新强链”实现高质量发展，加快创建成为锡钨行业世界一流企业。



绿色智慧矿山

云锡控股公司牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，秉持“绿色矿山并非仅仅颜色之绿，更是态度之绿、生命之绿，是贯穿于设计、开采、运输全过程、全产业链的，实现经济、社会、环境、资源效益协调统一的极致之绿”的发展原则，深入推进四家主力矿山华联锌铟公司、大屯锡矿、老厂分公司和卡房分公司开展绿色智慧矿山建设，以“绿色智能补链”的担当作为，全力铸就公司内涵式高质量发展靓丽名片，共赢“双碳”未来。

案例 下属华联锌铟公司用奋斗描绘绿色矿山“铟”蓝图



下属华联锌铟公司践行“人不负青山，青山定不负人”的生态文明理念，用生态之笔描绘绿色矿山蓝图，推进全程动态管控建设，实现废气在线监测控制，洒水降尘智能调度；开展纯电力驱动改造；深入实施矿山复绿行动和水治理利用，夯实环保基建管理，逐步形成节约资源和保护环境的良好态势。



华联锌铟公司金竹山资源再生车间

案例 下属大屯锡矿大力布局循环经济、绿色经济、美丽经济



下属大屯锡矿以“绿水青山就是金山银山”为指引，布局循环经济、绿色经济、美丽经济，打造资源集约、安全环保、科学高效、绿色发展新道路。

打造循环经济

探索充填采矿法和矿石中伴生金属综合回收，不断提高废石利用率和选矿锡金属回收率。

构筑绿色经济

实施工艺设备节能，建成1360信息调度系统和“安全六大系统”，以智能化、数字化推动构建绿色经济。

发展美丽经济

以绿化、亮化、硬化、美化、净化五大工程，修建公园、景观、球场等，建成花园式新型矿山，实现人文与生态相得益彰。



云锡绿色矿山

先进制造

云锡控股公司围绕地测、采选、冶、深加工锡钢全产业链，全面开展研发创新，不断做强、做优、做大先进制造，致力于实现资源保护和产业高质量发展。

采矿、选矿方面

下属老厂分公司系统开展三维地质建模及应用，为个旧东区中部层间氧化矿找矿提供更好技术支撑。下属华联锌铜公司开展“南加排土场高台阶稳定性及工艺研究”，降低运输成本；编制《2023-2027年排土规划》，明确了矿山中长期发展规划；优化选矿工艺配置，实现铜、银回收率提升；完成新田选矿车间铁精矿精选工艺技术改造，产出品质较高的铁精矿产品和硫铁精矿产品。

中国有色金属工业科学技术奖
证书
为表彰中国有色金属工业科学技术奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：基于磁黄铁矿基因特性的锡铜多金属矿精准分离关键技术
奖励等级：一等奖
获奖者：云南锡业股份有限公司卡房分公司
2022年12月29日

下属卡房分公司“基于磁黄铁矿基因特性的锡铜多金属矿精准分离关键技术”项目荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖

冶炼方面

云锡控股公司突破复杂粗锡精炼理论瓶颈，开发出“离心凝析一定向氧化—连续结晶—真空挥发”精炼粗锡的原创性成套技术，研制新装备，实现粗锡中多种杂质的清洁高效脱除，产出高纯度的精锡产品。

中国有色金属工业科学技术奖
证书
为表彰中国有色金属工业科学技术奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：粗锡短流程精炼新技术
奖励等级：一等奖
获奖者：云南锡业集团（控股）有限责任公司
2022年12月29日
证书号：中色协科字[2022]第180-2602002-0002

云锡控股公司“粗锡短流程精炼新技术”项目荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖

下属锡业分公司

开展“烟化炉处理二次含锡物料新技术研究”，实现产出的除铜硫渣不再积压；建成集操控、生产指挥及运营于一体智慧运营中心，实现调度操作精细化管理，成为云锡推进智能化锡冶炼的一项重要重要成果。

下属铜业分公司

自主研发开发铜烟尘协同处理、贵金属铂钯铑碲回收技术方法；持续完善主工艺链、强化稀贵金属延链；顺利拉通5G智能仓储全流程，建设5G电解槽槽面智能监测系统，开启“数字”工厂新模式。

下属文山锌铜公司

年产3万吨压铸锌合金项目建成投产，与现有工艺实现闭环，形成了一套完整的环保、低耗、资源综合利用的冶炼产业链体系。

案例 下属文山锌铜公司年产3万吨压铸锌合金项目建成投产

2022年8月8日，下属文山锌铜公司年产3万吨压铸锌合金项目建成投产。该项目是在现锌冶炼熔铸系统基础上优化升级，采用先进、环保、节能的合金工艺和设备，与现有工艺实现闭环，形成了一套完整的环保、低耗、资源综合利用的冶炼产业链体系。



下属文山锌铜公司首批“YT”牌压铸锌合金锭



锡冶炼电热连续机械结晶机



铜业分公司5G智能仓储自动配重



锡材公司BGA生产车间

精深加工&新材料

云锡控股公司聚焦壮大“资源经济”发展方向，全面发力高端新材料领域建设，完善精深加工&新材料发展顶层设计，推动锡材锡化工产业延链工程，有力实现自主创新力和核心竞争力的提高。

精深加工

公司持续自主开发、引进消化吸收和推进创新，截至2022年12月，已形成1000多个规格、品种的锡材精深加工产品，40条锡精深加工生产线，年生产能力达4万吨。2022年，完成有铅焊锡丝生产线的改造；掌握助焊膏HC-10、5100的技术配方，实现自产化；开展熔体净化小试和扩大试验，解决球栅阵列封装（BGA）生产中物料堵塞下料孔，射球不流畅问题；并持续开展10吨/年高纯砷试生产及工艺装备优化完善，加快推进30吨/年高纯砷二期改造建设。



锡膏自动化生产线



锡材及锡化工产品服务领域

新材料

锡基新材料产业是云锡控股公司延链补链强链、打造锡精深加工新材料产业的重要板块。其中电子焊接材料可运用于微光电显示、汽车电子、高铁及轨道交通、5G通信、物联网及穿戴、消费类电子领域；锡化工产品广泛应用于集成电路封装、轮船涂层、汽车电泳漆催化剂、液晶显示器、医药中间体等领域。

公司加速锡钨“卡脖子”新材料开发，全力实施锡钨材料基因工程科技攻关，打造锡钨新材料产业新优势。构建基于数据驱动的锡钨新材料研发与工程化示范体系，突破一批材料基因先进技术；攻克半导体用6N-7N高纯钨、高性能锡基环保阻燃剂等新材料，拓展深加工产品应用领域，延伸、强化锡钨产业链并逐步实现产品从中低端为主向中高端为主转变，巩固提升云南锡钨产业强省地位。

2023年2月，“云南省稀贵金属材料基因工程（一期2020）—锡钨材料基因工程专用数据库平台建设及示范应用”通过验收，综合评价为优。



锡钨新材料研发方向

创新&数字化

云锡控股公司牢固树立新发展理念，以高质量发展为引领，推动科技创新、产业升级、提质增效；主动承接国家和云南省重大科技项目，加快“卡脖子”关键技术攻关应用，大力推进产业智能化提升和数字化转型，为高质量发展注入新动能。

国家级重点研发课题

“铁高温诱导矿化及资源化利用技术”已顺利结题验收；“锡精炼渣源头减量与高值化利用真空冶金关键技术及示范”取得关键突破。

省级重点科研项目

“云南省稀贵金属材料基因工程（一期2020）-锡钨材料专用数据库建设及示范应用”“锡-磷无卤阻燃剂产品研究与关键技术开发”等项目取得突破；“基于工业互联网的锡冶炼智能化生产线关键技术研发”建成数字锡冶炼工厂，项目成果入选云南省规划馆进行展示，同时入选中国上市公司协会2021年数字化转型典型案例。

公司重点科技项目

“个旧东区中部层间氧化矿找矿研究”“工业副产品石膏渣提质提级关键技术研究”等项目稳步开展；“高品质无铅焊锡丝制备技术研究”开发出一款无卤免清洗焊锡丝助焊剂，打破业内对无卤技术的垄断和封锁。

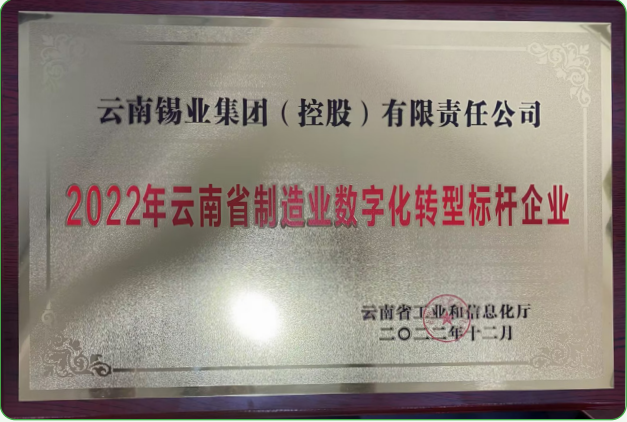
ERP建设

上线ERP（企业资源计划）系统，实现主产业链关键业务领域全面覆盖，推进构建ERP运维体系，强化运行保障。ERP的建设实现了横向标准、精细化和一体化业财管理及高效的协同能力；纵向管控一体化的数字化治理能力；实时、集成、高效的数字化监管能力；支撑公司长期战略发展的全新数字化转型能力。2022年，公司“锡钨产业大数据平台关键技术研究与应用”入选云南省2022年大数据产业试点示范项目。

2022年，公司“复杂多金属锌精矿绿色高效冶炼新技术”“锌精矿-硫铁矿焙烧联产烟气清洁治理与石膏资源化利用关键技术与应用”获中国有色金属科技一等奖；公司入选云南省首批制造业数字化转型标杆企业，锡业股份入选云南省智能制造标杆企业。



云锡全产业链数字化运营管控展示平台



云锡控股公司入选云南省首批制造业数字化转型标杆企业



锡业股份入选云南省智能制造标杆企业

砥砺前行 创建世界一流

云锡控股公司肩负保障国家战略稀有金属安全的职责使命，在发展主责主业的基础上，持续规范公司治理，深化改革，坚定不移实施创新驱动发展战略，精进质量管理，提升客户服务，不断筑牢安全生产防线，不断夯实企业竞争力。

规范企业治理	28
聚焦科技创新	31
铸就品牌实力	34
筑牢安全防线	36



规范企业治理

云锡控股公司严格按照《公司法》《公司章程》《董事会运行规则》等法律法规、规章制度及国资监管要求，持续完善公司治理，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，以日趋完善的现代企业治理水平不断夯实公司可持续发展的根基。

优化公司治理

完善决策机制

坚持把党的领导融入公司治理，修订完善公司及下属单位“三重一大”决策制度；制定实施《董事会授权管理办法》《落实子企业董事会职权工作方案》《董事会四个专门委员会工作细则》等一系列制度办法，逐步形成授权、监管、评价的闭环管控体系；指导督促下属单位董事会应建尽建并实现外部董事占多数；探索企业落实董事会职权试点工作，全面强化下属单位董事会履职情况监督；加强董事会对公司经营管理重点工作的持续监督，严格经理层考核；全面发挥外部董事在公司投融资、制度建设、年报审计、新材料和精深加工业务拓展等方面的专业性，稳步提高公司科学决策水平。2022年，公司董事会共有9名董事，其中外部董事5名；共组织召开董事会20次，审议表决通过议案85项。

发挥监督效能

云锡控股公司监事会严格按照《公司法》等法律法规和《公司章程》相关规定，在公司董事会和经营管理层的积极支持和配合下，对公司依法运作、合规经营情况、财务状况、内部控制体系的建设和制度执行情况，公司的董事和高级管理人员履职情况，重大事项决策情况等方面进行了独立、有效的监督，持续推动公司规范化运作。2022年，公司监事会共召开19次会议，共审议表决议案81个。

深化国企改革

全面推进现代企业管理制度建设，优化管控模式，纵深推进母子公司管控模式及组织机构优化；健全市场化经营机制，实现云锡控股公司及下属二、三级子企业经理层成员任期制契约化全覆盖；深化“三项制度”改革，差异化设置KPI指标、考核权重，加快形成优胜劣汰的“赛马”机制；深度对标世界一流提升卓越运营水平，启动云锡控股公司、锡业股份世界一流“双示范”企业创建工作专项方案编制。

2022年

公司国企改革三年行动圆满收官，对标世界一流管理提升专项任务被评为“优秀”等级。

案例

深化作风革命、效能革命，开创云锡高质量发展新局面



2022年，云锡控股公司把深化作风革命、效能革命作为增强活力、提高效率的着力点和突破口，聚焦“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”，修订《领导班子和中层管理人员综合考核办法》；深入推进“市场化+差异化”薪酬分配机制；建立总部月度例会、基层单位经济运营绩效月度评估会机制，坚持目标导向、问题导向、效率导向开展“月月评”“季季考”；大力开展管理岗位公开选拔、竞争上岗，加大市场化用工制度改革，持续激发干部员工干事创业活力，全力开创高质量发展新局面。



持续深化“两个革命”，战略单元及总部部门负责人“上台比武”

强化风险管控

夯实风险管控

健全完善风险防控体系，开展制度执行力和合同管理专项整治、境外企业综合治理，建立线上制度库及年度评估机制，提升内部管控效果；优化高质量发展信用环境和融资措施，云锡控股公司主体信用评级上调至AA+，提升债务风险防范和危机化解成效，增强整体融资能力与防风化债能力；加强投资前论证、投中监管、投后评价，提级论证重大项目，收紧辅业单位投资权限，强化投资全过程管控闭环，减少投资风险。

落实守法合规

合规管理体系

严格落实“三重一大”决策制度，将法律合规审核把关机制纳入决策流程；推进开展“三位一体”风控合规管理体系建设，强化落实党组织、董事会、经理层合规管理职责；着力抓好境外合规建设，严控法律合规风险；突出公司经营重点领域合规建设；制定并落实公司制度“立改废”计划，推动企业依法合规经营。

合规文化建设

深入开展普法、合规培训系列活动，组织召开“依法治企座谈会”等专题会议，持续推动“法”“业”深度融合，强化法治、合规文化建设；积极开展《上市公司规范运作、内部控制及资本运作培训》等专项培训活动，保障规范运行。

开展供应链尽责管理专题培训

加强审计监督

加大重点领域、关键环节审计力度；做好年度审计监督工作，充分发挥审计监督作用；加强对投资行为的监督，制定《2022年度投资项目后评价工作方案》，优化升级投资项目后评价体系，以审计监督提升公司经营管理水平。

严格信息披露

高度重视信息披露工作，真实、准确、完整、及时地进行信息披露，提高公司透明度。通过官网对企业基本信息和公司经营情况等信息进行披露，充分利用官方微信公众号宣传公司各项工作，及时与投资者、供应商、中介机构和监管部门等进行沟通。

案例 锡业股份加大与投资者的沟通交流力度，持续构建畅通的交流渠道

2022年，锡业股份持续加强投资者关系管理，修订完善《云南锡业股份有限公司投资者关系管理制度》；通过公司官网、咨询电话、电子邮箱和“互动易”等多种方式与投资者进行沟通，构建起多元、高效的投资者交流渠道，不断加深投资者对公司的认知，促进锡业股份高质量发展。

2022年，锡业股份组织参与87场投资者交流活动，参与64场投资者电话会议，组织12场现场调研活动，共接听投资者来电318次，通过深交所互动易回复提问357条，回复率100%。

中国上市公司协会
上市公司2021年业绩说明会
最佳实践

2021年业绩说明会最佳实践

序号	证券代码	证券简称	序号	证券代码	证券简称
1	000001	平安银行	2	000002	万科A
3	000015	中集集团	4	000063	中兴通讯
5	000567	连铸板	6	000538	云南铜业
7	000625	长安汽车	8	000686	新日铁
9	000726	格力电器	10	000792	盐湖股份
11	000877	天山铝业	12	000881	中信特钢
13	000960	锡业股份	14	000963	华鲁恒升

锡业股份荣获“上市公司2021年业绩说明会最佳实践”荣誉



聚焦科技创新

云锡控股公司围绕国家战略需求和公司转型发展需要，积极落实“十四五”科技专项规划，找准定位、主动作为，围绕产业链布局创新链，持续深化科技体制机制改革，加快推进关键核心技术攻关，大力推动数智化转型，推进高水平科技自立自强，持续提升产业核心竞争力，加快建成锡铟行业世界一流企业。

云南省人民政府新闻办公室
Information Office of the People's Government of Yunnan Province

“云南省稀贵金属材料基因工程”
重大科技专项进展
新闻发布会

1月11日，云南省人民政府新闻办公室召开“云南省稀贵金属材料基因工程”重大科技专项进展新闻发布会，公司党委会、副总经理宋兴诚受邀参加并回答记者提问

完善创新机制

完善创新体系，打造创新平台

持续加强科技激励机制创新，构建多层次科技创新人才体系，扩大创新人才规模，出台实施《人才发展奖励办法》《领军人才及学科带头人管理办法》，营造良好的引智引才环境，进一步激发科技人员创新热情；研究制订创新驱动高质量发展措施，在科技创新成果转化中引入中长期激励，对2019—2021年度37项科技成果及110项专利进行奖励；全年新增专精特新“小巨人”、知识产权优势企业、工业互联网锡冶金行业应用平台、绿色工厂等省级以上创新平台创新主体10个。

类别	单位	2020	2021	2022
研发投入	亿元	2.95	4.15	4.94
研发人员数量	人	1,498	1,790	1,902



深化合作研究，构建锡创新链

深化产学研合作，与上海大学等高校院所、科研机构组建企业联合专项，突破技术研发创新瓶颈；积极参与行业峰会，加强与行业内交流联动，提升和巩固云锡控股公司行业地位；加快国际化布局，构建全球锡创新链，逐步建立国际化创新合作网络。



“锡钢材料基因工程专用数据库平台建设及示范应用”项目现场验收评价为优

知识产权保护

公司不断加强知识产权工作体系建设的顶层设计、组织管理、督促指导和条件保障工作。制定《云锡国家知识产权优势企业建设工作方案（2022-2025年）》；将科技活动经费纳入年度经费预算指标，为知识产权保护工作提供充足的经费保障；持续开展知识产权知识宣教，通过知识产权普法、推送文章、案例解读的方式强化宣传。2022年，受理专利110件，其中发明专利79件；获授权专利70件，其中发明专利23件；共支付专利申请和维护费等知识产权经费70万元。

打造数字云锡

数字化发展

加快实施全产业链数字化改造，打造数字矿山、智能工厂。全面推进三维矿业软件、DCS、MES系统建设，加快打造“本质安全、资源集约、绿色高效、可持续发展”的数字矿山；建成锡冶炼MES系统、智慧运营管控中心、5G无人铜电解车间，加快打造“绿色低碳、安全高效、技术领先”的冶炼智能工厂。



智慧化管控

建设云锡控股公司全产业链数字化运营管控展示平台，以信息化手段提升管理效率。建成SAP ERP（企业资源计划）系统，ERP系统覆盖全产业链采、选、冶、精深加工的财务、人力、物资、生产、销售关键领域，持续提升公司业财一体化、精细化管控能力；构建ERP运维体系，组建“数字云锡”团队，业务模块运维和功能二次开发能力得到有效增强。



云锡控股公司召开ERP项目单轨运行工作推进会



ERP生产数据可视化平台

铸就品牌实力

云锡控股公司奉行“精益求精·永葆一流”的质量管理理念，坚持以客户需求为驱动，精进质量管理，提升客户服务，以卓越的产品质量、优质的服务水平推进创建锡铟行业世界一流企业。

精进质量管理

云锡控股公司坚持把“产品质量放在第一位”，持续加强源头质量管控，不断完善质量管理机制，建立全面质量安全责任体系，推进层层把关，人人负责；制定质量标准规范，编制《内部控制手册》(质量管理篇章)等规章制度强化质量风险防控，并持续推进产品质量认证；持续开展质量诚信守法意识培训，树立全员“零缺陷”意识和顾客意识。2022年，锡业股份产品出厂合格率100%，无重大质量投诉，未发生重大质量安全事故。

2022年，公司五种产品（锡锭、阴极铜、无铅锡基焊料、铸造锡铅焊料、铸造轴承合金锭）顺利通过复评，获得有色金属产品实物质量“金杯奖”；锡业股份及下属单位荣获25项产品质量及质量管理相关荣誉；下属华联锌铟公司获2022年云南省“工业质量标杆”称号；下属铜业分公司熔炼车间顶吹炉QC小组获“2021年度全国优秀质量管理小组”荣誉称号。



锡业股份不断加强产品质量检验

2022年云南省工业质量标杆公示名单		
序号	企业名称	经验名称
1.	云南锡业股份有限公司	以创造顾客价值为导向的“标准化+动态过程KPI绩效指标”管理模式
2.	中烟施伟策（云南）再造烟叶有限公司	实施精益质量管理的经验
3.	云南午甸乳业有限责任公司	实施卓越绩效模式管理的经验
4.	益海嘉里（昆明）食品有限公司	构建全流程质量管理体系的经验
5.	云南北方奥雷德光电科技股份有限公司	基于产品生命周期的全过程质量管理体系的构建
6.	云南磷化集团有限公司	构建磷产业链产品建设的实践经验
7.	云南前列电缆有限公司	实施基于工业互联网的智能制造示范与数字化绿色
工厂专心管理经验		
8.	云南德宏英茂糖业有限公司景罕糖厂	实施质量管理体系经验
9.	云南华联锌铟股份有限公司	“基于3i质量管理的创新经验”

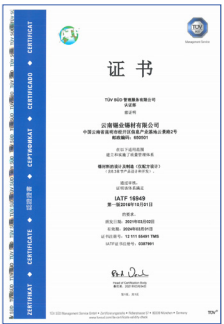
锡业股份、华联锌铟荣获2022年云南省工业质量标杆



公司五种产品（锡锭、阴极铜、无铅锡基焊料、铸造锡铅焊料、铸造轴承合金锭）顺利通过复评，获得有色金属产品实物质量“金杯奖”



云锡建设通过GB/T19001-2016、ISO 9001等质量管理体系认证



下属锡材公司通过IATF 16949质量管理体系认证

提升客户服务

云锡控股公司秉持“客户至上，真诚致远”的服务理念，推进产销研服联动一体化，全面完善客户服务体系，积极开展客户走访；为客户合作信息保密，确保客户权益得到有效保护，提高客户满意度；明确处理流程与退货或召回的管理，及时响应客户反馈，持续提高业务服务；严格遵循诚信守法原则，开展负责任营销，引领市场参与者共同维护锡市场稳定健康发展；同时，紧密围绕昆明周边本地市场积极开展营销拓展业务，让更多的人享受到云锡牌产品的实惠和高品质服务。2022年，锡业股份客户综合满意度为95.73%。



市场拓展及产品推介

案例

锡业股份以卓越的经营质量和产品服务加快打造成为世界一流专业领军示范企业

锡业股份围绕打造全球锡、铟全产业链供应链“链主”目标，发挥较强的资源整合及控制能力，全力克服全球新冠疫情肆虐、大宗原材料价格上涨、市场剧烈波动等多重挑战，专注锡锭、阴极铜、锌锭、铟锭、锡材和锡化工产品生产及销售重点领域，以新技术、新业态、新标准持续打造具有较强核心竞争力的产品服务，更好适应个性化、差异化、品质化需求。

截至2022年底，锡业股份拥有省部级及以上科技进步成果奖29个，拥有国家专利授权有效专利326项，科研成果400余项；承担了国家123个锡及锡产品技术标准的编制修订，全产业链卓越运营水平和经营质量不断提高，锡主业的核心价值和贡献度进一步凸显，加快创建专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显的世界一流专业领军示范企业。



筑牢安全防线

云锡控股公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，咬定“零伤害、零事故”根本目标不动摇，持续推进安全工作落地落实落细，为高质量发展保驾护航。

安全管理体系

深入贯彻《安全生产法》，坚决落实安全生产“十五条硬措施”；坚持“一岗双责、党政同责、齐抓共管”的原则，突出抓好矿山、冶炼、危险化学品、建筑施工等重点行业领域的安全职责；修订完善安全生产责任规定，印发《云南锡业集团（控股）有限责任公司安全生产责任制》；严格各层级安全环保责任考核，建立起跟踪督办、定期检查考核等工作机制，完善有关考核办法和验收评价标准。2022年，公司安全生产专项整治三年行动圆满收官，14家所属单位取得职业健康安全管理体系认证；未发生较大及以上生产安全事故，千人负伤率1.7%（轻伤33人），同比下降46%，安全形势整体稳定可控。



下属文山锌铟公司职业健康安全管理体系认证证书

隐患排查与整治

积极推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，修订《云南锡业集团（控股）有限责任公司安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》；抓实风险辨识和隐患排查，优化安全风险分级管控清单和岗位隐患排查清单，分层级、分频次“按表排查”并督促整改，全面提升安全风险分级管控和隐患排查治理能力；扎实开展危险化学品安全风险集中治理，有序通过工艺技术提升防范化解危险化学品重大安全风险。



2022年4月，由公司领导带队的3个督查组分别到各单位开展安全生产大检查

应急管理机制

梳理适用于公司安全应急管理的法律法规及其他要求，包括《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《生产安全事故应急演练基本规范》等，不断规范公司应急管理机制建设；设立应急管理中心与安全环保运营管理部合署办公，下设云锡控股公司应急救援队（省级综合救援队伍）推进应急救援工作；强化应急培训、演练，组织救援队参加全国复证、取证培训，提高应急救援队伍的应急救援业务水平和事故处置能力；按要求指派专业救援人员参与了建水县官厅镇牛滚塘铅锌矿“8.19”事件、元阳县大坪乡芭蕉树洞“10.25”事件侦察救援工作，圆满完成现场抢险救援任务。

2022年

云锡控股公司参与云南省应急救援技能竞赛，获得**优秀组织奖**。

案例 举行红河州非煤矿山应急救援政企联合演练

2022年6月23日，云锡控股公司联合红河州、个旧市人民政府举行2022年非煤矿山冒顶片帮涉险事故应急救援演练。本次演练在大屯锡矿举行，实地演练模拟大屯锡矿1360坑450米探矿平巷掘进迎头外50米左右突然发生巷道顶板冒顶坍塌且与外界各项联系被切断情况下，全面开展现场指挥、抢险救援、医疗卫生、物资保障等一系列演练工作，锻炼了各级应急救援队伍应急救援能力，同时增强了各级各部门人员的风险防范意识。



云锡组织开展事故应急救援演练

安全宣贯与培训

组织开展2022年安全生产法律法规专题培训，系统宣贯新《安全生产法》；开展“六月安全月”系列活动，集中学习观看《生命重于泰山》电视专题片，组织安全旗升旗仪式、安全宣誓、发起安全倡议、签署安全承诺及安全生产“大家谈”“6.16安全宣传咨询日”等活动，营造浓厚的安全氛围；制作案例手册、警示视频，以案普法、以案促改；积极组织员工参加安全知识竞赛，其中，公司工会获全国职工新《安全生产法》知识竞赛答题“优秀组织单位”荣誉称号，锡化工公司职工袁龙飞荣获知识竞赛答题活动个人“二等奖”。



云锡控股公司召开“六月安全月”主题宣讲会



云锡控股公司开展安全月安全宣誓活动



云锡控股公司开展“安全咨询日”活动



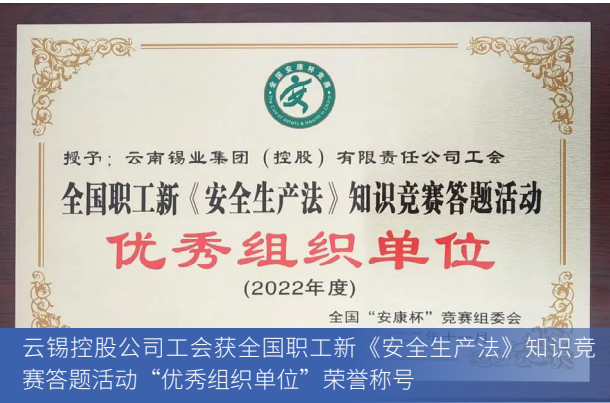
云锡控股公司积极开展安全应急救援演练



云锡控股公司组织开展安全生产法律法规专题培训



下属铜业分公司通过手机小游戏，普及安全知识



云锡控股公司工会获全国职工新《安全生产法》知识竞赛答题活动“优秀组织单位”荣誉称号

厚植绿意 共护锦绣山河

习近平总书记强调“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”云锡控股公司深入贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神，坚决扛起生态环境保护主体责任，在加快推进深化改革、转型发展进程中统筹好经济效益、社会效益、生态效益之间的关系，全力打造绿色云锡、美丽云锡、和谐云锡。

强化环保管理	42
推进节能减排	45
应对气候变化	49
践行环保文化	50

强化环保管理

云锡控股公司明确环境管理目标，持续加强环保投入，建立健全环境管理体系，加强对环境风险的管控，不断提高环境管理能力。2022年，公司投入环保资金**5.17**亿元；污染物排放浓度及总量**均达标**，固体废物**100%**合规处置。

环境方针

追求卓越

诚信守法

以人为本

节能低碳

绿色发展

环境战略

将绿色国企建设工作纳入《云南锡业集团（控股）有限责任公司“十四五”发展规划》，提出“绿色低碳、先进制造、数字工厂”理念，锻造冶炼长板，树立全国乃至全球冶炼技术新标杆。

将绿色发展理念贯穿企业建设发展全过程，将绿色发展要求落实到企业生产各环节。计划 2023 年进一步提升数字化绿色化水平，到 2025 年逐步实现数字化绿色化，锡冶炼技术持续保持世界领先水平、铜冶炼技术达到国内领先水平、锌镉冶炼技术实现跨产业耦合。

环境管理目标

废气排放

污染物（二氧化硫、颗粒物、氮氧化物）浓度低于限值20%；排放总量在排污许可证基础上降低20%。

废水排放

选矿废水重复利用率达到80%以上，锌冶炼废水排放量降低30%；污染物（COD、氨氮、总锌、悬浮物）排放浓度低于限值20%，排放总量在排污许可证基础上降低20%；铜冶炼、锡冶炼、深加工及其他单位生产废水零排放。

工业固废

工业固体废物处理利用率100%，冶炼单位单位产品危险废物产生量在十三五基础上降低20%。

矿山污染治理

矿山污染治理设施健全、运行率100%；矿山单位每年生态修复面积100亩，到2025年，矿山生态修复问题得到大幅改善，华联锌镉公司、大屯锡矿达到绿色矿山水平。

环境管理体系

设立由公司主要领导成员组成的安全生产与生态环境保护委员会，全面负责生态环境保护工作的领导、组织、监督、指导和协调，下设安全环保运营管理部负责公司日常环境管理工作；严格落实国家关于生态环境保护的相关法律法规、行业标准，督促各下属单位在生产经营过程中严格落实生态环境保护相关要求，并制定《云南锡业集团（控股）有限责任公司环境保护考核奖惩办法（试行）》，结合生态环境保护责任状，对各单位进行严格考核。2022 年，公司获评第三届中国有色金属工业绿色发展领军企业；各直管单位及其下属各子（分）公司 14 家单位通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



锡业股份及其下属各子（分）公司环境管理体系认证证书

环境风险防控

积极构建以污染源辨识为核心，环境风险分级管控及隐患排查治理的双重预防机制，下发《环境风险双重预防机制建设技术指南总则》《环境风险双重预防机制建设技术指南污染源辨识与分级》《环境风险双重预防机制建设技术指南》和《环境风险辨识分级管控技术指南》；指导各单位开展污染源及环境风险辨识、分级及管控；各单位严格遵循指南，系统全面辨识生产过程中存在的环境风险，对环境风险进行评价分级，并制定有针对性的管控措施；定期开展隐患排查和治理，有效控制生态环境事故发生。

截至2022年底

共辨识污染源
2,525项

制定管控措施
6,911项

组织开展环保检查督查
92次

查出问题隐患
462项

整改完成
458项

整改完成率
99.1%

环保应急机制

认真履行生态环境主体责任，建立突发环境事件应急管理体系，编制并实施有效应对突发环境事件应急预案，组织开展突发环境事件应急预案培训，按照突发环境事件应急预案响应流程，以现场演练、桌面演练等方式开展尾矿库溃坝及尾矿外溢事故、废气泄漏污染事故、废水外溢事故、危险废物泄漏事故、危险化学品泄漏、环保设施故障等不同类型的突发环境事件应急演练。2022年，云锡控股公司各单位共计开展应急预案培训81次，培训1,840人；开展突发环境事件应急演练74次，参演1,785人；全司未发生突发环境事件。



云锡控股公司开展防泄漏演练



下属大屯锡矿团山尾矿库突发环境事件应急演练



下属文山锌铟公司承办“马关县2022年突发环境水污染事件应急演练”

推进节能减排

云锡控股公司全面落实行业绿色低碳发展要求，积极构建能源管理体系，加强源头管控、过程监测，全面加强废水、废气和固体废物排放管理，推进实现绿色生产。

能源管理体系

能源管理

积极构建能源管理体系，落实下属文山锌铟公司、铜业分公司等6家企业能源管理体系认证；优化用能结构，提高非化石能源消费比重，外部购买电力以清洁的水电、风电、光电为主；稳步落实采矿车间胶带运输系统利用胶带运输物料势能转化为电能；推动锡业分公司完成锡冶炼MES生产数据在线系统、锡冶炼智慧运营中心、数据采集系统等信息化项目，实现对能源消耗实施多级监管，实时监控。2022年，全司总能耗345,597.1吨标准煤，工业产值能耗为0.084标吨/万元；非化石能源消费比重占70.1%。

水资源管理

全面加强水资源管理工作，最大化利用生产废水，全面梳理废水的产生、处理、回用和排放，提高废水综合利用效率。下属郴州云湘矿冶有限责任公司全面贯彻落实习近平总书记关于治水兴水重要论述，成立节水工作领导小组，制定节水计划；制定和完善节水管理制度，大力开展节水工程建设，并采取多种形式的节水宣传教育，2022年，荣获“湖南省节水型企业”称号。

2022 年度湖南省节水型企业名单

序号	企业名称	评定类型
54	湖南益阳海螺水泥有限公司	节水型企业
55	华新水泥（冷水江）有限公司	节水型企业
56	郴州云湘矿冶有限责任公司	节水型企业
57	郴州市苏仙区黄泥坳矿业有限公司	节水型企业
58	湖南柿竹园有色金属有限责任公司郴州钨制品分公司	节水型企业
59	锡矿山闪星锡业有限责任公司	节水型企业
60	湖南鑫海环保科技有限公司	节水型企业
61	韶能集团耒阳电力实业有限公司耒杨发电厂	节水型企业
62	湖南惠明环保科技有限公司	节水型企业

下属郴州云湘矿冶有限责任公司荣获“湖南省节水型企业”称号

强化污染防治

公司严格按照《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等国家法律法规以及公司环境管理制度，合规高效开展污染防治工作；严格执行《排污许可管理条例》及各行业污染物排放标准，不断完善污染物治理措施，确保污染物稳定达标排放。

废气排放

公司的废气主要产生环节有矿石采选、冶炼、物料运输及堆存等环节，主要废气污染物为颗粒物、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）及重金属。针对各产污环节的特点，匹配污染治理措施。2022年，公司废气污染物排放浓度及总量均低于限值要求。



2022年公司废气污染物排放量

指标	排放量（吨）	允许排放量（吨）
颗粒物	57.94	125.013
二氧化硫	189.62	1,069.66
氮氧化物	94.37	269.461

废水排放

公司废水主要是选矿、冶炼、深加工及其他单位生产过程中产生的废水，主要水体污染物指标为化学需氧量（COD）、氨氮、重金属等。公司各生产单位建有生产废水治理设施、沉淀池、初期雨水收集池、生活污水处理设施等，各类废水经分类收集处理后回用于生产或稳定达标排放。

2022年，公司下属锡铜采选、冶炼单位及锡化工公司实现生产废水不外排；锌采选、冶炼单位及锡材公司生产废水稳定达标排放。

2022年公司废水污染物排放量

废水指标	排放量（吨）	允许排放量（吨）
化学需氧量（COD）	51.3	287.742
氨氮	7.6	22.782

废弃物排放

公司固体废物主要是采矿过程产生的废石和选矿过程产生的尾矿，冶炼单位的水淬渣、石膏渣等一般工业固体废物，冶炼单位以及研究院公司产生的含砷渣、浸出渣等危险废物。2022年，云锡控股公司固体废物100%合规处置。

采矿过程中产生的废石规范堆存于废石场，选矿过程中产生的尾矿规范堆存于自建的尾矿库内，冶炼过程中产生的一般工业固废，自行综合利用或者委托外单位利用后，剩余部分规范堆存于公司自建的一般工业固体废物填埋场。同时，积极探索废石综合利用途径，用于坑下采空区充填、外售加工建筑材料、尾矿库边坡治理等。

各单位产生的危险废物分类收集、分类堆存于规范的危险废物贮存库内待处理，可回收利用的危险废物利用现有生产流程进行自行综合利用，或委托具有处理资质的单位进行利用；不可回收利用的危险废物规范堆存于公司自建的危险废物填埋场。

案例 危废再用循环发展，打造新经济增长极

云锡控股公司以申报国家高技术“高纯砷新材料系列产品产业化示范工程”项目为载体，成立了红河砷业公司，致力于含砷废弃物的综合利用及无害化处理。红河砷业公司聚焦砷行业市场需求以及有色金属行业含砷废弃物“砷害”问题，建成含砷锡烟尘处置生产线、金属砷生产线等，2022年累计处置含砷锡烟尘2,400余吨，生产和销售砷系列产品1,500余吨；强化科技创新，延伸砷产业链，着力打造国内高纯金属、砷化镓等关键基础材料的核心竞争优势，有效促进高纯砷产品进口替代；与高校、行业龙头企业合作，强化科技创新能力，提升产业孵化能力和水平，打造新经济增长极。



使用清洁能源

支持和鼓励各单位开展清洁生产审核、创建“绿色矿山”“绿色工厂”等工作；鼓励使用清洁能源、采用先进工艺、设备和综合利用等措施，从源头减少污染物。

案例 开展尾矿库专项整治，安全守护青山绿水



为积极防范尾矿库溃坝、漫顶、泄漏等事故发生，2022年，云锡控股公司积极主动开展尾矿库安全环保专项整治，大力推进尾矿库闭库销号和覆土复绿。实现11座尾矿库闭库销号，在用尾矿库数量明显减少，尾矿库及周边生态环境质量持续向好。



云锡控股公司闭库销号的陡牛坡尾矿库



云锡控股公司在用的尾矿库

推进绿色研发

云锡控股公司加大废气、废弃物处理工艺等绿色发展技术研发，有力、有序推动清洁生产工作。下属铜业分公司超前谋划，探索新技术，积极开展危险废物减量化、资源化技术研究工作，如研究利用硫化氢脱砷技术处理污酸，进一步降低危险废物的产生量；下属锡业分公司持续推进污染防治技术的升级改造，在锡冶炼行业率先应用臭氧脱硝技术，有效解决氢氧化物长周期稳定达标排放的问题。

案例 下属锡业分公司完成锡行业首家臭氧脱硝设备建设



2022年，为实现氢氧化物长周期稳定达标排放、降低污染排放量，下属锡业分公司联合设计单位—中国瑞林工程技术有限公司成立技术攻关团队，完成锡行业首家臭氧脱硝设备的建设工作，臭氧脱硝相较于SNCR脱硝，每年可减少向大气排放的氮氧化物量为182.95吨，环保效益、社会效益显著。



应对气候变化

云锡控股公司深入贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”政策要求，采取优化能源结构、加大高效节能设备应用等方式，多方位开展碳减排工作。



双碳目标

在现有产能规模下，公司重点单位（温室气体年排放量达到2.6万吨二氧化碳当量的单位）到2024年实现“碳达峰”，2025年二氧化碳排放量下降2%；下属锡业分公司、铜业分公司和锡化工公司建成数字工厂。

云锡控股公司将温室气体管理纳入公司生产运营管理过程，持续推进绿色低碳产业布局，结合国家“双碳”政策导向，布局短流程冶金、二次物料综合利用等绿色冶金领域；构建能源管理体系，提高能源使用效率，减少碳排放；积极开展矿山生态恢复治理，持续提升生态固碳能力；加快培育创建“绿色工厂”，下属文山锌铟公司和锡化工公司两家单位获评2022年国家级“绿色工厂”。

723	贵州	天能集团贵州能源科技有限公司	贵州省资源节约综合利用协会
724	贵州	贵州百思特新能源材料有限公司	北京格林赛克科技有限公司
725	云南	云南曲靖钢铁集团呈钢钢铁有限公司	中钢集团金信咨询有限公司
726	云南	云锡文山锌铟冶炼有限公司	北京安泰科信息股份有限公司
727	云南	易门铜业有限公司	昆明理工大学
728	云南	云南昆岭薄膜工业有限公司	云南省节能技术开发经营有限责任公司
729	云南	云南天冶化工有限公司	云南省节能技术开发经营有限责任公司
730	云南	震安科技股份有限公司	昆明理工大学
731	云南	云南弥勒市磷电化工业有限责任公司	云南福峰科技有限公司
732	云南	云南锡业锡化工材料有限公司	云南汇能科技有限公司
733	云南	云南裕丰药业有限公司	云南汇能科技有限公司
734	云南	云南晋河天恒水泥有限责任公司	昆明理工大学
735	云南	云南易门大棒水泥有限责任公司	北京国建联信认证中心有限公司

下属文山锌铟、锡化工材料公司获评2022年国家级“绿色工厂”

案例 锡业股份不断健全“双碳”战略和节能减碳综合管理机制



锡业股份积极践行绿色发展理念，围绕开展碳盘查、改善能源结构、开发清洁能源、开发碳汇项目等方面健全“双碳”战略和节能减碳综合管理机制，落实生态环境保护。

2022年，锡业股份拥有或控制的所有业务直接产生/排放的温室气体总量（范围一）1,181,631.8吨；公司消耗外购电力等间接消耗能源产生的温室气体数量（范围二）804,099.1吨；温室气体排放强度为0.3755吨/万元。



下属华联锌铟废石胶带运输系统及资源再生车间

践行环保文化

云锡控股公司深入贯彻习近平生态文明思想，全面、持续、深入开展环保培训，倡导全员低碳行动，引导全员践行绿色消费理念和绿色生活方式，共建清洁美丽家园。

加强环保宣教

全面树牢绿色发展理念，加强全员环保知识培训，将习近平生态文明思想的学习纳入到各级党委理论学习中心组，开展常态化学习；开展生态环境保护法律法规及典型案例集中学习；聘请生态环境部专家开展水污染防治专项培训。2022年，全司各级共组织以绿色发展理念为主题的党委理论学习中心组学习44次，党委会学习35次。

积极营造环境保护氛围，提高全员环保意识，发出《2022年植树节倡议书》，号召全员做植树护绿的守护者；利用公司展板、公司内网等渠道，多形式多途径开展生态环境保护知识宣传活动；积极开展“六五”环境日活动，并与红河州生态环境局个旧分局联合组织“六五”环境日政企联合宣传活动，努力提升广大市民及职工的生态环境保护意识。2022年，公司共计种植云南松、香樟树等8,485株，种植面积188.31亩。



云锡控股公司开展水污染防治专项培训



云锡控股公司组织开展植树活动



下属华联锌铟公司开展生态环境保护政策培训



下属锡业分公司六五环境日义务植树活动

生态修复治理

云锡控股公司坚守生态环境保护红线底线，全面压实企业安全生产与生态环境保护主体责任，全力推进矿山生态恢复治理。根据不同矿山的情况，分别采用不同的方式开展矿山生态修复治理工作，主要通过排渣场、矿体采空区、地表塌陷治理及监测，废石场治理，矿区及地表影响区地下水水质水量监测和土地复垦等方式深入实施矿山生态修复。2022年，公司完成矿山生态修复2,772亩；自矿山生态修复行动开展以来，共完成矿山生态修复面积3.56万亩，生态固碳能力持续提升。

下属老厂分公司	下属大屯锡矿	云锡马矿
重点推进的采矿历史遗留用地土地复垦、大明槽土地复垦、黄茅山2250排土场生态修复、火谷都尾矿库闭库治理工程项目通过验收。	围绕排渣场治理、监测及复垦开展矿山复绿工作，2022年，1920排渣场治理、监测及1720排渣场16#废石场（原700吨）复垦工作已通过个旧市自然资源局及相关专家组验收并备案。	编制《锡铜矿矿山地质环境保护与土地复垦2022年度规划设计》，推进井下原各矿体采空区治理，石丫口地表塌陷治理及监测，新井废石场及2030至1600各坑口废石场治理，矿区及地表影响区地下水水质水量监测，地质环境治理保护及土地复垦方案有关保护与治理。



下属卡房分公司渣子坡修复

和合共生 同谱幸福篇章

云锡控股公司在推进企业高质量发展的同时，保障员工权益，悉心关爱员工，助力员工成长；积极拓展战略伙伴合作，实现互利共赢；持续推进境外公司履行社会责任；助力乡村振兴，聚焦公益慈善，扛牢“国之大者”的使命担当。

坚持以人为本	54
携手伙伴共赢	60
践行海外责任	64
感恩回馈社会	66



坚持以人为本

云锡控股公司始终坚持以人为本，加强员工培养，关爱员工生活，积极构建愉悦、安全的工作环境，提升员工幸福感，增强员工凝聚力。

保障员工权益

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，已制定《劳动合同工管理办法》，坚决杜绝民族、种族、性别、宗教信仰的歧视行为，严禁雇佣童工，坚持公开、公平、公正、择优原则，创造公平应聘环境；严格规范劳动合同签订、履行、变更、解除和终止全流程，保护员工个人隐私，坚决抵制一切形式的强迫性劳动。2022年，公司员工总数19,035人，劳动合同签订率达100%。

公司积极响应云南省委、省国资委组织开展“国聘行动”，推进校招工作，2022年引进高校毕业生**350**人，其中博士1人、硕士51人、本科225人、专科73人。



2022年招聘总人数中录用云南省重点帮扶县人员**87**人，占比**24.86**%，用实际行动支持帮扶县毕业生就业。

云锡控股公司2020-2022年员工结构

类别	单位	2020	2021	2022
员工总数	人	21,729	21,040	19,035
男女员工比例	-	3.14:1	3.26:1	3.27:1
中层及以上管理层员工比例	%	1.16	1.17	1.24
中层及以上管理层中女性员工占比	%	13.79	15.12	14.83
劳动合同签订比例	%	100	100	100

按专业分类（单位：人）

生产人员	技术人员	行政人员	销售人员	财务人员	其他
12,897	2,428	1,468	206	281	1,755

按年龄分类（单位：人）

30岁及以下	31岁至40岁	41岁至50岁	51岁至55岁	56岁及以上
2,366	7,313	5,114	2,847	1,395

民主管理

贯彻企业民主管理相关规定，健全完善《云锡职工代表大会工作规则》等相关规定及要求，建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度、三级职代会制度和厂务公开制度并实现全覆盖，积极落实职工董事制度；务实履行民主程序，听取职工意见，保障各级职工代表“审议建议权、审议通过权、审查监督权、民主选举权、民主评议权”得到有效落实；加强企业民主管理工作考核，规范化建设工会，组织职工参加全总“职工代表大会操作指引”闯关答题培训，2022年累计4,000余人参与。



云锡控股公司召开第八届职工代表大会第六次会议

薪酬福利

根据公司战略发展和年度生产经营实际，结合员工岗位职责和价值，公司坚持按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，实施员工薪酬动态管理。2022年，在公司效益和效率增长的同时，员工收入同比增长8.63%，无拖欠员工薪酬问题。

按照国家和省市社会保险相关法律、法规和政策规定，为员工缴纳社会保险和住房公积金，依法缴纳各项法定福利费用；严格按照国家规定为员工提供符合国家和地方法律规定的假期和福利，组织在职职工100%参加云南省第18期职工医疗互助；严格执行公司《人才发展奖励办法》，兑现2021年度人才发展奖励资金230.8万元。

职业健康

助力员工发展

积极关注职工身心健康，全面梳理公司适用的职业健康与安全管理相关法律法规，新增《国家职业病防治规划（2021-2025年）》《建设项目职业病危害风险分类管理目录》等法规及其他要求，不断规范公司职业健康管理体系建设，主动推进职业健康安全管理体系认证工作。下属各公司及单位积极组织开展职工健康体检及急救健康专题讲座等活动。在员工心理健康方面，建立职工心灵驿站，设立心理服务志愿者队伍，为员工提供心灵关爱、心理疏导等服务；加强心理健康培训，积极推进心理大讲堂等活动开展。2022年，公司建设心理咨询室4个。



职业发展体系

全面加快推进多通道职业发展体系构建，大力开展管理岗位公开选拔、竞争上岗，推动优秀年轻干部脱颖而出；强化激励约束机制建设，修订《所属单位领导班子和中层管理人员综合考核办法》，坚决推进奖优罚劣和“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”，实行“优劣两端强制分布”考核体系，引导各级管理人员转变作风，营造干事创业好风貌、好状态、好氛围。

重视人才培养

云锡控股公司重视员工发展与培养，持续推进涵盖技术、领导力、政治素养、职业素养等在内的全方位立体式的“凤凰”人才培养体系，2022年全局共完成培训13,024人次。同时采取“委托评审、自主评定”相结合的方式，完成388人职称评审工作，积极贯彻落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通实施意见，打破职业技能评价与专业技术职称评审界限，拓展人才发展空间。

案例 云锡控股公司干事创业热情有效激发，先进典型模范不断涌现

2022年，云锡控股公司广泛汇聚产业工人创造经济效益的中坚力量，持续开展“建功十四五·奋进新征程”主题劳动竞赛，积极发动广大职工参与群众性技术革新、技术攻关和技术改进“三技”活动，以及“五小”创新实践创效活动；制定印发《“云锡之鹰”先进模范评选表彰实施办法》，全力打造先进模范评选表彰工作品牌，动员号召产业工人为企业改革发展建功立业。

2022年，云锡获评全国工人先锋号1个、全国青年岗位能手1人、云南省五一劳动奖状1个、云南省工人先锋号1个、云南省五一劳动奖章1人、云南省“三八”红旗手1人。



成功举办首届“云锡之鹰”颁奖典礼



云锡与红河州第三人民医院开展医疗帮扶，保障员工健康

云南省卫生健康委员会

云南省卫生健康委关于 2022 年云南省级健康企业名单的公告

12	云南锡业集团（控股）有限责任公司
13	云南锡业集团（控股）有限责任公司
14	文山州海味生态农业有限公司
15	文山
16	文山州海味生态农业有限公司
17	云南锡业集团（控股）有限责任公司
18	大理
19	大理
20	丽江
21	大理

下属铜业分公司、文山锌铟、华联锌铟公司获评云南省省级健康企业



云锡研究院公司开展“关爱职工·急救健康”知识专题讲座



云锡建设集团开展健康义诊活动

关心关爱员工

帮扶慰问员工

关心关爱困难职工，健全制度化常态化长效化的困难职工帮扶体系，持续修订完善云锡困难职工解困脱困“1机制10办法”；开展困难职工解困脱困动态监测集中行动，推进生活救助、医疗救助、助学救助等工作；常态化开展节日、“关爱职工 抗疫保产”送温暖行动。2022年，公司帮扶各类困难职工1,252人次，发放帮扶金276.68万元。



公司领导走访慰问离休干部



公司领导走访慰问劳动模范



举办困难职工解困脱困动态监测集中行动培训班



开展“关爱职工 抗疫保产”送温暖活动



云锡昆明离退休工作站获“云南省老干部工作先进集体”荣誉称号

促进民族团结

云锡控股公司重视民族团结进步，下属华联锌铟公司持续加强与各族群众融合发展，为少数民族员工搭建成长平台；注重少数民族员工的饮食习惯、传统习俗，并持续加强宣传教育、团结协作，积极推进生活、感情、思想、工作融合；积极举办各类文体活动，搭建交往交流交融平台，携手过上美好幸福的生活。



下属华联锌铟公司开展多元化“少数民族一家亲”活动

关爱员工生活

组织开展内容丰富、形式多样的活动，包括举办“月月有”职工体育活动、浓情端午粽子活动、阅读分享会、摄影展、美术展、书法展等活动，丰富职工文化生活，增强职工体质、陶冶职工情操，劳逸结合，营造健康和谐的工作氛围，不断提升职工的获得感、幸福感。

切实关心员工的日常工作和家庭生活，推进“会、站、家”一体化职工服务阵地建设，建设省级“爱心妈妈屋”1个，建立女职工关爱室3个，不断加强女职工关爱；常态化开展送温暖活动，坚持组织职工疗休养。



开展职工体育活动“月月有”之篮球比赛



开展职工体育活动“月月有”之游泳比赛



举办摄影作品展



举办“我们的节日”之端午经典阅读分享活动



下属锡化工材料公司女工委开展“追寻红色足迹、绽放巾帼风采”活动

携手伙伴共赢

云锡控股公司坚持成为全球锡铟行业、全产业链“独角兽”的美好愿景，秉持与产业链上下游合作共赢、优势互补的理念，加快推进全产业链数字化改造，共同推动锡行业良性健康发展，奋力开创云锡控股公司高质量发展的新局面。

打造责任供应链

云锡控股公司积极开拓锡精矿供应渠道，不断完善锡供应链风险管理，保持锡供应链产业链的安全稳定；同时完善供应商管理机制和采购机制，积极打造负责任供应链。

锡供应链风险管理

落实渠道保障

积极开拓锡精矿供应渠道，挖掘优质矿源，实现海外矿源地由2017年单一的澳洲，增加刚果（金）、巴西；实现矿源地多元化发展，锡资源供应得到有力保障。

完善风险管理

全面提升完善锡供应链尽责管理体系，落实锡供应链风险管理举措。修订《供应链尽责管理规范》《供应链尽责管理申诉程序》，修编《供应链尽责管理手册-锡》及支持性文件，建立CAHRAs风险识别评估工具和资源库；持续跟进行业动态，增强全球风险敏感性；建立和维护多利益相关方协调机制，创新对话机制研究共性问题的解决方案；在控制防范销售业务操作风险、信用及资金风险、业务风险等方面不断健全制度保障，采取相应的措施加强防范；同时，提升市场分析和价格预判能力和市场运营能力，全力保障锡供应链安全稳定。

供应商管理

制定下发《供应商管理办法》，建立起供应商评价体系，完善供应商管理机制，遵循择优、分类管理、资源共享、紧密协作的合作模式，以云锡控股公司电子采购平台为抓手，实现供应商集中线上统一管理和资源共享；按分类对新注册的供应商开展评估考核工作，对合格供应商开展年度评价，持续优化供应商队伍；并按照《质量、环境、职业健康、能源的过程文件》要求持续加强与供应商的沟通交流，不断规范供应商管理机制建设。



完善采购机制

阳光采购

根据《采购管理办法》和《“黑名单”管理办法》，升级电子采购平台，全流程实施线上管理，真正实现公开公正公平阳光采购；深化“黑名单”机制，增强商业伙伴合规管理意识，实施“黑名单”管理常态化。截至2022年底，与商业合作伙伴签署《合规及廉洁自律承诺书》7,791份；26家单位、32名自然人列入“黑名单”信息库，并给予7家单位、25名自然人指导修复。

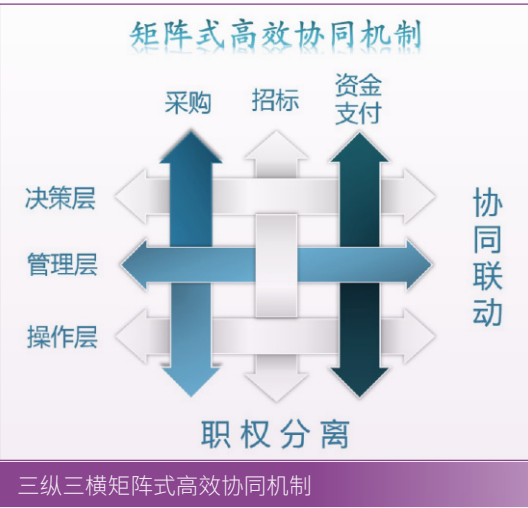
绿色采购

推进生产单位编制《重要物资清单及执行标准》，物流公司编制《影响产品质量、环境、职业健康安全、能源重要物资清单》，加强识别各采购物资影响公司产品质量、环境、职业健康安全、能源使用的风险，强化绿色采购。

案例 云锡物流公司构建“三权分离”廉洁风险防控体系，助力企业健康发展

云锡物流公司全面加强廉洁风险防控，系统优化集中采购业务，重组采购管理体系，规范业务流程，增加集中采购业务范围，制定《采购、招标、资金支付三项职能分离的实施意见》，构建起责权清晰、规范有序、高效运转、风险可控的“三权分离”廉洁风险防控体系，在资金支付上彻底斩断“利益链条”，持续优化阳光透明的营商环境。

2022年，云锡物流公司关键大宗物资采购价格低于市场价格节约采购资金5,037.46万元，开具供应链票据14.86亿元，节约融资成本2,823万元，采购周期比“三权分离”前缩短了近10天，采购效率明显提升，全年集采率达70.63%。



智慧采购

利用数字赋能责任供应链，灵活推进电子采购平台、电子商城的使用；与公司ERP项目高度融合，降低成本，提升采购效率。



深化战略合作

云锡控股公司本着相互支持、互惠共赢、共同发展的原则，与托克签署进口采购框架协议，与昆明理工大学签署战略合作协议，加强与上海大学、云科院交流，不断深化产学研合作，提升自主创新能力；及时把握重点技术需求与市场发展动态，推进“企企合作”“银企合作”，加强与中信银行、上海有色网等合作方的交流，携手多方合作伙伴，不断挖掘双方在产业链、创新链和人才链上的资源集聚优势，整合科技创新资源，加强优势互补，实现合作再上新台阶、再现新高度。



云锡控股公司与托克签署进口采购框架协议



云锡控股公司与国开行云南分行签署战略合作协议



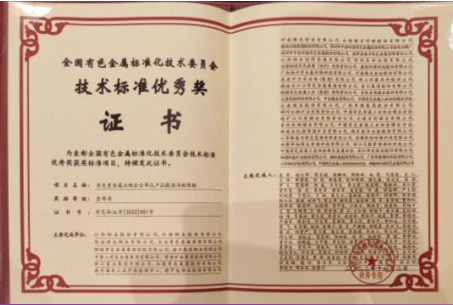
云锡控股公司与昆明理工大学签署战略合作协议，开启校企合作新征程

推动行业发展

行业标准制定

发挥公司锡行业龙头地位作用，贯彻落实国家标准化发展规划、质量提升规划，积极组织参加与锡、铜、锌、铟等有关的产品质量、分析方法、基础专业管理等国家、行业、团体协会各级各类标准制/修订工作。

2022年，下属锡业分公司主持和参加制/修订的《氧化亚锡》《锡及锡合金拉伸试验方法》《聚酯树脂生产用催化剂单丁基氧化锡》《工业用四丁基锡》《氧化铟》等5项行业标准及《铜冶炼含砷烟气治理技术规范》1项团体标准由国家工业和信息化部、中国有色金属工业协会正式发布实施；主导和参与制/修订的2项国家标准、4项行业标准、3项团体标准通过审定。



锡业股份与其他企业共同完成“有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额”标准建设，荣获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖壹等奖

推动行业交流

借助国际锡业协会、中国有色金属工业协会等行业协会的平台优势，积极协办中国锡产业链峰会、2022年（第十届）中国锡业年会、2022亚洲锡业周，参与国际锡业论坛、中国（伦敦）有色金属报告会等行业峰会，推动行业内及跨行业企业的交流联动，不断拓展全球视野和国际眼光，拓展政策、技术、市场信息来源，开展业务和管理经验交流学习，推动锡行业蓬勃发展。



云锡控股公司协办2022亚洲锡业周



云锡控股公司协办2022年（第十二届）中国锡产业链峰会



云锡控股公司参与第六届南博会，推动与各行业交流联动



中国进出口银行云南省分行领导到访云锡，加速银企合作步伐



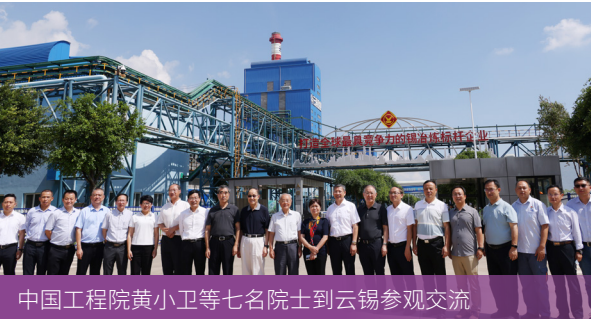
中国科学院张统一院士率专家组到云锡调研锡铟材料基因工程项目



云锡与云南省红河州共商有色金属产业发展



云锡与云天化交流国企党建及高质量发展



中国工程院黄小卫等七名院士到云锡参观交流

践行海外责任

云锡控股公司以“一带一路”建设为新契机，以主动服务和融入国家发展战略为己任，在全省发展大局和全球锡行业发展大局中谋划跨越发展之路，积极践行“走出去”战略，加速国际化发展步伐，不断规范海外经营，持续创造价值，开展国际化布局和合作，履行社会责任，传递云锡温度，打造国际一流矿业企业。

拓展海外事业

经昆明海关审核认定，签发锡业股份RCEP经核准出口商自主声明，公司货物通关得到提速、税收得到优惠，并进一步帮助公司融入RCEP大市场，在亚太地区建立更精细完善的供应链和产业链分工体系。同时，海外公司不断拓展锡精矿供应渠道，加强项目合作，探索境外资源并购，参与非洲、南美等大型锡矿项目竞标，积极开拓海外市场。



中华人民共和国海关经核准出口商认定书

编号:AERD86000001

云南锡业股份有限公司:

经审核,根据《中华人民共和国海关经核准出口商管理办法》第四条规定,现认定你公司为中华人民共和国海关经核准出口商。

经核准出口商编号	CN8600001
统一社会信用代码	915300007134002589
企业中文名称	云南锡业股份有限公司
企业英文名称	YUNNAN TIN CO.,LTD
企业中文地址	云南省昆明市高新技术产业开发区
企业英文地址	49# middle of changyuan road, Kunming national high & new tech industry development zone kunming china

2022年1月1日，锡业股份通过昆明海关审核认定，成为RCEP实施后云南省首家、全国第十三家经核准出口商

RCEP

Regional Comprehensive Economic Partnership
《区域全面经济伙伴关系协定》

成为RCEP经核准出口商条件

- 一是属于海关高级认证企业；
- 二是掌握相关优惠贸易协定项下原产地规则；
- 三是建立完备的原产资格文件管理制度。

规范海外经营

开展境外企业综合治理，强化境外违规经营责任追究，全面严格和规范境外人员考核管理，增强境外企业风险防控能力；聚焦党风廉政建设、合规体系建设、公司治理等方面开展自检自查，健全管理机制，加强管控能力；落实境外国有产权的日常维护和填报管理，加强境外资产监管；同时，公司重视境外知识产权保护，不断强化知识产权风险防范意识，截至2022年底，公司境外注册商标11项。



搭建沟通桥梁

云锡美国公司积极聘用当地员工，加入美国锡贸易商协会及塑料工程师协会暨北加州中资企业会，参与到当地的社会活动，以优质产品质量和负责任的企业行为持续塑造有口碑、有责任感的企业；云锡澳洲公司主动通过开展安全培训、推广云南产品、推进企业交流等方式服务涉澳滇企业，并积极搭建沟通桥梁，促进中澳经贸发展；云锡德国公司代表云锡控股公司担任伦敦金属交易所锡委员会委员，促进中德信息交流，扩大云锡影响力，持续彰显全球企业公民担当。

案例 云锡澳洲公司推广云南产品，推进企业交流

2022年，云锡澳洲公司为云南企业牵线搭桥，代表处先后为云南农垦云南咖啡公司、云南祥云融兴公司推荐澳大利亚All Shine 公司、Kangxin公司、Crux&Co公司，双方就云南咖啡生豆、羊肚菌、松茸等产品进行商务交流，介绍云南产业政策，推荐投资项目，交换项目资料，拓展云南产品进入澳大利亚市场渠道。



云锡澳洲公司成功举行2022年南博会推介会，大力促进云南经贸发展

感恩回馈社会

云锡控股公司始终坚持可持续的企业发展路线，在实现企业自身快速发展的同时，切实履行企业社会责任，助力乡村振兴建设，积极开展社会公益慈善项目、志愿服务、支援疫情防控等行动，持续提升惠民利民能力，将企业担当落到实处。

促进乡村振兴

公司秉持高度的责任感，深入贯彻落实乡村振兴工作，高标准高质量持续做好对口帮扶工作，真正让乡村美起来、产业兴起来、农民富起来。2022年，公司实施乡村振兴帮扶捐款254.22万元。

党建帮扶

公司认真落实“双联系一共建双推进”活动和相互结对联系工作，深入开展实地调研、指导帮扶工作，同时持续加强驻村队员生活保障。驻村队员有序推进帮扶村党支部活动室改造提升，协助组织建设；并协助村总支开展“三会一课”活动，强化“智慧党建”平台应用能力，开展“五比五评”工作，持续抓好“我为群众办实事”实践活动，2022年共为帮扶村人民群众解决实际困难28起、为群众办实事38件。



公司领导率队到红河哈尼族彝族自治州绿春县马宗村调研



产业帮扶

持续发挥绿兴合作社连接市场和村民的作用，培育稳定增收产业综合体，下拨产业帮扶资金57.5万元，着力解决茶叶、八角种植，并做好茶叶、八角的提质增效，加大对鸡鸭鹅的养殖补贴力度；组织动员公司所属部分基层单位通过绿春县绿兴种植专业合作社采取“以买代帮”方式定向直供直销梯田红软米25.8吨，价值32.25万元，解决农产品销售困难的实际问题。



云锡控股公司开展八角提质增效现场核实工作



云锡控股公司开展茶叶提质增效现场核实工作

生态帮扶

制定2022年绿春县马宗村基础设施建设95.72万元帮扶计划，重点对绿春县十二角村、上波依村、罗捌村3个村小组挡墙、排水沟、护栏进行改造，修复破损严重的生产道路，修建村委会云锡连心桥、修复12个自然村因灾破损房屋，强力推进爱国卫生“7个专项行动”；下属卡房分公司积极关注卡房镇基础设施长久失修问题，主动助力个旧市卡房镇公路建设，用实际行动真心实意为群众办好事、办实事、解难事。

案例 下属卡房分公司助力个旧市卡房镇公路建设



2022年1月13日，下属卡房分公司党委和个旧市卡房镇党委协商共建翻新修缮白果树至红菱商场路段，累计投入修缮资金86.4万元，高质量完成了道路修缮工作。



助力乡村振兴，政企共建“民心路”

教育帮扶

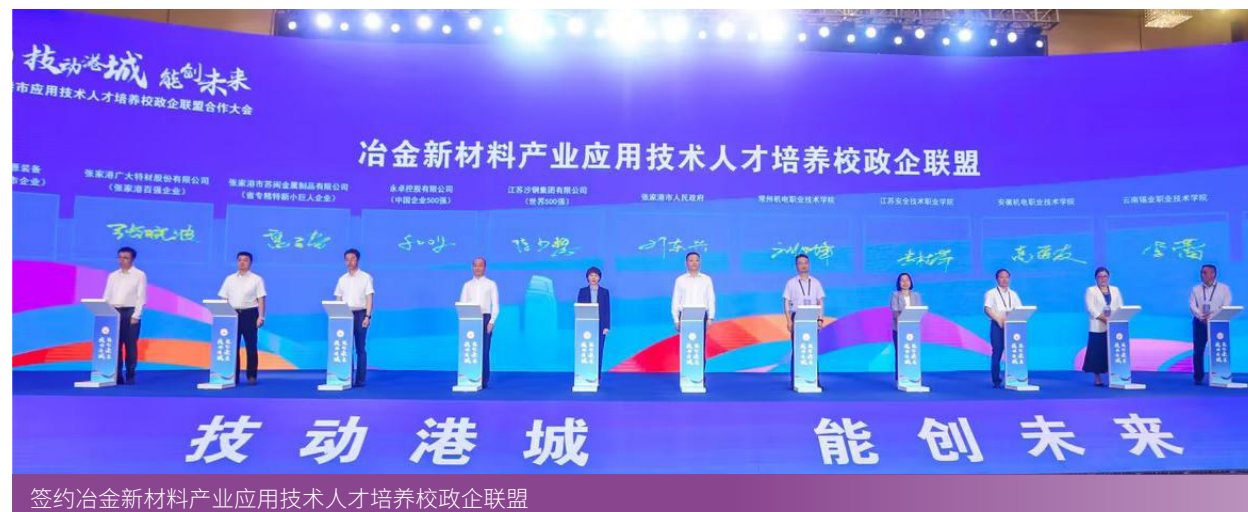
协调安信证券公司参与到绿春县教育帮扶中，由安信证券公司投入150.6万元，用于大兴镇教育方面各项资金缺口支出；协助开展义务教育阶段辍学及疑似辍学学生劝返工作；加强对留守儿童等困境儿童关心关爱，协助开展“留守儿童之家”建设；推进云南锡业职业技术学院发挥人才培养优势，扩大面向农村招生的规模，落实云锡高级技工学校为帮扶村学生减免学费2万元。



云南锡业职业技术学院与企业签订校企联合培养协议

就业帮扶

配合帮扶村委会做好“扶智扶志”、就地就近就业工作；云南锡业职业技术学院以促进就业为导向，积极开展现代学徒制和产业学院建设，联合地方政府、合作企业搭建支撑乡村产业改造升级的创新平台；大力推进“技能中国”“技能云南”行动，面向企业职工、新型职业农民等提供多样化的技能培训，增强就业创业能力。2022年，云锡控股公司招聘总人数中录用云南省重点帮扶县人员87人，占比24.86%，用实际行动支持帮扶县毕业生就业。



签约冶金新材料产业应用技术人才培养校政企联盟

聚力公益慈善

云锡控股公司大力弘扬服务社会、回馈社会的志愿服务精神，定向下拨支持志愿者活动开展经费，扎实开展各项志愿服务活动；关注社区所急所需，切实为社区居民办实事、解难题，将社会责任真实融入企业发展使命。2022年，云锡控股公司共对外捐赠980.1万元，公司各单位合计组织开展志愿服务82次，合计3,480人次参与志愿服务活动；被云南省关心下一代工作委员会授予“关爱未来爱心企业”。



云锡物流公司开展“一助一”结对助老、助困、助孤、助学等志愿服务活动



云锡控股公司举办“抗疫保产”表彰活动



云锡广元公司职工积极参与“益心为公”公益诉讼志愿服务



下属华联锌铟、文山锌铟公司助力马关县抗击新冠疫情



云锡广元公司开展清明节“倡绿色清明·防森林火灾·筑生态屏障”
森林防火宣传志愿服务活动



云锡被云南省关心下一代工作委员会授予“关爱未来爱心企业”

责任管理

责任战略

云锡控股公司坚决落实云南省委、省政府、省国资委各项工作部署，牢牢把握社会责任和ESG工作的正确方向，积极适应国际国内新形势，主动将社会责任和ESG理念融入公司战略规划、业务运营之中，建立健全社会责任和ESG管理体系和工作机制，重视利益相关方的关切，坚持创新驱动、聚焦做强做优做大主业、深入践行安全绿色发展理念、坚持共享、共建，加强与利益相关方的沟通及重要议题的识别，实现企业和社会、环境的全面协调可持续发展。

责任治理

为有效整合和推动全企业的社会责任和ESG工作，确保社会责任和ESG管理工作落到实处，云锡控股公司建立了科学合理的社会责任和ESG管理体系和工作机制，进行统一领导、决策并组织实施，从责任理念明确到责任体系建设，从利益相关方沟通到实质性议题识别，有效促进社会责任和ESG管理工作的系统化、流程化、规范化、标准化和制度化发展，持续推动社会责任和ESG理念与主营业务发展的有机融合。



责任沟通

云锡控股公司健全社会责任和ESG沟通机制，为利益相关方搭建良好的内、外部沟通平台，积极倾听并及时回应员工、出资人、政府、客户、供应商、社会公众、合作伙伴等内外部利益相关方对公司社会责任和ESG相关议题的关注，以满足利益相关方需求。通过官方网站、官方微信平台、主流媒体网站、参与社会责任和ESG活动等方式及时披露企业社会责任和ESG相关的工作信息或活动资讯，增进利益相关方对公司的了解和信任；积极参加云南省属国有企业社会责任（ESG）工作新闻发布会；参与2022年ESG昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布会，以宣传视频和企业展板的形式向各利益相关方展示云锡的履责情况，加强与各利益相关方的交流。



云锡控股公司参加云南省属国有企业社会责任（ESG）工作新闻发布会



云锡控股公司2021年社会责任报告



云锡控股公司参与2022年ESG昆明论坛暨云南国资国企社会责任报告发布会的企业展板

利益相关方	关注议题	沟通及回应方式
政府/监管方	遵守法律法规 依法纳税 促进经济发展 廉洁经营	确保依法合规经营 加强公司治理 带动当地就业 开展全面风险控制
投资人	资产保值增值 持续稳定回报 信息透明公开	信息报送 工作汇报 致力稳健经营
客户/供应商	满足多元需求 确保产品责任 规范采购管理	加快科技创新 精进质量管理 构建规范透明的采购机制
行业/合作伙伴	诚信合作 推动行业发展	共同参加行业协会 携手共进互利共赢
员工	人权保障 健康与安全 薪酬与福利 培训与发展	依法雇佣 创造良好工作环境 完善薪酬福利体系 健全职业发展机制
周边社区/环境	社区发展 公益慈善 承担环境责任	社区交流 社会公益实践 环境保护合作

责任能力

云锡控股公司不断夯实自身履责能力，培育负责任的企业文化。2022年，云锡控股公司积极参与云南省国资委社会责任（ESG）课题，其中，“持续做强做优主业 打造云南省有色金属产业整合发展平台”“以科技创新赋能全球锡冶炼新标杆”两个案例入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》。



做强做优主业篇

第十二章
持续做强做优主业
打造云南省有色金属产业整合发展平台
云南锡业集团（控股）有限责任公司

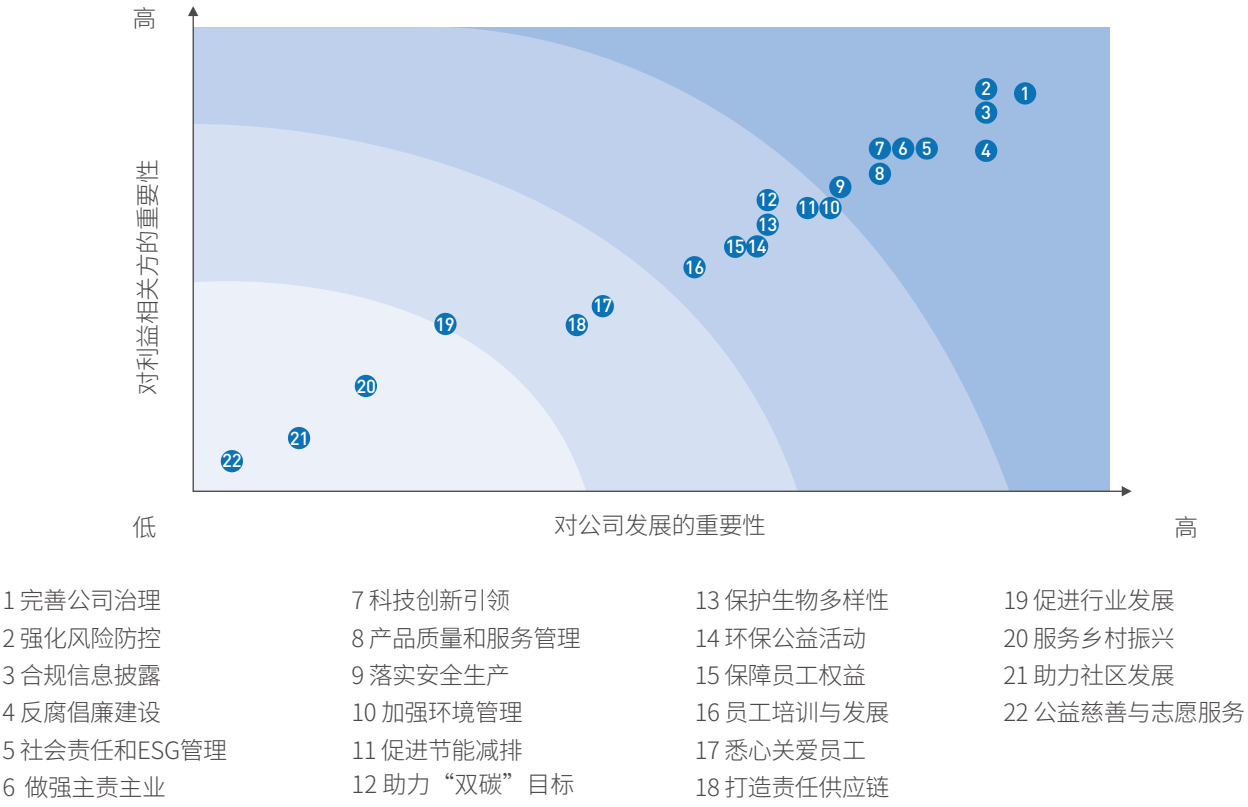
加强科技创新篇

第二十三章
以科技创新赋能全球锡冶炼新标杆
云南锡业集团（控股）有限责任公司

两个案例入选《云南省国资国企社会责任（ESG）蓝皮书（2022）》

责任议题

云锡控股公司完善可持续发展实质性议题识别与管理工作，建立规范的议题识别和评估流程。在2022年社会责任（ESG）报告编制工作启动前期，公司制定实质性议题调查问卷，向政府官员、股东及投资者、合作伙伴、客户、员工、供应商、非政府组织、媒体从业人员和社会大众等广大利益相关方推送，根据问卷调查结果筛选出“对利益相关方的重要性”和“对公司发展的重要性”两个维度的实质性社会责任和ESG议题，作为2022年社会责任（ESG）报告信息披露的重点。



未来展望

路虽远，行则必至；事虽难，做则必成。

云锡控股公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神 and 云南省国企改革大会精神，主动融入国家发展战略和云南省“3815”战略发展目标，增强时不我待、只争朝夕的紧迫感，以冲刺的状态、决战的姿态，加快将云锡创建成为锡铟行业世界一流企业！

附录

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
报告导读		P1.1-1.3	P01
领导致辞		P2.1-2.2	P04-05
关于云锡控股公司		P4.1-4.4	P06-09
2022 大事记		P3.1	P10-11
责任地图：SDGs 回应		P3.1	P12-13
责任专题	奋楫“心之所向” 开启百年云锡新征程	P3.1, G1.7-1.9	P14-17
	胸怀“国之所需” 重塑有色产业新优势	P3.1, V1.2-1.4, V2.2, V2.4-2.5	P18-25
砥砺前行 创建世界一流	规范企业治理	G1.1-1.3, G1.10	P28-30
	聚焦科技创新	V1.1-1.4,V2.1-2.5	P31-33
	铸就品牌实力	S4.1-4.8	P34-36
	筑牢安全防线	S3.2, S3.4-3.12	P36-39
厚植绿意 共护锦绣山河	强化环保管理	E1.1-1.4, E1.6-1.7, E1.9	P42-44
	推进节能减排	E2.1-2.4, E3.1-3.6	P45-48
	应对气候变化	E5.1, E5.4, E5.7, V4.1-4.3	P49
	践行环保文化	E1.7, E4.3, V4.4	P50-51
和合共生 同谱幸福篇章	坚持以人为本	S1.1-1.4, S1.6-1.7, S1.9-1.10, S2.1-2.2, S2.4, S3.1-3.3	P54-59
	携手伙伴共赢	S5.1-5.4, V2.7-2.8	P60-63
	践行海外责任	V1.1-1.4	P64-65
	感恩回馈社会	V3.1, V3.3-3.4, V3.6-3.7	P66-69
责任管理	责任战略	G2.1-2.2	P70
	责任治理	G3.3	P70
	责任沟通	G3.5-3.7	P71-72
	责任能力	G3.11	P73
	责任议题	G3.5	P73
未来展望		A1	P74-75
附录	指标索引	A4	P76
	关键绩效	A2	P77-78
	评级报告	A3	P79
	意见反馈	A5	P80

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
资产总额	亿元	569.93	604.24	555.11
营业收入	亿元	614.08	661.66	672.47
纳税金额	亿元	12.46	19.39	24.82
利润总额	亿元	18.74	25.11	10.19
产品进出口总量	万吨	6.49	7.7	10.07
产品进出口总额	亿美元	5.24	12.5	19.13
国内市场份额	%	47.70	49.31	47.78
国际市场份额	%	22.58	23.91	22.54
客户投诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	%	94.74	94.90	97.89
研发人员数量	人	1,498	1,790	1,902
专利申请量	件	159	106	110
研发投入	亿元	2.95	4.15	4.94
天然气消耗总量	立方米	5,415,708	11,222,654	11,541,421
柴油消耗总量	升	26,402	26,608	24,421
煤消耗总量	吨	121,912	131,198	129,362
耗电总量	度（千瓦时）	1,822,907,608	1,919,218,392	1,973,324,472
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	/	1,991,719
COD 排放	吨	/	52.7	51.3
氨氮排放	吨	/	4.2	7.6

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
总磷排放	吨	/	0.333	0.123
二氧化硫排放	吨	/	204.7	189.62
颗粒物排放	吨	/	77.1	57.94
固废产生量	吨	/	3,146.17	3,003.95
环保投入	元	246,741,400	381,486,800	516,574,823
违反员工雇佣和劳工法律法规所受处罚的次数	件	0	0	0
劳动合同签订比例	%	100	100	100
员工投诉率	%	0	0	0
分类员工投诉率	%	0	0	0
每年人均带薪休假天数	天	11.23	11.08	11.15
员工总数	人	21,729	21,040	19,035
接受培训的员工总人数	人次	12,415	14,984	13,024
工伤人数	人	71	61	33
工伤事故起数	起	71	61	33
因工伤损失的工作日数 ¹	天	3,016	2,632	1,438
职业病风险岗位员工人数	人	10,795	12,834	12,848
职业病发病员工人数	人	4	3	4
参加体检的员工人数	人	9,385	10,354	10,577
因工死亡事故起数	起	1	0	0
因工死亡事故人数	人	1	0	0
职业健康安全投入	万元	14,113.79	27,900.00	37,881.13

注释1：因工伤导致的缺勤天数

评级报告

《云南锡业集团（控股）有限责任公司 2022 社会责任（ESG）报告》评级报告

受云南锡业集团（控股）有限责任公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《云南锡业集团（控股）有限责任公司社会责任（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程
1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论
过程性（★★★★☆）
公司董事会办公室负责社会责任和 ESG 日常管理工作，各部门、分子公司提供报告编制素材，审核报告内容；董事会作为社会责任和 ESG 工作决策机构，负责审议批准社会责任和 ESG 总体内容，审定 ESG 报告，提出终审意见；将报告定位为完善企业社会责任和 ESG 治理、回应利益相关方需求、推动企业可持续发展、树立企业责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；依据国家宏观政策、国内外社会责任和 ESG 标准、公司战略规划等识别实质性议题，作为报告披露重点；以电子版、印刷版形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）
《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、金属回收制度或措施、节约能源资源、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）
《报告》主体内容从“砥砺前行 创建世界一流”“厚植绿意 共护锦绣山河”“和合共生 同谱幸福篇章”等角度系统披露了所在行业核心指标的 79.74%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★☆）
《报告》披露了“温室气体排放总量”“违反员工雇佣和劳工法律法规所受处罚的次数”“查出问题隐患”“员工投诉率”等负面数据，并简要描述“无重大质量投诉”“无拖欠员工薪酬问题”相关情况，具有领先的平衡性表现。

可比性（★★★★★）
《报告》披露了“营业收入”“利润总额”“环保投入”“天然气消耗总量”“职业健康安全投入”“每年人均带薪休假天数”

等 37 个关键指标连续 3 年的对比数据；通过“锡产销连续 17 年稳居全球第一”“位列‘中国战略性新兴产业领军企业 100 强’第 56 位”进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★☆）
《报告》以“云聚众智 锡济天下”为主题，设置三大篇章，从不同方面展开，详细全面地回应利益相关方的期待与诉求，框架结构清晰、重点议题突出；封面设计以实景插画风格与企业标志性建筑相融合的方式，增强了报告的辨识度；篇章跨页采用契合章节主题的实景大图，图文搭配相得益彰，提升了报告的悦读性；开篇设置“2022 大事记”，展示企业年度重点实践，提升了报告的感染力，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）
《报告》开篇设置“奋楫‘心之所向’开启百年云锡新征程”“胸怀‘国之所需’重塑有色产业新优势”两大责任专题，聚焦企业在深化党建、绿色智慧矿山建设方面的年度履责成果，展现企业特色履责实践；积极参加云南省属国有企业社会责任（ESG）工作新闻发布会；设置“责任地图”版块，回应联合国可持续发展目标，凸显企业的全球视野和责任担当，创新性表现领先。

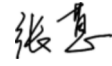
综合评级（★★★★☆）
经评级小组评价，《云南锡业集团（控股）有限责任公司 2022 社会责任（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。



四、改进建议
1、增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加对企业履责不足之处分析的披露，进一步提高报告的平衡性。



黄谦慧
评级专家委员会副主席



张忠
评级小组组长



董忠
评级小组专家



出具时间：2023 年 7 月 27 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《云南锡业集团（控股）有限责任公司2022社会责任（ESG）报告》！为了持续改进社
会责任（ESG）报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以
下方式反馈给我们：

公司名称：云南锡业集团（控股）有限责任公司

联系电话：0871-66287166

官 网：http://www.ytc.cn

通讯地址：云南省昆明市官渡区民航路471号

企业邮箱：ytgh@ytc.cn

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____ 工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映云锡控股公司对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对本报告进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您对云锡控股公司社会责任（ESG）工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任（ESG）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任（ESG）信息？



云南锡业集团（控股）有限责任公司

通讯地址：云南省昆明市官渡区民航路471号

官 网：<http://www.ytc.cn>

联系电话：0871-66287166

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染